



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE
DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

GIUNTA REGIONALE

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2015
ALLEGATO 1 – OBIETTIVI STRATEGICI



SOMMARIO

1. IMPOSTAZIONE METODOLOGICA	6
1.1 PESATURA.....	6
1.2 STRUTTURA DEI REPORT	7
1.2.1 Report sintetico per area di governo e linea strategica	7
1.2.2 Report di dettaglio per linea strategica.....	7
1.2.3 Report di dettaglio per dipartimento	8
1.3 MODALITÀ DI CALCOLO.....	8
1.3.1 Premessa.....	8
1.3.2 Mancanza o non significatività del valore iniziale.....	9
1.3.3 Target uguale al valore iniziale.....	10
1.3.4 Quadro riepilogativo.....	11
2. REPORT PER AREA DI GOVERNO	12
2.1 AREA DI GOVERNO 1 – TUTELA DELLA SALUTE E POLITICHE SANITÀ.....	12
2.1.1 Linea Strategica 1.1 - Ricostruire un sistema di welfare della salute in Calabria attraverso un piano di riorganizzazione e di riqualificazione della rete ospedaliera, la sostenibilità dei servizi riorganizzata secondo reti territoriali, integrate e coordinate.....	12
2.2 AREA DI GOVERNO 2 – SVILUPPO E COESIONE	14
2.2.1 Linea Strategica 2.1 - Contrastare la disoccupazione e l'inoccupazione, soprattutto quella dei giovani, attraverso interventi mirati a valorizzare l'alternanza tra istruzione - formazione e lavoro.....	14
2.3 AREA DI GOVERNO 2 – SVILUPPO E COESIONE	16
2.3.1 Linea Strategica 2.2 - Rafforzare e razionalizzare le politiche dell'istruzione, della formazione, il sistema regionale dell'innovazione e della ricerca	16
2.4 AREA DI GOVERNO 3 – COMPETITIVITÀ E SISTEMI PRODUTTIVI	18
2.4.1 Rendere competitivi i sistemi produttivi attraverso misure più mirate e selettive, finalizzate a promuovere la creazione di poli produttivi reti di imprese nei settori strategici regionali	18
2.5 AREA DI GOVERNO 4 – AGRICOLTURA	20
2.5.1 Linea Strategica 4.1 - Promuovere le filiere produttive, i prodotti di qualità, la cultura, i paesaggi rurali tradizionali, innalzando il livello di competitività delle imprese, anche attraverso lo sviluppo di figure professionali "dedicate"	20
2.6 AREA DI GOVERNO 5 – INFRASTRUTTURE, MOBILITÀ E TRASPORTI	22
2.6.1 Linea Strategica 5.1 - Potenziare le infrastrutture e i trasporti sostenibili per l'integrazione territoriale	22
2.7 AREA DI GOVERNO 6 – AMBIENTE E TERRITORIO	24
2.7.1 Linea Strategica 6.1 - -- Riqualificare il sistema ambientale, le aree compromesse, pianificare e valorizzare le risorse del territorio.....	24
2.8 AREA DI GOVERNO 6 – AMBIENTE E TERRITORIO	27
2.8.1 Linea Strategica 6.2 - Puntare agli usi sostenibili dell'energia ed al consumo delle fonti alternative.....	27
2.9 AREA DI GOVERNO 7 – FAMIGLIA, WELFARE E SOLIDARIETÀ SOCIALE	29
2.9.1 Linea Strategica 7.1 - Promuovere interventi per rimarginare i problemi familiari, combattere la povertà, la marginalità, l'esclusione sociale, le disabilità e l'immigrazione.	29



2.10	AREA DI GOVERNO 8 –TURISMO E BENI CULTURALI	31
2.10.1	<i>Linea Strategica 8.1 - Qualificare e rafforzare i settori dell'offerta turistica, valorizzare i beni e le attività culturali</i>	<i>31</i>
2.11	AREA DI GOVERNO 9 – GOVERNANCE E DIGITALIZZAZIONE	33
2.11.1	<i>Linea Strategica 9.1 - Rafforzare il sistema di governo e la capacità amministrativa, innalzare i livelli di trasparenza e anticorruzione in Regione Calabria</i>	<i>33</i>
2.12	AREA DI GOVERNO 10 POLITICHE DI INTERNAZIONALIZZAZIONE	39
2.12.1	<i>Linea Strategica 10.1 - Rafforzare la competitività delle imprese, potenziando la capacità di esportazione e il grado di innovatività</i>	<i>39</i>
3.	REPORT PER DIPARTIMENTO.....	40
3.1	DIPARTIMENTO 1 – SEGRETARIATO GENERALE	40
3.2	DIPARTIMENTO 2 – PRESIDENZA	42
3.3	DIPARTIMENTO 3 – ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE – CONTROLLI.....	45
3.4	DIPARTIMENTO 4 – BILANCIO, FINANZE, PATRIMONIO-SOCIETÀ PARTECIPATE	46
3.5	DIPARTIMENTO 5 – PROGRAMMAZIONE NAZIONALE E COMUNITARIA.....	48
3.6	DIPARTIMENTO 6 – INFRASTRUTTURA, LAVORI PUBBLICI E MOBILITÀ.....	50
3.7	DIPARTIMENTO 7 – SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI	54
3.8	DIPARTIMENTO 8 – AGRICOLTURA E RISORSE AGROALIMENTARI	57
3.9	DIPARTIMENTO 9 –TUTELA DELLA SALUTE, POLITICHE SANITARIE.....	58
3.10	DIPARTIMENTO 10 –TURISMO E BENI CULTURALI, ISTRUZIONE E CULTURA	60
3.11	DIPARTIMENTO 11 – AMBIENTE E TERRITORIO.....	62
3.12	DIPARTIMENTO 13– AUTORITÀ DI AUDIT.....	65
3.13	DIPARTIMENTO14 – STAZIONE UNICA APPALTANTE	66
3.14	DIPARTIMENTO15 – AUTORITÀ DI BACINO REGIONALE	67



Premessa

Lo scopo di questo documento è di presentare lo stato di attuazione degli obiettivi strategici i quali individuano in modo sintetico l'effetto finale che l'Ente, a medio e lungo termine, si propone di produrre in termini d'impatto delle politiche.

Gli obiettivi strategici, facendo riferimento al programma di governo, assumono una valenza pluriennale e sono di particolare rilevanza rispetto non solo alle priorità politiche dell'amministrazione ma, più in generale, rispetto ai bisogni ed alle attese dei cittadini e degli stakeholder.

Lo sforzo compiuto nella redazione del documento in esame è stato quello di collegare il contenuto del Piano (Performance attesa) e quello della Relazione (Performance conseguita). Ciò al fine di assicurare la possibilità di dotare gli stakeholder di un reale strumento di *accountability* e non di una mera relazione sull'attività svolta del tutto scollegata dagli obiettivi programmati.

Nella redazione del Piano della Performance 2015-2017 è stata posta l'attenzione sulla coerenza tra obiettivo, risultato atteso e indicatore. In tutti i casi gli indicatori riportano il valore di raggiungimento atteso (target), l'unità di misura nonché il valore iniziale considerato.

Come si evince dal Piano della Performance 2015-2017 ciascun obiettivo strategico è misurato attraverso:

1. gli *indicatori di outcome*¹, cioè indicatori di attuazione delle politiche e della strategia in termini di capacità di soddisfare i bisogni espressi dai diversi portatori di interesse. Il target dell'indicatore di outcome rappresenta la quantificazione del risultato, misurato attraverso l'indicatore atteso nell'arco del periodo di riferimento. Per ogni indicatore viene, quindi, definito, con riferimento all'orizzonte temporale complessivo del triennio, ma con puntuale indicazione del valore atteso sul singolo esercizio, un valore che rappresenta il riferimento per la performance dell'Ente.
2. uno o più obiettivi operativi che forniscono la misura dello sforzo gestionale dei dipartimenti coinvolti nell'attuazione degli obiettivi strategici. Il grado di attuazione degli obiettivi strategici misurato attraverso gli obiettivi operativi è rappresentato nell'allegato 2 della Relazione sulla performance e riportata sinteticamente nella parte generale della medesima relazione

Il presente documento riporta i risultati della misurazione degli indicatori di impatto, mentre la misurazione degli obiettivi operativi viene presentata nell'allegato 2.

Dal punto di vista operativo, con nota prot. n. 311669 del 17 ottobre 2016 sono stati invitati i controller locali ed i dirigenti responsabili presso le singole strutture regionali ad avviare l'attività di consuntivazione per l'anno 2015 degli indicatori a rilevazione dipartimentali avendo cura di verificare i dati di monitoraggio riferiti al 31 dicembre 2015.

Gli indicatori d'impatto sono stati suddivisi sulla base della loro misurazione:

¹ Delibera n. 89/2010 CiVIT



- **indicatori a misurazione centralizzata** sono quelli per i quali i dati sono reperibili attraverso l'accesso a banche dati pubbliche ed esterne all'amministrazione regionale (ISTAT, obiettivi di servizio, ecc.) e presentano la caratteristica di essere trasversali rispetto ai dipartimenti che concorrono all'obiettivo strategico misurato.
- **indicatori a misurazione dipartimentale** sono quelli per i quali la raccolta dei dati è affidata ai dipartimenti regionali in quanto prevede l'utilizzo di una fonte interna all'amministrazione regionale oppure è riferibile a dati che, pur provenendo da fonti esterne, sono più facilmente reperibili dai dipartimenti regionali in virtù dei loro compiti istituzionali.

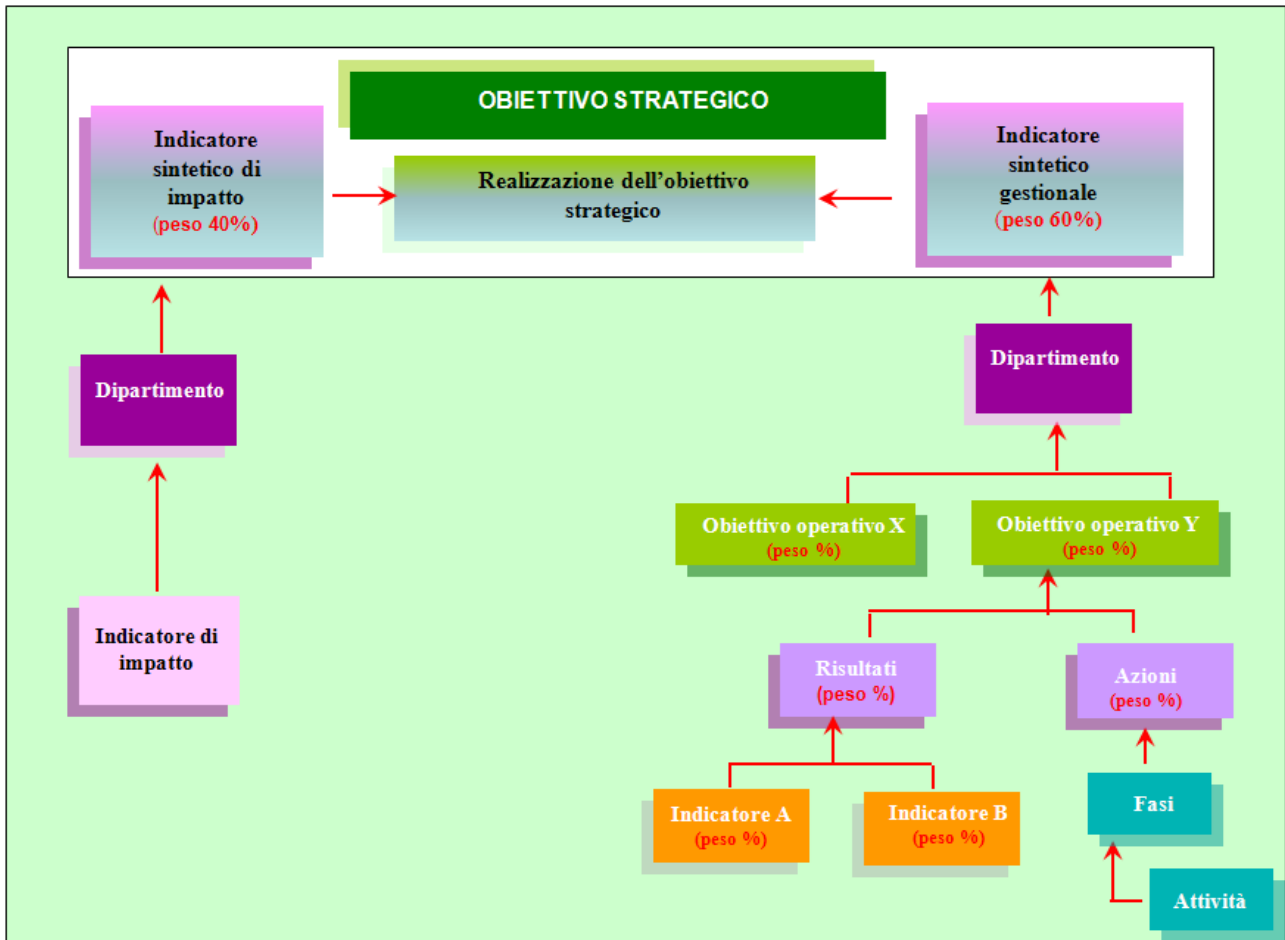
La tabella seguente descrive sinteticamente tale suddivisione per ogni Dipartimento interessato, evidenziando anche la ripartizione percentuale delle diverse tipologie di indicatori.

