

Regione Calabria

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 2016

Dipendenti Fascia D con incarico di Posizione Organizzativa

Cognome ANOJA Nome Michelangelo

Periodo di valutazione dal 1.1.2016 al 31.12.2016

Provvedimento n. 453 del 24.1.2014 e successiva proroga n. 712 del 5.2.2016 (POR Calabria L.I. 3.4.1.1) - 7645 del 30/5/2016

Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1-a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	30	100	30	
1-b Obiettivi individuali (***)	20	100	20	
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi(****)	40	100	40	
4 Performance generale dell'Ente	10	80,65	8,07	
Totale	100		98,07	Posizionamento nel I livello di premialità

(*) Il punteggio massimo può essere diverso in relazione a quanto specifico nell'allegato 1 (assenza di obiettivi individuali)

(**) Riportare le percentuali risultanti dalla Relazione sulla performance e dalla relazione del valutato in relazione a ciascun fattore valutativo

(***) Riportare i singoli obiettivi individuali e assegnare un punteggio di valutazione in base al peso

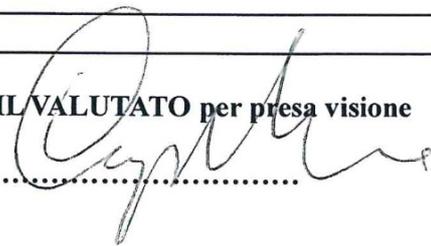
(****) Riportare i singoli elementi di valutazione e il peso in base a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione o in base all'assegnazione annuale degli obiettivi

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione

Data:




Regione Calabria
 IL VALUTATORE
 Il Dirigente Generale
 Arch. Orsola Reillo

