



REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2016
ALLEGATO 3 – OBIETTIVI DIRIGENTI GENERALI

A CURA DEL
DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE

Sommario

Premessa	3
1. Impostazione metodologica	4
1.1 Il Sistema di valutazione della Performance individuale della Dirigenza	4
1.2 Il processo.....	5
2. Gli obiettivi individuali dei Dirigenti Generali	6
2.1. Segretariato Generale	7
2.2. Dipartimento Presidenza	9
2.3. Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	11
2.4. Dipartimento Bilancio, Finanze e Patrimonio – Società partecipate.....	13
2.5. Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria	15
2.6. Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità.....	17
2.7. Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali.....	19
2.8. Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari	21
2.9. Dipartimento Tutela Della Salute e Politiche Sanitarie.....	23
2.10. Dipartimento Turismo Beni Culturali, Istruzione e Cultura.....	25
2.11. Dipartimento Ambiente e Territorio	27
2.12. Autorità Di Audit	29
2.13. Stazione Unica Appaltante	31
2.14. Autorità di Bacino.....	33
Appendice	
1. Competenze e comportamenti professionali e organizzativi	35
2. Capacità di differenziazione delle valutazioni.....	36

Premessa

I Dirigenti Apicali sono chiamati, ciascuno per quanto di competenza ed in un'ottica unitaria, a gestire le risorse umane e finanziarie a disposizione al fine di contribuire al raggiungimento ed alla sostenibilità dell'azione amministrativa improntata a standard di normalità e continuità.

Il sistema di valutazione della Performance individuale dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti della Giunta Regionale disciplinato dal regolamento regionale 1/2014, prospetta un sistema in cui sono oggetto di valutazione sia i risultati sia i comportamenti organizzativi adottati dai medesimi Dirigenti nel perseguimento degli obiettivi assegnati.

Il sistema di valutazione prevede la diretta connessione tra la misurazione della performance generale di Ente (cui concorrono tutti gli obiettivi strategici di performance misurati attraverso gli indicatori d'impatto) e la performance organizzativa delle strutture (cui concorrono gli obiettivi operativi che declinano quelli strategici). La metodologia descritta consente di rendere coerenti i diversi livelli di misurazione della performance determinando una diretta incidenza della performance di Ente e della performance organizzativa su quella individuale.

Sulla base del metodo descritto è stato redatto il presente allegato contenente le schede di rilevazione degli obiettivi individuali dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti Regionali per l'anno 2016, e dei dirigenti apicali dell'Autorità di Audit, della Stazione Unica Appaltante e dell'Autorità di Bacino

1. Impostazione metodologica

1.1 Il Sistema di valutazione della Performance individuale della Dirigenza

Il sistema di valutazione può essere così sintetizzato:

Fattori di Valutazione	Peso per Figure Dirigenziali
1a. Performance organizzativa della struttura di appartenenza	30
1b Obiettivi individuali	20
2. Capacità di differenziazione delle valutazioni	5
3. Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi	35
4. Performance generale dell'Ente	10
Totale	100

Fattore valutativo 1.a – La performance organizzativa

La performance organizzativa è data dalla media ponderata delle percentuali di realizzazione degli indicatori sintetici di performance dipartimentale, di trasparenza e anticorruzione

Al fine di consentire la piena applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 8bis, della L. 190/2012 che prevede “*che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza*”, gli obiettivi che concorrono a misurare la performance organizzativa sono così articolati:

- Obiettivi strategici, misurati esclusivamente attraverso lo sforzo gestionale (peso 20%);
- Misure di attuazione della trasparenza e dell'integrità (peso 5%);
- Misure di attuazione della prevenzione della corruzione (peso 5%).

Fattore valutativo 1.b – Gli obiettivi individuali

Sono gli obiettivi assegnati con DGR 433/2016 e formalmente attribuiti ai Dirigenti Generali dei Dipartimenti e ai Dirigenti apicali, corredati da target ed indicatori.

Nello specifico, essi fanno riferimento a:

- attività dei Dirigenti Generali previsti dell'art. 11 della L.R. 7/96, con particolare riferimento ai Comitati di Direzione;
- attività di coordinamento e scambio di flussi informativi, con espresso riferimento alle riunioni di pre-giunta;
- attività di cui alla DGR 287/2015, inerenti a procedure di selezione dei documenti finalizzate alla conservazione o allo scarto (protocollo informatico e archivio).



Fattore valutativo 2 – Capacità di differenziazione della valutazione

Misura la capacità di valutare i collaboratori anche mediante significativa differenziazione delle valutazioni di performance individuale effettuate (per un maggiore dettaglio in materia di Scarto Quadratico Medio si rinvia a quanto indicato nella Appendice del presente Allegato).

Si precisa che tale fattore non è oggetto di rilevazione nel presente Allegato poiché, ai sensi del Regolamento regionale 1/2014, la relazione sottostante la consuntivazione del dato avviene in un arco di 30 giorni dall'approvazione della Relazione sulla performance.

Fattore valutativo 3 – Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi

Valuta le competenze dimostrate e gli aspetti di natura comportamentale (professionale ed organizzativa). Anche tale fattore non è rilevato nel presente Allegato poiché, ai sensi del Regolamento regionale 1/2014, la relazione sottostante la consuntivazione del dato avviene in un arco di 30 giorni dall'approvazione della Relazione sulla performance.

Per le specifiche inerenti alle *Competenze e comportamenti professionali e organizzativi* e *Capacità di differenziazione della valutazione* si rinvia all'appendice del presente documento.

Fattore valutativo 4 – Performance generale dell'Ente

Rappresenta la performance generale dell'Ente che coinvolge tutto il personale, misurata dalla percentuale di realizzazione degli obiettivi strategici attraverso gli indicatori d'impatto (il dettaglio è contenuto nell'Allegato 1).

1.2 Il processo

Per ciò che concerne, in particolare, la rendicontazione degli obiettivi afferenti alla trasparenza ed all'anticorruzione, la Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, Dott.ssa Maria Gabriella Rizzo, ha posto in essere le seguenti attività:

- invio della richiesta a tutti di dipartimenti, in relazione agli obblighi di pubblicazione, di attestare per ogni settore l'avvenuta trasmissione degli elenchi di cui alla normativa, con l'allegazione di note di trasmissione o di eventuale supporto informatico
- con riferimento alla doppia sottoscrizione di decreti e delibere è stata prevista una comunicazione sottoscritta dal DG e/o referente Dipartimentale attestante l'avvenuto conseguimento dell'obbligo e, nel caso in cui non sia presente la doppia sottoscrizione, l'indicazione della motivazione.



