



REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE
DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE

DECRETO DEL SEGRETARIO GENERALE

Assunto il 21/09/2017
Prot. n° 40

Dipartimento	x
Settore	
Servizio	

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N° 10399 del 25 SET. 2017

OGGETTO: Assegnazione obiettivi anno 2017 all'avv. Francesca Palumbo, Dirigente ad interim del Settore 2 "Segreteria di Giunta".

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO che:

- con proprio decreto n. 9126 del 10 agosto 2017, al fine di assicurare lo svolgimento degli adempimenti amministrativi collegati alle sedute della Giunta regionale, è stato rinnovato all'avv. Francesca Palumbo, dirigente di ruolo della Regione Calabria in servizio presso il Segretariato Generale, l'incarico di direzione ad interim del Settore 2 "Segreteria di Giunta" del medesimo Segretariato Generale - già conferito per la durata di un anno con proprio decreto n. 9640 dell'8 agosto 2016 - fino all'individuazione del dirigente titolare all'esito della procedura avviata con avviso interno pubblicato il 3 luglio 2017;
- con lo stesso decreto n. 9126/2017, è stata rinviata a successivo atto l'assegnazione degli obiettivi afferenti al predetto incarico;

VISTA la legge regionale 13 marzo 1996, n.7 recante "norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale";

VISTA la legge regionale n. 3 del 3 febbraio 2012 che ha dato attuazione alle disposizioni contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 e s.m.i. con il quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria;

VISTO il regolamento regionale 23 dicembre 2015, n. 16 e s.m.i. di organizzazione delle strutture della Giunta regionale;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 173 del 25 maggio 2015 con la quale è stato nominato l'avv. Ennio Antonio Apicella Segretario Generale della Giunta Regionale;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 269 del 12 luglio 2016 con cui si è provveduto all'assegnazione dei Dirigenti in esecuzione della deliberazione di Giunta Regionale n. 541 del 16 dicembre 2015;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 18 del 31 gennaio 2017 e s.m.i. di approvazione del Piano della Performance 2017-2019, che espressamente demanda ai Dirigenti generali l'assegnazione degli obiettivi ai Dirigenti di settore, ai sensi dell'art. 11, comma 6, e dell'art. 19, comma 1, del richiamato regolamento regionale n. 1/2014;

RITENUTO, pertanto, di assegnare all'avv. Francesca Palumbo, Dirigente ad interim del Settore 2 "Segreteria di Giunta", gli obiettivi individuali e quelli relativi alla performance organizzativa, per come riportato nella scheda allegata;

DECRETA

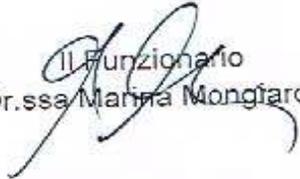
Per i motivi richiamati in premessa, che si intendono integralmente richiamati e confermati:

DI ASSEGNARE, all'avv. Francesca Palumbo, Dirigente ad interim del Settore 2 "Segreteria di Giunta" gli obiettivi individuali e quelli relativi alla performance organizzativa risultanti dal Piano

della performance 2017-2019, come da scheda individuale allegata al presente atto, che viene alla stessa notificata per presa visione;

DI NOTIFICARE il presente decreto alla dirigente interessata e al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

DI PUBBLICARE il presente decreto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria nonché di trasmetterlo al Responsabile della Trasparenza (trasparenza@regione.calabria.it) per la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d. lgs. 14 marzo 2013, n. 33.


Il Funzionario
Dr. ssa Marina Mongiardo


Il Segretario Generale
Avv. Ennio Antonio Apicella



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente Anno 2017				
Dipartimento		Segretariato Generale		
Settore		2 - Segreteria della Giunta		
Servizio				
Cognome e Nome Dirigente		Palumbo Francesca		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
1.1.1.1 Riduzione tempi di pubblicazione sul sito istituzionale dei Resoconti delle principali determinazioni assunte dalla Giunta regionale	Riduzione tempi medi di pubblicazione dei Resoconti di Giunta			Come da piano performance – Allegato 2
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali- Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Migliorare l'efficienza amministrativa attraverso l'attività di coordinamento interdipartimentale	Tasso medio di partecipazione alle riunioni di pre-Giunta			Come da piano performance – Allegato 3
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni ² – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ³ - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problem solving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso			

¹ Per il dirigente di Settore gli obiettivi da indicare in questa sezione sono quelli individuati ed approvati con il piano della performance 2015/2017; è possibile operare un semplice rinvio a quanto previsto dal Piano della performance.

² Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b), del regolamento 1/2014 il peso viene inglobato nel fattore 3.

³ Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora si decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso si decida di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

	una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento			
Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte a <ul style="list-style-type: none">miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni;miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati;			
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento			
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data: 21/8/2017

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale