

Regione Calabria

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 2016

Dipendenti Fascia D con incarico di Posizione Organizzativa

Cognome CALIO' Nome Rita

Periodo di valutazione dal 01/01/2016 al 31/12/2016

Provvedimento: Decreto n. 237 del 21/01/2016 e Decreto n.7477 del 28/06/2016

Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1-a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	30	100	30	
1-b Obiettivi individuali (***)	20	100	20	
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi(****)	40	100	40	
4 Performance generale dell'Ente	10	80,65	8,07	
Totale	100		98,07	Posizionamento nel livello di premialità

(*) Il punteggio massimo può essere diverso in relazione a quanto specifico nell'allegato 1 (assenza di obiettivi individuali)

(**) Riportare le percentuali risultanti dalla Relazione sulla performance e dalla relazione del valutato in relazione a ciascun fattore valutativo

(***) Riportare i singoli obiettivi individuali e assegnare un punteggio di valutazione in base al peso

(****) Riportare i singoli elementi di valutazione e il peso in base a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione o in base all'assegnazione annuale degli obiettivi

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione

Data: 05.2.2018

Rita Calio

IL VALUTATORE

DIRIGENTE DI SETTORE
Dot.ssa Rosalba BARONE