



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 27 della seduta del 31 - 01 - 2018

Oggetto: Approvazione Piano della *Performance* della Giunta Regionale 2018-2020

Presidente o Assessore/i Proponente/i: F.to Prof. Antonio Viscomi

Relatore (se diverso dal proponente): _____

Dirigente Generale: F.to Avv. Ennio Antonio Apicella F.to Dott. Bruno Zito

Dirigente Generale: _____

Dirigente di Settore: _____

Dirigente di Settore: F.to D.ssa Eugenia Montilla F.to D.ssa Giovanna La Terra

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

		Giunta	Presente	Assente
1	Gerardo Mario OLIVERIO	Presidente	X	
2	Antonio VISCOMI	Vice Presidente	X	
3	Roberto MUSMANNO	Componente	X	
4	Antonietta RIZZO	Componente	X	
5	Francesco ROSSI	Componente	X	
6	Francesco RUSSO	Componente		X

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 5 pagine compreso il frontespizio e di n. 5 allegati.

Si conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio

_____ F.to dott. Filippo De Cello _____

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO CHE:

- ai sensi e per gli effetti dell'articolo 11 del regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1, emanato in attuazione della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, la Regione redige annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, con il quale l'amministrazione individua, nell'ambito del programma di governo, gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori e i valori target per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione e delle unità organizzative, nonché gli obiettivi assegnati ai dirigenti generali dei dipartimenti regionali e delle strutture apicali assimilate;
- l'articolo 10, comma 3, del succitato regolamento stabilisce che l'assegnazione degli obiettivi individuali ai dirigenti apicali degli enti strumentali - di nomina regionale - è parte integrante del Piano della performance regionale;
- il Piano della performance rappresenta lo strumento di congiunzione tra l'organo di indirizzo politico-amministrativo e la struttura burocratico-gestionale della Regione e compendia i risultati dell'attività amministrativa in termini di *prodotti e risultati*, ossia nel senso degli effetti che l'azione amministrativa produce sui cittadini e sugli utenti, oltre alla previsione degli indicatori sulla cui base misurare il grado di raggiungimento degli obiettivi stessi da parte dei dirigenti;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione della Giunta regionale n. 496 del 31 ottobre 2017, adottata previo coinvolgimento diretto degli assessorati e dei dipartimenti regionali interessati, sono state formulate apposite direttive in ordine alla configurazione degli obiettivi strategici e ai fattori valutativi per il ciclo della *performance* per il triennio 2018-2020;
- in sede di elaborazione del Piano – ed in particolare nell'ambito dei momenti di confronto finalizzati all'elaborazione degli obiettivi strategici – alcuni dipartimenti, rispetto a quanto definito nella citata deliberazione di indirizzo, hanno formulato richieste di modifica in ordine al loro concorso alla realizzazione di alcuni obiettivi strategici e/o relativamente ad alcuni indicatori ritenendo ciò maggiormente coerente con le modifiche intervenute alla struttura organizzativa e con la migliore declinazione degli obiettivi strategici di rispettiva competenza;

RILEVATO CHE:

- la stesura del Piano è avvenuta con il coinvolgimento delle diverse articolazioni amministrative chiamate a concorrere all'attuazione della strategia dell'Ente, sulla base dei macro obiettivi individuati con l'atto di indirizzo approvato dalla Giunta regionale con la citata deliberazione di indirizzo;
- tutte le predette articolazioni amministrative interessate hanno contribuito alla definizione del sistema di misurazione degli obiettivi strategici e, quindi, degli obiettivi operativi;
- di conseguenza, al fine di procedere alla stesura del Piano, il settore Controllo Strategico del Segretariato Generale ha definito gli obiettivi strategici e gli obiettivi individuali dei dirigenti generali ed equiparati, nonché dei dirigenti apicali degli Enti strumentali, nell'ambito di un percorso condiviso con i dipartimenti interessati;
- per quanto attiene agli obiettivi operativi, il processo di individuazione e definizione è stato contraddistinto da incontri con i dirigenti dei Settori AA.GG.dei Dipartimenti, incontri finalizzati con i controller dipartimentali, verifiche tecnico-metodologiche sulla piattaforma informatica Perseo, al fine di rendere evidenti tutte le criticità ai Dipartimenti, che hanno provveduto a risolverle in un ambito di reciproca collaborazione;

DATO ATTO CHE:

- le aree del programma di governo sono poste all'apice dell'albero della performance articolandosi in obiettivi strategici ed obiettivi operativi;
- nella Parte Generale del Piano della Performance il collegamento tra lo stesso Piano ed il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità, per l'anno 2018, come previsto dall'art. 44 del decreto legislativo n. 33/2013, è garantito dall'incidenza percentuale, sulla performance organizzativa, degli obiettivi previsti nel medesimo Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità;
- il Piano della Performance è strutturato secondo una impostazione modulare, con una parte generale e sezioni correlate (denominati anche allegati e costituenti parte integrante e sostanziale dell'unico atto), da leggere in un una visione di insieme e che compendia le seguenti parti:
 - o Parte generale, concernente il processo di costruzione del sistema di misurazione della performance ai diversi livelli;
 - o Allegato 1: piano degli Obiettivi Strategici, quale strumento di formalizzazione dell'attività di pianificazione strategica per il triennio 2018/2020;
 - o Allegato 2: piano Operativo Annuale, che individua gli obiettivi operativi per l'anno 2018;
 - o Allegato 3: piano degli obiettivi individuali dei Dirigenti Generali che individua gli obiettivi individuali dei Dirigenti Generali e dei Dirigenti Generali degli enti strumentali per il medesimo anno;
 - o Allegato 4: Obiettivi Strategici ed Operativi per area del Programma di Governo;
 - o Allegato 5: Obiettivi Strategici ed Operativi per ambiti di misurazione.

RILEVATO CHE:

- ai sensi dell'articolo 2 della legge regionale n. 3/2012, in premessa richiamata, la stessa si applica agli uffici ed alle strutture organizzative della Giunta regionale che svolgono funzioni di amministrazione attiva, mediante attribuzione di autonomi poteri di spesa ovvero di decisione, con rilevanza esterna, della volontà dell'amministrazione;
- ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del regolamento regionale n. 1/2014 compete al Presidente della Giunta regionale la valutazione del Capo di gabinetto e dei dirigenti apicali delle strutture di diretta collaborazione e a tali dirigenti non si applicano gli articoli dal 18 al 21 dello stesso regolamento concernenti il procedimento e le fasi della valutazione;
- ai sensi dell'articolo 10 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, così come sostituito dall'articolo 7, comma 1, lettera c), della legge regionale 27 aprile 2015, n. 11, l'Avvocatura regionale è qualificata come ufficio di diretta collaborazione del Presidente della Giunta regionale e, come tale, rientra nella previsione del citato articolo 15 del regolamento regionale n. 1/2014;

VISTI:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3, s.m.i., recante "*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*" che disciplina la *governance* del ciclo di gestione della performance nella Regione Calabria, con rinvio a regolamenti attuativi;
- l'articolo 1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n. 190, ai sensi del quale l'organo di indirizzo definisce gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione;
- l'articolo 10, comma 3, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 a mente del quale "*la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali*";

- l'articolo 44 del medesimo decreto legislativo n. 33/2013, relativo ai compiti dell'OIV in tema di verifica della coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e quelli indicati nel Piano della performance;
- il Regolamento per la misurazione e la valutazione della Performance (SMIVAP) n. 1 del 6 febbraio 2014, modificato con Regolamento regionale n. 5 del 21 maggio 2015;

PRESO ATTO:

- che i Dirigenti generali e di Settore dei Dipartimenti proponenti attestano, ciascuno per la parte di competenza, che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che i Dirigenti generali e di Settore dei Dipartimenti, proponenti ai sensi dell'articolo 28, comma 2, lettera a), e dell'articolo 30, comma 1, lettera a), della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano ciascuno per la parte di competenza la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 336/2016;
- che i Dirigenti generali e di Settore dei Dipartimenti proponenti attestano che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

SU PROPOSTA congiunta del Presidente della Giunta regionale e del Vice Presidente, a voti unanimi

DELIBERA

Per quanto esposto in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

- 1. Di approvare** il Piano della Performance 2018-2020 della Regione Calabria – Giunta Regionale, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante della stessa, che si compone di:
 - i) Parte generale, concernente il processo di costruzione del sistema di misurazione della performance ai diversi livelli;
 - ii) Allegato 1: piano degli Obiettivi Strategici, quale strumento di formalizzazione dell'attività di pianificazione strategica per il triennio 2018/2020;
 - iii) Allegato 2: piano Operativo Annuale, che individua gli obiettivi operativi per l'anno 2018;
 - iv) Allegato 3: piano degli obiettivi individuali dei Dirigenti Generali che individua gli obiettivi individuali dei Dirigenti Generali e dei Dirigenti Generali degli enti strumentali per il medesimo anno;
 - v) Allegato 4: Obiettivi Strategici ed Operativi per area del Programma di Governo
 - vi) Allegato 5: Obiettivi Strategici ed Operativi per ambiti di misurazione.
- 2. Di precisare** che il medesimo Piano comprende anche gli aggiornamenti, rispetto agli obiettivi strategici, degli indicatori di impatto emersi come necessari nella fase di attuazione della D.G.R. n. 496/2017, in premessa menzionata, che pertanto viene integrata e modificata con il presente atto;
- 3. Di demandare** ai Dirigenti Generali l'assegnazione degli obiettivi ai Dirigenti di Settore ai sensi dell'art. 11, comma 6 e dell'art. 19 comma 1 del regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1;
- 4. Di demandare** ai Dirigenti di Settore, titolari del potere valutativo ai sensi dell'art. 15, comma 8, del predetto regolamento, l'assegnazione degli obiettivi al personale non dirigenziale assegnato (incluso quello titolare di PO e AP o di specifici incarichi di responsabilità in base al vigente C.C.N.L. o C.C.D.I.);
- 5. Di disporre** che i Dirigenti Generali assicurino l'attuazione del Piano della Performance nonché provvedano a tutti gli adempimenti necessari ai fini delle misurazioni periodiche che alimenteranno il sistema di reporting;

- 6. Di disporre** la notifica della presente deliberazione ai Dirigenti Generali delle Strutture regionali e la sua pubblicazione sul B.U.R.C. della Regione Calabria e sul sito istituzionale, nell'apposita pagina della sezione "Amministrazione Trasparente", a cura del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

F.to IL SEGRETARIO GENERALE

F.to IL PRESIDENTE

Del che è redatto processo verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:
Il Verbalizzante

11 MAG. 2018

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data al Dipartimento/i interessato/iX al Consiglio Regionale □

L'impiegato addetto