



REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE
DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE
Settore "Controllo e repertoriazione decreti"

DECRETO DEL DIRIGENTE

Assunto il 06/09/2017

Prot. n° 36

Dipartimento	<input type="checkbox"/>
Settore	<input checked="" type="checkbox"/>
Servizio	<input type="checkbox"/>

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N° 9873 del 08 SET. 2017

OGGETTO: Assegnazione obiettivi incarico di posizione organizzativa del Settore "Controllo e Repertoriazione Decreti" per l'anno 2017 – d.ssa Cafasi Antonia.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO che con decreto del Segretario Generale n. 6432 del 19 giugno 2017 è stato conferito alla d.ssa Antonia Cafasi, Istruttore direttivo amministrativo finanziario di categoria D1, l'incarico triennale di posizione organizzativa di II fascia presso il Settore "Controllo e repertorizzazione decreti", avente ad oggetto la verifica e repertorizzazione dei decreti dei seguenti dipartimenti: Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali; Agricoltura e Risorse Agroalimentari; Bilancio, Patrimonio e Finanze; Tutela della Salute e Politiche Sanitarie; Ambiente e Territorio; Audit; Stazione Unica Appaltante;

CONSIDERATO che con il predetto decreto n. 6432/2017 il Segretario Generale ha delegato al dirigente del Settore competente l'assegnazione degli obiettivi al dipendente assegnatario dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati;

VISTO il decreto n. 2089 del 28 febbraio 2017 del Segretario Generale rettificato dal decreto n. 2971 del 21 marzo 2017 con il quale sono stati assegnati gli obiettivi all'avv. Anna Prenestini;

VISTO il proprio decreto n. 6244 del 14 giugno 2017 ad integrazione del decreto n. 2274 del 3 marzo 2017, con i quali sono stati individuati i responsabili di procedimento e sono stati assegnati le mansioni e gli obiettivi per l'anno 2017 ai dipendenti del Settore "Controllo e repertorizzazione decreti";

RITENUTO di dover provvedere all'assegnazione alla d.ssa Antonia Cafasi degli obiettivi relativi all'incarico di Posizione Organizzativa di II fascia conferito con decreto del Segretario Generale n. 6432/2017;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e l'art. 28, lett. b), della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7;

VISTO il regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 e ss. mod. ed int.;

VISTA la vigente contrattazione collettiva nazionale e decentrata;

DECRETA

1. di assegnare per l'anno 2017 alla dipendente Cafasi Antonia per l'incarico di Posizione Organizzativa conferito con decreto del Segretario Generale n. 6432 del 19 giugno 2017 gli

obiettivi come da scheda individuale allegata al presente atto, che viene alla stessa notificata per presa visione;

2. di notificare il presente decreto, per opportuna conoscenza e per quanto di competenza, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", nonché all'interessata ed al Segretario Generale della Giunta Regionale;

3. di pubblicare il presente decreto sul Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Calabria, nonché di trasmetterlo al Responsabile della Trasparenza (trasparenza@regione.calabria.it) per la pubblicazione sul sito della Regione Calabria ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Petrona Costa

Il Dirigente di Settore
Avv. Anna Prenestini



Regione Calabria
Dipartimento SEGRETARIATO GENERALE

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non Dirigente				
Anno 2017				
Dipartimento	SEGRETARIATO GENERALE			
Settore	CONTROLLO E REPERTORIZIAZIONE DECRETI			
Dipendente Cognome e Nome	CAFASI ANTONIA			
Categoria	Istruttore direttivo amministrativo finanziario D1-D2			
Ruolo	Incarico di P.O. 2° Fascia			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa (*) Peso 30%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Obiettivo operativo 1.2.1.5.	Mantenimento degli standard temporali raggiunti nel 2016 in termini di repertori azione dei decreti dirigenziali di liquidazione POR 2007/2013 e POR 2014/2020.	70 %	Rif. Piano Performance 2017/2019. Allegato 2	
Misure di trasparenza ed integrità	Rif. Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017/2019.	20 %	Rif. Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017/2019.	
Misure di anticorruzione		10%	Rif. Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017/2019.	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Monitoraggio andamento attività di controllo formale e repertoriazione.	Attività: Produzione di reportistica bimestrale. Risultati: Aggiornamento costante reportistica. Indicatore: N. Report prodotti / N. report richiesti	50		100%
Digitalizzazione e dematerializzazione dei decreti	N. di format di tipologie di decreti redatti rispetto al n. di tipologie di decreti da digitalizzare	50		70%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	33%	0	100
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	33%	0	100
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento	34%	0	100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data: 05 SET. 2017

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore