

REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE

Deliberazione n. 417 della seduta del 31/10/2016.

Oggetto: Piano della Performance 2017-2019: Atto di indirizzo.

Presidente o Assessore/i Proponente/i: \_\_\_\_\_ (timbro e firma) Prof. Antonio VISCOMI

Relatore (se diverso dal proponente): \_\_\_\_\_ (timbro e firma)

Dirigente/i Generale/i: \_\_\_\_\_ (timbro e firma)  
**Il Segretario Generale**  
**Avv. Ennio Antonio Apicella**

Dirigente/i Settore/i: \_\_\_\_\_ (timbro e firma)  
**Il Dirigente**  
**Dott. Sergio BLASCO**

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	Gerardo Mario OLIVERIO	Presidente	X	
2	Antonio VISCOMI	Vice Presidente	X	
3	Carmela BARBALACE	Componente	X	
4	Roberto MUSMANNO	Componente		X
5	Antonietta RIZZO	Componente	X	
6	Federica ROCCISANO	Componente	X	
7	Francesco ROSSI	Componente	X	
8	Francesco RUSSO	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n. 1 allegato

Si conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio  
\_\_\_\_\_ timbro e firma \_\_\_\_\_  
**IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE**  
**(Dott. Filippo De Cello)**

## LA GIUNTA REGIONALE

### Premesso che

- la Regione Calabria deve procedere all'elaborazione del nuovo Piano della Performance 2017-2019 entro il 31 gennaio p.v.;
- la pianificazione del ciclo di gestione della *performance* prende avvio annualmente con l'elaborazione di specifiche *linee di indirizzo* volte a dare attuazione al *Programma di Governo* nell'ambito degli strumenti di programmazione e delle risorse finanziarie a disposizione dell'Amministrazione;
- detti indirizzi definiscono le linee strategiche necessarie ai fini dell'individuazione dei correlati obiettivi e delle verifiche sullo stato di attuazione delle azioni programmate ed intraprese dai singoli Dipartimenti;

**Considerato che** l'Ente nel suo complesso concorre alla realizzazione delle priorità politiche delineate nel richiamato *Programma*, perseguendo obiettivi strategici di valenza pluriennale che misurano in modo sintetico gli effetti, nel medio e lungo periodo, dell'impatto delle politiche pubbliche anche in termini di soddisfacimento dei bisogni dei portatori di interesse;

### Tenuto conto:

- delle *Direttive per la definizione del Piano della Performance 2016-2018* e degli obiettivi strategici già approvati con deliberazione n. 450/2015;
- altresì, che i predetti obiettivi sono stati individuati nell'ambito delle sotto elencate aree del Programma di Governo:
  - Area 1 - *Verso una regione normale: Efficienza interna, trasparenza e rapporto con i cittadini*
  - Area 2 - *Il benessere dei cittadini: i diritti fondamentali della persona;*
  - Area 3 - *Calabrlmpresa – Il rilancio dell'economia calabrese fra settori cardine ed internazionalizzazione;*
  - Area 4 - *Calabria 2.0 – Innovazione e ricerca per lo sviluppo del territorio;*
  - Area 5 - *I nodi da stringere – Riqualficazione infrastrutturale del territorio;*
  - Area 6 - *Gravità zero – Superare lo stato di emergenza nella gestione dei cambiamenti climatici e delle risorse naturali;*

### Dato atto che

- il Segretariato Generale ha avviato un confronto con l'organo di indirizzo politico, con richiesta formale di indicazioni (nota prot. n. 0309942 del 14.10.2016) e incontri informali, al fine di verificare eventuali necessità di modifica o integrazione degli obiettivi strategici per come individuati con la citata deliberazione 450/2015, che ha consentito di raccogliere elementi utili ad integrare gli obiettivi strategici contenuti nel precedente *Piano della Performance*;
- le osservazioni ed i suggerimenti raccolti hanno riguardato, in particolare, la rimodulazione della descrizione degli obiettivi ed il correlato aggiornamento delle leve gestionali e della batteria di indicatori di impatto, al fine di garantire maggiore efficacia ed incisività dell'azione amministrativa ed una chiara e trasparente misurazione degli effetti delle politiche pubbliche sul territorio;
- i menzionati aggiornamenti sono stati inseriti nel documento "Linee di indirizzo per la elaborazione del Piano della Performance 2017-2019", allegato alla presente deliberazione e che ne costituisce parte integrante;

### VISTI :

- il d.lgs.n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i , recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza delle Pubbliche Amministrazioni*;
- la L.R. n. 3 del 3 febbraio 2012 recante *Misure di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel d.lgs. n. 150/2009*;
- il Regolamento Regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i. *Sistema di misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria*, ed in particolare l'art. 11 comma 1, che prevede che *la Giunta Regionale individui, entro il 31/10, con apposita delibera di indirizzo, gli obiettivi strategici con indicazione dei dipartimenti regionali che concorrono al loro raggiungimento*;
- la DGR. n. 450 del 30 ottobre 2015 avente ad oggetto: *Direttive per la definizione del Piano della Performance 2017-2019*;
- la DGR. n. 152 del 29 aprile 2016 avente ad oggetto: *Approvazione del Piano della Performance 2016-2018*.

#### **Preso atto**

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa, nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

**Su proposta** del Presidente della Giunta regionale On. Gerardo Mario Oliverio e del Vice Presidente Prof. Antonio Viscomi, a voti unanimi,

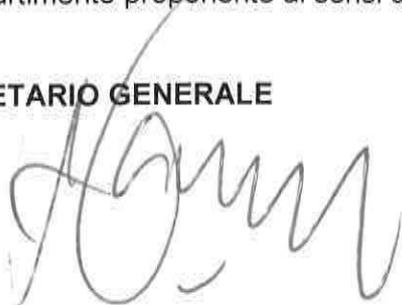
#### **DELIBERA**

Per quanto esposto in premessa, che qui si intende integralmente riportato, di:

- **approvare** l'allegato "Linee di indirizzo per l'elaborazione del Piano della Performance 2017-2019" quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- **stabilire** che il documento allegato costituisce atto di indirizzo per il Segretariato Generale e per il Dipartimento Organizzazione e Risorse umane, ai fini dell'elaborazione del *Piano della Performance 2017-2019*;
- **demandare** al Segretariato Generale l'individuazione degli indicatori di impatto e dei relativi target per il triennio 2017-2019;
- **demandare** altresì al Segretariato Generale e al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane l'elaborazione del Piano della performance 2017-2019;
- **notificare** a cura del Dipartimento proponente il presente provvedimento a tutti i Dipartimenti ed alle strutture equiparate;
- **provvedere** alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 su richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente;

- **disporre** che la presente deliberazione sia pubblicata sul sito istituzionale della Regione Calabria, nell'apposita pagina della sezione "Amministrazione trasparente" a cura del Dirigente Generale del dipartimento proponente ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33.

**IL SEGRETARIO GENERALE**



**IL PRESIDENTE**



Del che è redatto processo verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:  
Il Verbalizzante

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data 14 NOV. 2016 al Dipartimento/i interessato/i  al Consiglio Regionale

L'impiegato addetto