



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE
DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE
SETTORE UFFICIO LEGISLATIVO**

DECRETO DEL DIRIGENTE

Assunto il 29/02/2016
Prot. n° 03

Dipartimento	<input type="checkbox"/>
Settore	<input checked="" type="checkbox"/>
Servizio	<input type="checkbox"/>

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N° 1719 del 29 FEB. 2016

OGGETTO: Assegnazione obiettivi dipendenti Settore Legislativo per l'anno 2016.

IL DIRIGENTE REGGENTE DEL SETTORE LEGISLATIVO

VISTA la Legge Regionale 13 marzo 1996, n.7 recante “norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale;

VISTA la legge regionale n. 3 del 3 febbraio 2012 che ha dato attuazione alle disposizioni contenute nel D. Lgs. 150/2009;

VISTO il regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i. con il quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria;

VISTE le deliberazioni della Giunta regionale n. 19 del 5 febbraio 2015 con la quale è stata approvata la nuova macro-struttura della Giunta regionale e n. 184 del 12 giugno 2015 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura della Giunta Regionale e l’organigramma provvisorio;

VISTA la Deliberazione n. 111 del 17 aprile 2015 con la quale è stato istituito il Dipartimento n. 1: Segretariato Generale;

VISTA la deliberazione di Giunta Regionale n. 173 del 25 maggio 2015 con la quale è stato nominato l’avv. Ennio Antonio Apicella Segretario Generale della Giunta Regionale;

VISTA la Delibera della Giunta regionale n. 185 del 12 giugno 2015, con la quale l’avv. Mariano Calogero, dirigente del ruolo della Giunta regionale, è stato assegnato al Dipartimento <<Segretariato Generale>> in posizione individuale di studio e ricerca;

VISTA la Delibera della Giunta regionale n. 417 del 27 ottobre 2015, ad oggetto <<Abrogazione del regolamento regionale n.11 del 29 novembre 2012, recante “Disposizioni relative all’Ufficio legislativo della Giunta regionale”, e disposizioni transitorie in ordine all’attività consultiva afferente alle proposte di deliberazione della Giunta regionale aventi ad oggetto disegni di legge, emendamenti e regolamenti regionali>>, con la quale il Settore <<Ufficio legislativo della Giunta regionale>> è stato trasferito al Dipartimento <<Segretariato generale>>;

VISTO il decreto n. 12026 del 04 novembre 2015 con il quale è stato conferito all’avv. Mariano Calogero l’incarico di dirigente reggente del Settore “Ufficio legislativo della Giunta regionale”;

CONSIDERATO che attualmente presta servizio presso il Settore <<Ufficio legislativo della Giunta regionale>> una sola unità di personale, Dott. ssa Maria Costantina Paonessa, cat. D1, matr. 1002000, assegnata al Segretariato Generale con Decreto del Dirigente del Settore 1 - Dipartimento <<Organizzazione – Risorse Umane – Controlli>> n. 6233 del 19 giugno 2015, la quale ha preso servizio presso il Segretariato Generale in data 22 giugno 2016 ed è stata successivamente assegnata dal Segretario Generale al Settore <<Ufficio legislativo della Giunta regionale>>;

VISTO il decreto n. 1712 del 29 febbraio 2016 con il quale sono stati assegnati, tra l’altro, gli obiettivi individuali per l’anno 2016 all’avv. Mariano Calogero;

CONSIDERATO che per l'anno 2016 non è stato ancora approvato il Piano della Performance;

CONSIDERATO che:

- l'art. 20 comma 1 lett. a) del regolamento regionale n. 1/2014 stabilisce che l'assegnazione degli obiettivi deve essere effettuata entro il mese di febbraio e che la mancata approvazione del Piano della Performance non esime i valutatori dall'assegnazione degli obiettivi per la parte non riguardante la performance organizzativa;
- dovendo dare attuazione a tale disposto normativo nelle more dell'approvazione del Piano della Performance per il corrente anno occorre provvedere all'assegnazione degli "obiettivi individuali" e "competenze e comportamenti professionali e organizzativi" al personale del Settore "Segreteria della Giunta Regionale" e relativi Servizi, per come di seguito indicato:

VISTA la circolare n. 0020340 del 26 gennaio 2016 del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane e Controlli" in ordine all'assegnazione degli obiettivi 2016;

DATO ATTO che gli obiettivi assegnati andranno, poi, integrati, per quanto attiene alla performance organizzativa, una volta che il Piano della Performance sarà regolarmente approvato e che comunque gli stessi sono da considerarsi validi fino all'operatività della nuova struttura regionale;

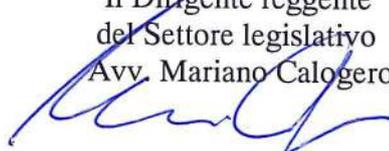
VISTA vigente contrattazione collettiva nazionale e decentrata;

RAVVISATA la necessità di procedere alla assegnazione degli obiettivi individuali all'unica unità di personale non dirigente in servizio presso il Settore "Ufficio legislativo della Giunta regionale";

DECRETA

1. di assegnare per l'anno 2016, e comunque, fino all'operatività della nuova struttura organizzativa, alla Dott.ssa Maria Costantina Paonessa, cat. D1, matr. 1002000, unica unità di personale non dirigente assegnata al Settore, gli obiettivi come da scheda individuale allegata al presente atto, da notificare alla medesima per presa visione;
2. di notificare il presente decreto, per opportuna conoscenza e per quanto di competenza al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane e Controlli";
3. di trasmettere il provvedimento al Bollettino Ufficiale della Regione, per la prescritta pubblicazione;
4. di pubblicare sul sito della Regione Calabria il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 13 della l.r. 3/2012.

Il Dirigente reggente
del Settore legislativo
Avv. Mariano Calogero





Regione Calabria
Dipartimento SEGRETARIATO GENERALE
SETTORE LEGISLATIVO

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non dirigente				
Anno 2016				
Dipartimento	SEGRETARIATO GENERALE			
Settore	LEGISLATIVO			
Dipendente Cognome e Nome	PAONESSA Maria Costantina - matr. 1002000			
Categoria	FUNZIONARIO D1			
Ruolo	REGIONALE			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali -				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - 60%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	33%	0	100
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	33%	0	100
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento	34%	0	100

Data:

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore

Avv. Mariano Galego