

REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute e politiche sanitarie

Proposta n. 48 del 25.01.2018

DECRETO DEL COMMISSARIO AD ACTA

(per l'attuazione del vigente Piano di rientro dai disavanzi del SSR calabrese, secondo i Programmi operativi di cui all'articolo 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, nominato con Deliberazione del Consiglio dei Ministri in data 12.3.2015)

DCA n. 32 del 26 GEN. 2018

OGGETTO: DCA n. 113 del 11/08/2017 – integrazione

Il Dirigente del Settore n. 3  
Dott. *Armando Pagliaro*

Il Dirigente Generale  
Dott. *Bruno Zito*

Publicato sul Bollettino Ufficiale  
della Regione Calabria n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

*Il Commissario ad acta per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del servizio sanitario della Regione Calabria  
(Deliberazione CdM del 12 marzo 2015)*

DCA n. **32** del 26 GEN. 2018

**OGGETTO:** DCA n. 113 del 11/08/2017 – integrazione

**IL COMMISSARIO AD ACTA**

*(per l'attuazione del vigente Piano di rientro dai disavanzi del SSR calabrese, secondo i Programmi operativi di cui all'articolo 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, nominato con Deliberazione del Consiglio dei Ministri in data 12.3.2015)*

**VISTO** l'articolo 120 della Costituzione;

**VISTO** l'articolo 8, comma 1, della legge 5 Giugno 2003, n.131;

**VISTO** l'articolo 4, commi 1 e 2, del D.L. 1° Ottobre 2007, n. 159, convertito con modificazioni dalla legge 29 Novembre 2007, n. 222;

**VISTO** l'Accordo sul Piano di rientro della Regione Calabria, firmato tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle finanze e il Presidente p.t. della Regione in data 17 dicembre 2009, poi recepito con DGR n. 97 del 12 febbraio 2010;

**RICHIAMATA** la Deliberazione del 30 Luglio 2010, con la quale, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, di concerto con il Ministro della salute, sentito il Ministro per i rapporti con le regioni, il Presidente pro tempore della Giunta della Regione Calabria è stato nominato Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di rientro dai disavanzi del Servizio sanitario di detta Regione e sono stati contestualmente indicati gli interventi prioritari da realizzare;

**RILEVATO** che il sopra citato articolo 4, comma 2, del D.L. n. 159/2007, al fine di assicurare la puntuale attuazione del Piano di rientro, attribuisce al Consiglio dei Ministri – su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, di concerto con il Ministro del lavoro, della salute e delle politiche sociali, sentito il Ministro per i rapporti con le regioni - la facoltà di nominare, anche dopo l'inizio della gestione commissariale, uno o più sub commissari di qualificate e comprovate professionalità ed esperienza in materia di gestione sanitaria, con il compito di affiancare il Commissario *ad acta* nella predisposizione dei provvedimenti da assumere in esecuzione dell'incarico commissariale;

**VISTO** l'articolo 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, il quale dispone che per le regioni già sottoposte ai piani di rientro e già commissariate alla data di entrata in vigore della predetta legge restano fermi l'assetto della gestione commissariale previgente per la prosecuzione del piano di rientro, secondo programmi operativi, coerenti con gli obiettivi finanziari programmati, predisposti dal Commissario ad acta, nonché le relative azioni di supporto contabile e gestionale.

**VISTI** gli esiti delle riunioni di verifica formulate dal Tavolo interministeriale nei verbali del 19 aprile 2016 e del 26 luglio 2016, con particolare riferimento al Programma Operativo 2016-2018;

**VISTO** il DCA n.119 del 4/11/2016 con il quale è stato approvato il Programma Operativo 2016-2018, predisposto ai sensi dell'art. 2, comma 88, della L. 23 dicembre 2009, n. 191 e s.m.i.;

**VISTO** il Patto per la salute 2014-2016 di cui all'Intesa Stato-Regioni del 10 luglio 2014 (Rep. n. 82/CSR) e, in particolare l'articolo 12 di detta Intesa;

**VISTA** la L. 23/12/2014, n. 190 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge di stabilità 2015) e s.m.i.;

**VISTA** la nota prot. n. 298/UCL397 del 20 marzo 2015 con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha trasmesso alla Regione Calabria la Deliberazione del Consiglio dei Ministri del 12.3.2015 con la quale è stato nominato l'Ing. Massimo Scura quale Commissario ad acta per l'attuazione del vigente Piano di rientro dai disavanzi del SSR calabrese, secondo i Programmi operativi di cui all'articolo 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, e successive modificazioni;

**VISTA** la medesima Deliberazione del Consiglio dei Ministri in data 12.3.2015 con la quale è stato nominato il Dott. Andrea Urbani *sub* Commissario unico per l'attuazione del Piano di Rientro dai disavanzi del SSR della Regione Calabria, con il compito di affiancare il Commissario *ad acta* nella predisposizione dei provvedimenti da assumere in esecuzione dell'incarico commissariale;

**RILEVATO** che con l'anzidetta Deliberazione è stato assegnato al Commissario *ad acta* per l'attuazione del Piano di rientro l'incarico prioritario di adottare e attuare i Programmi operativi e gli interventi necessari a garantire, in maniera uniforme sul territorio regionale, l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza in condizioni di efficienza, appropriatezza, sicurezza e qualità, nei termini indicati dai Tavoli tecnici di verifica, nell'ambito della cornice normativa vigente, con particolare riferimento alle seguenti azioni ed interventi prioritari:

1. adozione del provvedimento di riassetto della rete ospedaliera, coerentemente con il Regolamento sugli *standard* ospedalieri di cui all'Intesa Stato-Regioni del 5 agosto 2014 e con i pareri resi dai Ministeri affiancanti, nonché con le indicazioni formulate dai Tavoli tecnici di verifica;
2. monitoraggio delle procedure per la realizzazione dei nuovi Ospedali secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dalla programmazione sanitaria regionale;
3. adozione del provvedimento di riassetto della rete dell'emergenza urgenza secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
4. adozione del provvedimento di riassetto della rete di assistenza territoriale, in coerenza con quanto specificatamente previsto dal Patto per la salute 2014-2016;
5. razionalizzazione e contenimento della spesa per il personale;
6. razionalizzazione e contenimento della spesa per l'acquisto di beni e servizi;
7. interventi sulla spesa farmaceutica convenzionata ed ospedaliera al fine di garantire il rispetto dei vigenti tetti di spesa previsti dalla normativa nazionale;
8. definizione dei contratti con gli erogatori privati accreditati e dei tetti di spesa delle relative prestazioni, con l'attivazione, in caso di mancata stipulazione del contratto, di quanto prescritto dall'articolo 8-*quinquies*, comma 2-*quinquies*, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ridefinizione delle tariffe delle prestazioni sanitarie, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 15, comma 17, del decreto-legge n. 95 del 2012, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 135 del 2012;
9. completamento del riassetto della rete laboratoristica e di assistenza specialistica ambulatoriale;
10. attuazione della normativa statale in materia di autorizzazioni e accreditamenti istituzionali, mediante adeguamento della vigente normativa regionale;
11. interventi sulla spesa relativa alla medicina di base;
12. adozione dei provvedimenti necessari alla regolarizzazione degli interventi di sanità pubblica veterinaria e di sicurezza degli alimenti;
13. rimozione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 80, della legge n. 191 del 2009, dei provvedimenti, anche legislativi, adottati dagli organi regionali e i provvedimenti aziendali che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro e dei successivi Programmi operativi, nonché in contrasto con la normativa vigente e con i pareri e le valutazioni espressi dai Tavoli tecnici di verifica e dai Ministeri affiancanti;
14. tempestivo trasferimento delle risorse destinate al SSR da parte del bilancio regionale;
15. conclusione della procedura di regolarizzazione delle poste debitorie relative all'ASP di Reggio Calabria;
16. puntuale riconduzione dei tempi di pagamento dei fornitori ai tempi della direttiva europea 2011/7/UE del 2011, recepita con Decreto Legislativo n. 192/2012;

**VISTA** la nota 0008485-01/08/2017-GAB-GAB-A con la quale il Dott. Andrea Urbani, Direttore Generale della programmazione sanitaria del Ministero della Salute, ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico da *sub* Commissario *ad acta* per l'attuazione del piano di rientro dai disavanzi sanitari per la Regione Calabria;

**VISTO** il DCA n.119 del 4/11/2016 con il quale è stato approvato il Programma Operativo 2016-2018, predisposto ai sensi dell'art. 2, comma 88, della L. 23 dicembre 2009, n. 191 e s.m.i.;

**RILEVATO**, in particolare, che tra gli obiettivi individuati nel P.O. 2016-2018, approvato con il suddetto DCA n. 119 del 04/11/2016, rivestono particolare importanza quelli relativi alla gestione del personale ed alla ottimizzazione delle risorse umane allo scopo di perseguire il contenimento della spesa;

- che il valore programmatico del costo del personale, atteso nel Programma Operativo per l'anno 2018, è pari a 1.167.578 €/000;
- che la voce BA2080 "Totale Costo del personale", a pre-consuntivo CE 2017, risulta essere 1.121.684,00 €/000, con una flessione del -2,7% circa rispetto al valore programmatico 2017 contenuto nel P.O., pari ad € 1.153.450 €/000;

**DATO ATTO** che la Struttura Commissariale ha, da tempo avviato, un percorso di analisi gestionale delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione, al fine di riordinare e migliorare la funzionalità delle stesse in un'ottica di contenimento della spesa e di miglioramento dell'organizzazione;

**CONSIDERATO** che, nelle more del perfezionamento della suddetta riorganizzazione, con DCA n. 113 del 11/08/2017 recante "*Definizione del fabbisogno di personale sanitario, amministrativo, professionale e tecnico necessario nelle Aziende del SSR- autorizzazione assunzioni*" (prot. 119-A/2017), le Aziende sanitarie ed ospedaliere, dopo anni del blocco delle assunzioni nonché di esodo di personale andato in quiescenza, sono state autorizzate, tra l'altro, a precedere al reclutamento a tempo indeterminato di un contingente di personale complessivo di n. 37 unità, appartenenti a categorie e professionalità diverse - dirigenziale e di comparto - dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo, nel rispetto della normativa vigente e delle risorse finanziarie disponibili, e sulla base di richieste aziendali congruamente motivate;

**VERIFICATO** che le assunzioni autorizzate con il predetto DCA sono largamente insufficienti rispetto alle reali necessità manifestate dalle Aziende, le cui motivazioni di dettaglio sono contenute nei piani assunzionali depositati agli atti della struttura commissariale;

**RITENUTO**, pertanto, necessario, sulla base delle più volte rappresentate esigenze aziendali, anche in considerazione dell'elevato numero di unità di personale appartenente ai ruoli professionale, tecnico ed amministrativo, cessato dal servizio nel corso degli anni 2010-2016 (relativo esclusivamente alle professionalità oggetto di autorizzazione del presente atto) per limiti di età, dimissioni, risoluzione rapporto lavoro, licenziamenti, pari a 1.064 (v. tabella 1 allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale), autorizzare le Aziende del SSR al reclutamento a tempo indeterminato del personale dei ruoli amministrativo e tecnico-professionale, ivi compreso quello delle aree dirigenziali, riportato nella Tabella 2), allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, in considerazione della complessità e della rilevanza strategica dello stesso e a al fine di sopperire alle carenze di personale nel tempo determinatesi e non sostituite con nuove immissioni in ruolo;

**CONSIDERATO** che l'assunzione del suddetto personale è funzionale ad efficientare la gestione, controllare i processi aziendali, allo stato attuale non sufficientemente presidiati, nonché a potenziare i processi di controllo di gestione, migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'organizzazione amministrativo-contabile aziendale, anche al fine di conseguire, nel breve periodo, la certificabilità dei bilanci delle aziende introdotti dalla recente normativa nazionale e il controllo dei pagamenti che in alcune Aziende, hanno causato nel passato contenziosi tutt'ora pendenti, e a supportare le strategie aziendali in merito alla valutazione delle tecnologie (HTA), alla verifica del funzionamento degli apparati strumentali ed impiantistici, alla progettazione di opere nell'ambito dell'edilizia ospedaliera, con particolare riferimento alla ristrutturazione di ospedali e/o reparti ex art. 20 della L. 67/1988 e alla costruzione delle Case della Salute;

**DATO ATTO** che le predette assunzioni comportano un onere, al lordo degli oneri riflessi, stimato annuo a regime pari ad euro 922.032,50 essendo alcune unità calcolate sia a parziale reintegrazione della quota percentuale della spesa del personale collocato a riposo nell'anno 2017 (cosiddetto turnover), la cui carenza sta determinando difficoltà operative, sia in sostituzione di quelle già in servizio con forme di lavoro flessibile;

**VERIFICATA** la sostenibilità finanziaria delle assunzioni autorizzate con il presente atto ed il rispetto del limite

di spesa di cui all'art. 2, co. 71, della legge n. 191/2009,;

**ESAMINATO** il verbale della riunione congiunta del Tavolo Tecnico per la verifica degli adempimenti regionali con il comitato permanente per la verifica dei livelli essenziali di assistenza del 21 novembre 2017, nel quale Tavolo e Comitato, hanno chiesto alla Struttura Commissariale, con riferimento al DCA n. 113/2017 di espungere dallo stesso provvedimento la seguente disposizione *“si autorizzano le aziende ad espletare le procedure di reclutamento fermo restando che l’assunzione sarà subordinata ad un successivo decreto commissariale da emanarsi a seguito di valutazione ministeriale”*, in quanto la stessa potrebbe determinare l’insorgere di contenziosi;

#### **RICHIAMATI:**

- il D.P.C.M. 6 marzo 2015 che disciplina, in attuazione dei commi 6, 7, 8, 9 e 10 dell'art. 4 del D.L. 101/2013, convertito con modificazioni nella L. 125/2013, le procedure concorsuali riservate per l'assunzione presso gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale;
- l'art. 36 - comma 2 - del D.Lgs. 165/2001, nel testo modificato dall'art. 9, comma 1, lett. b), D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35;
- l'art. 29 - comma 2 – lettera c) del D.Lgs. 81 del 15.06.2015 avente ad oggetto *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni”*, il quale esclude dal campo di applicazione del capo III rubricato *“Lavoro a tempo determinato”* il personale sanitario del SSN, ivi compresi i dirigenti;
- l’art. 20 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017 e, in particolare, i commi 1, 2, 5, 10 e 11;
- l’art.1, comma 813 della L. 27 dicembre 2017, n. 205 *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”* pubblicata nella GU n.302 del 29-12-2017 - Suppl. Ordinario n. 62, ai sensi del quale *“All'articolo 20, comma 11, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: «tecnico-professionale e infermieristico del Servizio sanitario nazionale» sono sostituite dalle seguenti: « ,dirigenziale e no, di cui al comma 10 »;*
- la Circolare del 23 novembre 2017, n. 3, del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;
- l’art. 1, comma 1148, della L. 27 dicembre 2017, n. 205 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020;
- la Circolare del 9 gennaio 2018 n. 1 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con oggetto: *“Legge di bilancio 2018 - integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3”*, registrata dalla Corte dei conti, Reg.ne - Prev. n. 87 del 16 gennaio 2018;

#### **TENUTI PRESENTI:**

- il DCA n. 107 del 20/10/2015 con il quale, a rettifica e integrazioni del DCA n. 2/2015, sono state fornite alle Aziende del SSR le direttive per l'assunzione di personale e i profili sanzionatori in caso di inosservanza delle stesse;
- il DCA n. 110 del 5/11/2015, con il quale è stato recepito l'Accordo Regionale in materia di stabilizzazione del lavoro precario e valorizzazione delle esperienze lavorative del personale in possesso dei requisiti previsti dal DPCM 6/3/2015, siglato dalla Struttura commissariale con le OO.SS. del Comparto e della Dirigenza medica e sanitaria, in data 19.10.2015;
- il Protocolli d’intesa sottoscritti, in data 19 dicembre 2017 e 17 gennaio 2018, tra la Struttura Commissariale, le OOSS del comparto e delle arre dirigenziali della sanità e i rappresentanti delle Aziende

del SSR, allo scopo di dettare regole uniformi in materia di assunzioni, stabilizzazioni, mobilità, integrazione oraria rapporto di lavoro, adeguamento profili professionali;

