

Regione Calabria

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 2016.

Fascia D con incarico di Posizione organizzativa POR 2007-2013

Cognome Carioti Nome Antonio

Periodo di valutazione dal 01/01/2016 al 31/12/2016

Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1-a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	30	35,70	23	Si è tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi operativi riferiti al precedente Settore di appartenenza. Inoltre, l'obiettivo "Esecuzione interventi P.R.A." non era stato formalmente assegnato al Settore, pertanto il suo parziale raggiungimento non è ascrivibile allo stesso. Relativamente all'ob. operativo 1.3.5.6. si rileva che il Settore non aveva debiti fuori bilancio da dover comunicare.
1-b Obiettivi individuali (***)	20	20	20	
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi (****)	40		40	
Capacità propositiva	15		15	
Capacità attuativa	15		15	
Grado di autonomia operativa	10		10	
4 Performance generale dell'Ente	10	80,65	8,49	
Totale	100		91,49	Posizionamento nel primo livello di premialità

(*) Il punteggio massimo può essere diverso in relazione a quanto specifico nell'allegato 1 (assenza di obiettivi individuali)

(**) Riportare le percentuali risultanti dalla Relazione sulla performance e dalla relazione del valutato in relazione a ciascun fattore valutativo

(***) Riportare i singoli obiettivi individuali e assegnare un punteggio di valutazione in base al peso

(****) Riportare i singoli elementi di valutazione e il peso in base a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione o in base all'assegnazione annuale degli obiettivi

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione

Data:

14 MAG. 2018

IL VALUTATORE

IL DIRIGENTE GENERALE
Avv. Paola Rizzo