



REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE
DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE
Settore "Assistenza tecnico-giuridica alla Giunta e Rapporti con il Consiglio regionale"
Settore "Segreteria di Giunta"

DECRETO DEL DIRIGENTE

Assunto il 04/09/2017
Prot. n° 34

Dipartimento	☐
Settore	☒
Servizio	☐

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N° 9773 del - 6 SET. 2017

OGGETTO: Assegnazione obiettivi incarico di alta professionalità del Settore "Segreteria di Giunta e Rapporti con il Consiglio Regionale" per l'anno 2017 – d.ssa Scappatura Sabrina.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO che con decreto del Segretario Generale n. 6430 del 19 giugno 2017 è stato conferito alla d.ssa Sabrina Scappatura, funzionario di categoria D3, l'incarico triennale di alta professionalità di II fascia presso il Settore "Segreteria di Giunta e rapporti con il Consiglio Regionale", avente ad oggetto l'attribuzione della responsabilità dell'analisi e valutazione tecnica degli atti deliberativi, da sottoporre all'esame della pre Giunta e delle proposte al dirigente del Settore di eventuali modifiche;

CONSIDERATO che con il predetto decreto n. 6430/2017 il Segretario Generale ha delegato al dirigente del Settore competente l'assegnazione degli obiettivi al dipendente assegnatario dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati;

VISTO il decreto n. 2088 del 28 febbraio 2017 del Segretario Generale con il quale sono stati assegnati gli obiettivi all'avv. Francesca Palumbo;

VISTO il decreto n. 9126 del 10 agosto 2017 con il quale è stato rinnovato all'avv. Francesca Palumbo l'incarico di direzione *ad interim* del Settore "Segreteria di Giunta";

VISTO il proprio decreto n. 2275 del 3 marzo 2017, con il quale sono stati individuati i responsabili di procedimento e sono stati assegnati le mansioni e gli obiettivi per l'anno 2017 ai dipendenti del Settore "Segreteria di Giunta" e del Settore "Assistenza tecnico-giuridica alla Giunta e Rapporti con il Consiglio Regionale";

RITENUTO di dover provvedere all'assegnazione alla d.ssa Sabrina Scappatura degli obiettivi relativi all'incarico di Alta Professionalità di II fascia conferito con decreto del Segretario Generale n. 6430/2017;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e l'art. 28, lett. b), della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7;

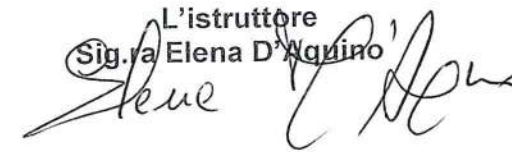
VISTO il regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 e ss. mod. ed int.;

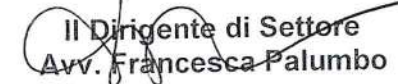
VISTA la vigente contrattazione collettiva nazionale e decentrata;

DECRETA

1. di assegnare per l'anno 2017 alla dipendente Scappatura Sabrina per l'incarico di Alta Professionalità conferito con decreto del Segretario Generale n. 6430 del 19 giugno 2017 gli obiettivi come da scheda individuale allegata al presente atto, che viene alla stessa notificata per presa visione;
2. di notificare il presente decreto, per opportuna conoscenza e per quanto di competenza, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", nonché all'interessata ed al Segretario Generale della Giunta Regionale;

3. di pubblicare il presente decreto sul Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Calabria, nonché di trasmetterlo al Responsabile della Trasparenza (trasparenza@regione.calabria.it) per la pubblicazione sul sito della Regione Calabria ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

L'istruttore
Sig.ra Elena D'Aguiro


Il Dirigente di Settore
Avv. Francesca Palumbo




Regione Calabria
Dipartimento SEGRETARIATO GENERALE

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non Dirigente				
Anno 2017				
Dipartimento	SEGRETARIATO GENERALE			
Settore	SEGRETARIA DI GIUNTA E RAPPORTI CON IL CONSIGLIO REGIONALE			
Dipendente Cognome e Nome	SCAPPATURA SABRINA			
Categoria	FUNZIONARIO D3			
Ruolo	ALTA PROFESSIONALITA' – II Fascia			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa (*) Peso 30%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
1.1.1.1	Riduzione dei tempi di pubblicazione sul sito istituzionale dei resoconti delle principali determinazioni assunte dalla Giunta regionale	40%	Cfr. allegato 2 Piano Performance 2017/2019	
1.1.1.2	Riduzione dei tempi di pubblicazione sul sito istituzionale dei regolamenti regionali in formato aperto	40%	Cfr. allegato 2 Piano Performance 2017/2019	
Misure di trasparenza ed integrità	Rif. Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza 2017/2019	10%	Rif. Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza 2017/2019	
Misure di anticorruzione	Rif. Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza 2017/2019	10%	Rif. Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza 2017/2019	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali – 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Digitalizzazione e de materializzazione delle deliberazioni di G.R.	n. di format di tipologie di deliberazioni redatti rispetto al n. di tipologie di delibere da digitalizzare	50%	0	100%
Analisi e valutazione tecnica delle proposte deliberative	N. report da sottoporre al Dirigente di Settore competente nell'anno 2017 / N. riunioni di pre Giunta tenutesi nell'anno 2017	50%	0	70%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	33%	0	100
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	33%	0	100
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento	34%	0	100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data: 04 settembre 2017

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)
d.ssa Sabrina Scappatura

Il Dirigente valutatore
avv. Francesca Palumbo