**ESAMINATO** il D.P.R.G. n. 3 del 23.8.2010 che individua la struttura di supporto del Commissario *ad acta* e del *sub* Commissario nel Dipartimento Tutela della Salute;

**IN ESITO** all'istruttoria tecnico-procedimentale condotta dal Dirigente del Settore del Dipartimento Tutela della Salute, competente per materia, a supporto delle attività della Struttura commissariale, e delle risultanze degli atti richiamati nelle premesse;

#### DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui s'intendono riportate quale parte integrante e sostanziale:

**DI AUTORIZZARE** le Aziende del Servizio Sanitario Regionale, nel rispetto del limite di spesa previsto dalla legislazione vigente in materia di riduzione dei costi del personale e dal Programma Operativo 2016-2018, all'assunzione a tempo indeterminato del personale riportato nella tabella 2) allegata al presente provvedimento, per formarne parte integrante e sostanziale;

**DI DARE ATTO**, altresì, che le suddette assunzioni sono coerenti, ai sensi dell'art. 2, co. 71, della L. 191/2009, ed all'art. 17, co. 3, 3 *bis* e 3 *ter*, del D.L. 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni, dalla L. 15 luglio 2011, n. 111, con l'obiettivo di spesa annuale per il personale pari a quella sostenuta nel 2004, ridotta dell'1,4% e con la cornice finanziaria pianificata nel Programma operativo 2016-2018;

**DI DARE MANDATO** ai Direttori Generali delle Aziende del SSR di:

- procedere alla copertura dei posti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, autorizzata con il presente DCA, con contestuale risoluzione dei contratti di lavoro flessibile del personale di pari profilo professionale/posizione funzionale, assunto sui relativi posti vacanti, oggetto di autorizzazione commissariale, fatto salvo quanto previsto dall'art. 4 del DPCM 6/3/2015 e dall'art. 20, comma 8, del Decreto legislativo 25/05/2017, n.75, in relazione al proprio effettivo fabbisogno, alle risorse finanziarie disponibili e ai posti in dotazione organica vacanti;
- prevedere, nell'ambito dell'equilibrio economico-finanziario, che l'incremento della spesa derivante dall'assunzione del personale di cui al presente atto, dovrà trovare copertura nel proprio bilancio aziendale, anche mediante l'utilizzo dei risparmi programmati su altre voci di costo (es. Consulenze, collaborazioni, interinale e altre prestazioni di lavoro sanitarie e non sanitarie, acquisiti di servizi non sanitari, ecc.);
- trasmettere, con cadenza mensile, alla Struttura Commissariale e al Dipartimento Tutela della salute, una ricognizione delle assunzioni effettuate, a qualsiasi titolo, prioritariamente in esecuzione di precedenti DCA e non ancora portate a termine, e di quelle programmate con il presente atto, nonché delle cessazioni verificatesi, a vario titolo, e delle stabilizzazioni del personale c.d. "precario" di cui al D.P.C.M. 6 marzo 2015 e all'art. 20 del Decreto legislativo 25/05/2017, n.75 e s.m.i., a fini del relativo monitoraggio e controllo;

**DI ELIMINARE** nella parte dispositiva del DCA n. 113/2017 la seguente disposizione "*si autorizzano le aziende ad espletare le procedure di reclutamento fermo restando che l'assunzione sarà subordinata ad un successivo decreto commissariale da emanarsi a seguito di valutazione ministeriale*";

**DI INVIARE** il presente decreto, ai Ministeri della Salute e dell'Economia e Finanze, attraverso il sistema documentale SiVeAS LEA;

**DI DARE MANDATO** alla Struttura Commissariale per la trasmissione del presente atto al Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e agli interessati;

**DI DARE MANDATO** al Dirigente Generale per la pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n. 11 nonché sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Il Commissario ad acta

