



REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE
DIPARTIMENTO
"ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE"
SETTORE
"GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE"

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE

(assunto il **26 GEN. 2017** Prot. n. **145**)

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

n° **714** del **30 GEN. 2017**

OGGETTO: Determinazione e ripartizione alle Organizzazioni Sindacali ed alla Rappresentanza Sindacale Unitaria del Monte Ore dei permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato – Area Comparto ed Area Dirigenza – anno 2017.

IL Resp. del Proc.
(Dott.ssa Crescenza MINARDI)

Ai sensi dell'art. 44 della L.R. 4.2.2002;n° 8 si esprime il prescritto visto di regolarità contabile, in ordine all'esistenza degli elementi costitutivi dell'impegno, alla corretta imputazione della spesa ed alla disponibilità nell'ambito dello stanziamento di competenza autorizzato.

Il Dirigente di Settore Ragioneria Generale

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Premesso:

- che, per consentire l'espletamento del mandato sindacale, viene riconosciuto ai dipendenti pubblici il diritto di assentarsi dal posto di lavoro, sospendendo così la propria attività lavorativa, per alcune ore o per una o più giornate e, comunque, per il tempo necessario allo svolgimento dell'attività sindacale;
- che, a tal fine è necessario stabilire il monte ore dei permessi sindacali fruibili nell'anno 2016, distinguendo tra un monte ore per le RSU e per le OO.SS. rappresentative per il personale del comparto ed un monte ore per le OO.SS. rappresentative per l'area della dirigenza;
- che, i suindicati permessi determinati per le OO.SS. rappresentative e firmatarie dei vigenti contratti nazionali di lavoro, uniche beneficiarie delle prerogative sindacali, vanno poi ripartiti all'interno delle stesse in proporzione alla rappresentatività nell'ambito dell'Amministrazione, da accertarsi in base alla media tra dato associativo (deleghe che ciascuna sigla sindacale ha all'interno dell'Amministrazione, rispetto al totale delle deleghe risultanti al 31 dicembre di ogni anno) e dato elettorale (voti ottenuti da ciascuna associazione sindacale nell'ultima elezione della RSU dell'Amministrazione rispetto al totale dei voti espressi);

Considerato:

- che, per il personale con qualifica dirigenziale, non essendo ancora state elette le RSU si procederà alla determinazione ed alla successiva ripartizione proporzionale del monte ore, tenendo conto del solo dato associativo, ovvero della percentuale delle deleghe rilasciate al singolo sindacato rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ente. (Il dato da prendere in considerazione è quello al 31 gennaio di ogni anno, ovvero le deleghe rilasciate entro il 31 dicembre dell'anno precedente che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, devono essere attivate nella busta paga del mese successivo);
- che, in data 26 ottobre 2016, il Collegio di indirizzo e controllo dell'ARAN ha proceduto all'accertamento della rappresentatività sindacale per il triennio 2016-2018 che sostituisce quello pubblicato, in via provvisoria, il 14 luglio 2016;
- che in data 17 ottobre 2013 è stato sottoscritto il CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle Organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti del triennio 2013-2015;

Preso atto:

- che, il sopra indicato CCNQ, all'art. 2, rubricato *Distacchi e permessi sindacali nei comparti "Regioni e autonomie locali" e "Servizio Sanitario Nazionale"*, stabilisce testualmente:
 - comma 2: "il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 90 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:
 - a) n. 30 minuti alla RSU;
 - b) n. 60 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, di cui:
 - n. 41 minuti destinati al monte ore di singola amministrazione;
 - n. 19 minuti cumulati a livello nazionale sotto forma di distacchi.
 - comma 3, i permessi di spettanza delle organizzazioni sindacali di cui al comma 2, lett. B) punto a. sono ripartiti nelle amministrazioni tra le stesse organizzazioni, secondo le modalità indicate nell'art. 9 del CCNQ del 7 agosto 1998.
- che, il CCNQ del 5 maggio 2014 (*Contratto collettivo nazionale quadro per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nelle aree della dirigenza per il triennio 2013 – 2015*), all'art. 2 ("Distacchi e permessi sindacali nelle Aree II, III e IV"), comma 2, prevede "Il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 90 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dirigenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:

- a) n. 30 minuti alla RSU;
- b) n. 60 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative”;
- che, pertanto, il monte ore annuo complessivo dei permessi sindacali da attribuire alle OO.SS. rappresentative è pari a 60 minuti per dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'ente;

Dato atto che, il sopra indicato CCNQ 5 maggio 2014 stabilisce:

- al comma 4: *“I permessi di cui al comma 2, lett. b), sono ripartiti nelle amministrazioni tra le organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell’art. 1, comma 5. A parziale modifica delle modalità indicate nell’art. 9 del CCNQ del 7 agosto 1998, in attesa degli accordi di cui all’art. 9, comma 1, la ripartizione del contingente dei permessi in ciascuna amministrazione sarà attuata tra le citate organizzazioni sindacali rappresentative, sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell’ambito considerato, fermi restando i periodi di rilevazione e le altre modalità dell’art. 9 del citato CCNQ 7 agosto 1998”;*
- al comma 5 *“Prima di procedere all’assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi dei commi 2 lett. b) e 4, l’amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all’eventuale percentuale di utilizzo cumulato di cui al comma 6”;*
- al comma 6 *“I permessi di cui al comma 2, lettera b) possono essere utilizzati a livello nazionale in forma cumulata nella misura massima del 38% della quota a disposizione”;*

Rilevato:

- che, alla distribuzione del monte ore spettante alla RSU provvede questa autonomamente, nell’ambito del tetto massimo attribuito, non avendo la P.A. alcuna competenza in merito;
- che, nell’ipotesi di Federazioni sindacali rappresentative, formate da più sigle, costituenti o affiliate, i permessi sono riconosciuti alla federazione, unitariamente intesa, che le ripartisce tra le singole sigle, le quali, individualmente considerate, non sono titolari in proprio di alcuna prerogativa sindacale;
- che, i soggetti titolari del monte ore, vale a dire la RSU e ciascuna delle singole Associazioni Sindacali rappresentative, possono attingere esclusivamente dal monte ore di propria pertinenza, non essendo prevista alcuna compensazione tra le prerogative spettanti a tali soggetti;
- che, il monte ore spettante alle Associazioni sindacali rappresentative del Comparto e quello di pertinenza dell’area dirigenziale non sono tra di loro compensabili, trattandosi di permessi utilizzabili per finalità diverse, poiché diversi e distinti sono i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e i Contratti Collettivi Nazionali Quadro che li prevedono;

Preso atto:

- che, ai fini del calcolo del monte ore dei permessi sindacali, la data di riferimento per il computo dei dipendenti sia con qualifica dirigenziale che non, in servizio a tempo indeterminato, è individuata nel 31 dicembre dell’anno precedente a quello considerato;
- che, la consistenza numerica del personale dipendente e del personale dirigente al 31 dicembre 2016 comprensivo del personale in posizione di comando e fuori ruolo è pari rispettivamente a n. 2052 unità (personale dipendente) e n.129 unità (personale dirigente);
- che il competente ufficio del Settore Gestione Economica del Personale del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane, in riscontro alla nota prot. n. 2666 del 05 gennaio comunicava il numero delle deleghe rilasciate dai dipendenti e dai Dirigenti a ciascuna sigla sindacale al 31 dicembre 2016 e comunque non revocate entro la stessa data;

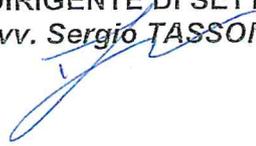
Visto il D.lgs. 165/2001 e s. m. e i., che all’art. 43 individua i criteri da considerare ai fini della rappresentatività sindacale ed all’art. 50 affida alla contrattazione collettiva quadro la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali;