REGIONE CALABRIA

- per l'ulteriore obbligo di trasmissione in formato aperto al RT del testo integrale delle Delibere entro sette giorni dalla loro pubblicazione o adozione è stato concordato, dai referenti Dipartimentali e dalla Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, che l'attestazione relativa a tale adempimento sarebbe stata resa da quest'ultima in qualità di Responsabile Regionale.
- convocazione di numerosi incontri con tutti i Referenti Dipartimentali al fine di sollecitare e guidare gli stessi nell'azione di Trasparenza avviata.

2. Gli obiettivi individuali dei Dirigenti Generali

Le schede di rilevazione degli obiettivi individuali dei Dirigenti Generali di seguito riportate riprendono quelle inserite nel Piano della performance 2016-2018. E' appena il caso di evidenziare che i sottoelencati Dipartimenti hanno registrato l'alternanza della figura apicale:

- Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane – Dott. Luigi Bulotta sino a Luglio 2016 e Dott. Bruno Zito da Agosto 2016
- Dipartimento Ambiente e Territorio – Dott. Domenico Pallaria sino a Luglio 2016 e Dott.ssa Orsola Reillo da Agosto 2016
- Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali – Dott. Antonio Nicola De Marco sino a Luglio 2016 e Dott. Fortunato Varone da Agosto 2016
- Dipartimento Autorità di Audit – Dott. Carmine Barbaro sino a Luglio 2016 e Dott.ssa Roberta Porcelli da Agosto 2016

Si riportano nel seguito anche le tabelle di sintesi delle percentuali di realizzazione degli obiettivi di ciascun Dirigente Generale, ad esclusione dei fattori valutativi 2 e 3 che saranno oggetto di successiva misurazione.



2.1. Segretariato Generale

Dipartimento		Segretariato Generale	
Cognome e Nome del Dirigente		Ennio Antonio APICELLA	
Fattore valutativo		Peso	Percentuale di realizzazione
1 a Performance organizzativa		30%	91,32
1 b Obiettivi individuali		20%	100
2 Capacità di differenziazione delle valutazioni		5%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
3 Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi		35%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
4 Performance generale dell'Ente		10%	82,28

Scheda di rilevazione degli obiettivi individuali							
SECRETARIO GENERALE							
Anno 2016							
Dipartimento		SECRETARIATO GENERALE					
Cognome e Nome Dirigente		Ennio Antonio APICELLA					
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%							
Obiettivo	Indicatore	Peso	Fonte del dato			% di Realizzazione	
Indicatore sintetico di performance di Dipartimento		66%	Parte Generale della Relazione			86,86	
Misure di Trasparenza ed Integrità	Trasmissione al R.T.P.C. entro il 31.12.2016 dei dati relativi agli adempimenti di cui agli artt. 23, 26, 27 e 42 d. lgs. n. 33/2013, modificato dal d. lgs. n. 97/2016 dell'anno in corso, adottati alla data del 12.12.2016	17%	Relazione sulla performance anno 2016 del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza			100	
Misure di Anticorruzione	Trasmissione al RT del testo integrale delle delibere, in formato aperto, entro 7 giorni dalla loro adozione per la pubblicazione	17%	Verbale n. 1/2016 del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza			100	
	Doppia sottoscrizione dei decreti dirigenziali (Resp. proc. + Resp. provv.) e delle proposte di delibera, salve le eccezioni previste dalla legge debitamente esplicitate		Nota Prot. N. 0138622 del 26.04.2017; Nota Prot. N.132288 del 19.04.2017; Nota Prot. N. 0133934 del 20.04.2017; Nota Prot. N. 134948/SIAR del 21.04.2017; Nota Prot. N. 132078 del 19.04.2017			100	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali- Peso 20%							
Obiettivi	Indicatore	Peso	Fonte del dato	Valore iniziale	Target	Risultato	% di Realizzazione
Coordinamento Comitato di direzione	<u>Attività:</u> Coordinamento delle attività dei Dirigenti generali in esecuzione dell'art. 11 della L.R. 7/96;	30%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	100	100



REGIONE CALABRIA

	<u>Attività:</u> Coordinamento delle attività dei Dirigenti generali in esecuzione della DGR 287/2015.		Prot. N. 122557 del 14 aprile 2016 Prot. N. 24/emergenza del 08/01/2016 Riunione coordinamento del 04/07/2016 Prot. N. 364836 del 02/12/2015 Verbali commissioni di scarto	-	70	100	100
	<u>Indicatore:</u> n. di iniziative di coordinamento effettuate ÷ n. iniziative di coordinamento richieste	70%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	100	100
Partecipazione alle sedute di pre-giunta	<u>Indicatore:</u> n. sedute di Giunta effettuate ÷ n. riunioni pre-giunta effettuate	100%	Atti del Segretariato Generale	-	70	100	100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%							
La performance di Ente per come descritta nella Parte Generale della presente Relazione è pari a 82,28.							

**2.2. Dipartimento Presidenza**

Dipartimento		Presidenza	
Cognome e Nome del Dirigente		Giuseppe Antonio BIANCO	
Fattore valutativo		Peso	Percentuale di realizzazione
1 a Performance organizzativa		30%	92,68
1 b Obiettivi individuali		20%	75
2 Capacità di differenziazione delle valutazioni		5%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
3 Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi		35%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
4 Performance generale dell'Ente		10%	82,28

Scheda di rilevazione degli obiettivi individuali							
Presidenza							
Anno 2016							
Dipartimento		Presidenza					
Cognome e Nome Dirigente		Giuseppe Antonio BIANCO					
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%							
Obiettivo	Indicatore	Peso	Fonte del dato			% di Realizzazione	
Indicatore sintetico di performance di Dipartimento		66%	Parte Generale della Relazione			88,91	
Misure di Trasparenza ed Integrità	Trasmissione al R.T.P.C. entro il 31.12.2016 dei dati relativi agli adempimenti di cui agli artt. 23, 26, 27 e 42 d. lgs. n. 33/2013, modificato dal d. lgs. n. 97/2016 dell'anno in corso, adottati alla data del 12.12.2016	17%	Nota Prot.nr. 19752/SIAR del 24.01.2017			100	
Misure di Anticorruzione	Trasmissione al RT del testo integrale delle delibere, in formato aperto, entro 7 giorni dalla loro adozione per la pubblicazione	17%	Verbale n. 1/2016 del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza			100	
	Doppia sottoscrizione dei decreti dirigenziali (Resp. proc. + Resp. provv.) e delle proposte di delibera, salve le eccezioni previste dalla legge debitamente esplicitate		Pec del 02.05.2017			100	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali- Peso 20%							
Obiettivi	Indicatore	Peso	Fonte del dato	Valore iniziale	Target	Risultato	% di Realizzazione
Partecipazione alle iniziative di coordinamento ed attuazione della DGR 287/2015	<u>Attività:</u> Esecuzione delle attività di cui all'art. 11 della L.R. 7/96;	30%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	100	100
	<u>Attività:</u> Esecuzione delle attività di cui alla DGR 287/2015.			-	70	0	0



REGIONE CALABRIA

	<u>Indicatore</u> : n. di iniziative di coordinamento a cui si è partecipato ÷ n. iniziative di coordinamento effettuate	70%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	N.R. ¹	
Partecipazione alle sedute di pre-giunta	<u>Indicatore</u> : n. riunioni pre-giunta a cui si è partecipato ÷ n. riunioni pre-giunta effettuate	100%	Atti del Segretariato Generale	-	70	90,24	100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%							
La performance di Ente per come descritta nella Parte Generale della presente Relazione è pari a 82,28.							

¹ Non sono state effettuate riunioni di coordinamento che coinvolgessero il Dipartimento. Ne deriva che la totalità dell’obiettivo individuale in questione viene misurata esclusivamente attraverso le attività, il cui peso relativo diventa pari al 100%.



2.3. Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane

Dipartimento		Organizzazione e Risorse Umane	
Cognome e Nome del Dirigente		Luigi BULOTTA	
Fattore valutativo		Peso	Percentuale di realizzazione
1 a Performance organizzativa		30%	87,93
1 b Obiettivi individuali		20%	65,70
2 Capacità di differenziazione delle valutazioni		5%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
3 Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi		35%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
4 Performance generale dell'Ente		10%	82,28

Scheda di rilevazione degli obiettivi individuali							
DIRETTORE GENERALE							
Anno 2016							
Dipartimento		DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE					
Cognome e Nome Dirigente		Luigi BULOTTA					
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%							
Obiettivo	Indicatore	Peso	Fonte del dato			% di Realizzazione	
	Indicatore sintetico di performance di Dipartimento	66%	Parte Generale della Relazione			76,95	
Misure di Trasparenza ed Integrità	Trasmissione al R.T.P.C. entro il 31.12.2016 dei dati relativi agli adempimenti di cui agli artt. 23, 26, 27 e 42 d. lgs. n. 33/2013, modificato dal d. lgs. n. 97/2016 dell'anno in corso, adottati alla data del 12.12.2016	17%	Pec del 21.12.2016			100	
Misure di Anticorruzione	Trasmissione al RT del testo integrale delle delibere, in formato aperto, entro 7 giorni dalla loro adozione per la pubblicazione	17%	Verbale n. 1/2016 del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza			100	
	Doppia sottoscrizione dei decreti dirigenziali (Resp. proc. + Resp. provv.) e delle proposte di delibera, salve le eccezioni previste dalla legge debitamente esplicitate		Pec del 12.05.2017			100	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali- Peso 20%							
Obiettivi	Indicatore	Peso	Fonte del dato	Valore iniziale	Target	Risultato	% di Realizzazione
Partecipazione alle iniziative di coordinamento ed attuazione della DGR	<u>Attività:</u> Esecuzione delle attività di cui all'art. 11 della L.R. 7/96;	30%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	57,14	81,63



REGIONE CALABRIA

287/2015	<u>Attività:</u> Esecuzione delle attività di cui alla DGR 287/2015.			-	70	0	0
	<u>Indicatore:</u> n. di iniziative di coordinamento a cui si è partecipato ÷ n. iniziative di coordinamento effettuate	70%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	N.R. ²	
Partecipazione alle sedute di pre-giunta	<u>Indicatore:</u> n. riunioni pre-giunta a cui si è partecipato ÷ n. riunioni pre-giunta effettuate	100%	Atti del Segretariato Generale	-	70	63,41	90,58
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%							
La performance di Ente per come descritta nella Parte Generale della presente Relazione è pari a 82,28.							

² Non sono state effettuate riunioni di coordinamento che coinvolgessero il Dipartimento. Ne deriva che la totalità dell’obiettivo individuale in questione viene misurata esclusivamente attraverso le attività, il cui peso relativo diventa pari al 100%.



2.4. Dipartimento Bilancio, Finanze e Patrimonio – Società partecipate

Dipartimento		Bilancio, Finanze e Patrimonio- Società Partecipate	
Cognome e Nome del Dirigente		Filippo DE CELLO	
Fattore valutativo	Peso	Percentuale di realizzazione	
1 a Performance organizzativa	30%	96,21	
1 b Obiettivi individuali	20%	87,25	
2 Capacità di differenziazione delle valutazioni	5%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>	
3 Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi	35%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>	
4 Performance generale dell'Ente	10%	82,28	

Scheda di rilevazione degli obiettivi individuali							
DIRETTORE GENERALE							
Anno 2016							
Dipartimento	DIPARTIMENTO BILANCIO, FINANZE E PATRIMONIO – SOCIETÀ PARTECIPATE						
Cognome e Nome Dirigente	Filippo DE CELLO						
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%							
Obiettivo	Indicatore	Peso	Fonte del dato			% di Realizzazione	
	Indicatore sintetico di performance di Dipartimento	66%	Parte Generale della Relazione			94,25	
Misure di Trasparenza ed Integrità	Trasmissione al R.T.P.C. entro il 31.12.2016 dei dati relativi agli adempimenti di cui agli artt. 23, 26, 27 e 42 d. lgs. n. 33/2013, modificato dal d. lgs. n. 97/2016 dell'anno in corso, adottati alla data del 12.12.2016	17%	Pec del 13.12.2016			100	
Misure di Anticorruzione	Trasmissione al RT del testo integrale delle delibere, in formato aperto, entro 7 giorni dalla loro adozione per la pubblicazione	17%	Verbale n. 1/2016 del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza			100	
	Doppia sottoscrizione dei decreti dirigenziali (Resp. proc. + Resp. provv.) e delle proposte di delibera, salve le eccezioni previste dalla legge debitamente esplicitate		Nota Prot. Nr.140708/SIAR del 27.04.2017			100	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali- Peso 20%							
Obiettivi	Indicatore	Peso	Fonte del dato	Valore iniziale	Target	Risultato	% di Realizzazione
Partecipazione alle iniziative di coordinamento ed attuazione della DGR	<u>Attività:</u> Esecuzione delle attività di cui all'art. 11 della L.R. 7/96;	30%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	85,71	100



REGIONE CALABRIA

287/2015	<u>Attività:</u> Esecuzione delle attività di cui alla DGR 287/2015.			-	70	0	0
	<u>Indicatore:</u> n. di iniziative di coordinamento a cui si è partecipato ÷ n. iniziative di coordinamento effettuate	70%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	100	100
Partecipazione alle sedute di pre-giunta	<u>Indicatore:</u> n. riunioni pre-giunta a cui si è partecipato ÷ n. riunioni pre-giunta effettuate	100%	Atti del Segretariato Generale	-	70	75,61	100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%							
La performance di Ente per come descritta nella Parte Generale della presente Relazione è pari a 82,28.							

**2.5. Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria**

Dipartimento		Programmazione Nazionale e Comunitaria	
Cognome e Nome del Dirigente		Paolo PRATICO'	
Fattore valutativo		Peso	Percentuale di realizzazione
1 a Performance organizzativa		30%	85,00
1 b Obiettivi individuali		20%	73,78
2 Capacità di differenziazione delle valutazioni		5%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
3 Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi		35%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
4 Performance generale dell'Ente		10%	82,28

Scheda di rilevazione degli obiettivi individuali							
DIRETTORE GENERALE							
Anno 2016							
Dipartimento	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE NAZIONALE E COMUNITARIA						
Cognome e Nome Dirigente	Paolo PRATICO'						
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%							
Obiettivo	Indicatore	Peso	Fonte del dato			% di Realizzazione	
Indicatore sintetico di performance di Dipartimento		66%	Parte Generale della Relazione			77,28	
Misure di Trasparenza ed Integrità	Trasmissione al R.T.P.C. entro il 31.12.2016 dei dati relativi agli adempimenti di cui agli artt. 23, 26, 27 e 42 d. lgs. n. 33/2013, modificato dal d. lgs. n. 97/2016 dell'anno in corso, adottati alla data del 12.12.2016	17%	Relazione sulla performance anno 2016 del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza			100	
Misure di Anticorruzione	Trasmissione al RT del testo integrale delle delibere, in formato aperto, entro 7 giorni dalla loro adozione per la pubblicazione	17%	Verbale n. 1/2016 del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza			100	
	Doppia sottoscrizione dei decreti dirigenziali (Resp. proc. + Resp. provv.) e delle proposte di delibera, salve le eccezioni previste dalla legge debitamente esplicitate		Prot. Siar nr. 183941 del 01.06.2017			100	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali- Peso 20%							
Obiettivi	Indicatore	Peso	Fonte del dato	Valore iniziale	Target	Risultato	% di Realizzazione
Partecipazione alle iniziative di coordinamento ed attuazione della DGR 287/2015	<u>Attività:</u> Esecuzione delle attività di cui all'art. 11 della L.R. 7/96;	30%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	85,71	100



REGIONE CALABRIA

	<u>Attività:</u> Esecuzione delle attività di cui alla DGR 287/2015			-	70	0	0
	<u>Indicatore:</u> n. di iniziative di coordinamento a cui si è partecipato ÷ n. iniziative di coordinamento effettuate	70%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	N.R. ³ .	
Partecipazione alle sedute di pre-giunta	<u>Indicatore:</u> n. riunioni pre-giunta a cui si è partecipato ÷ n. riunioni pre-giunta effettuate	100%	Atti del Segretariato Generale	-	70	68,29	97,56
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%							
La performance di Ente per come descritta nella Parte Generale della presente Relazione è pari a 82,28.							

³ Non sono state effettuate riunioni di coordinamento che coinvolgessero il Dipartimento. Ne deriva che la totalità dell’obiettivo individuale in questione viene misurata esclusivamente attraverso le attività, il cui peso relativo diventa pari al 100%.

**2.6. Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità**

Dipartimento		Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità	
Cognome e Nome del Dirigente		Domenico PALLARIA	
Fattore valutativo		Peso	Percentuale di realizzazione
1 a Performance organizzativa		30%	86,49
1 b Obiettivi individuali		20%	64,25
2 Capacità di differenziazione delle valutazioni		5%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
3 Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi		35%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
4 Performance generale dell'Ente		10%	82,28

Scheda di rilevazione degli obiettivi individuali							
DIRETTORE GENERALE							
Anno 2016							
Dipartimento	DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE LAVORI PUBBLICI, MOBILITA'						
Cognome e Nome Dirigente	Domenico PALLARIA						
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%							
Obiettivo	Indicatore	Peso	Fonte del dato			% di Realizzazione	
Indicatore sintetico di performance di Dipartimento		66%	Parte Generale della Relazione			79,53	
Misure di Trasparenza ed Integrità	Trasmissione al R.T.P.C. entro il 31.12.2016 dei dati relativi agli adempimenti di cui agli artt. 23, 26, 27 e 42 d. lgs. n. 33/2013, modificato dal d. lgs. n. 97/2016 dell'anno in corso, adottati alla data del 12.12.2016	17%	Relazione sulla performance anno 2016 del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza			100	
Misure di Anticorruzione	Trasmissione al RT del testo integrale delle delibere, in formato aperto, entro 7 giorni dalla loro adozione per la pubblicazione	17%	Verbale n. 1/2016 del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza			100	
	Doppia sottoscrizione dei decreti dirigenziali (Resp. proc. + Resp. provv.) e delle proposte di delibera, salve le eccezioni previste dalla legge debitamente esplicitate		Prot. N. 176703 del 26.05.2017			100	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali- Peso 20%							
Obiettivi	Indicatore	Peso	Fonte del dato	Valore iniziale	Target	Risultato	% di Realizzazione
Partecipazione alle iniziative di coordinamento ed attuazione della DGR 287/2015	<u>Attività:</u> Esecuzione delle attività di cui all'art. 11 della L.R. 7/96;	30%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	42,86	61,22



REGIONE CALABRIA

	<u>Attività:</u> Esecuzione delle attività di cui alla DGR 287/2015.			-	70	0	0
	<u>Indicatore:</u> n. di iniziative di coordinamento a cui si è partecipato ÷ n. iniziative di coordinamento effettuate	70%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	100	100
Partecipazione alle sedute di pre-giunta	<u>Indicatore:</u> n. riunioni pre-giunta a cui si è partecipato ÷ n. riunioni pre-giunta effettuate	100%	Atti del Segretariato Generale	-	70	39,02	55,75
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%							
La performance di Ente per come descritta nella Parte Generale della presente Relazione è pari a 82,28.							

**2.7. Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali**

Dipartimento	Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali	
Cognome e Nome del Dirigente	Antonio Nicola DE MARCO	
Fattore valutativo	Peso	Percentuale di realizzazione
1 a Performance organizzativa	30%	73,83
1 b Obiettivi individuali	20%	87,25
2 Capacità di differenziazione delle valutazioni	5%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
3 Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi	35%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
4 Performance generale dell'Ente	10%	82,28

Scheda di rilevazione degli obiettivi individuali							
DIRETTORE GENERALE							
Anno 2016							
Dipartimento	DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI						
Cognome e Nome Dirigente	Antonio Nicola DE MARCO						
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%							
Obiettivo	Indicatore	Peso	Fonte del dato			% di Realizzazione	
	Indicatore sintetico di performance di Dipartimento	66%	Parte Generale della Relazione			60,34	
Misure di Trasparenza ed Integrità	Trasmissione al R.T.P.C. entro il 31.12.2016 dei dati relativi agli adempimenti di cui agli artt. 23, 26, 27 e 42 d. lgs. n. 33/2013, modificato dal d. lgs. n. 97/2016 dell'anno in corso, adottati alla data del 12.12.2016	17%	Trasmissione supporto informatico del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza			100	
Misure di Anticorruzione	Trasmissione al RT del testo integrale delle delibere, in formato aperto, entro 7 giorni dalla loro adozione per la pubblicazione	17%	Verbale n. 1/2016 del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza			100	
	Doppia sottoscrizione dei decreti dirigenziali (Resp. proc. + Resp. provv.) e delle proposte di delibera, salve le eccezioni previste dalla legge debitamente esplicitate		Pec del 28.06.2017			100	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali- Peso 20%							
Obiettivi	Indicatore	Peso	Fonte del dato	Valore iniziale	Target	Risultato	% di Realizzazione
Partecipazione alle iniziative di coordinamento ed attuazione della	<u>Attività:</u> Esecuzione delle attività di cui all'art. 11 della L.R. 7/96;	30%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	71,42	100



REGIONE CALABRIA

DGR 287/2015	<u>Attività:</u> Esecuzione delle attività di cui alla DGR 287/2015.			-	70	0	0
	<u>Indicatore:</u> n. di iniziative di coordinamento a cui si è partecipato ÷ n. iniziative di coordinamento effettuate	70%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	100	100
Partecipazione alle sedute di pre-giunta	<u>Indicatore:</u> n. riunioni pre-giunta a cui si è partecipato ÷ n. riunioni pre-giunta effettuate	100%	Atti del Segretariato Generale	-	70	75,61	100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%							
La performance di Ente per come descritta nella Parte Generale della presente Relazione è pari a 82,28.							

**2.8. Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari**

Dipartimento Cognome e Nome del Dirigente		Agricoltura e Risorse Agroalimentari Carmelo SALVINO	
Fattore valutativo		Peso	Percentuale di realizzazione
1 a Performance organizzativa		30%	100,00
1 b Obiettivi individuali		20%	84,85
2 Capacità di differenziazione delle valutazioni		5%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
3 Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi		35%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
4 Performance generale dell'Ente		10%	82,28

Scheda di rilevazione degli obiettivi individuali DIRETTORE GENERALE							
Anno 2016							
Dipartimento		DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E RISORSE AGROALIMENTARI					
Cognome e Nome Dirigente		Carmelo SALVINO					
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%							
Obiettivo	Indicatore	Peso	Fonte del dato			% di Realizzazione	
	Indicatore sintetico di performance di Dipartimento	66%	Parte Generale della Relazione			100	
Misure di Trasparenza ed Integrità	Trasmissione al R.T.P.C. entro il 31.12.2016 dei dati relativi agli adempimenti di cui agli artt. 23, 26, 27 e 42 d. lgs. n. 33/2013, modificato dal d. lgs. n. 97/2016 dell'anno in corso, adottati alla data del 12.12.2016	17%	Relazione sulla performance anno 2016 del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza			100	
Misure di Anticorruzione	Trasmissione al RT del testo integrale delle delibere, in formato aperto, entro 7 giorni dalla loro adozione per la pubblicazione	17%	Verbale n. 1/2016 del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza			100	
	Doppia sottoscrizione dei decreti dirigenziali (Resp. proc. + Resp. provv.) e delle proposte di delibera, salve le eccezioni previste dalla legge debitamente esplicitate		Prot. N. 158918/SIAR del 12.05.2017			100	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali- Peso 20%							
Obiettivi	Indicatore	Peso	Fonte del dato	Valore iniziale	Target	Risultato	% di Realizzazione
Partecipazione alle iniziative di coordinamento ed attuazione della	<u>Attività:</u> Esecuzione delle attività di cui all'art. 11 della L.R. 7/96;	30%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	71,43	100



REGIONE CALABRIA

DGR 287/2015	<u>Attività:</u> Esecuzione delle attività di cui alla DGR 287/2015.		Prot. N. 80423 del 10/03/16 – Prot. N. 80407 del 10/03/16 – Prot.N.0105413 dell'1/04/16 – Prot. N. 103313 del 30/03/16 – Prot. N.0010255 del 15/01/2016 Prot. N. 364836 del 02/12/2015	-	70	100	100
	<u>Indicatore:</u> n. di iniziative di coordinamento a cui si è partecipato ÷ n. iniziative di coordinamento effettuate	70%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	N.R. ⁴	
Partecipazione alle sedute di pre-giunta	<u>Indicatore:</u> n. riunioni pre-giunta a cui si è partecipato ÷ n. riunioni pre-giunta effettuate	100%	Atti del Segretariato Generale	-	70	48,78	69,69
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%							
La performance di Ente per come descritta nella Parte Generale della presente Relazione è pari a 82,28.							

⁴ Non sono state effettuate riunioni di coordinamento che coinvolgessero il Dipartimento. Ne deriva che la totalità dell'obiettivo individuale in questione viene misurata esclusivamente attraverso le attività, il cui peso relativo diventa pari al 100%.

**2.9. Dipartimento Tutela Della Salute e Politiche Sanitarie**

Dipartimento Cognome e Nome del Dirigente		Tutela della Salute e Politiche Sanitarie Riccardo FATARELLA	
Fattore valutativo		Peso	Percentuale di realizzazione
1 a Performance organizzativa		30%	78,26
1 b Obiettivi individuali		20%	29,24
2 Capacità di differenziazione delle valutazioni		5%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
3 Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi		35%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
4 Performance generale dell'Ente		10%	82,28

Scheda di rilevazione degli obiettivi individuali DIRETTORE GENERALE							
Anno 2016							
Dipartimento		DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E POLITICHE SANITARIE					
Cognome e Nome Dirigente		Riccardo FATARELLA					
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%							
Obiettivo	Indicatore	Peso	Fonte del dato			% di Realizzazione	
Indicatore sintetico di performance di Dipartimento		66%	Parte Generale della Relazione			67,06	
Misure di Trasparenza ed Integrità	Trasmissione al R.T.P.C. entro il 31.12.2016 dei dati relativi agli adempimenti di cui agli artt. 23, 26, 27 e 42 d. lgs. n. 33/2013, modificato dal d. lgs. n. 97/2016 dell'anno in corso, adottati alla data del 12.12.2016	17%	Relazione sulla performance anno 2016 del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (pubblicazione sul sito dal 26.4.17)			100	
Misure di Anticorruzione	Trasmissione al RT del testo integrale delle delibere, in formato aperto, entro 7 giorni dalla loro adozione per la pubblicazione	17%	Verbale n. 1/2016 del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza			100	
	Doppia sottoscrizione dei decreti dirigenziali (Resp. proc. + Resp. provv.) e delle proposte di delibera, salve le eccezioni previste dalla legge debitamente esplicitate		Prot. N.139657 del 27.04.2017			100	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali- Peso 20%							
Obiettivi	Indicatore	Peso	Fonte del dato	Valore iniziale	Target	Risultato	% di Realizzazione
Partecipazione alle iniziative di coordinamento ed attuazione della DGR 287/2015	<u>Attività:</u> Esecuzione delle attività di cui all'art. 11 della L.R. 7/96;	30%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	42,86	61,22



REGIONE CALABRIA

	<u>Attività:</u> Esecuzione delle attività di cui alla DGR 287/2015.			-	70	0	0
	<u>Indicatore:</u> n. di iniziative di coordinamento a cui si è partecipato ÷ n. iniziative di coordinamento effettuate	70%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	N.R. ⁵	
Partecipazione alle sedute di pre-giunta	<u>Indicatore:</u> n. riunioni pre-giunta a cui si è partecipato ÷ n. riunioni pre-giunta effettuate	100%	Atti del Segretariato Generale	-	70	19,51	27,87
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%							
La performance di Ente per come descritta nella Parte Generale della presente Relazione è pari a 82,28.							

⁵ Non sono state effettuate riunioni di coordinamento che coinvolgessero il Dipartimento. Ne deriva che la totalità dell’obiettivo individuale in questione viene misurata esclusivamente attraverso le attività, il cui peso relativo diventa pari al 100%.

**2.10. Dipartimento Turismo Beni Culturali, Istruzione e Cultura**

Dipartimento		Turismo e Beni culturali, Istruzione e Culturali	
Cognome e Nome del Dirigente		Pasquale ANASTASI	
Fattore valutativo	Peso	Percentuale di realizzazione	
1 a Performance organizzativa	30%	79,58	
1 b Obiettivi individuali	20%	36,34	
2 Capacità di differenziazione delle valutazioni	5%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>	
3 Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi	35%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>	
4 Performance generale dell'Ente	10%	82,28	

Scheda di rilevazione degli obiettivi individuali							
DIRETTORE GENERALE							
Anno 2016							
Dipartimento		DIPARTIMENTO TURISMO BENI CULTURALI, ISTRUZIONE E CULTURA					
Cognome e Nome Dirigente		Pasquale ANASTASI					
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%							
Obiettivo	Indicatore	Peso	Fonte del dato			% di Realizzazione	
Indicatore sintetico di performance di Dipartimento		66%	Parte Generale della Relazione			69,06	
Misure di Trasparenza ed Integrità	Trasmissione al R.T.P.C. entro il 31.12.2016 dei dati relativi agli adempimenti di cui agli artt. 23, 26, 27 e 42 d. lgs. n. 33/2013, modificato dal d. lgs. n. 97/2016 dell'anno in corso, adottati alla data del 12.12.2016	17%	Relazione sulla performance anno 2016 del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza			100	
Misure di Anticorruzione	Trasmissione al RT del testo integrale delle delibere, in formato aperto, entro 7 giorni dalla loro adozione per la pubblicazione	17%	Verbale n. 1/2016 del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza			100	
	Doppia sottoscrizione dei decreti dirigenziali (Resp. proc. + Resp. provv.) e delle proposte di delibera, salve le eccezioni previste dalla legge debitamente esplicitate		Note Prot. N.01600149 del 15.05.2017 – Prot. N. 0160860 del 15.05.2017 – Prot. N. 0162457 del 16.05.2017 – Prot. N. 159965 del 15.05.2017 – Prot. N. 0161837 del 16.05.2017 – Prot. N. 0162274 del 16.05.2017 – Prot. N.0162206 del 18.05.2017			100	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali- Peso 20%							
Obiettivi	Indicatore	Peso	Fonte del dato	Valore iniziale	Target	Risultato	% di Realizzazione
Partecipazione alle iniziative di coordinamento ed attuazione della DGR 287/2015	<u>Attività:</u> Esecuzione delle attività di cui all'art. 11 della L.R. 7/96;	30%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	28,57	40,82



REGIONE CALABRIA

	<u>Attività:</u> Esecuzione delle attività di cui alla DGR 287/2015.			-	70	0	0
	<u>Indicatore:</u> n. di iniziative di coordinamento a cui si è partecipato ÷ n. iniziative di coordinamento effettuate	70%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	N.R. ⁶	
Partecipazione alle sedute di pre-giunta	<u>Indicatore:</u> n. riunioni pre-giunta a cui si è partecipato ÷ n. riunioni pre-giunta effettuate	100%	Atti del Segretariato Generale	-	70	36,59	52,26
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%							
La performance di Ente per come descritta nella Parte Generale della presente Relazione è pari a 82,28.							

⁶ Non sono state effettuate riunioni di coordinamento che coinvolgessero il Dipartimento. Ne deriva che la totalità dell’obiettivo individuale in questione viene misurata esclusivamente attraverso le attività, il cui peso relativo diventa pari al 100%.

**2.11. Dipartimento Ambiente e Territorio**

Dipartimento Cognome e Nome del Dirigente		Ambiente e Territorio Domenico PALLARIA	
Fattore valutativo		Peso	Percentuale di realizzazione
1 a Performance organizzativa		30%	94,81
1 b Obiettivi individuali		20%	75,98
2 Capacità di differenziazione delle valutazioni		5%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
3 Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi		35%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
4 Performance generale dell'Ente		10%	82,28

Scheda di rilevazione degli obiettivi individuali DIRETTORE GENERALE							
Anno 2016							
Dipartimento		DIPARTIMENTO AMBIENTE E TERRITORIO					
Cognome e Nome Dirigente		Domenico PALLARIA					
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%							
Obiettivo	Indicatore	Peso	Fonte del dato			% di Realizzazione	
Indicatore sintetico di performance di Dipartimento		66%	Parte Generale della Relazione			92,14	
Misure di Trasparenza ed Integrità	Trasmissione al R.T.P.C. entro il 31.12.2016 dei dati relativi agli adempimenti di cui agli artt. 23, 26, 27 e 42 d. lgs. n. 33/2013, modificato dal d. lgs. n. 97/2016 dell'anno in corso, adottati alla data del 12.12.2016	17%	Pec del 29.12.2016			100	
Misure di Anticorruzione	Trasmissione al RT del testo integrale delle delibere, in formato aperto, entro 7 giorni dalla loro adozione per la pubblicazione	17%	Verbale n. 1/2016 del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza			100	
	Doppia sottoscrizione dei decreti dirigenziali (Resp. proc. + Resp. provv.) e delle proposte di delibera, salve le eccezioni previste dalla legge debitamente esplicitate		Prot. nr. 164378 del 17.05.2017			100	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali- Peso 20%							
Obiettivi	Indicatore	Peso	Fonte del dato	Valore iniziale	Target	Risultato	% di Realizzazione
Partecipazione alle iniziative di coordinamento ed attuazione della DGR 287/2015	<u>Attività:</u> Esecuzione delle attività di cui all'art. 11 della L.R. 7/96;	30%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	28,57	40,81



REGIONE CALABRIA

	<u>Attività:</u> Esecuzione delle attività di cui alla DGR 287/2015.			-	70	0	0
	<u>Indicatore:</u> n. di iniziative di coordinamento a cui si è partecipato ÷ n. iniziative di coordinamento effettuate	70%	Registro firme riunioni Comitato di Direzione e di coordinamento	-	70	100	100
Partecipazione alle sedute di pre-giunta	<u>Indicatore:</u> n. riunioni pre-giunta a cui si è partecipato ÷ n. riunioni pre-giunta effettuate	100%	Atti del Segretariato Generale	-	70	56,09	80,13
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%							
La performance di Ente per come descritta nella Parte Generale della presente Relazione è pari a 82,28.							

**2.12. Autorità Di Audit**

Dipartimento		Autorità di Audit	
Cognome e Nome del Dirigente		Carmelo BARBARO	
Fattore valutativo		Peso	Percentuale di realizzazione
1 a Performance organizzativa		30%	100,00
1 b Obiettivi individuali		20%	100,00
2 Capacità di differenziazione delle valutazioni		5%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
3 Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi		35%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
4 Performance generale dell'Ente		10%	82,28

Scheda di rilevazione degli obiettivi individuali							
DIRETTORE GENERALE							
Anno 2016							
Dipartimento		AUTORITA' DI AUDIT					
Cognome e Nome Dirigente		Carmelo BARBARO					
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%							
Obiettivo	Indicatore	Peso	Fonte del dato			% di Realizzazione	
Indicatore sintetico di performance di Dipartimento		66%	Parte Generale della Relazione			100	
Misure di Trasparenza ed Integrità	Trasmissione al R.T.P.C. entro il 31.12.2016 dei dati relativi agli adempimenti di cui agli artt. 23, 26, 27 e 42 d. lgs. n. 33/2013, modificato dal d. lgs. n. 97/2016 dell'anno in corso, adottati alla data del 12.12.2016	17%	Protocollo Siar n. 379674 del 19.12.2016			100	
Misure di Anticorruzione	Trasmissione al RT del testo integrale delle delibere, in formato aperto, entro 7 giorni dalla loro adozione per la pubblicazione	17%	Verbale n. 1/2016 del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza			100	
	Doppia sottoscrizione dei decreti dirigenziali (Resp. proc. + Resp. provv.) e delle proposte di delibera, salve le eccezioni previste dalla legge debitamente esplicitate		Protocollo Siar n. 0180797 del 30.05.2017			100	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali- Peso 20%							
Obiettivi	Indicatore	Peso	Fonte del dato	Valore iniziale	Target	Risultato	% di Realizzazione
Attuazione della DGR 287/2015	<u>Indicatore:</u> Esecuzione delle attività di cui alla DGR 287/2015	50%	Nota n. 0189891 del 14/06/2016 Prot. N. 364836 del 02/12/2015	-	100	100	100



REGIONE CALABRIA

Partecipazione dell'Autorità di Audit ad incontri istituzionali con MEF, IGRUE, CE e altri organi di coordinamento e verifica	<u>Indicatore:</u> n. incontri cui partecipa l'autorità di Audit ÷ tot. incontri previsti	50%	Verbali di riunione- Autorizzazioni per missioni – Foglio firme incontri	-	80	100	100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%							
La performance di Ente per come descritta nella Parte Generale della presente Relazione è pari a 82,28.							

**2.13. Stazione Unica Appaltante**

Dipartimento Cognome e Nome del Dirigente		Stazione Unica Appaltante Mario DONATO	
Fattore valutativo		Peso	Percentuale di realizzazione
1 a Performance organizzativa		30%	100,00
1 b Obiettivi individuali		20%	98,22
2 Capacità di differenziazione delle valutazioni		5%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
3 Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi		35%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
4 Performance generale dell'Ente		10%	82,28

Scheda di rilevazione degli obiettivi individuali DIRETTORE GENERALE							
Anno 2016							
Dipartimento		STAZIONE UNICA APPALTANTE					
Cognome e Nome Dirigente		Mario DONATO					
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%							
Obiettivo	Indicatore	Peso	Fonte del dato			% di Realizzazione	
	Indicatore sintetico di performance di Dipartimento	66%	Parte Generale della Relazione			100	
Misure di Trasparenza ed Integrità	Trasmissione al R.T.P.C. entro il 31.12.2016 dei dati relativi agli adempimenti di cui agli artt. 23, 26, 27 e 42 d. lgs. n. 33/2013, modificato dal d. lgs. n. 97/2016 dell'anno in corso, adottati alla data del 12.12.2016	17%	Prot. N. 376467/SIAR del 15.12.2016			100	
Misure di Anticorruzione	Trasmissione al RT del testo integrale delle delibere, in formato aperto, entro 7 giorni dalla loro adozione per la pubblicazione	17%	Verbale n. 1/2016 del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza			100	
	Doppia sottoscrizione dei decreti dirigenziali (Resp. proc. + Resp. provv.) e delle proposte di delibera, salve le eccezioni previste dalla legge debitamente esplicitate		Prot. N. 133917/SIAR del 20.04.2017			100	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali- Peso 20%							
Obiettivi	Indicatore	Peso	Fonte del dato	Valore iniziale	Target	Risultato	% di Realizzazione



REGIONE CALABRIA

Attuazione della DGR 287/2015	<u>Indicatore:</u> Esecuzione delle attività di cui alla DGR 287/2015	50%	Prot. N. 0028043 del 01/02/2016 Prot. N. 364836 del 02/12/2015	-	100	100	100
Espletamento gare	<u>Gare gestite dalla SUA per conto degli Enti del Servizio Sanitario regionale</u> n. gare indette e/o aggiudicate ÷ n. gare richieste con investitura	50%	Prot. N. 222902 del 05/07/2017 – Link: www.suacalabria.it/atti-e-normativa		60	72	100
	<u>Gare gestite dalla SUA per conto di altri soggetti (Regione ed Enti strumentali)</u> n. gare indette e/o aggiudicate ÷ n. gare richieste con investitura		Prot. N. 222902 del 05/07/2017 – Link: www.suacalabria.it/atti-e-normativa		60	65	92,86
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%							
La performance di Ente per come descritta nella Parte Generale della presente Relazione è pari a 82,28.							

**2.14. Autorità di Bacino**

Dipartimento Cognome e Nome del Dirigente		Autorità di Bacino Salvator SIVIGLIA	
Fattore valutativo		Peso	Percentuale di realizzazione
1 a Performance organizzativa		30%	67,00
1 b Obiettivi individuali		20%	0,00
2 Capacità di differenziazione delle valutazioni		5%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
3 Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi		35%	<i>Oggetto di successiva misurazione</i>
4 Performance generale dell'Ente		10%	82,28

Scheda di rilevazione degli obiettivi individuali DIRETTORE GENERALE							
Anno 2016							
Dipartimento		AUTORITA' DI BACINO					
Cognome e Nome Dirigente		Salvator SIVIGLIA					
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%							
Obiettivo	Indicatore	Peso	Fonte del dato			% di Realizzazione	
	Indicatore sintetico di performance di Dipartimento	66%	Parte Generale della Relazione			67,00	
Misure di Trasparenza ed Integrità	Trasmissione al R.T.P.C. entro il 31.12.2016 dei dati relativi agli adempimenti di cui agli artt. 23, 26, 27 e 42 d. lgs. n. 33/2013, modificato dal d. lgs. n. 97/2016 dell'anno in corso, adottati alla data del 12.12.2016	17%	Relazione sulla performance anno 2016 del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza			100	
Misure di Anticorruzione	Trasmissione al RT del testo integrale delle delibere, in formato aperto, entro 7 giorni dalla loro adozione per la pubblicazione	17%	Verbale n. 1/2016 del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza			100	
	Doppia sottoscrizione dei decreti dirigenziali (Resp. proc. + Resp. provv.) e delle proposte di delibera, salve le eccezioni previste dalla legge debitamente esplicitate		Prot. N. 176703 del 26.05.2017			100	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali- Peso 20%							
Obiettivi	Indicatore	Peso	Fonte del dato	Valore iniziale	Target	Risultato	% di Realizzazione
Attuazione della DGR 287/2015	<u>Indicatore:</u> Esecuzione delle attività di cui alla DGR 287/2015.	100%		-	100	0	0
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%							
La performance di Ente per come descritta nella Parte Generale della presente Relazione è pari a 82,28.							



REGIONE CALABRIA

APPENDICE

MODALITÀ DI CALCOLO – OBIETTIVI INDIVIDUALI



1. Competenze e comportamenti professionali e organizzativi

La legge regionale 3/2012, di attuazione dei principi indicati nel D.lgs. 150/2009, include fra gli ambiti di misurazione della performance individuale “*i comportamenti professionali e organizzativi*” del personale dipendente. Come noto, si tratta di quei comportamenti che non producono effetti immediatamente misurabili in termini di risultati perché correlati ad aspetti qualitativi di natura soggettiva (si pensi ad esempio alle dimensioni motivazionali sulla collaborazione con i colleghi o alla disponibilità al cambiamento).

La valutazione dei comportamenti organizzativi non attiene a risultati ottenuti e misurabili in termini numerici ma, è indubbio, che un dirigente, con il suo comportamento è capace di influenzare in modo consistente il clima e la cultura dell'organizzazione, o la valorizzazione dei collaboratori, insomma tutti criteri difficilmente ancorabili ad obiettivi specifici misurabili.

La valutazione dei comportamenti organizzativi avviene attraverso l'esame di un insieme di elementi valutativi che, nel caso della Regione Calabria, limitatamente al personale con qualifica dirigenziale, sono:

- Capacità manageriali;
- Valorizzazione risorse umane.
- Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna;
- Complessità organizzativa e innovazione;
- Programmazione nazionale e comunitaria e ciclo di gestione della performance: rispetto dei termini e delle procedure;
- Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali;

Con riferimento al personale non dirigente, gli elementi di dettaglio, concernono:

- Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali;
- Capacità propositiva;
- Capacità attuativa;
- Grado di autonomia operativa;
- Capacità di reporting;
- Capacità di lavorare in gruppo;
- Flessibilità;
- Capacità di relazione;
- Adattabilità al contesto lavorativo.



2. Capacità di differenziazione delle valutazioni

Ai sensi dell'art. 6 comma 2 del Regolamento 1/2014 la performance individuale del personale dirigente è misurata, tra l'altro, dalla Capacità di valutare i propri collaboratori dimostrata anche attraverso una significativa differenziazione delle valutazioni.

Con riferimento a tale fattore valutativo, l'atto di indirizzo della Giunta regionale per l'elaborazione del Piano della performance 2017-2019 (DGR n. 417/2016), stabilisce che - in applicazione dell'art. 4, comma 2, ultimo periodo, e dell'art. 6 del Regolamento regionale 1/2014 - il Piano della performance deve prevedere le modalità di calcolo della capacità di differenziazione delle valutazioni nel rispetto delle seguenti indicazioni:

- L'applicazione del punteggio deve essere effettuata a posteriori, dopo che i singoli dirigenti abbiano effettuato le valutazioni di competenza, confrontando l'esito del calcolo delle capacità di differenziazione dei dirigenti di ciascun dipartimento.
- L'esito del calcolo di cui al punto precedente darà luogo ad una graduatoria delle capacità di differenziazione nell'ambito di ciascun dipartimento.
- Al dirigente con la capacità di differenziazione più elevata verrà assegnato il punteggio massimo.
- Al dirigente con la capacità di differenziazione più bassa verrà assegnato il punteggio minimo.
- Agli altri dirigenti verrà assegnato un punteggio proporzionato in base ad una scala proporzionale tra il punteggio minimo e il punteggio massimo.
- Per i dirigenti generali la graduatoria verrà effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in base agli esiti del calcolo della capacità di differenziazione effettuata sulla base delle valutazioni di competenza di ciascun dirigente generale.
- Ai fini del calcolo delle capacità di differenziazione dovranno essere considerate le valutazioni effettuate nel medesimo anno solare.

Al pari degli anni precedenti, per la misurazione della capacità di differenziazione dei giudizi sarà utilizzato lo *Scarto Quadratico medio relativizzato* (σ_r). Si tratta di un indice di variabilità statistica basato sullo scarto rispetto al valore medio delle valutazioni effettuate da ciascun dirigente con riferimento alla performance del personale assegnato. Al fine di ottenere un *range* di variazione dei punteggi tra 0 e 100, lo *Scarto Quadratico medio* viene relativizzato rapportandolo al suo valore massimo.

A partire dall'anno 2016 l'applicazione del punteggio relativo al Fattore valutativo "*Capacità di differenziazione*" deve essere effettuata a posteriori confrontando il valore dello *Scarto Quadratico medio relativizzato* (σ_r) di tutti i dirigenti afferenti allo stesso Dipartimento.

Pertanto, sulla base delle valutazioni espresse dai dirigenti nell'anno solare di riferimento, viene individuato lo *Scarto Quadratico medio relativizzato* più alto (σ_{rmax}) registrato nel Dipartimento. Il punteggio da assegnare sarà determinato come segue:



REGIONE CALABRIA

- Al dirigente con la capacità di differenziazione più elevata verrà assegnato un punteggio pari a 5;
- Agli altri dirigenti verrà assegnato un punteggio proporzionato determinato dalla seguente formula:

$$\text{Punteggio} = 5 \cdot \sigma_r \div \sigma_{rmax}$$