

Regione Calabria

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 2016.

Fascia D- Posizione organizzativa

Cognome BONACCI Nome EMANUELA – CARMEN

Incarico di Posizione: Responsabile Unità di Monitoraggio

Periodo di valutazione: dal 01/01/2016 al 31/12/2016

Provvedimenti: (D.D.S. n. 2306 del 09/03/2015 – D.D.S. n. 3931 del 11/04/2016 – D.D.S. n. 8587 del 21/07/2016)

Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
<b>1-a Performance organizzativa della struttura di appartenenza</b>	<b>30</b>	100%	<b>30</b>	
<b>1-b Obiettivi individuali (***)</b>	<b>20</b>		<b>20</b>	
<i>Aumento della qualità dei dati di Monitoraggio</i>	20	100%	20	
<b>3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi(****)</b>	<b>40</b>		<b>40</b>	
<i>Capacità propositiva</i>	15	100%	15	
<i>Capacità attuativa</i>	15	100%	15	
<i>Grado di autonomia operativa</i>	10	100%	10	
<b>4 Performance generale dell'Ente</b>	<b>10</b>	80,65	<b>8,07</b>	
Totale	<b>100</b>		<b>98,07</b>	<b>Posizionamento nel livello di premialità</b>

(\*) Il punteggio massimo può essere diverso in relazione a quanto specifico nell'allegato 1 (assenza di obiettivi individuali)

(\*\*) Riportare le percentuali risultanti dalla Relazione sulla performance e dalla relazione del valutato in relazione a ciascun fattore valutativo

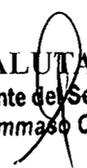
(\*\*\*) Riportare i singoli obiettivi individuali e assegnare un punteggio di valutazione in base al peso

(\*\*\*\*) Riportare i singoli elementi di valutazione e il peso in base a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione o in base all'assegnazione annuale degli obiettivi

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione  


IL VALUTATORE  
 Il Dirigente del Settore N. 2  
 Dott. Tommaso CALABRO'  


Data: 12/02/2018.....