DECRETA

1. **DI APPROVARE** il monte ore 2017 - Area Personale non dirigente, come risultante dal prospetto allegato, contraddistinto dalla lettera A), che è parte integrante del presente provvedimento;

2. **DI APPROVARE** il monte ore 2017 – Area Personale Dirigente, come da prospetto allegato B), che costituisce parte sostanziale del presente atto;
3. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento alla RSU, alle OO.SS. ed alle strutture regionali interessate;
4. **DI PUBBLICARE** in forma integrale il presente decreto sul BURC e sul portale della Regione Calabria – Area Organizzazione, Risorse Umane (www.regione.calabria.it/personale).

IL DIRIGENTE DI SETTORE
(Avv. Sergio TASSONE)



MONTE ORE 2017 (AREA DEL PERSONALE NON DIRIGENTE)

n° dipendenti nell'amministrazione al 31.12.2016 a tempo indeterminato (anche in comando o fuori ruolo)

2052

Minuti x dipendente	RSU	OO.SS.
Monte ore (minuti)	30	41
Monte ore (ore)	61560	84132
	1026:00	1402:12

Organizzazione Sindacale	Rappresentati va	Voti ultima elez. Rsu	% voti	deleghe al 31.12.16	% deleghe	media (% voti+ deleghe/2)	OO.SS. Rapprese ntative	% media riproporzi onata	minuti x OOSS	monte ore x OO.SS.
Cgil	SI	160	12,02	47	9,59	10,81	10,81	13,06	10985	183:04
Cisl F.P.S.	SI	470	35,31	104	21,22	28,27	28,27	34,15	28735	478:55
Uil F.P.L.	SI	316	23,74	61	12,45	18,10	18,10	21,86	18394	306:34
Csa Regioni Autonomie local	SI	43	3,23	235	47,96	25,59	25,59	30,92	26018	433:37
UGL	NO	46	3,46	6	1,22	2,34	0,00	0,00	0	0:00
Dier	NO	0	0,00	1	0,20	0,10	0,00	0,00	0	0:00
USB	NO	279	20,96	5	1,02	10,99	0,00	0,00	0	0:00
CONFESAL FENAL DICCAP	NO	17	1,28	19	3,88	2,58	0,00	0,00	0	0:00
Conf.it.Un.Prof.Int.	NO	0	0,00	3	0,61	0,31	0,00	0,00	0	0:00
S.I.A.R.	NO	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0:00
COSNIL	NO	0	0,00	1	0,20	0,10	0,00	0,00	0	0:00
UNAEF	NO	0	0,00	1	0,20	0,10	0,00	0,00	0	0:00
FIL	NO	0	0,00	2	0,41	0,20	0,00	0,00	0	0:00
SUL	NO	0	0,00	5	1,02	0,51	0,00	0,00	0	0:00
TOTALE		1331	100,00	490	98,57	99,29	82,76	100,00	84132	1402:12

MONTE ORE 2017 (AREA DELLA DIRIGENZA)

n° dirigenti nell'amministrazione al 31.12.2016 a tempo indeterminato (anche in comando o fuori ruolo)

129

Minuti x dirigente	OO.SS. 67
Monte ore (minuti)	8643
Monte ore (ore)	144:03

Organizzazione Sindacale	Rappresentativa	Voti ultima elez. Rsu	% voti	deleghe al 31.12.16	% deleghe	media (% voti+ % deleghe/2)	OO.SS. Rappresentative	% media riproporzi onata	minuti x OOSS	monte ore x ooss
Cisl	SI			12	25,00		25	25,53	2207	36:46
Uil	SI			5	10,42		10,41667	10,64	919	15:19
Diret	SI			30	62,50		62,5	63,83	5517	91:56
Conf.It.Un.Prof.Int.	NO			1	2,08		0	0,00	0	0:00
TOTALE			0,00	48	100,00	0	97,92	100,00	8643	144:03