Tabella riepilogativa sulla modalità di rilevazione indicatori					
Dipartimento	N. indicatori a rilevazione Centralizzata	N. indicatori a rilevazione Dipartimentale	Totale indicatori	% indicatori a rilevazione centralizzata	% indicatori a rilevazione dipartimentale
Segretariato Generale	0	3	3	0%	100%
Presidenza	3	3	6	50%	50%
Organizzazione, Risorse Umane, Controlli	0	2	2	0%	100%
Bilancio, Finanze, Patrimonio - Società Partecipate	0	2	0	0%	100%
Programmazione Nazionale e Comunitaria	0	2	2	0%	100%
Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità	2	5	7	30%	70%
Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali	3	3	6	50%	50%
Agricoltura e Risorse Agroalimentari	1	1	2	50%	50%
Tutela della Salute e Politiche Sanitarie	0	4	4	0%	100%
Turismo e Beni Culturali, Istruzione e Cultura	2	2	4	50%	50%
Ambiente e Territorio	1	4	5	20%	80%
Audit	0	2	2	0%	100%
SUA	0	1	1	0%	100%
Autorità di Bacino	0	2	2	0%	100%

1. Impostazione metodologica

1.1 Pesatura

Il contenuto dei report tiene conto del sistema di pesatura adottato che viene rappresentato nel seguente grafico:



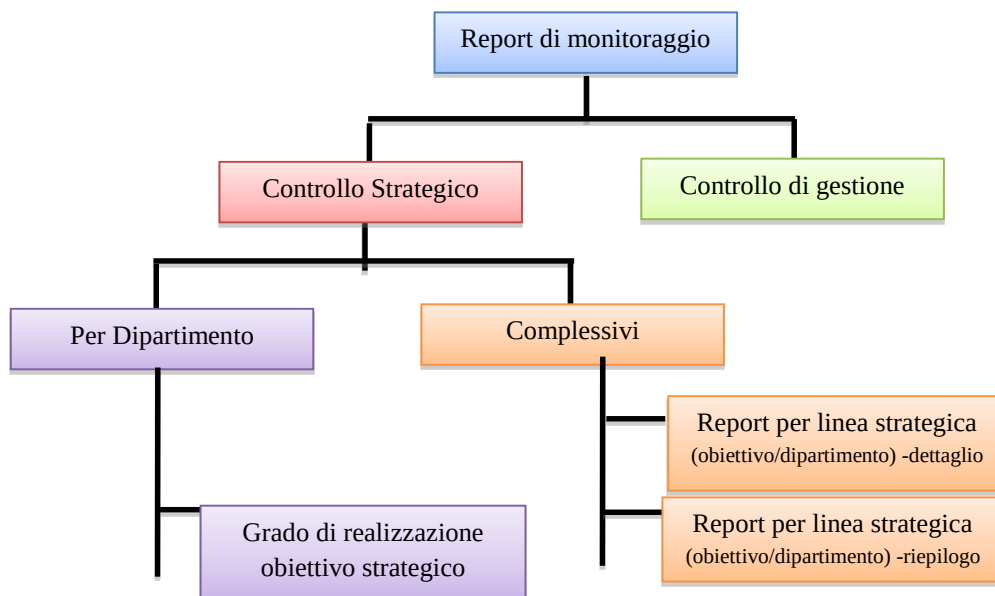
Relativamente agli obiettivi strategici il sistema di pesatura rappresentato nel grafico consente di determinare due indicatori sintetici:

1. un primo indicatore fornisce lo stato di attuazione **annuale** di ciascun *Obiettivo Strategico* basato sugli **indicatori di impatto** con peso 40%;
2. un secondo indicatore fornisce lo stato di attuazione di ciascun *Obiettivo Strategico* sulla base degli **indicatori di attuazione degli obiettivi operativi** con peso 60%;

I diversi livelli di pesatura consentono, se adeguatamente e correttamente utilizzati, di impostare la misurazione dei risultati di sintesi tenendo conto della diversa importanza, in relazione all'obiettivo strategico, dei misuratori coinvolti.

1.2 Struttura dei report

I report degli obiettivi strategici possono essere classificati secondo il seguente schema:



Di seguito vengono presentati e descritti i report per linea strategica (riepilogo e dettaglio) e il report che esprime il grado di realizzazione degli obiettivi per dipartimento.

1.2.1 Report sintetico per area di governo e linea strategica

Per ogni area di governo è stato predisposto il report di sintesi per ciascuna linea strategica afferente all'area. Esso si presenta sotto forma di tabella contenente le informazioni connesse agli obiettivi strategici relativi alla linea strategica selezionata nonché il peso di ogni dipartimento.

In particolare, il report di sintesi per ogni linea strategica riporta nell'ultima colonna il grado di realizzazione dell'obiettivo strategico calcolato come media ponderata tra la percentuale di raggiungimento di ciascun indicatore ed il peso ad esso associato.

1.2.2 Report di dettaglio per linea strategica

Il report di dettaglio per ogni linea strategica presenta maggiori particolari, quali nello specifico:

- per ciascun *Obiettivo Strategico* vengono forniti a titolo puramente informativo i pesi assegnati ai dipartimenti coinvolti;
- per ogni dipartimento coinvolto vengono presentati gli indicatori di impatto con l'indicazione del peso;
- per ogni indicatore di impatto viene fornita la percentuale di realizzazione;
- per ogni dipartimento viene fornito il grado di realizzazione dell'obiettivo strategico, ottenuta ponderando la percentuale di raggiungimento di ciascun indicatore ed il peso ad esso associato;

1.2.3 Report di dettaglio per dipartimento

Il report fornisce l'elenco degli obiettivi strategici in cui è coinvolto ciascun dipartimento.

Esso presenta le seguenti caratteristiche:

- vengono elencati tutti gli obiettivi strategici del Dipartimento selezionato;
- per ciascun obiettivo strategico viene presentato il peso assegnato al Dipartimento selezionato;
- per ogni indicatore viene calcolata la percentuale di realizzazione;
- per ogni *Obiettivo Strategico* viene calcolata la realizzazione media ponderata con i pesi attribuiti ai singoli indicatori.

1.3 Modalità di calcolo

1.3.1 Premessa

Il *grado di realizzazione di un obiettivo strategico* viene calcolato come media ponderata della *percentuale di realizzazione* (PR) conseguita dai singoli indicatori di impatto; quest'ultima percentuale viene calcolata, per ciascun indicatore di impatto, applicando la seguente formula generale:

$$PR = \frac{R - VI}{T - VI} \times 100 \quad \text{Formula n.1}$$

dove:

- **PR** è la percentuale di realizzazione del singolo indicatore d'impatto,
- **R** rappresenta il valore rilevato dell'indicatore di impatto per il periodo considerato,
- **VI** rappresenta il valore iniziale dell'indicatore di impatto,
- **T** rappresenta il valore previsionale (**target**).

Il grado di realizzazione sarà pari a zero nel caso in cui il valore rilevato è uguale al valore iniziale mentre sarà pari a 100 nel caso in cui il valore rilevato è pari al valore previsionale (target).

Condizione	Valore assunto da PR
quando $R = VI$	allora $PR = 0$
quando $R = T$	allora $PR = 100$

Si possono presentare due casi particolari:

- mancanza o non significatività del valore iniziale,
- target uguale al valore iniziale.

In questi casi la metodologia di calcolo da adottare è differente ed è descritta nei paragrafi che seguono.

1.3.2 Mancanza o non significatività del valore iniziale

Qualora il valore iniziale non fosse presente o non fosse significativo, per calcolare la percentuale di realizzazione dell'indicatore d'impatto si ricorre alla seguente formula:

$$PR = \frac{R}{T} \times 100 \quad \text{Formula n. 2}$$

dove:

- **PR** è la percentuale di realizzazione del singolo indicatore d'impatto,
- **R** rappresenta il valore rilevato dell'indicatore di impatto per il periodo considerato,
- **T** rappresenta il valore previsionale (**target**).

E' indispensabile verificare se l'andamento del target debba essere inteso quale **aumento** oppure **diminuzione** del valore dell'indicatore di impatto.

Nel caso in cui l'andamento del target preveda un **aumento** del valore dell'indicatore di impatto si possono verificare due casi:

- A) **R < T**, il valore rilevato è inferiore al target,
- B) **R > T**, il valore rilevato è superiore al target.

Nel caso *Ala* percentuale di realizzazione PR è calcolata applicando la formula n. 2 e assume valori compresi tra 0 e 100.

Esempio

- **R = 25, T= 60**
 - Tendenza in aumento(valori inferiori al target): la percentuale di realizzazione sarà pari a 41,66% ((25/60) X 100).

Nel caso *B*, applicando la formula n. 2 la percentuale di realizzazione PR assume valori superiori a 100; non essendo previsto il superamento di questa soglia, il valore di PR viene automaticamente ricondotto a 100, valore che rappresenta il pieno conseguimento dell'obiettivo.

Esempio di impatto per il periodo considerato,

- **T** rappresenta il valore previsionale (**target**).

Esempio

- **R = 80, T= 60**
 - Tendenza in riduzione (valori superiori al target): la percentuale di realizzazione sarà pari al 75% (60/80), mentre sarà pari a 66,67% applicando il fattore di correzione.

Nella tabella che segue è riportato un esempio di calcolo della percentuale di realizzazione considerando un target pari a 60 e valori rilevati in un intervallo compreso tra 50 e 150.



T=60, fattore correttivo= T*2				
T=Target A	R=Valore rilevato b	Fattore correttivo (target per 2) c	% realizzazione effettiva ((c-b)/a)*100	% di realizzazione (Report)
60,00	50,00	120,00	116,67	100,00
60,00	60,00	120,00	100,00	100,00
60,00	70,00	120,00	83,33	83,33
60,00	80,00	120,00	66,67	66,67
60,00	90,00	120,00	50,00	50,00
60,00	100,00	120,00	33,33	33,33
60,00	110,00	120,00	16,67	16,67
60,00	120,00	120,00	0,00	0,00
60,00	130,00	120,00	-16,67	0,00
60,00	140,00	120,00	-33,33	0,00
60,00	150,00	120,00	-50,00	0,00

1.3.3 Target uguale al valore iniziale

Per la misurazione degli Obiettivi strategici è previsto l'utilizzo di uno o più indicatori di impatto il cui grado di realizzazione viene calcolato tenendo conto dei valori target e del valore iniziale. La formula adottata è quella generale, formula n. 1, qui di seguito ripetuta:

$$PR = \frac{R - VI}{T - VI} \times 100 \quad \text{Formula n.1}$$

dove:

- **PR** è la percentuale di realizzazione del singolo indicatore d'impatto,
- **R** rappresenta il valore rilevato dell'indicatore di impatto per il periodo considerato,
- **T** rappresenta il valore previsionale (**target**),

con **T = VI**.

La formula di cui sopra presenta un fattore correttivo rappresentato da VI, il valore iniziale, che non può essere considerato nel caso in cui il target sia uguale al valore iniziale; in quest'ultimo caso il target deve essere inteso come conferma del valore rilevato nell'anno precedente.

Tuttavia non sempre il fatto che il target sia uguale al valore iniziale può essere interpretato come una condizione di stabilità. Potrebbe comunque trattarsi di una variazione. Occorre distinguere i seguenti due casi:

- pur presentando per il primo anno e per il triennio un target uguale al valore iniziale, i target non presuppongono una stabilità; in questo caso sono possibili percentuali di raggiungimento intermedie e le modalità di calcolo da adottare sono quelle descritte nel paragrafo 1.4.2;

- nel caso in cui i valori target presuppongano una stabilità si applicano le regole indicate nel presente paragrafo ed i valori possibili sono zero o cento e non sono previste percentuali di raggiungimento intermedie.

Nel caso di **stabilità** la situazione riscontrata può essere solo parzialmente assimilata al caso di assenza di valore iniziale; è, pertanto, necessario precisare il comportamento del sistema in presenza di valori superiori o inferiori al target.

Trattandosi di una conferma di un valore precedentemente rilevato, come già detto la percentuale di realizzazione assumerà valori pari a 0 o a 100 a seconda che si verifichino le seguenti condizioni:

- **Aumento nel triennio.** In questo caso un valore inferiore indicherebbe il mancato raggiungimento dell'obiettivo e la percentuale di realizzazione sarebbe pari a 0; al contrario un valore superiore indicherebbe il raggiungimento e la percentuale di realizzazione sarebbe pari a 100.
- **Diminuzione nel triennio.** In questo caso un valore inferiore indicherebbe il raggiungimento dell'obiettivo e la percentuale di realizzazione sarebbe pari a 100; al contrario un valore superiore indicherebbe il mancato raggiungimento e la percentuale di realizzazione sarebbe pari a 0.

1.3.4 Quadro riepilogativo

Di seguito vengono presentate le combinazioni dei parametri previsti nei paragrafi precedenti e le relative regole di calcolo.

Valore iniziale rilevante	Valore superiore al target(*)	Target =valore iniziale	Stabilità	Regola di calcolo	Note
SI	C	SI	NO	R/T	
SI	D	SI	NO	R/T con fattore correttivo	
SI	C	SI	SI	valore inferiore al target = 0, valore superiore al target = 100	
SI	D	SI	SI	valore inferiore al target = 100, valore superiore al target = 0	
NO	C		SI	R/T	(e)
NO	D		SI	R/T con fattore correttivo	
NO	C		Non applicabile	R/T	(g)
NO	D		Non applicabile	T/R con fattore correttivo	(h)
SI		NO	Non applicabile	$(R-VI)/(T-VI)$ (**)	
SI		SI	Non applicabile	$(R-VI)/(T-VI)$ (**)	

(*) C= performante, D= non performante

(**) cfr. paragrafo 1.5.1

(e) Valore Iniziale: Non Rilevante, Valore superiore al target: Performante, Stabilità: SI

(g) Valore Iniziale: Non Rilevante, Valore superiore al target: Performante, Stabilità: Non Applicabile

(h) Valore Iniziale: Non Rilevante, Valore superiore al target: Non Performante, Stabilità: Non Applicabile

2. Report per Area di governo

Si riporta, per ciascuna area di governo, a sua volta suddivisa in linee strategiche, il dettaglio degli obiettivi strategici sotto due diversi profili:

- la partecipazione ponderata dei Dipartimenti a ciascun obiettivo e la relativa percentuale di realizzazione (report sintetico);
- la realizzazione media di sintesi degli indicatori d'impatto attraverso i quali si misura l'obiettivo strategico (report di dettaglio).

2.1 Area di governo 1 – Tutela della Salute e Politiche Sanità

2.1.1 Linea Strategica 1.1 - Ricostruire un sistema di welfare della salute in Calabria attraverso un piano di riorganizzazione e di riqualificazione della rete ospedaliera, la sostenibilità dei servizi riorganizzata secondo reti territoriali, integrate e coordinate

Report sintetico

Obiettivi Strategici		Dipartimento 6 - Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità	Dipartimento 9 – Tutela Della Salute, Politiche Sanitarie	Media Ponderata (3)
1.1.1 - Creare una rete di cure primarie a bassa intensità e di lungo periodo articolata sul territori	Peso (%) (1)	50	50	72,715
	Real. (%) (2)	45,43	100	
1.1.2 - Riorganizzare i presidi ospedalieri secondo il modello hub e spoke (reti assistenziali per intensità di cure)	Peso (%) (1)		100	0
	Real. (%) (2)		0	
1.1.3 - Riorganizzare, riqualificare ed implementare l'assistenza territoriale	Peso (%) (1)		100	0
	Real. (%) (2)		0	

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi per dettaglio report: Riepilogo per Dipartimento)

(3) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo

*Report di dettaglio*

Obiettivi Strategici	Peso Dip.(%) (1)	Dipartimento	Titolo Indicatore	Peso Ind. (%) (2)	% Di Raggiungimento Di Ciascun Indicatore (3)	Escluso	Realizzazione Media Dip. (%) (4)	Realizzazione Media Sintesi Basata Su Indicatore Di Impatto (%) (5)
1.1.1 - Creare una rete di cure primarie a bassa intensità e di lungo periodo articolata sui territori	50	DIPARTIMENTO 6 - Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità	Capacità di realizzazione della nuova rete ospedaliera regionale	100	45,43	NO	45,43	72,715
	50	DIPARTIMENTO 9 - Tutela della Salute, Politiche Sanitarie	Riduzione delle prestazioni riconducibili ai codici bianchi (Triage Pronto Soccorso)	100	100	NO	100	
1.1.2 - Riorganizzare i presidi ospedalieri secondo il modello hub e spoke (reti assistenziali per intensità di cure)	100		Emigrazione ospedaliera (stabilità)	100	0	NO	0	0
1.1.3 - Riorganizzare, riqualificare ed implementare l'assistenza territoriale	100		Quota di anziani presi in carico per il servizio di ADI	100	0	NO	0	0

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato (R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale target (T) e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$ (vedi dettaglio report Riepilogo per dipartimento)

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi dettaglio report Riepilogo per Dipartimento)

(5) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo



2.2 Area di governo 2 – Sviluppo e coesione

2.2.1 Linea Strategica 2.1 - Contrastare la disoccupazione e l'inoccupazione, soprattutto quella dei giovani, attraverso interventi mirati a valorizzare l'alternanza tra istruzione - formazione e lavoro

Report sintetico

Obiettivi Strategici		Dipartimento 7 - Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione E Politiche...	Media Ponderata (3)
2.1.1 - Supportare un'integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani, in particolare dei NEET, e i giovani a rischio di esclusione sociale o appartenenti a comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della Garanzia per i Giovani.	Peso (%) (1)	100	0
	Real. (%) (2)	0	

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi per dettaglio report: Riepilogo per Dipartimento)

(3) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo

*Report di dettaglio*

Obiettivi Strategici	Peso Dip. (%) (1)	Dipartimento	Titolo Indicatore	Peso Ind. (%)(2)	% Di Raggiungimento Di Ciascun Indicatore (3)	Escluso	Realizzazione Media Dip. (%) (4)	Realizzazione Media Sintesi Basata Su Indicatore Di Impatto (%) (5)
2.1.1 - Supportare un'integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani, in particolare dei NEET, e i giovani a rischio di esclusione sociale o appartenenti a comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della Garanzia per i Giovani.	100	DIPARTIMENTO 7 - Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche...	Tasso Giovani NEET (stabilità)	100	0	NO	0	0

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato (R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale target (T) e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$ (vedi dettaglio report Riepilogo per dipartimento)

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi dettaglio report Riepilogo per Dipartimento)

(5) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo



2.3 Area di governo 2 – Sviluppo e coesione

2.3.1 Linea Strategica 2.2 - Rafforzare e razionalizzare le politiche dell'istruzione, della formazione, il sistema regionale dell'innovazione e della ricerca

Report sintetico

Obiettivi Strategici		Dipartimento 2 - Presidenza	Dipartimento 10 - Turismo E Beni Culturali, Istruzione E Cultura	Media Ponderata (3)
2.2.1 - Elevare le competenze degli studenti e la capacità di apprendimento per favorire il passaggio dalla formazione al mondo del lavoro	Peso (%) (1)		100	0
	Real. (%) (2)		0	
2.2.2 - Favorire l'accesso delle imprese regionali al sistema della ricerca e dell'innovazione	Peso (%) (1)	100		100
	Real. (%) (2)	100		

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi per dettaglio report: Riepilogo per Dipartimento)

(3) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo

*Report di dettaglio*

OBIETTIVI STRATEGICI	PESO DIP.(%) (1)	DIPARTIMENTO	TITOLO INDICATORE	PESO IND. (%)(2)	% DI RAGGIUNGIMENTO DI CIASCUN INDICATORE (3)	ESCLUSO	REALIZZAZIONE MEDIA DIP. (%) (4)	REALIZZAZIONE MEDIA SINTESI BASATA SU INDICATORE DI IMPATTO (%) (5)
2.2.1 - Elevare le competenze degli studenti e la capacità di apprendimento per favorire il passaggio dalla formazione al mondo del lavoro	100	DIPARTIMENTO 10 - Turismo e Beni Culturali, Istruzione e Cultura	Livello di istruzione della popolazione 15-19 anni	100	0	NO	0	0
2.2.2 - Favorire l'accesso delle imprese regionali al sistema della ricerca e dell'innovazione	100	DIPARTIMENTO 2 - PRESIDENZA	Incidenza della spesa totale per R&S sul Pil	100	100	NO	100	100

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato (R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale target (T) e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$ (vedi dettaglio report Riepilogo per dipartimento)

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi dettaglio report Riepilogo per Dipartimento)

(5) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo



2.4 Area di governo 3 – Competitività e Sistemi produttivi

2.4.1 Rendere competitivi i sistemi produttivi attraverso misure più mirate e selettive, finalizzate a promuovere la creazione di poli produttivi reti di imprese nei settori strategici regionali

Report sintetico

Obiettivi Strategici		Dipartimento 7 - Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione E Politiche Sociali	Media Ponderata (3)
3.1.1 - Garantire la selettività degli interventi nelle varie forme di incentivazione alle imprese, la semplificazione delle procedure amministrative, in modo da salvaguardare i principi di concentrazione e qualità della spesa	Peso (%) (1)	100	100
	Real. (%) (2)	100	

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi per dettaglio report: Riepilogo per Dipartimento)

(3) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo

*Report di dettaglio*

Obiettivi Strategici	Peso Dip. (%) (1)	Dipartimento	Titolo Indicatore	Peso Ind. (%) (2)	% Di Raggiungimento Di Ciascun Indicatore (3)	Escluso	Realizzazione Media Dip. (%) (4)	Realizzazione Media Sintesi Basata Su Indicatore Di Impatto (%) (5)
3.1.1 - Garantire la selettività degli interventi nelle varie forme di incentivazione alle imprese, la semplificazione delle procedure amministrative, in modo da salvaguardare i principi di concentrazione e qualità della spesa	100	DIPARTIMENTO 7 - Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali	Variazione percentuale delle Imprese incentivate (incremento)	100	100	NO	100	100

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato (R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale target (T) e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$ (vedi dettaglio report Riepilogo per dipartimento)

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi dettaglio report Riepilogo per Dipartimento)

(5) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo



2.5 Area di governo 4 – Agricoltura

2.5.1 Linea Strategica 4.1 - Promuovere le filiere produttive, i prodotti di qualità, la cultura, i paesaggi rurali tradizionali, innalzando il livello di competitività delle imprese, anche attraverso lo sviluppo di figure professionali “dedicate”

Report sintetico

Obiettivi Strategici		Dipartimento 2 - Presidenza	Dipartimento 8 - Agricoltura E Risorse Agroalimentari	Media Ponderata (3)
4.1.1 - Sostenere l'imprenditore agricolo e ittico per favorire l'innovazione di prodotto, di processo e organizzativa e la creazione di filiere al fine di aumentare la competitività del settore.	Peso (%) (1)		100	100
	Real. (%) (2)		100	
4.1.2 - Prevenire e mitigare i cambiamenti climatici e ridurre il rischio idrogeologico, sismico, vulcanico, ambientale e di desertificazione. Valorizzare il bosco, attraverso la prevenzione dagli incendi, la crescita della superficie boschiva e lo sviluppo sostenibile della filiera del legno.	Peso (%) (1)	100		100
	Real. (%) (2)	100		

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi per dettaglio report: Riepilogo per Dipartimento)

(3) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo

*Report di dettaglio*

Obiettivi Strategici	Peso Dip.(%) (1)	Dipartimento	Titolo Indicatore	Peso Ind. (%) (2)	% Di Raggiungimento Di Ciascun Indicatore (3)	Escluso	Realizzazione Media Dip. (%) (4)	Realizzazione Media Sintesi Basata Su Indicatore Di Impatto (%) (5)
4.1.1 - Sostenere l'imprenditore agricolo e ittico per favorire l'innovazione di prodotto, di processo e organizzativa e la creazione di filiere al fine di aumentare la competitività del settore.	100	DIPARTIMENTO 8 - Agricoltura e Risorse Agroalimentari	Tasso di crescita della produzione lorda vendibile	100	100	NO	100	100
4.1.2 - Prevenire e mitigare i cambiamenti climatici e ridurre il rischio idrogeologico, sismico, vulcanico, ambientale e di desertificazione. Valorizzare il bosco, attraverso la prevenzione dagli incendi, la crescita della superficie boschiva e lo sviluppo sostenibile della filiera del legno.	100	DIPARTIMENTO 2 - PRESIDENZA	Interventi di gestione forestale attraverso la lotta agli incendi boschivi	100	100	NO	100	100

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato (R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale target (T) e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$ (vedi dettaglio report Riepilogo per dipartimento)

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi dettaglio report Riepilogo per Dipartimento)

(5) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo



2.6 Area di governo 5 – Infrastrutture, Mobilità e Trasporti

2.6.1 Linea Strategica 5.1 - Potenziare le infrastrutture e i trasporti sostenibili per l'integrazione territoriale

Report sintetico

Obiettivi Strategici		Dipartimento 6 - Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità	Media Ponderata (3)
5.1.1 - Riqualificare il Trasporto Pubblico Locale e ferroviario per consentire l'inter-mobilità sul territorio regionale	Peso (%) (1)	100	50
	Real. (%) (2)	50	
5.1.2 - Garantire e migliorare l'accessibilità al territorio urbano ed extra-urbano	Peso (%) (1)	100	0
	Real. (%) (2)	0	
5.1.3 - Implementare le condizioni di servizio del trasporto aeroportuale regionale e del sistema portuale calabrese al fine di raggiungere livelli competitivi.	Peso (%) (1)	100	33,33
	Real. (%) (2)	33,33	

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi per dettaglio report: Riepilogo per Dipartimento)

(3) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo

*Report di dettaglio*

Obiettivi Strategici	Peso Dip. (%) (1)	Dipartimento	Titolo Indicatore	Peso Ind. (%) (2)	% Di Raggiungimento Di Ciascun Indicatore (3)	Escluso	Realizzazione Media Dip. (%) (4)	Realizzazione Media Sintesi Basata Su Indicatore Di Impatto (%) (5)
5.1.1 - Riqualificare il Trasporto Pubblico Locale e ferroviario per consentire l'inter-mobilità sul territorio regionale	100	DIPARTIMENTO 6 - INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA'	Utilizzo di mezzi pubblici di trasporto da parte di occupati, studenti ed utenti di mezzi pubblici	100	50	NO	50	50
5.1.2 - Garantire e migliorare l'accessibilità al territorio urbano ed extra-urbano	100		Conoscenza, riefficientamento ed Ingegnerizzazione reti idriche dei Comuni capoluogo di provincia	100	0	NO	0	0
5.1.3 - Implementare le condizioni di servizio del trasporto aeroportuale regionale e del sistema portuale calabrese al fine di raggiungere livelli competitivi.	100		Aziende in esercizio nella I, II e III zona industriale nell'agglomerato Gioia Tauro, Rosarno, San Ferdinando (retro porto) (aumento)	100	33,33	NO	33,33	33,33

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato (R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale target (T) e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$ (vedi dettaglio report Riepilogo per dipartimento)

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi dettaglio report Riepilogo per Dipartimento)

(5) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo



2.7 Area di governo 6 – Ambiente e Territorio

2.7.1 Linea Strategica 6.1 - – Riquilificare il sistema ambientale, le aree compromesse, pianificare e valorizzare le risorse del territorio

Report sintetico

Obiettivi Strategici		Dipartimento 6 - Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità	Dipartimento 11 - Ambiente E Territorio	Dipartimento 15 - Autorità Di Bacino Regionale	Media Ponderata (3)
6.1.1 - Aumentare la sicurezza del territorio regionale, esposto al rischio idrogeologico e sismico	Peso (%) (1)	50		50	100
	Real. (%) (2)	100		100	
6.1.2 - Preservare la risorsa naturale acqua dall'inquinamento coniugando le esigenze della comunità con la gestione oculata del mare e delle risorse ad esso associate.	Peso (%) (1)		100		100
	Real. (%) (2)		100		
6.1.3 - Migliorare la tutela del suolo, dell'aria e delle biodiversità favorendo azioni di sviluppo sostenibile.	Peso (%) (1)		100		100
	Real. (%) (2)		100		
6.1.4 - Integrazione tra politiche di pianificazione territoriale e politiche di programmazione dello sviluppo locale.	Peso (%) (1)		100		100
	Real. (%) (2)		100		

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi per dettaglio report: Riepilogo per Dipartimento)

(3) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo

*Report di dettaglio*

Obiettivi Strategici	Peso Dip.(%) (1)	Dipartimento	Titolo Indicatore	Peso Ind. (%) (2)	% di raggiungimento di ciascun indicatore (3)	Escluso	Realizzazione media Dip. (%) (4)	Realizzazione Media Sintesi basata su indicatore di impatto (%) (5)
6.1.1 - Aumentare la sicurezza del territorio regionale, esposto al rischio idrogeologico e sismico	50	DIPARTIMENTO 6 - INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA'	Tasso di Resilienza ai terremoti degli insediamenti (diminuzione)	50	100	NO	100	100
			Sicurezza degli Edifici Scolastici (Aumento)	50	100	NO		
	50	DIPARTIMENTO 15 - AUTORITA' DI BACINO REGIONALE	Progettazione di interventi di mitigazione del rischio, in termini di compatibilità idraulica e geomorfologica	100	100	NO	100	
6.1.2 - Preservare la risorsa naturale acqua dall'inquinamento coniugando le esigenze della comunità con la gestione oculata del mare e delle risorse ad esso associate.	100	DIPARTIMENTO 11 - Ambiente e Territorio	Indice di classificazione delle coste balneabili (eccellenti e buone)	100	100	NO	100	100
6.1.3 - Migliorare la tutela del suolo, dell'aria e delle biodiversità favorendo azioni di sviluppo sostenibile.	100		Quantità di frazione umida trattata in impianti di compostaggio per la produzione di composto di qualità	100	100	NO	100	100
6.1.4 - Integrazione tra politiche di pianificazione territoriale e politiche di programmazione dello sviluppo locale.	100		Decremento del consumo del suolo	100	100	NO	100	100

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti



REGIONE CALABRIA

- (3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato (R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale target (T) e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$ (vedi dettaglio report Riepilogo per dipartimento)
- (4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi dettaglio report Riepilogo per Dipartimento)
- (5) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo



2.8 Area di governo 6 – Ambiente e Territorio

2.8.1 Linea Strategica 6.2 - Puntare agli usi sostenibili dell'energia ed al consumo delle fonti alternative

Report sintetico

Obiettivi Strategici		Dipartimento 7 - Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione E Politiche...	Media Ponderata (3)
6.2.1 - Diversificare le fonti energetiche incrementando la quota di energia prodotta con fonti rinnovabili e sostenere il risparmio energetico	Peso (%) (1)	100	0
	Real. (%) (2)	0	

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi per dettaglio report: Riepilogo per Dipartimento)

*Report di dettaglio*

Obiettivi Strategici	Peso Dip.(%) (1)	Dipartimento	Titolo Indicatore	Peso Ind. (%) (2)	% Di Raggiungimento Di Ciascun Indicatore (3)	Escluso	Realizzazione Media Dip. (%) (4)	Realizzazione Media Sintesi Basata Su Indicatore Di Impatto (%) (5)
6.2.1 - Diversificare le fonti energetiche incrementando la quota di energia prodotta con fonti rinnovabili e sostenere il risparmio energetico	100	DIPARTIMENTO 7 - Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche...	Consumi di energia elettrica coperti da fonti rinnovabili (obiettivo strategia di Lisbona)	100	0	NO	0	0

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato (R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale target (T) e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$ (vedi dettaglio report Riepilogo per dipartimento)

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi dettaglio report Riepilogo per Dipartimento)

(5) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo



2.9 Area di governo 7 – Famiglia, welfare e solidarietà sociale

2.9.1 Linea Strategica 7.1 - Promuovere interventi per rimarginare i problemi familiari, combattere la povertà, la marginalità, l'esclusione sociale, le disabilità e l'immigrazione.

Report sintetico

Obiettivi Strategici		Dipartimento 7 - Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione E Politiche Sociali	Media Ponderata (3)
7.1.1 - Costruire un nuovo modello di Welfare nel quadro di attuazione del Federalismo. Monitoraggio ed analisi delle necessità sociali e dell'impatto delle politiche.	Peso (%) (1)	100	100
	Real. (%) (2)	100	
7.1.2 - Incentivare le azioni e i programmi di ricollocazione e reintegrazione nel mercato del lavoro destinati ai beneficiari di ammortizzatori sociali, attraverso la strategia di inclusione sociale attiva.	Peso (%) (1)	100	0
	Real. (%) (2)	0	

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi per dettaglio report: Riepilogo per Dipartimento)

(3) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo

*Report di dettaglio*

Obiettivi Strategici	Peso Dip.(%) (1)	Dipartimento	Titolo Indicatore	Peso Ind. (%) (2)	% Di Raggiungimento Di Ciascun Indicatore (3)	Escluso	Realizzazione Media Dip. (%) (4)	Realizzazione Media Sintesi Basata Su Indicatore Di Impatto (%) (5)
7.1.1 - Costruire un nuovo modello di Welfare nel quadro di attuazione del Federalismo. Monitoraggio ed analisi delle necessità sociali e dell'impatto delle politiche.	100	DIPARTIMENTO 7 - Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali	Persone con disabilità (aumento)	100	100	NO	100	100
7.1.2 - Incentivare le azioni e i programmi di ricollocazione e reintegrazione nel mercato del lavoro destinati ai beneficiari di ammortizzatori sociali, attraverso la strategia di inclusione sociale attiva.	100		Tasso di integrazione della popolazione immigrata regolare (stabilità)	100	0	NO	0	0

Legenda:

- (1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo
(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti
(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato (R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale target (T) e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$ (vedi dettaglio report Riepilogo per dipartimento)
(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi dettaglio report Riepilogo per Dipartimento)
(5) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo



2.10 Area di governo 8 –Turismo e Beni Culturali

2.10.1 Linea Strategica 8.1 - Qualificare e rafforzare i settori dell'offerta turistica, valorizzare i beni e le attività culturali

Report sintetico

Obiettivi Strategici		Dipartimento 10 - Turismo E Beni Culturali, Istruzione E Cultura	Media Ponderata (3)
8.1.1 - Destagionalizzare il prodotto turistico attraverso la creazione di un'offerta turistica integrata connotante le diverse destinazioni turistiche d'eccellenza e sviluppando i Poli Eccellenti.	Peso (%) (1)	100	100
	Real. (%) (2)	100	
8.1.2 - Incrementare la valorizzazione dei beni culturali attraverso la messa in rete dell'offerta del territorio per una migliore fruizione delle strutture Culturali ed artistiche	Peso (%) (1)	100	0
	Real. (%) (2)	0	

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi per dettaglio report: Riepilogo per Dipartimento)

(3) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo

*Report di dettaglio*

Obiettivi Strategici	Peso Dip. (%) (1)	Dipartimento	Titolo Indicatore	Peso Ind. (%) (2)	% Di Raggiungimento Di Ciascun Indicatore (3)	Escluso	Realizzazione Media Dip. (%) (4)	Realizzazione Media Sintesi Basata Su Indicatore Di Impatto (%) (5)
8.1.1 - Destagionalizzare il prodotto turistico attraverso la creazione di un'offerta turistica integrata connotante le diverse destinazioni turistiche d'eccellenza e sviluppando i Poli Eccellenti.	100	DIPARTIMENTO 10 - Turismo e Beni Culturali, Istruzione e Cultura	Destagionalizzare (le presenze si riferiscono a italiani e stranieri nel complesso degli esercizi ricettivi)	100	100	NO	100	100
8.1.2 - Incrementare la valorizzazione dei beni culturali attraverso la messa in rete dell'offerta del territorio per una migliore fruizione delle strutture Culturali ed artistiche	100		Visitatori di musei, monumenti ed aree archeologiche statali (aumento)	100	0	NO	0	0

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato (R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale target (T) e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$ (vedi dettaglio report Riepilogo per dipartimento)

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi dettaglio report Riepilogo per Dipartimento)

(5) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo



2.11 Area di governo 9 – Governance e digitalizzazione

2.11.1 Linea Strategica 9.1 - Rafforzare il sistema di governo e la capacità amministrativa, innalzare i livelli di trasparenza e anticorruzione in Regione Calabria

Report sintetico

Obiettivi Strategici		Dip. 1	Dip. 2	Dip. 3	Dip. 4	Dip. 5	Dip. 6	Dip. 7	Dip. 8	Dip. 9	Dip. 10	Dip. 11	Dip. 13	Dip. 14	Dip. 15	Media Ponderata (3)
9.1.1 - Indirizzare la capacità amministrativa verso il rafforzamento degli strumenti di controllo interni anche nell'ottica della legalità	Peso (%) (1)		100													0
	Real. (%) (2)		0													
9.1.2 - Sostenere la qualità, l'efficacia e l'efficienza dell'ente Regione nella programmazione e gestione dei Fondi QSC	Peso (%) (1)					100										100
	Real. (%) (2)					100										
9.1.3 - Promuovere processi e azioni di innovazione ed una Società dell'informazione coerente ed accessibile a tutti, che consenta un maggiore efficientamento delle funzioni delle pubbliche amministrazioni locali e che avvicini reciprocamente le pubbliche amministrazioni regionali ai cittadini e viceversa	Peso (%) (1)		50									50				100
	Real. (%) (2)		100									100				
9.1.4 - Migliorare le competenze amministrative in materia di trasparenza ed integrità, in linea	Peso (%) (1)	7,18	7,14	7,14	7,14	7,14	7,14	7,14	7,14	7,14	7,14	7,14	7,14	7,14	7,14	8,22
	Real. (%) (2)	16,6	20	20	0	0	33,33	0	0	25	0	0	0	0	0	



REGIONE CALABRIA

con i principi dell'Open Government		7														
9.1.5 - Migliorare l'efficacia e l'efficienza all'azione amministrativa regionale attraverso il rafforzamento della capacità istituzionale nonché del sistema del controllo di gestione.	Peso (%) (1)			100												100
	Real. (%) (2)			100												
9.1.6 - Assicurare che gli interventi cofinanziati dalla Regione Calabria, nell'ambito della politica di coesione, perseguano effettivamente le finalità prefissate nei programmi operativi attraverso il controllo della spesa	Peso (%) (1)												100			100
	Real. (%) (2)												100			
9.1.7 - Istituzione del circuito di scambio informativo e attraverso un protocollo strutturato di comunicazione tra i Dipartimenti.	Peso (%) (1)	100														100
	Real. (%) (2)	100														
9.1.8 - Indirizzare la capacità di applicazione ed utilizzo delle nuove regole di armonizzazione contabile.	Peso (%) (1)				100											100
	Real. (%) (2)				100											

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi per dettaglio report: Riepilogo per Dipartimento)

(3) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo



Report di dettaglio

Obiettivi Strategici	Peso Dip.(%) (1)	Dip.	Titolo Indicatore	Peso Ind. (%) (2)	% Di Raggiungimento Di Ciascun Indicatore (3)	Escluso	Realizzazione Media Dip. (%) (4)	Realizzazione Media Sintesi Basata Su Indicatore Di Impatto (%) (5)
9.1.1 - Indirizzare la capacità amministrativa verso il rafforzamento degli strumenti di controllo interni anche nell'ottica della legalità	100	DIPARTIMENTO 2 - PRESIDENZA	Rischio di criminalità percepito dalle famiglie	100	0	NO	0	0
9.1.2 - Sostenere la qualità, l'efficacia e l'efficienza dell'ente Regione nella programmazione e gestione dei Fondi QSC	100	DIPARTIMENTO 5 - PROGRAMMAZIONE NAZIONALE E COMUNITARIA	grado di estensione della partecipazione al disegno e all'attuazione delle politiche e miglioramento della qualità e dell'efficacia della partecipazione (misurato dal rapporto tra il numero delle categorie presenti sul numero delle categorie convocate ai vari tavoli tecnici)	100	100	NO	100	100
9.1.3 - Promuovere processi e azioni di innovazione ed una Società dell'informazione coerente ed accessibile a tutti, che consenta un maggiore efficientemente delle funzioni delle pubbliche amministrazioni locali e che avvicini reciprocamente le pubbliche amministrazioni regionali ai cittadini e viceversa	50	DIPARTIMENTO 2 - PRESIDENZA	Copertura con banda ultra larga ad almeno 30 MBPS(aumento)	100	100	NO	100	100
	50	DIPARTIMENTO 11 - Ambiente e Territorio		100	100	NO	100	



REGIONE CALABRIA

9.1.4 - Migliorare le competenze amministrative in materia di trasparenza ed integrità, in linea con i principi dell'Open Government	7,18	DIPARTIMENTO 1 - SEGRETARIATO GENERALE	Capacità di risposta alle richieste di accesso civico	100	16,67	NO	16,67	8,21767
	7,14	DIPARTIMENTO 2 - PRESIDENZA		100	20	NO	20	
	7,14	DIPARTIMENTO 3 - Organizzazione, Risorse Umane – Controlli		100	20	NO	20	
	7,14	DIPARTIMENTO 4 - Bilancio, Finanze, Patrimonio – Società partecipate		100	0	NO	0	
	7,14	DIPARTIMENTO 5 - PROGRAMMAZIONE NAZIONALE E COMUNITARIA		100	0	NO	0	
	7,14	DIPARTIMENTO 6 - INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA'		100	33,33	NO	33,33	
	7,14	DIPARTIMENTO 7 - Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche...		100	0	NO	0	
	7,14	DIPARTIMENTO 8 - Agricoltura e Risorse Agroalimentari		100	0	NO	0	
	7,14	DIPARTIMENTO 9 - Tutela della Salute, Politiche Sanitarie		100	25	NO	25	
	7,14	DIPARTIMENTO 10 - Turismo e Beni Culturali,		100	0	NO	0	



REGIONE CALABRIA

		Istruzione e Cultura						
	7,14	DIPARTIMENTO 11 - Ambiente e Territorio		100	0	NO	0	
	7,14	DIPARTIMENTO 13 - AUTORITA' DI AUDIT		100	0	NO	0	
	7,14	DIPARTIMENTO 14 - SUA - STAZIONE UNICA APPALTANTE		100	0	NO	0	
	7,14	DIPARTIMENTO 15 - AUTORITA' DI BACINO REGIONALE		100	0	NO	0	
9.1.5 - Migliorare l'efficacia e l'efficienza all'azione amministrativa regionale attraverso il rafforzamento della capacità istituzionale nonché del sistema del controllo di gestione.	100	DIPARTIMENTO 3 - Organizzazione, Risorse Umane – Controlli	Grado di efficienza dell'azione amministrativa attraverso il sistema del controllo di gestione	100	100	NO	100	100
9.1.6 - Assicurare che gli interventi cofinanziati dalla Regione Calabria, nell'ambito della politica di coesione, perseguano effettivamente le finalità prefissate nei programmi operativi attraverso il controllo della spesa	100	DIPARTIMENTO 13 - AUTORITA' DI AUDIT	Accertare l'efficace funzionamento del sistema di gestione e controllo dei Programmi operativi attraverso le verifiche di sistema delle operazioni	100	100	NO	100	100
9.1.7 - Istituzione del circuito di scambio informativo e attraverso un protocollo strutturato di comunicazione tra i Dipartimenti.	100	DIPARTIMENTO 1 - SEGRETARIATO GENERALE	Istituzionalizzazione delle riunioni del Comitato di Direzione	50	100	NO	100	100
			Istituzionalizzazione delle riunioni di Pre-Giunta	50	100	NO		



REGIONE CALABRIA

9.1.8 - Indirizzare la capacità di applicazione ed utilizzo delle nuove regole di armonizzazione contabile	100	DIPARTIMENTO 4 - Bilancio, Finanze, Patrimonio – Società partecipate	Grado di diffusione delle regole di armonizzazione contabile negli enti strumentali e nelle società partecipate	100	100	NO	100	100
--	-----	---	---	-----	-----	----	-----	-----

Legenda:

- (1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo
- (2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti
- (3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato (R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale target (T) e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$ (vedi dettaglio report Riepilogo per dipartimento)
- (4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi dettaglio report Riepilogo per Dipartimento)
- (5) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo



2.12 Area di governo 10 Politiche di Internazionalizzazione

2.12.1 Linea Strategica 10.1 - Rafforzare la competitività delle imprese, potenziando la capacità di esportazione e il grado di innovatività

Report sintetico

Obiettivi Strategici		Dipartimento 2 - Presidenza	Media Ponderata (3)
10.1.1 - Rafforzare il livello di internazionalizzazione delle imprese	Peso (%) (1)	100	100
	Real. (%) (2)	100	

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi per dettaglio report: Riepilogo per Dipartimento)

(3) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo

Report di dettaglio

Obiettivi Strategici	Peso Dip. (%) (1)	Dipartimento	Titolo Indicatore	Peso Ind. (%) (2)	% Di Raggiungimento Di Ciascun Indicatore (3)	Escluso	Realizzazione Media Dip. (%) (4)	Realizzazione Media Sintesi Basata Su Indicatore Di Impatto (%) (5)
10.1.1 - Rafforzare il livello di internazionalizzazione delle imprese	100	DIPARTIMENTO 2 - PRESIDENZA	Capacità di coinvolgere le imprese calabresi in progetti internazionali	100	100	NO	100	100

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato (R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale target (T) e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$ (vedi dettaglio report Riepilogo per dipartimento)

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo (vedi dettaglio report Riepilogo per Dipartimento)

(5) Risultato della media delle realizzazioni di ciascun dipartimento ponderata con il peso attribuito ai vari dipartimenti che concorrono al raggiungimento dell'obiettivo



3. Report per dipartimento

3.1 Dipartimento 1 – Segretariato Generale

Linea Strategica	Obiettivo Strategico	Peso Dip. (%) (1)	Indicatori									
			Titolo	Formula(Num/Den)	Val. In.	Peso Ind. (%) (2)	U.M.	Fonte	Target	Risultato	% Di Raggiungimento Di Ciascun Indicatore (3)	Realizzazione Media Dip. (%) (4)
9.1 LINEA STRATEGICA - Rafforzare il sistema di governo e la capacità amministrativa, innalzare i livelli di trasparenza e ...	9.1.4 Migliorare le competenze amministrative in materia di trasparenza ed integrità, in linea con i principi dell'Open Government	7,18	Capacità di risposta alle richieste di accesso civico	Numeratore: numero di accessi civici evasi in 30 giorni Denominatore: numero di accessi civici pervenuti di competenza del Dipartimento o Struttura	0,00	100,00	%	Responsabile della trasparenza	100,00	16,67	16,67	16,67
9.1 LINEA STRATEGICA - Rafforzare il sistema di governo e la capacità amministrativa, innalzare i livelli di trasparenza e ...	9.1.7 Istituzione del circuito di scambio informativo e attraverso un protocollo strutturato di comunicazione tra i Dipartimenti.	100,00	Istituzionalizzazione delle riunioni del Comitato di Direzione	Nr. Riunioni di Comitato di Direzione	0,00	50,00	N	Dipartimento	15,00	17,00	100,0	100,00
			Istituzionalizzazione delle riunioni di Pre-Giunta	Nr. riunioni di Pre-Giunta Denominatore: Nr. sedute di Giunta	0,00	50,00	%	Dipartimento	10,00	65,39	100,0	

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato (R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale, target(T), e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo



Il dipartimento ha effettuato le seguenti osservazioni:

Obiettivo strategico	Indicatore	Osservazioni/Decisioni
9.1.7 Istituzione del circuito di scambio informativo e attraverso un protocollo strutturato di comunicazione tra i Dipartimenti.	Istituzionalizzazione delle riunioni di Pre-Giunta	Il dato al numeratore afferisce al totale delle riunioni di pre - giunta effettuate nel corso del 2015. Il dato al denominatore rileva le riunioni di giunta tenutesi dal mese di giugno 2015 a dicembre 2015. Questo perché l'istituto della pre - giunta è stato attivato solo a giugno 2015 e dunque non sarebbe coerente considerare al denominatore le riunioni di giunta occorse prima di tale data.

**3.2 Dipartimento 2 – Presidenza**

Linea Strategica	Obiettivo Strategico	Peso Dip. (%) (1)	Indicatori									
			Titolo	Formula(Num/Den)	Val. In.	Peso Ind. (%) (2)	U.M.	Fonte	Target	Risultato	% Di Raggiungimento Di Ciascun Indicatore (3)	Realizzazione Media Dip. (%) (4)
2.2 LINEA STRATEGICA - Rafforzare e razionalizzare le politiche dell'istruzione, della formazione, il sistema regionale del...	2.2.2 Favorire l'accesso delle imprese regionali al sistema della ricerca e dell'innovazione	100,00	Incidenza della spesa totale per R&S sul Pil	Numeratore: Spesa totale per R&S Denominatore: PIL (a prezzi correnti)	0,50	100,00	%	Istat archivio 1677- ind 114	0,50	0,83	100,0 (c)	100,00
4.1 LINEA STRATEGICA - Promuovere le filiere produttive, i prodotti di qualità, la cultura, i paesaggi rurali tradizionali,...	4.1.2 Prevenire e mitigare i cambiamenti climatici e ridurre il rischio idrogeologico, sismico, vulcanico, ambientale e di desertificazione. Valorizzare il bosco, attraverso la prevenzione dagli incendi, la crescita della superficie boschiva e lo sviluppo sostenibile della filiera del legno.	100,00	Interventi di gestione forestale attraverso la lotta agli incendi boschivi	Numeratore: Totale finanziato per le attività di lotta agli incendi boschivi, miglioramento delle aree forestali e mitigazione del rischio idrogeologico, attraverso progetti redatti dall' Azienda Calabria Verde, Consorzi di Bonifica e Parco delle Serre Denominatore: Totale stanziamenti disponibili connessi alle attività di lotta agli incendi boschivi, miglioramento delle aree forestali e mitigazione del rischio idrogeologico di cui al Piano Attuativo ed Antincendio di cui alla L.R. 25/2013.	10,00	100,00	%	Dipartimento	40,00	100,00	100,0 (a)	100,00



REGIONE CALABRIA

9.1 LINEA STRATEGICA - Rafforzare il sistema di governo e la capacità amministrativa, innalzare i livelli di trasparenza e anticorruzione in Regione Calabria	9.1.1 Indirizzare la capacità amministrativa verso il rafforzamento degli strumenti di controllo interni anche nell'ottica della legalità	100,00	Rischio di criminalità percepito dalle famiglie	Numeratore: Quote di famiglie che dichiara molto o abbastanza presente il rischio di criminalità alta Denominatore:	19,80	100,00	%	Noi-italia. istat.it	18,00	21,11	0,0 (b)	0,00
	9.1.3 Promuovere processi e azioni di innovazione ed una Società dell'informazione coerente ed accessibile a tutti, che consenta un maggiore efficientamento delle funzioni delle pubbliche amministrazioni locali e che avvicini reciprocamente le pubbliche amministrazioni regionali ai cittadini e viceversa	50,00	Copertura con banda ultra larga ad almeno 30 MBPS(aumento)	Numeratore: Popolazione coperta con banda ultra larga ad almeno 30 MBPS Denominatore: Totale popolazione residente	1,30	100,00	%	ISTAT Archivio 16777- ind. 422	5,00	66,39	100,0 (c)	100,00
	9.1.4 Migliorare le competenze amministrative in materia di trasparenza ed integrità, in linea con i principi dell'Open Government	7,14	Capacità di risposta alle richieste di accesso civico	Numeratore: numero di accessi civici evasi in 30 giorni Denominatore: numero di accessi civici pervenuti di competenza del Dipartimento o Struttura	0,00	100,00	%	Responsabile della Trasparenza	100,00	20,00	20,0	20,00



REGIONE CALABRIA

10.1 LINEA STRATEGICA - Rafforzare la competitività delle imprese, potenziando la capacità di esportazione e il grado di innovatività	10.1.1 Rafforzare il livello di internazionalizzazione delle imprese	100,00	Capacità di coinvolgere le imprese calabresi in progetti internazionali	Numeratore: Numero aziende della banca dati sensibilizzate dalle attività del settore internazionalizzazione Denominatore: Numero aziende iscritte alla banca dati export dello Sprint Calabria	20,00	100,00	%	Dipartimento	25,00	32,02	100,0 (a)	100,00
---	--	--------	---	--	-------	--------	---	--------------	-------	-------	-----------	--------

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato(R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale, target(T), e il valore iniziale (VI):(R-VI)/(T-VI)

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo

(a)Valore Iniziale: Rilevante, Valore superiore al target: Performante, Stabilità: NO

(b)Valore Iniziale: Rilevante, Valore superiore al target: Non Performante, Stabilità: NO

(c)Valore Iniziale: Rilevante, Valore superiore al target: Performante, Stabilità: SI

Il dipartimento ha effettuato le seguenti osservazioni:

Obiettivo strategico	Indicatore	Osservazioni/Decisioni
10.1.1 Rafforzare il livello di internazionalizzazione delle imprese	Capacità di coinvolgere le imprese calabresi in progetti internazionali	Il dato al numeratore è stato desunto dal report predisposto dal settore che indica il numero di aziende coinvolte nei progetti realizzati. Il report è stato ufficialmente trasmesso ad ICE e successivamente confluito nel Rapporto di Monitoraggio 2015. In termini più specifici, le attività portate avanti dal Settore che hanno visto il coinvolgimento delle aziende calabresi nel corso del 2015 fanno riferimento a partecipazione a fiere, missioni di imprese italiane all'estero, missioni di imprese estere in Italia ed organizzazione di b2b ed attività promozionali legate ad EXPO 2015.