Ing. Massimo Scura

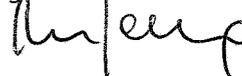


TABELLA 1 ALL. DCA N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

Etichette di riga	Somma di TOTALE
<b>A</b>	<b>811</b>
<b>2010</b>	<b>151</b>
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C	37
COADIUTORE AMMINISTRATIVO - B	19
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO - BS	4
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROF.LE - D	33
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROF.LE ESPERTO - DS	36
DIRIG. AMM.VO CON ALTRI INCAR. PROF.LI	3
DIRIG. AMM.VO CON INC.DI STRUTTURA SEMPLICE	3
DIRIG. AMM.VO CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	15
DIRIGENTE AMM.VO A TEMPO DETERMINATO (B)	1
<b>2011</b>	<b>123</b>
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C	30
COADIUTORE AMMINISTRATIVO - B	33
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO - BS	2
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROF.LE - D	30
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROF.LE ESPERTO - DS	22
DIRIG. AMM.VO CON ALTRI INCAR. PROF.LI	-
DIRIG. AMM.VO CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	6
DIRIGENTE AMM.VO A TEMPO DETERMINATO (B)	-
<b>2012</b>	<b>162</b>
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C	63
COADIUTORE AMMINISTRATIVO - B	35
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO - BS	4
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROF.LE - D	32
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROF.LE ESPERTO - DS	18
DIRIG. AMM.VO CON ALTRI INCAR. PROF.LI	3
DIRIG. AMM.VO CON INC.DI STRUTTURA SEMPLICE	2
DIRIG. AMM.VO CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	5
<b>2013</b>	<b>86</b>
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C	26
COADIUTORE AMMINISTRATIVO - B	18
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO - BS	7
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROF.LE - D	20
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROF.LE ESPERTO - DS	9
DIRIG. AMM.VO CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	5
DIRIGENTE AMM.VO A TEMPO DETERMINATO (B)	1
<b>2014</b>	<b>102</b>
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C	40
COADIUTORE AMMINISTRATIVO - B	24
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO - BS	4
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROF.LE - D	17
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROF.LE ESPERTO - DS	11
DIRIG. AMM.VO CON ALTRI INCAR. PROF.LI	1
DIRIG. AMM.VO CON INC.DI STRUTTURA SEMPLICE	1
DIRIG. AMM.VO CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	4
<b>2015</b>	<b>105</b>
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C	30
COADIUTORE AMMINISTRATIVO - B	34
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO - BS	7
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROF.LE - D	18
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROF.LE ESPERTO - DS	12
DIRIG. AMM.VO CON ALTRI INCAR. PROF.LI	1
DIRIG. AMM.VO CON INC.DI STRUTTURA SEMPLICE	1
DIRIG. AMM.VO CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	2
<b>2016</b>	<b>82</b>

TABELLA 1 ALL. DCA N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

Etichette di riga	Somma di TOTALE
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C	31
COADIUTORE AMMINISTRATIVO - B	16
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO - BS	1
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROF.LE - D	23
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROF.LE ESPERTO - DS	5
DIRIG. AMM.VO CON ALTRI INCAR. PROF.LI	1
DIRIG. AMM.VO CON INC.DI STRUTTURA SEMPLICE	2
DIRIG. AMM.VO CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	3
<b>P</b>	<b>6</b>
<b>2010</b>	<b>1</b>
ARCHITETTI DIRIG. A TEMPO DETERMINATO (B)	-
AVVOCATO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTT. COMPLESSA	1
INGEGNERE DIRIG. A TEMPO DETERMINATO (B)	-
INGEGNERE DIRIG.CON ALTRI INCAR. PROF.LI	-
<b>2011</b>	<b>-</b>
INGEGNERE DIRIG. A TEMPO DETERMINATO (B)	-
<b>2012</b>	<b>2</b>
AVVOCATO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTT. COMPLESSA	1
INGEGNERE DIRIG. CON INCARICO DI STRUTT.COMPLESSA	1
<b>2013</b>	<b>1</b>
INGEGNERE DIRIG. A TEMPO DETERMINATO (B)	1
<b>2014</b>	<b>-</b>
AVVOCATO DIRIG.CON ALTRI INCAR. PROF.LI	-
<b>2015</b>	<b>-</b>
AVVOCATO DIRIG.CON ALTRI INCAR. PROF.LI	-
<b>2016</b>	<b>2</b>
ARCHITETTI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTT.COMPLESSA	-
AVVOCATO DIRIG.CON ALTRI INCAR. PROF.LI	1
INGEGNERE DIRIG. CON INCARICO DI STRUTT.COMPLESSA	1
<b>T</b>	<b>247</b>
<b>2010</b>	<b>49</b>
ASSISTENTE TECNICO - C	4
COLL.RE TECNICO-PROFESSIONALE - D	2
OPERATORE TECNICO - B	43
<b>2011</b>	<b>48</b>
ASSISTENTE TECNICO - C	10
COLL.RE TECNICO-PROFESSIONALE - D	1
COLL.RE TECNICO-PROFESSIONALE ESPERTO - DS	1
OPERATORE TECNICO - B	36
<b>2012</b>	<b>56</b>
ASSISTENTE TECNICO - C	7
COLL.RE TECNICO-PROFESSIONALE - D	2
COLL.RE TECNICO-PROFESSIONALE ESPERTO - DS	1
OPERATORE TECNICO - B	46
<b>2013</b>	<b>26</b>
ASSISTENTE TECNICO - C	1
COLL.RE TECNICO-PROFESSIONALE - D	1
COLL.RE TECNICO-PROFESSIONALE ESPERTO - DS	1
OPERATORE TECNICO - B	23
<b>2014</b>	<b>24</b>
ASSISTENTE TECNICO - C	2
COLL.RE TECNICO-PROFESSIONALE - D	2
OPERATORE TECNICO - B	19
PROGRAMMATORE - C	-
STATISTICO DIR.CON INC.DI STRUTTURA SEMPLICE	1
<b>2015</b>	<b>27</b>

