

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 2016

Dipendenti Fascia D con incarico di Posizione Organizzativa

Cognome ...LILIANA... Nome...AIELLO...

Periodo di valutazione dal ...01.08.2016... al ...31.08.2016.. nel Settore 6 – Dip. Ambiente e Territorio

Provvedimento n. 196 del 15/01/2015

Dir. n. 370 del 27/1/2016 - 7641 del 30/6/16

Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1-a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	30	100%	30	
1-b Obiettivi individuali (***)	20	100%	20	
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi(****)	40	100%	40	
4 Performance generale dell'Ente	10	80,65 %	8,06	
Totale	100		98,06	Posizionamento nel I livello di premialità

(*) Il punteggio massimo può essere diverso in relazione a quanto specifico nell'allegato 1 (assenza di obiettivi individuali)

(**) Riportare le percentuali risultanti dalla Relazione sulla performance e dalla relazione del valutato in relazione a ciascun fattore valutativo

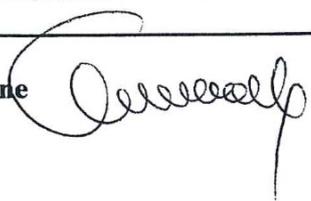
(***) Riportare i singoli obiettivi individuali e assegnare un punteggio di valutazione in base al peso

(****) Riportare i singoli elementi di valutazione e il peso in base a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione o in base all'assegnazione annuale degli obiettivi

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

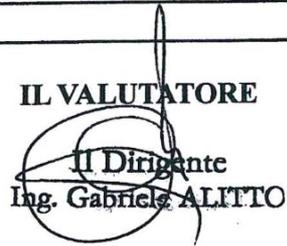
Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione



Data:

IL VALUTATORE



Il Dirigente
Ing. Gabriella ALITTO