3.3 Dipartimento 3 – Organizzazione, Risorse Umane – Controlli

Linea Strategica	Obiettivo Strategico	Peso Dip. (%) (1)	Indicatori									
			Titolo	Formula(Num/Den)	Val. In.	Peso Ind. (%) (2)	U.M.	Fonte	Target	Risultato	% Di Raggiungimento Di Ciascun Indicatore (3)	Realizzazione Media Dip. (%) (4)
9.1 LINEA STRATEGICA - Rafforzare il sistema di governo e la capacità amministrativa, innalzare i livelli di trasparenza e anticorruzione in Regione Calabria	9.1.4 Migliorare le competenze amministrative in materia di trasparenza ed integrità, in linea con i principi dell'Open Government	7,14	Capacità di risposta alle richieste di accesso civico	Numeratore: numero di accessi civici evasi in 30 giorni Denominatore: numero di accessi civici pervenuti di competenza del Dipartimento o Struttura	0,00	100,00	%	Responsabile della Trasparenza	100,00	20,00	20,0	20,00
	9.1.5 Migliorare l'efficacia e l'efficienza all'azione amministrativa regionale attraverso il rafforzamento della capacità istituzionale nonché del sistema del controllo di gestione	100,00	Grado di efficienza dell'azione amministrativa attraverso il sistema del controllo di gestione	Numeratore: Performance di Ente(anno n-1)- Performance di Ente(anno n-2) Denominatore: Performance di Ente(anno n -2)	72,94	100,00	%	Sistema informatico Perseo	5,00	13,93	100,0 (g)	100,00

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato(R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale, target(T), e il valore iniziale (VI):(R-VI)/(T-VI)

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo

(g)Valore Iniziale: Non Rilevante, Valore superiore al target: Performante, Stabilità: Non Applicabile

**3.4 Dipartimento 4 – Bilancio, Finanze, Patrimonio-Società Partecipate**

Linea Strategica	Obiettivo Strategico	Peso Dip. (%) (1)	Indicatori									
			Titolo	Formula(Num/Den)	Val. In.	Peso Ind. (%) (2)	U.M.	Fonte	Target	Risultato	% Di Raggiungimento Di Ciascun Indicatore (3)	Realizzazione Media Dip. (%) (4)
9.1 LINEA STRATEGICA - Rafforzare il sistema di governo e la capacità amministrativa, innalzare i livelli di trasparenza e anticorruzione in Regione Calabria	9.1.4 Migliorare le competenze amministrative in materia di trasparenza ed integrità, in linea con i principi dell'Open Government	7,14	Capacità di risposta alle richieste di accesso civico	Numeratore: numero di accessi civici evasi in 30 giorni Denominatore: numero di accessi civici pervenuti di competenza del Dipartimento o Struttura	0,00	100,00	%	Responsabile della Trasparenza	100,00	0,00	0,0	0,00
	9.1.8 Indirizzare la capacità di applicazione ed utilizzo delle nuove regole di armonizzazione contabile.	100,00	Grado di diffusione delle regole di armonizzazione contabile negli enti strumentali e nelle società partecipate	Numeratore: Denominatore: Totale enti strumentali e società partecipate	0,00	100,00	N	Dipartimento	9,00	10,00	100,0	100,00

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato(R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale, target(T), e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo



Il dipartimento ha effettuato le seguenti osservazioni:

Obiettivo strategico	Indicatore	Osservazioni /Decisioni
9.1.8 Indirizzare la capacità di applicazione ed utilizzo delle nuove regole di armonizzazione contabile	Grado di diffusione delle regole di armonizzazione contabile negli enti strumentali e nelle società partecipate	L'OIV ha rilevato che l'indicatore è erroneamente espresso in termini percentuali e non come valore assoluto. Il settore Controllo Strategico ha accolto l'osservazione procedendo alla rilevazione del dato in termini assoluti. In relazione all'applicazione delle nuove regole contabili alle società partecipate, il Dipartimento ha rilevato che il d.lgs. 118/2011 dispone che il primo bilancio consolidato dovrà essere approvato entro il 30.9.2017, riferito ai bilanci per l'esercizio 2016. Pertanto, le attività di supporto alle Società Partecipate si è svolta nel 2016. Il Settore controllo strategico ha accolto l'osservazione del Dipartimento ritenendo utile considerare la diffusione delle regole di armonizzazione contabile per i soli enti strumentali nell'anno di riferimento 2015. Ha dunque operato rispetto al piano una rimodulazione dell'indicatore in termini di formula di calcolo nonché di target di riferimento. Nel seguito il dettaglio della rilevazione. Con note nn. 135692, 135694 e 135699 del 30.4.2015 è stato richiesto ad ARCEA, Azienda Calabria lavoro e Azienda Calabria Verde la trasmissione di un prospetto in cui fossero indicati i capitoli riclassificati sulla base delle disposizioni del D. Lgs. 118/2011. In data 1 luglio 2015 si è tenuto un incontro con i responsabili delle 5 ATERP regionali. Con nota n. 266515 del 14.9.2015 è stata trasmessa una circolare a tutti gli enti strumentali in tema di riaccertamento straordinario dei residui. E' stata effettuata l'attività istruttoria su tutti i bilanci di previsione trasmessi da parte degli Enti strumentali, poi approvati con le seguenti deliberazioni: ARPACAL: DGR 573/2015; Azienda Calabria Lavoro: DGR 547/2015; ARCEA: DGR 522/2015; ARSAC: DGR 521/2015; ATERP di Catanzaro: DGR. 506/2015; ATERP di Vibo Valentia: DGR. n. 507/2015. L'ATERP di Crotone ha approvato il riaccertamento straordinario dei residui con delibera n. 13 del 29.12.2015, l'ATERP di Cosenza con delibera n. 23 del 29.12.2015, l'ATERP di Reggio Calabria con delibera n. 17 del 29.12.2015 e Azienda Calabria Verde con determina del dirigente generale n.1379 del 30.12.2015. All'indirizzo http://www.regione.calabria.it/controlli/index.php?option=com_content&task=view&id=124&Itemid=37 è possibile prendere visione dell'elenco degli enti strumentali nell'anno 2012, che è rimasto invariato fino al 2015. Nel suddetto elenco compare anche l'ARDIS di Catanzaro che, in realtà, era in stato di liquidazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. 11.5.2007 n. 9, modificato dall'art. 40, c. 1. della L.R. 13.6.2008, n. 15. In particolare, con deliberazione della Giunta regionale n. 546 del 21.12.2015, è stato approvato il bilancio finale di liquidazione.



3.5 Dipartimento 5 – Programmazione Nazionale e Comunitaria

Linea Strategica	Obiettivo Strategico	Peso Dip. (%) (1)	Indicatori									
			Titolo	Formula(Num/Den)	Val. In.	Peso Ind. (%) (2)	U.M.	Fonte	Target	Risultato	% Di Raggiungimento Di Ciascun Indicatore (3)	Realizzazione Media Dip. (%) (4)
9.1 LINEA STRATEGICA - Rafforzare il sistema di governo e la capacità amministrativa, innalzare i livelli di trasparenza e anticorruzione della Regione Calabria	9.1.2 Sostenere la qualità, l'efficacia e l'efficienza dell'ente Regione nella programmazione e gestione dei Fondi QSC	100,00	grado di estensione della partecipazione al disegno e all'attuazione delle politiche e miglioramento della qualità e dell'efficacia della partecipazione (misurato dal rapporto tra il numero delle categorie presenti sul numero delle categorie convocate ai vari tavoli tecnici)	Numeratore: nr. tavoli tecnici partenariali Denominatore:	7,00	100,00	N	dipartimentale	15,00	15,00	100,0 (c)	100,00
	9.1.4 Migliorare le competenze amministrative in materia di trasparenza ed integrità, in linea con i principi dell'Open Government	7,14	Capacità di risposta alle richieste di accesso civico	Numeratore: numero di accessi civici evasi in 30 giorni Denominatore: numero di accessi civici pervenuti di competenza del Dipartimento o Struttura	0,00	100,00	%	Responsabile della Trasparenza	100,00	0,00	0,0	0,00

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato(R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale, target(T), e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo

(c)Valore Iniziale: Rilevante, Valore superiore al target: Performante, Stabilità: SI



Il dipartimento ha effettuato le seguenti osservazioni:

Obiettivo strategico	Indicatore	Osservazioni/Decisioni
9.1.2 Sostenere la qualità, l'efficacia e l'efficienza dell'ente Regione nella programmazione e gestione dei Fondi QSC	Grado di estensione della partecipazione al disegno e all'attuazione delle politiche e miglioramento della qualità e dell'efficacia della partecipazione (misurato dal rapporto tra il numero delle categorie presenti sul numero delle categorie convocate ai vari tavoli tecnici)	Il fulcro dell'intero impianto strategico e programmatico 2014/2020 risiede nel processo di partecipazione condivisa della normativa comunitaria e dei documenti di programmazione, che l'ente ha avviato con il Partenariato Economico e Sociale (PES). Sulla base delle attività di concertazione svolte nel 2014 è stato intensificato il percorso di collaborazione con il PES, i dipartimenti regionali e gli stakeholder presenti sul territorio. Il confronto, incentrato sulle direttive strategiche da intraprendere per l'attuazione delle politiche regionali, ha garantito un continuo scambio di informazioni e di approfondimento. I tavoli di partenariato convocati hanno riguardato ambiti tematici specifici relativi a tutti gli Obiettivi tematici, la Strategia Regionale S3, le lezioni apprese dalla precedente programmazione 2007/2013 e le linee di azione da perseguire con quella 2014/2020. L'insieme delle suddette fasi di discussione e delle azioni di confronto, sono stati aspetti propedeutici alla stesura del POR FESR/FSE 2014-2020.

**3.6 Dipartimento 6 – Infrastruttura, Lavori Pubblici e Mobilità**

Linea Strategica	Obiettivo Strategico	Peso Dip. (%) (1)	Indicatori									
			Titolo	Formula(Num/Den)	Val. In.	Peso Ind. (%) (2)	U.M	Fonte	Target	Risultato	% Di Raggiungimento Di Ciascun Indicatore (3)	Realizzazione Media Dip. (%) (4)
LINEA STRATEGICA1.1 - Ricostruire un sistema di welfare della salute in Calabria attraverso un piano di riorganizzazione e di riqualificazione della rete ospedaliera, la sostenibilità dei servizi riorganizzata secondo reti territoriali, integrate e coordinate	1.1.1 Creare una rete di cure primarie a bassa intensità e di lungo periodo articolata sul territori	50,00	Capacità di realizzazione della nuova rete ospedaliera regionale	Numeratore: Spesa realizzata Denominatore: Spesa programmata	100,00	100,00	%	Dipartimento	90,00	40,89	45,43 (g)	45,43
5.1 LINEA STRATEGICA - Potenziare le infrastrutture e i trasporti sostenibili per l'integrazione territoriale	5.1.1 Riqualificare il Trasporto Pubblico Locale e ferroviario per consentire l'inter-mobilità sul territorio regionale	100,00	Utilizzo di mezzi pubblici di trasporto da parte di occupati, studenti ed utenti di mezzi pubblici	Numeratore: N° di occupati, studenti ed utenti di mezzi pubblici che hanno utilizzato mezzi pubblici di trasporto Denominatore: Totale delle persone che si sono spostate per motivi di lavoro e di studio ed hanno usato mezzi di trasporto	21,20	100,00	%	ISTAT-archivio 16777-ind 129	22,00	21,60	50,0 (c)	50,00



REGIONE CALABRIA

	5.1.2 Garantire e migliorare l'accessibilità al territorio urbano ed extra-urbano	100,00	Conoscenza, riefficientamento ed Ingegnerizzazione reti idriche dei Comuni capoluogo di provincia	Numeratore: Km di reti idriche nei capoluoghi di provincia mappate e riefficientate Denominatore: km. di reti idriche nei capoluoghi di provincia oggetto di intervento (185 Km)	0,00	100,00	%	Dipartimento	20,00	0,00	0,0 (a)	0,00
	5.1.3 Implementare le condizioni di servizio del trasporto aeroportuale regionale e del sistema portuale calabrese al fine di raggiungere livelli competitivi.	100,00	Aziende in esercizio nella I, II e III zona industriale nell'agglomerato Gioia Tauro, Rosarno, San Ferdinando (retroporto) (aumento)	Numeratore: Numero di aziende in esercizio nella I, II e III zona industriale nell'agglomerato Gioia Tauro, Rosarno, San Ferdinando (retroporto) Denominatore:	52,00	100,00	N	ASIRE G (Planimetria)	55,00	53,00	33,33 (a)	33,33
6.1 LINEA STRATEGICA - Riquilibrare il sistema ambientale, le aree compromesse, pianificare e valorizzare le risorse del territorio	6.1.1 Aumentare la sicurezza del territorio regionale, esposto al rischio	50,00	Tasso di Resilienza ai terremoti degli insediamenti (diminuzione)	Numeratore: Numero di comuni che hanno approvato lo studio di microzonazione Denominatore: Totale dei comuni (409)	1,40	50,00	%	dipartimentale	9,00	11,74	100,0 (a)	100,00



REGIONE CALABRIA

	idrogeologico e sismico		Sicurezza degli Edifici Scolastici (Aumento)	Numeratore: Numero di interventi di messa in sicurezza degli edifici scolastici completati Denominatore: Totale Edifici Scolastici (1700)	20,00	50,00	%	dipartimentale	21,00	23,06	100,0 (a)	
9.1 LINEA STRATEGICA - Rafforzare il sistema di governo e la capacità amministrativa, innalzare i livelli di trasparenza e anticorruzione della Regione Calabria	9.1.4 Migliorare le competenze amministrative in materia di trasparenza ed integrità, in linea con i principi dell'Open Government	7,14	Capacità di risposta alle richieste di accesso civico	Numeratore: numero di accessi civici evasi in 30 giorni Denominatore: numero di accessi civici pervenuti di competenza del Dipartimento o Struttura	0,00	100,00	%	Responsabile della Trasparenza	100,00	33,33	33,33	33,33

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato(R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale, target(T), e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo

(a)Valore Iniziale: Rilevante, Valore superiore al target: Performante, Stabilità: NO

(c)Valore Iniziale: Rilevante, Valore superiore al target: Performante, Stabilità: SI

(g)Valore Iniziale: Non Rilevante, Valore superiore al target: Performante, Stabilità: Non Applicabile



Il dipartimento ha effettuato le seguenti osservazioni:

Obiettivo strategico	Indicatore	Osservazioni/Decisioni
1.1.1 Creare una rete di cure primarie a bassa intensità e di lungo periodo articolata sul territori	Capacità di realizzazione della nuova rete ospedaliera regionale	1) La previsione di liquidare l'importo programmato poggiava sulla previsione di emanare i decreti liquidazione dell'indennità di esproprio entro il mese di dicembre 2015. Nell'anno 2015 sono stati emanati n° 7 decreti di liquidazione di indennità tra i mesi di marzo-dicembre 2015. La dilatazione dei tempi per la liquidazione degli ulteriori decreti è da porre in relazione ad alcune verifiche negative sui soggetti proprietari, oggetto di copiosa corrispondenza con i proprietari e gli uffici competenti: di non corrispondenza delle superfici effettivamente detenute; di incongruenza fra i dati anagrafici comunicati e quelli risultanti dalla relazione notarile; da verifiche Equitalia non favorevoli, da accertamenti sulle zone omogenee ai fini della determinazione delle ritenute previste dall'art. 35 del T.U. sulle espropriazioni. La mancata definizione delle suddette problematiche entro il 31/12/2015 ha impedito l'emanazione dei corrispondenti decreti di liquidazione. 2) La previsione di liquidare l'importo programmato poggiava sulla previsione di approvare il progetto definitivo dell'Ospedale entro il mese di novembre 2015. L'avvio delle attività progettuali per l'aggiornamento del progetto preliminare è stato disposto dal RUP nel mese di marzo del 2015. Nel mese di giugno del 2015, è stata indetta la Conferenza di Servizi che si è conclusa nel mese di luglio del 2015. Nel mese di agosto del 2015, il RUP ha approvato il progetto preliminare aggiornato. La progettazione definitiva non si è conclusa entro l'anno 2015 in quanto, dalla Conferenza di Servizi, sono emerse specifiche esigenze di integrare la successiva fase progettuale del progetto definitivo con opere complementari (idrogeologiche e stradali), che ne condizionano alcune scelte fondamentali.

**3.7 Dipartimento 7 – Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali**

Linea Strategica	Obiettivo Strategico	Peso Dip. (%) (1)	Indicatori									
			Titolo	Formula(num/den)	Val. In.	Peso Ind. (%) (2)	U.M.	Fonte	Target	Risultato	% di raggiungimento di ciascun indicatore (3)	Realizzazione media Dip. (%) (4)
2.1 LINEA STRATEGICA - Contrastare la disoccupazione e l'inoccupazione, soprattutto quella dei giovani, attraverso interventi mirati a valorizzare l'alternanza tra istruzione-formazione e lavoro	2.1.1 Supportare un'integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani, in particolare dei NEET, e i giovani a rischio di esclusione sociale o appartenenti a comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della Garanzia per i Giovani.	100,00	Tasso Giovani NEET (stabilità)	Numeratore: Giovani tra i 15 e i 29 anni non occupati né inseriti in un percorso regolare d'istruzione- Denominatore: formazione/popolazione nella corrispondente classe di età (media annua)	35,60	100,00	%	Istat-archivio 16777-ind 408	35,00	39,90	0,0 (c)	0,00
3.1 LINEA STRATEGICA - Rendere competitivi i sistemi produttivi attraverso misure più mirate e selettive, finalizzate a promuovere la creazione di poli produttivi e reti d'impresa nei settori strategici regionali	3.1.1 Garantire la selettività degli interventi nelle varie forme di incentivazione alle imprese, la semplificazione delle procedure amministrative, in modo da salvaguardare i principi di concentrazione e qualità della spesa	100,00	Variazione percentuale delle Imprese incentivate (incremento)	Numeratore: Numero di Imprese incentivate (PIA +CI +FUIF) anno n- Numero di Imprese incentivate anno n-1 Denominatore: Numero di Imprese incentivate (PIA +CI +FUIF) anno n-1	7,00	100,00	%	Dipartimento	0,01	170,21	100,0 (g)	100,00



REGIONE CALABRIA

6.2 LINEA STRATEGICA - Puntare agli usi sostenibili dell'energia ed al consumo delle fonti alternative	6.2.1 Diversificare le fonti energetiche incrementando la quota di energia prodotta con fonti rinnovabili e sostenere il risparmio energetico	100,00	Consumi di energia elettrica coperti da fonti rinnovabili (obiettivo strategia di Lisbona)	Numeratore: Produzione lorda di energia elettrica da fonti rinnovabili(GWh) Denominatore: Consumi interni lordi di energia elettrica (GWh)	79,80	100,00	%	ISTAT	80,50	71,69	0,0 (a)	0,00
7.1 LINEA STRATEGICA - Promuovere interventi per rimarginare i problemi familiari, combattere la povertà, la marginalità, l'esclusione sociale, la disabilità e l'immigrazione	7.1.1 Costruire un nuovo modello di Welfare nel quadro di attuazione del Federalismo. Monitoraggio ed analisi delle necessità sociali e dell'impatto delle politiche.	100,00	Persone con disabilità (aumento)	Numeratore: Persone non autosufficienti prese in carico dagli ambiti territoriali intercomunali Denominatore: Totale persone non autosufficienti da 0 a 79 anni residenti negli ambiti territoriali intercomunali (43.000)	12,00	100,00	%	Dipartimento	13,00	20,07	100,0 (a)	100,00
	7.1.2 Incentivare le azioni e i programmi di ricollocazione e reintegrazione nel mercato del lavoro destinati ai beneficiari di ammortizzatori sociali, attraverso la strategia di inclusione sociale attiva.	100,00	Tasso di integrazione della popolazione immigrata regolare (stabilità)	Numeratore: Numero di immigrati residenti in Calabria 2015 Denominatore: Numero di immigrati residenti in Calabria 2014/Numero di immigrati residenti in Calabria 2014	16,00	100,00	%	Demo ISTAT	16,00	5,62	0,0 (c)	0,00



REGIONE CALABRIA

9.1 LINEA STRATEGICA - Rafforzare il sistema di governo e la capacità amministrativa, innalzare i livelli di trasparenza e anticorruzione della Regione Calabria	9.1.4 Migliorare le competenze amministrative in materia di trasparenza ed integrità, in linea con i principi dell'Open Government	7,14	Capacità di risposta alle richieste di accesso civico	Numeratore: numero di accessi civici evasi in 30 giorni Denominatore: numero di accessi civici pervenuti di competenza del Dipartimento o Struttura	0,00	100,00	%	Responsabile della Trasparenza	100,00	0,00	0,0	0,00
--	--	------	---	--	------	--------	---	--------------------------------	--------	------	-----	------

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato(R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale, (T), e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo

(a)Valore Iniziale: Rilevante, Valore superiore al target: Performante, Stabilità: NO

(c)Valore Iniziale: Rilevante, Valore superiore al target: Performante, Stabilità: SI

(g)Valore Iniziale: Non Rilevante, Valore superiore al target: Performante, Stabilità: Non Applicabile

Il dipartimento ha effettuato le seguenti osservazioni:

Obiettivo strategico	Indicatore	Osservazioni/Decisioni
7.1.1 Costruire un nuovo modello di Welfare nel quadro di attuazione del Federalismo. Monitoraggio ed analisi delle necessità sociali e dell'impatto delle politiche.	Persone con disabilità (aumento)	Il dato fornito dal settore competente trova la sua fonte nella ricognizione effettuata presso i singoli Ambiti Intercomunali mediante somministrazione di apposita scheda di rilevazione sui servizi domiciliari (Tot. n.6224 assistiti) inviata con nota prot. 86792 del 15/03/2016, nonché dall'Albo delle strutture socio assistenziali, residenziali e semi-residenziali autorizzate al funzionamento e pubblicato sul sito regionale (Tot. n. 2404 assistiti, di cui n. 1050 ospitati in centri diurni socio riabilitativi, n.815 in strutture residenziali s.a., n. 236 in R.S.A. e n. 303 in Case protette), dove l'ospitalità ha corrisposto anche nel 2015 alla massima capienza.

**3.8 Dipartimento 8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari**

Linea Strategica	Obiettivo Strategico	Peso Dip. (%) (1)	Indicatori									
			Titolo	Formula(num/den)	Val. In.	Peso Ind. (%) (2)	U.M.	Fonte	Target	Risultato	% di raggiungimento di ciascun indicatore (3)	Realizzazione media Dip. (%) (4)
4.1 LINEA STRATEGICA - Promuovere le filiere produttive, i prodotti di qualità, la cultura, i paesaggi rurali tradizionali, innalzando il livello di competitività dell'impresa, anche attraverso lo sviluppo di figure professionali "dedicate"	4.1.1 Sostenere l'imprenditore agricolo e ittico per favorire l'innovazione di prodotto, di processo e organizzativa e la creazione di filiere al fine di aumentare la competitività del settore.	100,00	Tasso di crescita della produzione lorda vendibile	Numeratore: Produzione lorda vendibile Denominatore: Produzione lorda vendibile media ultimo triennio	3,20	100,00	%	Inea-Istat	3,25	12,90	100,0 (a)	100,00
9.1 LINEA STRATEGICA - Rafforzare il sistema di governo e la capacità amministrativa, innalzare i livelli di trasparenza e anticorruzione della Regione Calabria	9.1.4 Migliorare le competenze amministrative in materia di trasparenza ed integrità, in linea con i principi dell'Open Government	7,14	Capacità di risposta alle richieste di accesso civico	Numeratore: numero di accessi civici evasi in 30 giorni Denominatore: numero di accessi civici pervenuti di competenza del Dipartimento o Struttura	0,00	100,00	%	Responsabile della Trasparenza	100,00	0,00	0,0	0,00

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato(R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale, target(T), e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo

(a)Valore Iniziale: Rilevante, Valore superiore al target: Performante, Stabilità: NO



3.9 Dipartimento 9 –Tutela della Salute, Politiche Sanitarie

Linea Strategica	Obiettivo Strategico	Peso Dip. (%) (1)	Indicatori									
			Titolo	Formula(num/den)	Val. In.	Peso Ind. (%) (2)	U.M.	Fonte	Target	Risultato	% di raggiungimento di ciascun indicatore (3)	Realizzazione media Dip. (%) (4)
1.1 LINEA STRATEGICA - Ricostruire un sistema di welfare della salute in Calabria attraverso un piano di riorganizzazione di riqualificazione della rete ospedaliera, la sostenibilità dei servizi riorganizzata secondo reti territoriali, integrate e coordinate	1.1.1 Creare una rete di cure primarie a bassa intensità e di lungo periodo articolata sul territori	50,00	Riduzione delle prestazioni riconducibili ai codici bianchi (Triage Pronto Soccorso)	Numeratore: Numero di accessi pronto soccorso con codice bianco Denominatore: Totale accessi al pronto soccorso	13,66	100,00	%	Fonte dati: Sistema NSYS. Si evidenzia che tali dati di dettaglio sono stati calcolati solo per gli accessi inviati correttamente dalle aziende ed al netto di quelli scartati dal portale NSYS.	13,66	11,23	100,0 (d)	100,00
	1.1.2 Riorganizzare i presidi ospedalieri secondo il modello hub e spoke (reti assistenziali per intensità di cure)	100,00	Emigrazione ospedaliera(stabilità)	Numeratore: Emigrazione ospedaliera in altra regione per ricoveri ordinari acuti Denominatore: Totale delle persone ospedalizzate residenti nella regione	25,00	100,00	%	Dipartimentale	25,00	25,65	0,0 (d)	0,00
	1.1.3 Riorganizzare, riqualificare ed implementare l'assistenza territoriale	100,00	Quota di anziani presi in carico per il servizio di ADI	Numeratore: Anziani trattati in ADI Denominatore: Totale della popolazione anziana (65 e oltre)	2,90	100,00	%	Dipartimentale	3,10	2,60	0,0 (a)	0,00



REGIONE CALABRIA

9.1 LINEA STRATEGICA - Rafforzare il sistema di governo e la capacità amministrativa, innalzare i livelli di trasparenza e anticorruzione della Regione Calabria	9.1.4 Migliorare le competenze amministrative in materia di trasparenza ed integrità, in linea con i principi dell'Open Government	7,14	Capacità di risposta alle richieste di accesso civico	Numeratore: numero di accessi civici evasi in 30 giorni Denominatore: numero di accessi civici pervenuti di competenza del Dipartimento o Struttura	0,00	100,00	%	Responsabile della Trasparenza	100,00	25,00	25,0	25,00
--	--	------	---	--	------	--------	---	--------------------------------	--------	-------	------	-------

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato(R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale, target(T), e il valore iniziale (VI):(R-VI)/(T-VI)

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo

(a)Valore Iniziale: Rilevante, Valore superiore al target: Performante, Stabilità: NO

(d)Valore Iniziale: Rilevante, Valore superiore al target: Non Performante, Stabilità: SI

Il dipartimento ha effettuato le seguenti osservazioni

Obiettivo strategico	Indicatore	Osservazioni/Decisioni
1.1.1 Creare una rete di cure primarie a bassa intensità e di lungo periodo articolata sul territori	Riduzione delle prestazioni riconducibili ai codici bianchi (Triage Pronto Soccorso)	L'OIV aveva rappresentato l'assenza della valorizzazione quantitativa del valore iniziale e dei rispettivi target. Il Settore "Controllo Strategico", preso atto di quanto indicato, ha richiesto al Dipartimento competente il dato al 2014 derivando così il valore iniziale e i target del triennio di riferimento. Il Dipartimento evidenzia che i dati di dettaglio sono stati calcolati solo per gli accessi inviati correttamente dalle aziende ed al netto di quelli scartati dal portale NSIS.

