

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 2016

Dipendenti Fascia D con incarico di Posizione Organizzativa

D’OTTAVIO ANTONELLA RITA

Periodo di valutazione dal 01/01/2016 al 31/12/2016

Provvedimento DDS n. 991 del 19/02/2015 durata triennale

Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1-a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	30	63,68	30	Il Servizio n. 1 non ha contratto nel 2016 debiti fuori bilancio; la certificazione di tale assunto avrebbe dovuto essere prodotta dal dirigente apicale in servizio al 31.12.2016. Pertanto al dipendente valutato non può essere imputato il deficit di performance del Settore
1-b Obiettivi individuali (***)	20		20	
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi(****)	40		40	
4 Performance generale dell’Ente	10	80,65	8,06	
Totale	100		98,06	Posizionamento nel livello di premialità

(*) Il punteggio massimo può essere diverso in relazione a quanto specifico nell’allegato 1 (assenza di obiettivi individuali)

(**) Riportare le percentuali risultanti dalla Relazione sulla performance e dalla relazione del valutato in relazione a ciascun fattore valutativo

(***) Riportare i singoli obiettivi individuali e assegnare un punteggio di valutazione in base al peso

(****) Riportare i singoli elementi di valutazione e il peso in base a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione o in base all’assegnazione annuale degli obiettivi

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione
Dott.ssa Antonella Rita D’Ottavio
Data 20 Febbraio 2018

IL VALUTATORE
F.to Dott.ssa Sonia Tallarico