

Regione Calabria
Dipartimento n.10 Turismo, Beni Culturali, Istruzione, Cultura - Settore Cultura, Musei, Biblioteche,
Archivi, Minoranze Linguistiche, Cinematografia

SCHEMA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 2016.

Dipendenti Fascia D con incarico di Posizione Organizzativa

Cognome CUMBO Nome TIZIANA

Periodo di valutazione dal 01.01.2016 al 31.12.2016

Provvedimento DDS 721 del 05.02.2016 e DDS 8829 del 28.07.2016

Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1-a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	30	63,68	30	Il servizio n.1 non ha contratto nel 2016 debiti fuori bilancio; la certificazione di tale assunto avrebbe dovuto essere prodotta dal dirigente apicale in servizio al 31.12.2016. Pertanto al dipendente valutato non può essere imputato il deficit di performance del Settore
1-b Obiettivi individuali (***)	20		20	
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi(****)	40		40	
4 Performance generale dell'Ente	10	80,65	8,06	
Totale	100		98,06	Posizionamento nel livello di premialità

(*) Il punteggio massimo può essere diverso in relazione a quanto specifico nell'allegato 1 (assenza di obiettivi individuali)

(**) Riportare le percentuali risultanti dalla Relazione sulla performance e dalla relazione del valutato in relazione a ciascun fattore valutativo

(***) Riportare i singoli obiettivi individuali e assegnare un punteggio di valutazione in base al peso

(****) Riportare i singoli elementi di valutazione e il peso in base a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione o in base all'assegnazione annuale degli obiettivi

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione
F.to Dott.ssa Tiziana Cumbo

Data: 20 Febbraio 2018

IL VALUTATORE

F.to Dott.ssa Sonia Tallarico