**3.10 Dipartimento 10 –Turismo e Beni Culturali, Istruzione e Cultura**

Linea Strategica	Obiettivo Strategico	Peso Dip. (%) (1)	Indicatori									
			Titolo	Formula(num/den)	Val. In.	Peso Ind. (%) (2)	U.M.	Fonte	Target	Risultato	% di raggiungimento di ciascun indicatore (3)	Realizzazione media Dip. (%) (4)
2.2 LINEA STRATEGICA - Rafforzare e razionalizzare le politiche dell'istruzione, della formazione, il sistema regionale dell'innovazione e della ricerca	2.2.1 Elevare le competenze degli studenti e la capacità di apprendimento per favorire il passaggio dalla formazione al mondo del lavoro	100,00	Livello di istruzione della popolazione 15-19 anni	Numeratore: Quota della popolazione 15-19 in possesso almeno della licenza media inferiore (percentuale) Denominatore:	98,30	100,00	%	ISTAT Archivio 16777-ind. 77	98,50	95,80	0,0 (a)	0,00
8.1 LINEA STRATEGICA - Qualificare e rafforzare i settori dell'offerta turistica, valorizzare i beni e le attività culturali	8.1.1 Destagionalizzare il prodotto turistico attraverso la creazione di un'offerta turistica integrata connotante le diverse destinazioni turistiche d'eccellenza e sviluppando i Poli Eccellenti.	100,00	Destagionalizzare (le presenze si riferiscono a italiani e stranieri nel complesso degli esercizi ricettivi)	Numeratore: Presenze nei mesi non estivi Denominatore: Presenze turistiche annue	18,40	100,00	%	Osservatorio turistico regionale	18,50	22,31	100,0 (a)	100,00



REGIONE CALABRIA

	8.1.2 Incrementare la valorizzazione dei beni culturali attraverso la messa in rete dell'offerta del territorio per una migliore fruizione delle strutture Culturali ed artistiche	100,00	Visitatori di musei, monumenti ed aree archeologiche statali (aumento)	Numeratore: Variazione % del numero di visitatori di musei, monumenti ed aree archeologiche statali 2015- Variazione % del numero di visitatori di musei, monumenti ed aree archeologiche statali 2014-(n-n-1/n-1) Denominatore: Variazione % del numero di visitatori di musei , monumenti ed aree archeologiche statali 2014	106,17	100,00	%	Centralizzata- Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo	5,00	-10,50	0,0	0,00
9.1 LINEA STRATEGICA - Rafforzare il sistema di governo e la capacità amministrativa, innalzare i livelli di trasparenza e anticorruzione della Regione Calabria	9.1.4 Migliorare le competenze amministrative in materia di trasparenza ed integrità, in linea con i principi dell'Open Government	7,14	Capacità di risposta alle richieste di accesso civico	Numeratore: numero di accessi civici evasi in 30 giorni Denominatore: numero di accessi civici pervenuti di competenza del Dipartimento o Struttura	0,00	100,00	%	Responsabile della Trasparenza	100,00	0,00	0,0	0,00

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato(R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale, target(T), e il valore iniziale (VI):(R-VI)/(T-VI)

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo

(a)Valore Iniziale: Rilevante, Valore superiore al target: Performante, Stabilità: NO

**3.11 Dipartimento 11 – Ambiente e Territorio**

Linea Strategica	Obiettivo Strategico	Peso Dip. (%) (1)	Indicatori									
			Titolo	Formula(num/den)	Val. In.	Peso Ind. (%) (2)	U.M.	Fonte	Target	Risultato	% di raggiungimento di ciascun indicatore (3)	Realizzazione media Dip. (%) (4)
6.1 LINEA STRATEGICA - Riqualificare il sistema ambientale, le aree compromesse, pianificare e valorizzare le risorse del territorio	6.1.2 Preservare la risorsa naturale acqua dall'inquinamento coniugando le esigenze della comunità con la gestione oculata del mare e delle risorse ad esso associate.	100,00	Indice di classificazione delle coste balneabili (eccellenti e buone)	Numeratore: Lunghezza delle coste balneabili campionate classificate come eccellenti e buone Denominatore: Lunghezza delle coste balneabili campionate classificate	95,68	100,00	%	ARPACAL	96,18	96,62	100,0 (a)	100,00
	6.1.3 Migliorare la tutela del suolo, dell'aria e delle biodiversità favorendo azioni di sviluppo sostenibile.	100,00	Quantità di frazione umida trattata in impianti di compostaggio per la produzione di composto di qualità	Numeratore: Quantità di umido urbanotratatata in impianti di compostaggio Denominatore: Quantità di Umido urbano totale	9,60	100,00	%	Dipartimento	10,50	28,06	100,0 (a)	100,00
	6.1.4 Integrazione tra politiche di pianificazione territoriale e politiche di programmazione dello sviluppo locale.	100,00	Decremento del consumo del suolo	Numeratore: Previsione Superficie urbanizzata PRG-Previsione superficie urbanizzata PSC (ha) Denominatore: Superficie urbanizzata PRG	0,00	100,00	%	Dipartimento	3,00	22,63	100,0	100,00



REGIONE CALABRIA

9.1 LINEA STRATEGICA - Rafforzare il sistema di governo e la capacità amministrativa, innalzare i livelli di trasparenza e anticorruzione della Regione Calabria	9.1.3 Promuovere processi e azioni di innovazione ed una Società dell'informazione coerente ed accessibile a tutti, che consenta un maggiore efficientamento delle funzioni delle pubbliche amministrazioni locali e che avvicini reciprocamente le pubbliche amministrazioni regionali ai cittadini e viceversa	50,00	Copertura con banda ultra larga ad almeno 30 MBPS(aumento)	Numeratore: Popolazione coperta con banda ultra larga ad almeno 30 MBPS Denominatore: Totale popolazione residente	1,30	100,00	%	ISTAT	5,00	66,39	100,0 (a)	100,00
	9.1.4 Migliorare le competenze amministrative in materia di trasparenza ed integrità, in linea con i principi dell'Open Government	7,14	Capacità di risposta alle richieste di accesso civico	Numeratore: numero di accessi civici evasi in 30 giorni Denominatore: numero di accessi civici pervenuti di competenza del Dipartimento o Struttura	0,00	100,00	%	Responsabile della Trasparenza	100,00	0,00	0,0	0,00

Legenda

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato(R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale, target(T), e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo

(a)Valore Iniziale: Rilevante, Valore superiore al target: Performante, Stabilità: NO



Il dipartimento ha effettuato le seguenti osservazioni

Obiettivo strategico	Indicatore	Osservazioni/ Decisioni
6.1.2 – Preservare la risorsa naturale acqua dall'inquinamento coniugando le esigenze della comunità con la gestione oculata del mare e delle risorse ad esso associate	Indice di classificazione delle coste balneabili (eccellenti e buone)	In sede di consuntivazione del Piano della performance 2015-2017, il Dipartimento Ambiente e Territorio ha indicato quale fonte per la rilevazione dei dati il decreto n.1130 del 23/02/15. Attestando in tal modo che già prima dell'approvazione del Piano medesimo, intervenuta nell'Agosto 2015, il valore dell'indicatore era pari a 95,68% e non già al 94% come indicato nel valore iniziale. Il Settore "Controllo Strategico" ha ritenuto che si trattasse di errore materiale ed ha dunque indicato 95,68 quale nuovo valore iniziale. Ha inoltre applicato lo stesso spread del Piano della performance 2015- 2017 (pari a 0,5), individuando quale nuovo target il valore di 96,18. Dalla verifica del dato occorsa sull'ultimo documento disponibile alla data consuntivazione, ossia il Decreto Dirigenziale n.1164 del 17 /02/16 avente ad oggetto: "Classificazione, ai sensi del D.Lgs. 116/2008 e del Decreto interministeriale del 30/03/2010 dell'acque marine destinate alla balneare per la stagione 2016", il risultato è determinato dai seguenti valori numeratore (lunghezza delle coste balneabili campionate classificate come eccellenti e buone) è pari a 649302; denominatore (lunghezza delle coste balneabili campionate classificate) è uguale a 671993. Pertanto il risultato per l'anno 2015 è pari a 96,62%.



3.12 Dipartimento 13– Autorità di Audit

Linea Strategica	Obiettivo Strategico	Peso Dip. (%) (1)	Indicatori									
			Titolo	Formula(num/den)	Val. In.	Peso Ind. (%) (2)	U.M.	Fonte	Target	Risultato	% di raggiungimento di ciascun indicatore (3)	Realizzazione media Dip. (%) (4)
9.1 LINEA STRATEGICA - Rafforzare il sistema di governo e la capacità amministrativa, innalzare i livelli di trasparenza e anticorruzione	9.1.4 Migliorare le competenze amministrative in materia di trasparenza ed integrità, in linea con i principi dell'Open Government	7,14	Capacità di risposta alle richieste di accesso civico	Numeratore: numero di accessi civici evasi in 30 giorni Denominatore: numero di accessi civici pervenuti di competenza del Dipartimento o Struttura	0,00	100,00	%	Responsabile della Trasparenza	100,00	0,00	0,0	0,00
	9.1.6 Assicurare che gli interventi cofinanziati dalla Regione Calabria, nell'ambito della politica di coesione, perseguano effettivamente le finalità prefissate nei programmi operativi attraverso il controllo della spesa	100,00	Accertare l'efficace funzionamento del sistema di gestione e controllo dei Programmi operativi attraverso le verifiche di sistema delle operazioni	Numeratore: Spesa controllata Denominatore: Spesa da controllare	0,00	100,00	%	Dipartimento	100,00	100,00	100,0	100,00

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato(R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale, target(T), e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo

(a)Valore Iniziale: Rilevante, Valore superiore al target: Performante, Stabilità: NO

**3.13 Dipartimento14 – Stazione Unica Appaltante**

Linea Strategica	Obiettivo Strategico	Peso Dip. (%) (1)	Indicatori									
			Titolo	Formula(num/den)	Val. In.	Peso Ind. (%) (2)	U.M.	Fonte	Target	Risultato	% di raggiungimento di ciascun indicatore (3)	Realizzazione media Dip. (%) (4)
9.1 LINEA STRATEGICA - Rafforzare il sistema di governo e la capacità amministrativa, innalzare i livelli di trasparenza e anticorruzione della Regione Calabria	9.1.4 Migliorare le competenze amministrative in materia di trasparenza ed integrità, in linea con i principi dell'Open Government	7,14	Capacità di risposta alle richieste di accesso civico	Numeratore: numero di accessi civici evasi in 30 giorni Denominatore: numero di accessi civici pervenuti di competenza del Dipartimento o Struttura	0,00	100,00	%	Responsabile della Trasparenza	100,00	0,00	0,0	0,00

Legenda:

(1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo

(2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti

(3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato(R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale, target(T), e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$

(4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo

(a)Valore Iniziale: Rilevante, Valore superiore al target: Performante, Stabilità: NO

**3.14 Dipartimento15 – Autorità di Bacino Regionale**

Linea Strategica	Obiettivo Strategico	Peso Dip. (%) (1)	Indicatori									
			Titolo	Formula(num/den)	Val. In.	Peso Ind. (%) (2)	U.M.	Fonte	Target	Risultato	% di raggiungimento di ciascun indicatore (3)	Realizzazione media Dip. (%) (4)
6.1 LINEA STRATEGICA - Riquilibrare il sistema ambientale, le aree compromesse, pianificare e valorizzare le risorse del territorio	6.1.1 Aumentare la sicurezza del territorio regionale, esposto al rischio idrogeologico e sismico	50,00	Progettazione di interventi di mitigazione del rischio, in termini di compatibilità idraulica e geomorfologica	Numeratore: Studi su aree a vincolo del PAI su cui è stata effettuata l'analisi di conformità alle Linee Guida (per pericolo da frane, idraulico ed erosione costiera) e alle norme di attuazione e misure di salvaguardia (2011 e 2014) del PAI Calabria Denominatore: Studi su aree a vincolo PAI (frana, coste e idraulico) proposti per l'anno in corso	0,00	100,00	%		90,00	98,61	100,0	100,00
9.1 LINEA STRATEGICA - Rafforzare il sistema di governo e la capacità amministrativa, innalzare i livelli di trasparenza e anticorruzione della Regione Calabria	9.1.4 Migliorare le competenze amministrative in materia di trasparenza ed integrità, in linea con i principi dell'Open Government	7,14	Capacità di risposta alle richieste di accesso civico	Numeratore: numero di accessi civici evasi in 30 giorni Denominatore: numero di accessi civici pervenuti di competenza del Dipartimento o Struttura		100,00	%	Responsabile della Trasparenza	100,00	0,00	0,0	0,00



REGIONE CALABRIA

Legenda:

- (1) Peso attribuito al dipartimento quale concorso per il raggiungimento dell'obiettivo
- (2) Peso attribuito agli indicatori (fatta somma 100) per il raggiungimento di ciascun obiettivo strategico attribuito ai singoli dipartimenti
- (3) Raggiungimento dei singoli indicatori di ciascun dipartimento, ottenuto rapportando la differenza tra il valore rilevato (R) e quello iniziale (VI) alla differenza tra il valore previsionale, target (T), e il valore iniziale (VI): $(R-VI)/(T-VI)$
- (4) Realizzazione media per dipartimento, ottenuta ponderando il valore di ciascun indicatore con il peso ad esso assegnato per il raggiungimento dell'obiettivo