REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE
DIPARTIMENTO
"ORGANIZZAZIONE E PERSONALE"

DECRETO DEL DIRIGENTE
(assunto il 01 APR. 2014 **prot. N°** 6640 **)**

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

n° 3901 **del** 07 APR. 2014

OGGETTO: Rideterminazione profili professionali

IL DIRIGENTE GENERALE

Premesso:

- che, con la deliberazione n. 651 del 24 luglio 2001, la Giunta regionale, dopo l'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale di cui al C.C.N.L 1/4/1999, al fine di garantire una gestione flessibile delle risorse umane, ha approvato i profili professionali dell'Ente;
- che l'articolo 3 del C.C.N.L. del 31/03/1999 *("Revisione classificazione sistema professionale")*, di definizione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, individua le declaratorie delle categorie di inquadramento, descrivendo l'insieme dei requisiti professionali necessari per lo svolgimento delle mansioni pertinenti a ciascuna di esse;

Considerato:

- che il sistema di classificazione del personale introdotto con il contratto del 31 marzo 1999, definisce uno schema molto ampio e generale di classificazione del personale, precisando solo alcuni elementi essenziali del sistema: 1) ricerca di una forte flessibilità interna del lavoro; 2) definizione di quattro ampie categorie professionali all'interno e di sei livelli di accesso dall'esterno; 3) correlazione tra lo sviluppo della retribuzione e le competenze professionali del lavoratore, idoneamente verificate attraverso un sistema di valutazione;
- che pertanto, nel loro insieme le regole contrattuali sono, comunque, piuttosto generali e, quindi, si rende necessario che l'ente adotti strumentazioni di analisi, descrizione e classificazione del lavoro il più possibile chiare e coerenti con la organizzazione, ma anche ben strutturate e comunicate, in modo da coniugare chiarezza delle regole e flessibilità della gestione del personale;

Preso atto:

- che il sopra indicato art. 3 individua i profili professionali, come l'elencazione dei requisiti professionali delle attribuzioni proprie della categoria, delineando i contenuti di alcuni profili a titolo esemplificativo e rinviando a ciascun Ente, in relazione allo specifico modello organizzativo adottato, l'individuazione dei profili professionali non tipizzati dalla contrattazione collettiva nazionale di comparto o, comunque, aventi contenuti professionali diversi rispetto a questi ultimi;
- che i contenuti dei nuovi profili, che identificano la tipologia della prestazione lavorativa, devono essere determinati utilizzando in via analogica i contenuti delle mansioni dei profili indicati a titolo esemplificativo nell'allegato A) del C.C.N.L. del 31/03/1999;

Dato atto:

- che la corretta collocazione della risorsa umana all'interno dell'organizzazione e l'adeguata definizione delle competenze e delle mansioni demandate al personale costituiscono investimento per l'Ente, in quanto trattasi di modalità di gestione che consentono un utilizzo delle capacità e delle competenze rispondente alle rinnovate funzioni e finalità della pubblica amministrazione;
- che la definizione dei profili professionali, attenendo alla materia dell'organizzazione degli uffici e delle misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, rientra, ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 (come novellato dall'art. 34 del D.Lgs. n. 150/2009), nella competenza esclusiva di questo Dipartimento, fatta salva la sola informazione ai sindacati;

Considerato che, al fine di rispondere alla necessità di formalizzare le professionalità nell'ambito lavorativo delle attività è interesse dell'amministrazione procedere alla rideterminazione dei profili professionali, da inserire in modo organico all'interno delle corrispondenti categorie di inquadramento contrattuale, prevedendo:

a) l'istituzione dei nuovi profili di:
- ✓ *"Ispettore Fitosanitario"* al fine di individuare i dipendenti che svolgono le funzioni di ispettore Fito-sanitario e che rispondono ai requisiti previsti dalla D.G.R. n.923/2001;
- ✓ *"Caposervizio", "Vicecaporedattore" e "Caporedattore"* al fine di introdurre i profili corrispondenti alle professionalità indicate;
- ✓ *"Avvocato"* al fine di sostituire il profilo di "Funzionario Professionista" per una maggiore corrispondenza alle funzioni effettivamente svolte;
- ✓ *"Auditor"* al fine di sostituire il profilo di "*Funzionario Amministrativo - Finanziario*" per i dipendenti che svolgono le funzioni di "*Auditor*" di cui all' avviso di selezione bandito con D.D.G. n.12234 del 29 settembre 2011;

- ✓ *"Coordinatore dei servizi di auditing"* al fine di sostituire il profilo di "*Funzionario Coordinatore dei servizi*" per i dipendenti che svolgono le funzioni di cui all' avviso di selezione bandito con D.D.G. n.12234 del 29 settembre 2011;

b) la contestuale integrazione della declaratoria dei profili professionali di cui alla D.G.R. n. 651/2001 per adeguarla al processo di modernizzazione informatica;

c) l'eliminazione dei profili professionali generici o rispondenti a specifiche attività non più di competenza dell'Ente;

DECRETA

1. **DI RIDETERMINARE** i Profili Professionali, prevedendo:

1.1. l' integrazione della declaratoria dei profili professionali di cui alla D.G.R. n. 651/2001 per adeguarla al processo di modernizzazione informatica e l'istituzione dei nuovi profili e precisamente di:

- ✓ *"Ispettore Fitosanitario"* al fine di individuare i dipendenti che svolgono le funzioni di ispettore Fito-sanitario e che rispondono ai requisiti previsti dalla D.G.R. n.923/2001;
- ✓ *"Caposervizio", "Vicecaporedattore" e "Caporedattore"* al fine di introdurre i profili corrispondenti alle professionalità indicate;
- ✓ *"Avvocato"* al fine di sostituire il profilo di "Funzionario Professionista" per una maggiore corrispondenza alle funzioni effettivamente svolte;
- ✓ *Auditor"* al fine di sostituire il profilo di "*Funzionario Amministrativo - Finanziario*" per i dipendenti che svolgono le funzioni di "*Auditor*" di cui all' avviso di selezione bandito con D.D.G. n.12234 del 29 settembre 2011;
- ✓ *"Coordinatore dei servizi di auditing"* al fine di sostituire il profilo di "*Funzionario Coordinatore dei servizi*" per i dipendenti che svolgono le funzioni di cui all' avviso di selezione bandito con D.D.G. n.12234 del 29 settembre 2011;che così come previsti nel prospetto che, distinto sotto la lett. A), si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

1.2. l'eliminazione dei profili professionali generici o rispondenti a specifiche attività non più di competenza dell'Ente, così come previsti nel prospetto che, distinto sotto la lett. B), si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

2. **DI APPROVARE** l'elenco dei profili professionali come sopra rideterminati, così come previsti nel prospetto che, distinto sotto la lett. C), si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

3. **DI NOTIFICARE** il presente decreto:

- a tutti i Dipartimenti;
- all'Avvocatura;
- alla Stazione Unica Appaltante;
- all'Autorità di Audit;
- alle OO.SS./R.S.U.;

4. **DI PUBBLICARE** integralmente il presente provvedimento sul B.U.R Calabria;

5. **DI DISPORRE** che il presente decreto sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Avv. Umberto NUCARA