

**Visto** il CCDI - anno 2006 per il personale non dirigente della Regione Calabria, che stabilisce all'art. 17 i criteri generali di individuazione delle posizioni organizzative;

**Visto** il CCDI area Comparto anno 2013, sottoscritto il 12.02.2014, nella parte in cui finanzia gli istituti di che trattasi;

**Visto** il regolamento regionale n. 1 del 06 febbraio 2014 avente ad oggetto "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria";

**Vista** la deliberazione di Giunta n. 24 del 11.02.2015, con la quale il dott. Filippo De Cello è stato nominato Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Bilancio e Patrimonio;

**Vista** la Legge regionale 12 agosto 2002, n. 34 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;

#### DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate, di:

- 1) **di attribuire** alla dott.ssa Caterina Motta, matricola 568130 – Categoria D3, l'incarico di Posizione Organizzativa di seconda fascia, individuata e analiticamente descritta nella scheda allegata e parte integrante del presente provvedimento (All. A);
- 2) **di precisare** che l'incarico, avente durata triennale, ha natura provvisoria e decorre dalla data del presente atto, e che lo stesso si risolverà in ogni caso con la determinazione della Giunta in merito alla pesatura ed al numero degli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità di ogni Dipartimento a seguito dell'approvazione del disciplinare di cui alla DGR 27/2017;
- 3) **di assegnare** alla dott.ssa Caterina Motta gli obiettivi individuali da conseguire nel periodo di titolarità dell'incarico di Posizione Organizzativa di seconda fascia, come da scheda allegata al presente atto (All. B);
- 4) **di dare atto** che alla dott.ssa Caterina Motta spettano, per le funzioni svolte, l'indennità di posizione, nonché l'indennità di risultato previa valutazione, previste dalla contrattazione decentrata per gli anni di riferimento e che le corrispondenti spese graveranno sui capitoli di spesa previsti per gli istituti di che trattasi e nei limiti dell'apposito fondo;
- 5) **di disporre** la notifica del presente provvedimento al dipendente interessato e, per il seguito di competenza, al Settore Gestione Tasse automobilistiche ed ai Settori Gestione Giuridica del Personale e Gestione Economica del Personale del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane e Controlli;
- 6) **di disporre** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (codice sulla tutela dei dati personali).

Dott. Filippo De Cello



**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**  
**DIPARTIMENTO N. 4 BILANCIO, FINANZE, E PATRIMONIO**  
**DECRETO DEL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE**

assunto il - 8 MAR. 2017

prot. n. 42

**"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"**

N° 2725 del 14 MAR. 2017

OGGETTO: Assegnazione incarico Posizione Organizzativa di seconda fascia Dipartimento Bilancio, Finanze, e Patrimonio. Funzionario dott.ssa Motta Caterina n. matricola 568130



## IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

### Premesso che:

- con Deliberazione n. 126 del 20 aprile 2015, avente ad oggetto "Ricognizione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità – atto di indirizzo", la Giunta Regionale al fine di garantire continuità nell'esercizio delle funzioni amministrative, ha ritenuto necessario:
  - provvedere alla ricognizione delle P.O. e delle A.P. secondo le funzioni poste all'interno dei dipartimenti accorpati;
  - demandare ai Dirigenti Generali delle strutture regionali ed ai Responsabili apicali ad essi equiparati, l'attribuzione delle posizioni organizzative ed alte professionalità, assegnate in funzione delle sopravvenute modifiche organizzative e dei loro obiettivi, mediante la presa d'atto dell'avvenuta scadenza degli incarichi di P.O. e A.P. e, ove ciò si renda necessario, in seguito agli intervenuti mutamenti organizzativi, la revoca degli stessi, per procedere contestualmente alla assegnazione motivata dei medesimi incarichi provvedendo a definire analiticamente le attività delle singole PP.OO. ed AA.PP., gli obiettivi legati a finalità di miglioramento dei compiti della struttura di appartenenza, la successiva valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo le norme regolamentari vigenti e in particolare, nel rispetto del regolamento n. 1/2014;
  - confermare il numero delle posizioni organizzative ed alte professionalità pari a 150 P.O. e 30 A.P.;
  - stabilire che i criteri per la graduazione delle P.O. sono quelli contenuti nell'allegato C) alla D.G.R. n. 662/2007;
  - stabilire che le linee guida disciplinanti i criteri per l'attribuzione degli istituti contrattuali *de quibus* sono contenute nell'allegato B) alla D.G.R. n. 662/2007;
  - dare atto che la retribuzione di posizione e di risultato di detti istituti contrattuali è definita in funzione dell'importo destinato a tali istituti dal vigente contratto integrativo decentrato, in applicazione del principio di ultrattività e dovrà, comunque, essere contenuta nei limiti delle risorse destinate a tale istituto contrattuale;
- con Deliberazione n. 271 del 12/07/2016, avente ad oggetto "Nuova struttura organizzativa della Giunta regionale approvata con Delibera n. 54//2015 e ss.mm. e ii. – Determinazione dell'entrata in vigore" la Giunta Regionale, nelle more del conferimento di nuovi incarichi sulla base del nuovo regolamento che ne determina i criteri, in corso di esame da parte dell'Ufficio legislativo, restano confermati gli incarichi di A.P. e P.O. attualmente in essere, fermo restando il collocamento di tale personale nelle nuove strutture organizzative sulla base delle rispettive competenze;
- con Deliberazione di giunta regionale n. 27 del 17 febbraio 2017 è stato approvato il disciplinare relativo all'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità;
- tale disciplinare non risulta applicabile in assenza delle successive procedure attuative che consentano alla Giunta regionale di determinare la pesatura ed il numero degli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità assegnati ad ogni Dipartimento;

**Ritenuto**, nelle more delle descritte procedure attuative della DGR 27/2017, ed in considerazione di improrogabili esigenze di ufficio, tra le quali quelle relative alle funzioni indicate nell'Allegato A al presente atto ed inerenti il recupero delle entrate tributarie della Regione, di primaria importanza per la salvaguardia degli equilibri di bilancio, di dover provvedere all'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa già assegnati al Dipartimento Bilancio, Finanze, e Patrimonio ponendo come condizione risolutiva degli stessi la determinazione della Giunta in merito alla pesatura ed al numero degli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità di ogni Dipartimento;

### Considerato che:

- al Dipartimento Bilancio, Finanze, e Patrimonio risultano allo stato assegnate n. 3 Posizioni Organizzative di prima fascia e n. 4 Posizioni Organizzative di seconda fascia;

- in riferimento alle Posizioni Organizzative di cui al precedente punto, si è provveduto ad individuare analiticamente, con singole schede di dettaglio, i rispettivi obiettivi nonché a determinare la relativa pesatura;
- l'incarico di Posizione Organizzativa di seconda fascia può essere assegnato soltanto a dipendenti di ruolo che abbiano maturato un'anzianità di servizio almeno biennale nella categoria "D";
- l'incarico di posizione organizzativa di seconda fascia del dott. Lorenzo Vito, assegnato con decreto dirigenziale n. 7252 del 13/07/2015, è terminato il 30/11/2016 per cessazione dal servizio del citato dipendente dalla data del 01/12/2016;
- che con nota trasmessa con pec del 10 novembre 2016, il dirigente del Settore Gestione Tasse automobilistiche dott. Donatello Garcea, ha chiesto l'assegnazione del predetto incarico di posizione organizzativa di seconda fascia alla dipendente Caterina Motta, funzionario in servizio presso lo scrivente Dipartimento, con maturata esperienza da oltre due anni nella categoria D;

**Verificato** che il designato dipendente, Caterina Motta, è in possesso dei requisiti previsti dalla normativa e dalle linee guida dell'accordo integrativo in ragione degli obiettivi connessi a detto incarico, dell'esperienza specifica dalla stessa maturata presso il Dipartimento, e dell'idoneità alle funzioni e agli obiettivi riconnessi all'incarico per come si evince dalle pregresse valutazioni positive conseguite, e non proviene dai ruoli delle Amministrazioni provinciali;

**Ritenuto opportuno**, nelle more della determinazione della Giunta in merito alla pesatura ed al numero degli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità di ogni Dipartimento a seguito dell'approvazione del disciplinare di cui alla DGR 27/2017, conferire alla dipendente Caterina Motta la Posizione Organizzativa di seconda fascia per le attività indicate nell'allegato A al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;

**Vista** la Legge regionale 13 maggio 1996, n.7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;

**Visto** il decreto del Presidente della Giunta Regionale n.354 del 24 giugno 1999, relativo alla separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, per come modificato ed integrato con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 30 del 21.05.2005 ;

**Vista** la deliberazione di Giunta n. 20 del 19 gennaio 2007 avente ad oggetto "*Ridefinizione Posizioni Organizzative – Istituzione Alte Professionalità*";

**Vista** la deliberazione di Giunta n. 662 del 8 ottobre 2007, avente ad oggetto "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il personale non dirigente - Presa d'atto della concertazione tra parte pubblica e organizzazioni sindacali definita in ordine alla individuazione descrizione e criteri per l'assegnazione delle posizioni organizzative e alte professionalità* ."

**Vista** la deliberazione di Giunta n. 54 del 28 febbraio 2011, avente ad oggetto "*Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa , area personale dei livelli , per la destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2011-2013.*"

**Vista** la deliberazione di Giunta n. 538 del 28 novembre 2011 avente ad oggetto "*Razionalizzazione del sistema " Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità "- modifica della deliberazione di Giunta Regionale n.662 del 8 ottobre 2007.*"

**Vista** la deliberazione di Giunta n. 202 del 19 maggio 2014 avente ad oggetto "*Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa, area personale dei livelli, per la destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2014 - 2015 - 2016.*"

**Visto** il CCNL di comparto per il personale non dirigente, stipulato in data 31/03/1999, che agli artt.8,9 e 10 prevede l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, le modalità di conferimento e revoca degli incarichi e la retribuzione di posizione e di risultato;