



REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE
DIPARTIMENTO
"ORGANIZZAZIONE-RISORSE UMANE"

DECRETO DEL DIRIGENTE GENERALE

30 AGO. 2017

(assunto il

prot. n.

1135,

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

n° 9641 del 1 SET. 2017

OGGETTO: Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria per il conferimento di n. 3 incarichi di funzione dirigenziale di livello non generale.

Ai sensi dell'art. 44 della L.R. 4.2.2002, n° 8 si esprime
il prescritto visto di regolarità contabile,
in ordine all'esistenza degli elementi costitutivi dell'impegno,
alla corretta imputazione della spesa ed
alla disponibilità nell'ambito dello stanziamento
di competenza autorizzato.

Il Dirigente di Settore Ragioneria Generale

Il Dirigente di Settore
Avv. Sergio Tassone

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO:

- che con la Deliberazione n. 541 del 16 dicembre 2015, come modificata con successiva Deliberazione n. 51/2016, è stata approvata la nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale, nonché la "Metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali";
- che con la deliberazione n. 59 del 2 marzo 2016, integrata e rettificata con DGR n. 80/2016, è stata approvata la pesatura delle strutture dirigenziali, nonché la valutazione della relativa fascia di rischio;
- che con la deliberazione n. 26 del 17 febbraio 2017 come s.m.i. con deliberazione n. 179 del 05 maggio 2017, in attuazione di quanto previsto dalla DGR n. 541/2015 e per la "messa a regime" delle UOT con l'incardinamento delle relative funzioni nei Settori dei Dipartimenti, è stata approvata la *"Revisione della struttura organizzativa della Giunta Regionale e approvazione atto d'indirizzo per la costituzione degli Uffici di Prossimità (UDP)."*;
- che la sopracitata revisione organizzativa non ha interessato e, quindi modificato, le funzioni, tra l'altro, dei seguenti settori:
 - > Settore "Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico – Area Settentrionale (sede CS)" del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici e Mobilità";
 - > Settore "Infrastrutture di trasporto" del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici e Mobilità";
 - > Settore "Gestione Economica del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane"

RITENUTO che al fine di garantire una efficace programmazione della distribuzione della Dirigenza, con la finalità, soprattutto di evitare che si possano creare condizioni di vacatio in Settori che, ratione materiae, rivestono carattere di particolare importanza per l'Amministrazione, è opportuno procedere alla pubblicazione di un avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo della Giunta Regionale, per il conferimento degli incarichi di direzione dei Settori che si renderanno vacanti fino alla fine del primo trimestre dell'anno 2018;

PRECISATO che per il conferimento, tra l'altro, degli incarichi di Direzione dei Settori che si renderanno vacanti fino al 31.12.2017 si è già provveduto ad attivare la relativa procedura con la pubblicazione, in data 02 luglio 2017, dell'avviso interno approvato con DDG n. 7072 del 30 giugno 2017;

VISTO il Regolamento regionale n. 10/2015 approvato con DGR n. 186 del 12 giugno 2015 rubricato *"Regolamento sulle modalità di conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali di livello non apicale"*, così come successivamente modificato con Regolamento n. 13 del 28.10.2015 approvato con DGR n. 418 del 27 ottobre 2015, che al paragrafo 5.1 prevede che il Dipartimento competente in gestione delle risorse umane *"approva e rende pubblico sul sito istituzionale apposito avviso con l'indicazione degli incarichi da conferire, rivolto ai dirigenti di ruolo della Giunta regionale"*

RICHIAMATI la Deliberazione n. 330 dell'11 agosto 2016 ed il conseguente DPR n. 126 del 12 agosto 2016 con la quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane",

VISTI ED APPLICATI:

- Lo Statuto della regione Calabria;
- la L.R. n. 7 del 13 Maggio 1996, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale"
- il decreto n. 354 del 24 giugno 1998 del Presidente della Regione recante: "separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;
- l'art. 19 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.

DECRETA

1. **DI APPROVARE**, l'allegato avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo della Giunta regionale, per il conferimento degli incarichi dirigenziali non generali;
2. **DI DISPORNE** la pubblicazione sul sito istituzionale della Giunta Regionale – Area tematica del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
3. **DI DISPORRE ALTRESI'** la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Dott. Bruno Zito





REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO "ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE"

Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria per il conferimento di n. 3 incarichi di funzione dirigenziale di livello non generale

Il Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane"

VISTA:

- la Deliberazione n. 541 del 16 dicembre 2015, come modificata con successiva Deliberazione n. 51/2016, con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale, nonché la "Metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali";
- la deliberazione n. 59 del 2 marzo 2016, integrata e rettificata con DGR n. 80/2016, con la quale è stata approvata la pesatura delle strutture dirigenziali, nonché la valutazione della relativa fascia di rischio;
- la deliberazione n. 26 del 17 febbraio 2017 come s.m.i. con deliberazione n. 179 del 05 maggio 2017, con la quale in attuazione di quanto previsto dalla DGR n. 541/2015 e per la "messa a regime" delle UOT con l'incardinamento delle relative funzioni nei Settori dei Dipartimenti, è stata approvata la "Revisione della struttura organizzativa della Giunta Regionale e approvazione atto d'indirizzo per la costituzione degli Uffici di Prossimità (UDP)." stabilendo "che la "revisione di cui al presente provvedimento entrerà in vigore alla data che sarà stabilita con un nuovo provvedimento di Giunta Regionale, all'esito dell'iter procedurale" ivi dettagliato;
- La deliberazione n. 240 del 12 giugno 2017 con la quale è stata approvata la pesatura nonché la valutazione della relativa fascia di rischio delle strutture dirigenziali oggetto di revisione e/o nuova istituzione per effetto della Deliberazione n. 26/2017;

PRESO ATTO, che, nel primo trimestre dell'anno 2018, con le decorrenze di seguito specificate, si renderanno vacanti i sotto elencati settori per effetto del collocamento in quiescenza dei Dirigenti titolari del relativo incarico

Settore	Pesatura	Fascia di rischio	Decorrenza
Settore "Gestione Economica del personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane"	A	MEDIA	01.01.2018
Settore "Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico - Area Settentrionale (sede CS)" del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici e Mobilità";	A	ALTO	01.04.2018
Settore "Infrastrutture di trasporto" del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici e Mobilità";	A	MEDIA	01.04.2018

VISTO E APPLICATO il Regolamento regionale 16.6.2015, n. 10 e s.m.i. rubricato "Regolamento sulle modalità di conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali di livello non generale";

PRESO ATTO che il paragrafo 6.4 del Regolamento regionale n. 10/2015 come successivamente modificato ed integrato, prevede che "I Dirigenti Regionali dei Dipartimenti interessati al conferimento degli incarichi dirigenziali, nel rispetto dei criteri sopra enunciati, valutano prioritariamente le candidature dei dirigenti in posizione di disponibilità, in quanto privi d'incarico".....";

RITENUTO che al fine di garantire una efficace programmazione della distribuzione della Dirigenza, con la finalità, soprattutto di evitare che si possano creare condizioni di vacatio in Settori che, ratione materiae, rivestono carattere di particolare importanza per l'Amministrazione, è opportuno procedere alla pubblicazione di un avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo della Giunta Regionale, per il conferimento degli incarichi di direzione dei Settori che si renderanno vacanti fino alla fine del primo trimestre dell'anno 2018;

RENDE NOTO

1. E' indetto avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria, di selezione per il conferimento, a tempo pieno e determinato dei seguenti incarichi dirigenziali con decorrenza dalle date specificate:

Settore	Pesatura	Fascia di rischio	Decorrenza
Settore "Gestione Economica del personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane"	A	MEDIA	01.01.2018
Settore "Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico - Area Settentrionale (sede CS)" del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici e Mobilità";	A	ALTO	01.04.2018
Settore "Infrastrutture di trasporto" del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici e Mobilità";	A	MEDIA	01.04.2018

2. Il rapporto, relativo agli incarichi di cui al presente avviso è regolato da contratto di diritto privato, a tempo determinato. Gli incarichi hanno la durata di anni tre, decorrenti dalla data di effettiva presa di servizio, con espressa salvezza di risoluzione anticipata nell'ipotesi di collocamento in quiescenza del dirigente nominato o al verificarsi delle condizioni previste dalla normativa vigente;

3. I dirigenti possono presentare la propria candidatura, utilizzando il modello allegato al presente avviso (Allegato A), da sottoscrivere ed inviare entro il termine perentorio di trenta giorni dalla pubblicazione del presente interpello sul sito web istituzionale della Giunta della Regione Calabria, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" esclusivamente all'indirizzo pec dipartimento.organizzazionepersonale@pec.regione.calabria.it allegandovi un sintetico profilo professionale avente ad oggetto le competenze maturate e le esperienze acquisite, ritenute utili per lo svolgimento delle attività connesse alle posizioni oggetto di candidatura, utilizzando la scheda allegata al presente avviso. (Allegato B). Il termine per l'arrivo delle candidature, ove scada in un giorno non lavorativo, è prorogato al primo giorno lavorativo seguente secondo le regole generali vigenti.

4. Il Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", effettua l'istruttoria preliminare delle candidature, relativa alla verifica della sussistenza dei requisiti formali e, quindi, escluse le domande tardive, trasmetterà ai Dirigenti Generali dei Dipartimenti interessati, le candidature - corredate della documentazione ad essa allegata dai candidati ai sensi del precedente punto 3 (cv e scheda) - pervenute e ammesse per i Settori di rispettiva competenza.

