



**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**  
**DIPARTIMENTO BILANCIO, FINANZE, PATRIMONIO E SOCIETA' PARTECIPATE**  
**SETTORE n.7 Contenzioso Tributario**

DECRETO DEL DIRIGENTE DI SETTORE

Assunto ~~il~~ 6 DIC. 2017

Prot. n° 385

Dipartimento	<input type="checkbox"/>
Settore	<input checked="" type="checkbox"/>

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N° 14256 del 14 DIC. 2017

**OGGETTO:** Assegnazione, obiettivi individuali, anno 2017, al personale non dirigente del Settore “Contenzioso Tributario” – Dipartimento “Bilancio, Finanze, Patrimonio e Società Partecipate”.

## DECRETA

### IL DIRIGENTE DI SETTORE

#### Premesso che:

- con nota prot n. 189790 del 07.06.2017 la Dott.ssa Adele De Giacomo, matricola 245000, con mobilità interna è stata assegnata dal Settore "Tasse Auto" al Settore "Contenzioso Tributario";
- con D.D.S.n. 10839 del 04.10.2017 del Settore "Gestione giuridica del Personale" il dipendente regionale Marilena Bruno, matricola 95020, a seguito di manifestazione di interesse del 12.07.2017 è stata assegnata al Dipartimento "Bilancio, Patrimonio e Finanze";
- con nota prot. n. 0314295 del 09.10.2017 del Dirigente Generale del Dipartimento "Bilancio, Patrimonio e Finanze" la su citata dipendente Dott.ssa Marilena Bruno è stata assegnata al Settore n. 7 "Contenzioso Tributario";
- con nota prot. n. 0316266 del 10.10.2017 il Dirigente del Settore ha comunicato l'avvenuta presa di servizio della suddetta dipendente presso il Settore n. 7 "Contenzioso Area Settentrionale Cosenza";

#### Visti:

- la legge regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i. recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 1, comma 3;
- l'art. 17, comma 1, lett. C, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norma generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- gli artt. 8 e 9 del c.c.n.l. del 31 marzo 1999;
- il D.lgs n. 150 del 2009 s.m.i.;
- la legge regionale n. 3 del 3 febbraio 2012 che ha dato attuazione alle disposizioni contenute nel D. Lgs. 150/2009;
- la D.G.R. n.541 del 16 dicembre 2015 che ha approvato la nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale;
- la D.G.R. 271 del 2 luglio 2016 con la quale è stata determinata nell'1 agosto 2016 la data di entrata in vigore della nuova struttura organizzativa;
- il R.R. n.1 del 06.02.2014 e s.m.i. con il quale è stato disciplinato il "Sistema di Misurazione e valutazione della Performance della Regione Calabria";
- l'art. 15, comma 8, del regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i. recante la disciplina della Performance e della premialità il quale prevede che i dirigenti di settore valutano il personale assegnato alla struttura di competenza;
- la D.G.R. n.18 del 31/01/2017, con la quale è stato approvato il Piano della Performance 2017-2019;
- la D.G.R. n. 19 del 31/01/2017 con la quale è stato aggiornato il Piano della Performance 2016-2018, approvando gli obiettivi anticorruzione e trasparenza;
- il Decreto del Dirigente Generale Reggente n.7947 del 06.07.2016 che conferisce l'incarico di Dirigente Settore Contenzioso Tributario alla dott.ssa Donatella Fornaro;

**Ritenuto** di dover assegnare per l'anno 2017 gli obiettivi individuali ai dipendenti di ruolo a tempo indeterminato sopra citati, come indicati nelle schede allegate quali parte integrante al presente atto;

**Precisato che** gli obiettivi individuali sono stati verificati, condivisi e sottoscritti con i dipendenti interessati;

1. **DI ASSEGNARE**, per motivi indicati in premessa, ai dipendenti Dott.ssa Adele De Giacomo, matricola 245000, e alla Dott.ssa Marilena Bruno, matricola 95020, gli obiettivi individuali per l'anno 2017, come da schede allegate, quali parte integrante al presente provvedimento, condivise e sottoscritte dagli stessi;
2. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento ai dipendenti interessati e, per quanto di competenza, al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane, e Controlli";
3. **DI DISPORRE** che il presente decreto sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
Dott.ssa Donatella Fornaro



## Regione Calabria

### Dipartimento "Bilancio, Finanze, Patrimonio e Società Partecipate"

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente Anno 2017				
Dipartimento	Bilancio, Finanze, Patrimonio e Società Partecipate			
Settore	"Contenzioso Tributario"			
Unità Operativa	"Contenzioso Tributario"			
Dipendente Cognome e Nome	DE GIACOMO ADELE			
Categoria	D (posizione giuridica D1)			
Ruolo	Istruttore Direttivo Amministrativo			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa <sup>1</sup> - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Aumento della capacità di accertamento tributario	Cfr Piano Performance 2017/2019 - Obiettivo operativo 1.2.4.5 -	100%	0	100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali <sup>2</sup> - Peso %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi <sup>3</sup> - Peso 60%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	30%	0	100%
Capacità di relazione	Capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni all'ente	40%	0	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	30%	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data: .....

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

*De Giacomo Adele*

Il Dirigente valutatore

*[Signature]*



## Regione Calabria

### Dipartimento "Bilancio, Finanze, Patrimonio e Società Partecipate"

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2017				
Dipartimento	Bilancio, Finanze, Patrimonio e Società Partecipate			
Settore	"Contenzioso Tributario"			
Unità Operativa	"Contenzioso Tributario"			
Dipendente Cognome e Nome	BRUNO MARILENA			
Categoria	D (posizione giuridica D3)			
Ruolo	Funzionario Amministrativo Finanziario			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa <sup>1</sup> - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Aumento della capacità di accertamento tributario	Cfr Piano Performance 2017/2019 - Obiettivo operativo 1.2.4.5 -	100%	0	100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali <sup>2</sup> - Peso %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi <sup>3</sup> - Peso 60%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	100%
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento	40%	0	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	30%	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data: .....

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

*Marilena Bruno*

Il Dirigente valutatore

*[Firma]*