



REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE
DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE
Settore "Coordinamento Amministrativo Dipartimenti"

DECRETO DEL DIRIGENTE

Assunto il 07/09/2017
Prot. n° 38

Dipartimento	<input type="checkbox"/>
Settore	<input checked="" type="checkbox"/>
Servizio	<input type="checkbox"/>

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N° 9885 del 8 SET. 2017

OGGETTO: Assegnazione obiettivi incarico di posizione organizzativa Settore "Controllo Strategico" per l'anno 2017 – dip. Vincenzo Certomà.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO che con decreto del Segretario Generale n. 6733 del 23 giugno 2017 è stato conferito al Sig. Vincenzo Certomà, funzionario di categoria D, l'incarico triennale di posizione organizzativa di I fascia presso il Settore "Controllo Strategico", avente ad oggetto l'istruttoria sugli obiettivi e la ricerca degli indicatori finalizzati alla redazione del piano della Performance;

CONSIDERATO che con il predetto decreto n. 6733/2017 il Segretario Generale ha delegato al dirigente del Settore competente l'assegnazione degli obiettivi al dipendente assegnatario dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati;

VISTA la legge regionale 13 marzo 1996, n.7 recante "norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale";

VISTA la legge regionale n. 3 del 3 febbraio 2012 che ha dato attuazione alle disposizioni contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 e s.m.i. con il quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria;

VISTO il regolamento regionale 23 dicembre 2015, n. 16 e s.m.i. di organizzazione delle strutture della Giunta regionale;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 18 del 31 gennaio 2017 e s.m.i. di approvazione del Piano della Performance 2017-2019;

VISTO il decreto del Segretario Generale n. 15565 del 9 dicembre 2016 con il quale è stato conferito all'avv. Eugenia Montilla l'incarico ad interim di dirigente del Settore "Controllo Strategico";

VISTO il decreto n. 2090 del 28 febbraio 2017 del Segretario Generale con il quale sono stati assegnati gli obiettivi all'avv. Eugenia Montilla;

VISTO il proprio decreto n. 2094 del 28 febbraio 2017, con il quale sono stati assegnati gli obiettivi per l'anno 2017 ai dipendenti del Settore "Controllo Strategico";

RITENUTO di dover provvedere all'assegnazione al Sig. Vincenzo Certomà degli obiettivi relativi all'incarico di posizione organizzativa di I fascia conferito con decreto del Segretario Generale n. 6733 del 23 giugno 2017 ;

VISTA la vigente contrattazione collettiva nazionale e decentrata;

DECRETA

Per i motivi richiamati in premessa, che si intendono integralmente richiamati e confermati:

- di assegnare per l'anno 2017 al dipendente Sig. Vincenzo Certomà, per l'incarico di Posizione organizzativa di I fascia conferito con decreto del Segretario Generale n. 6733 del 23 giugno 2017, gli obiettivi come da scheda individuale allegata al presente atto, che viene alla stessa notificata per presa visione;
- di notificare il presente decreto, per opportuna conoscenza e per quanto di competenza, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", nonché all'interessato ed al Segretario Generale della Giunta Regionale;
- di pubblicare il presente decreto sul Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Calabria, nonché di trasmetterlo al Responsabile della Trasparenza (trasparenza@regione.calabria.it) per la pubblicazione sul sito della Regione Calabria ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Il Funzionario

D.ssa Marina Mongiardo

Il Dirigente di Settore

Avv. Eugenia Montilla



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente Anno 2017				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	Controllo Strategico			
Dipendente Cognome e Nome	Certomà Vincenzo			
Categoria	D			
Ruolo	POSIZIONE ORGANIZZATIVA I FASCIA			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
1.2.1.7 Ottimizzazione delle fasi di controllo strategico del ciclo di gestione della Performance attraverso un approccio bottom-up	Tasso di partecipazione ai tavoli tematici	30		Come da piano performance – Allegato 2
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Istruttoria obiettivi strategici	Numero di obiettivi strategici istruiti /Numero di obiettivi strategici contenuti nel Piano della Performance	20%		80%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	15	0	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	15	0	100%
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento	10	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data:

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Vincenzo Certomà

Il Dirigente valutatore

Avv. Eugenia Montilla