5. Ai fini del conferimento degli incarichi i Dirigenti Generali terranno conto, nel valutare, ai sensi ed ai fini del vigente testo dell'art. 6 del vigente regolamento n. 10/2015 come s.m.i., le candidature dei criteri di cui all'art. 3 del sopracitato regolamento:

- del livello di complessità della struttura amministrativa interessata;
- delle attitudini, capacità professionali e organizzative possedute dai candidati, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza nell'Amministrazione di appartenenza, delle esperienze individuali compiute all'interno e all'esterno dell'Amministrazione regionale, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero o presso il settore privato, purché attinenti al conferimento dell'incarico come risultanti dai curricula dei candidati;
- delle pari opportunità.

6. I Dirigenti Generali dei Dipartimenti interessati, acquisite le candidature, con la relativa documentazione per il tramite del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" provvedono all'esame di merito delle stesse sulla base dei curricula già in possesso dell'Amministrazione (salvo che i candidati non abbiano allegato un curriculum vitae aggiornato) nonché delle schede (di cui all'allegato B), e individuano i candidati. Nel caso uno o più candidati individuati per l'assegnazione dell'incarico siano già assegnati al Dipartimento, i Dirigenti generali conferiscono l'incarico con proprio motivato Decreto. Nelle ipotesi, invece, in cui il/i dirigente/i individuato/i presti/no servizio presso altro Dipartimento, il Dirigente Generale trasmette il motivato parere dell'individuazione, per il tramite del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", alla Giunta Regionale la quale, nel prenderne atto, provvede all'assegnazione del Dirigente presso il Dipartimento presso cui è stato individuato affinché il Dirigente Generale competente conferisca, con proprio decreto, l'incarico.

7. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande derivante da eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

8. I dati personali dichiarati dai candidati, ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti al presente procedimento.
9. Il procedimento che scaturisce dal presente interpello non determina la redazione e approvazione di una graduatoria.
10. Gli esiti della procedura oggetto del presente avviso saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Amministrazione nel portale tematico del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" a cura del Dipartimento medesimo.
11. L'Amministrazione si riserva di pubblicare un ulteriore avviso, ad integrazione del presente, qualora, all'esito della verifica in atto sulla maturazione da parte dei Dirigenti della Giunta Regionale dei requisiti per la collocazione in quiescenza, si renderanno vacanti ulteriori Settori;
12. Per tutto quanto non previsto dal presente avviso, si rimanda al Regolamento regionale 16 giugno 2015, n. 10 e s.m.i.

Catanzaro,

**IL DIRIGENTE GENERALE
DEL DIPARTIMENTO
"ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE"
Dott. Bruno ZITO**



ALLEGATO A)

Modello di domanda

Regione Calabria

Dipartimento "Organizzazione,

Risorse Umane"

dipartimento.organizzazionepersonale@pec.regione.calabria.it

Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria per il conferimento di n. 3 incarichi di funzione dirigenziale di livello non generale

(Avviso pubblicato sul sito web istituzionale il)

Il/La sottoscritto/a, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria:

(Cognome) _____

(Nome) _____

Nato a _____ il _____ residente a _____

Via _____

Recapito telefonico: _____;

e-mail: _____

PEC: _____

in relazione all'avviso pubblicato sul sito web istituzionale il _____, presenta la propria candidatura per il conferimento, senza ordine di preferenza, dei seguenti incarichi dirigenziali:

1) _____;

2) _____;

3) _____;

DICHIARA

1. Di avere il pieno godimento dei diritti politici e civili e di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
2. Di non trovarsi, al fine del conferimento dell'incarico/degli incarichi dirigenziali oggetto di candidatura, in nessuna delle condizioni d'incompatibilità ed inconferibilità previsti dal vigente ordinamento del pubblico impiego;
3. Di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità in atti con riferimento a quanto sopra dichiarato.

Allega:

1. ☐ Scheda sintetica;
2. ☐ Curriculum vitae aggiornato (in mancanza si terrà conto del curriculum vitae pubblicato sul sito web);
3. _____.

Il recapito al quale devono essere mandate eventuali comunicazioni, se diverso da quello di residenza, è:

e-mail: _____;

pec: _____;

Luogo e data _____

Firma _____

ALLEGATO B)

SCHEDA SINTETICA PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE

Dati anagrafici del Dirigente		
Cognome:	Nome	Data di nascita .../.../....
Dipartimento:		
Settore:		

Titolo di studio e percorso formativo:
Competenze/ Esperienze acquisite (<i>capacità professionali, organizzative e gestionali</i>):
Caratteristiche attitudinali:
Competenze digitali e comunicative (<i>capacità di utilizzo programmi e applicazioni informatiche e strumenti social</i>):
Competenze linguistiche

Dichiaro di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità in atti con riferimento a quanto sopra dichiarato.

Luogo e data _____

Firma _____