TABELLA 1 ALL. DCA N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

<b>Etichette di riga</b>	<b>Somma di TOTALE</b>
ASSISTENTE TECNICO - C	8
OPERATORE TECNICO - B	19
<b>2016</b>	<b>17</b>
ASSISTENTE TECNICO - C	1
COLL.RE TECNICO-PROFESSIONALE - D	3
OPERATORE TECNICO - B	13
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.064</b>

Fonte dati Tab. 5 conto annuale 2010-2016



TABELLA 2 ALL. DCA N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

Denominazione struttura	PROFILO	totale	COSTO
AO PUGLIESE CIACCIO	ASSISTENTE TECNICO	1	30.426,19
AO PUGLIESE CIACCIO	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1	0,00
AO PUGLIESE CIACCIO	COLLABORATORE TEC. PROF. INGEGNERE BIOMEDICO	1	33.036,47
AO PUGLIESE CIACCIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	60.778,32
ASP CATANZARO	DIR. SC AMMINISTRATIVO	1	0,00
AO COSENZA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2	0,00
AO COSENZA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	5	0,00
AO COSENZA	DIRIGENTE AVVOCATO	1	60.676,51
AO REGGIO CALABRIA	ASSISTENTE TECNICO	1	30.426,19
AO REGGIO CALABRIA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	2	53.089,02
AO REGGIO CALABRIA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2	121.556,65
AO REGGIO CALABRIA	DIRIGENTE INGEGNERE	1	60.676,51
AO REGGIO CALABRIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	3	60.852,38
AO REGGIO CALABRIA	OPERATORE TECNICO	2	0,00
ASP CROTONE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2	0,00
ASP REGGIO CALABRIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	4	0,00
ASP REGGIO CALABRIA	COLLABORATORE AVVOCATO	1	33.036,47
ASP REGGIO CALABRIA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	3	0,00
ASP REGGIO CALABRIA	DIR. ARCHITETTO/INGEGNERE/STATISTICO	3	0,00
ASP REGGIO CALABRIA	DIR. SC AMMINISTRATIVO/ARCHITETTO/INGEGNERE	4	165.022,06
ASP REGGIO CALABRIA	DIRIGENTE AVVOCATO	2	60.676,51
ASP REGGIO CALABRIA	PROGRAMMATORE	1	30.426,19
ASP COSENZA	COLLABORATORE AVVOCATO	2	0,00
ASP COSENZA	COLLABORATORE TEC. PROF. INGEGNERE BIOMEDICO	3	0,00
ASP COSENZA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	4	0,00
ASP COSENZA	DIRIGENTE AVVOCATO	2	121.353,02
ASP COSENZA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	3	0,00
ASP VIBO VALENTIA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1	0,00
		<b>59</b>	<b>922.032,50</b>