

ALLEGATO C)
 ALLA D.G.R. N. 541
 DEL 16/12/2015

METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Scheda di valutazione

Dipartimento/articolazione di primo livello: _____

Posizione Dirigenziale: _____

PREMESSA METODOLOGICA

La scheda si compone come segue:

- 1) Criteri (A, B e C): indicano una macro-area di analisi della posizione valutata;
- 2) Fattori (A.1, A.2; B.1, ecc.): indicano gli elementi di specificazione del singolo criterio per la posizione valutata;
- 3) Indicatore (A.1.1, A.1.2, ecc.): in base alla descrizione dello stesso, individua un indice delle singole attività/competenze/funzioni/ responsabilità e le relative dimensioni, nell'ambito della posizione valutata, al fine di associare in maniera univoca un punteggio tra i punteggi assegnabili, conseguentemente, tra i diversi indicatori del singolo fattore, va assegnato un singolo punteggio corrispondente all'indicatore nel quale può essere inquadrata la posizione oggetto di valutazione;
- 4) Punteggio Assegnabile: per ciascun indicatore è riportato il corrispondente punteggio assegnabile. Tale punteggio rappresenta un numero fisso non modificabile da alcuna valutazione discrezionale.
- 5) Punteggio Assegnato: nella casella vuota va indicato il punteggio concretamente assegnato, scelto tra i punteggi assegnabili, in relazione all'indicatore che di più corrisponde alla posizione valutata (il punteggio corrisponde altresì all'incidenza percentuale del peso della struttura, nell'ambito del peso complessivo attribuito al criterio);
- 6) Commento: nella casella va precisato quale indicatore è stato applicato nella valutazione della singola posizione e deve essere sinteticamente motivata la scelta, eventualmente anche avvalendosi di riferimenti a dati oggettivi, statistici o storici, ove disponibili.
- 7) Totale punteggio attribuito: è dato dalla sommatoria dei punteggi assegnati per ciascun Fattore;
- 8) Fascia economica attribuita: è stabilita in tre fasce economiche.

A) COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA (Peso complessivo 15%)

Fattore (descrizione)	Indicatore	Punteggio Assegnabile	Punteggio Assegnato
A.1 - RILEVANZA DELLA STRUTTURA: (definisce il grado di complessità e l'ampiezza delle funzioni esercitate dalla posizione in relazione ai processi ed alle attività gestite).	A.1.1: la posizione svolge attività di ampia rilevanza ed è preposta alla gestione e/o al coordinamento di numerose attività e processi di natura eterogenea	11	
	A.1.2: la posizione gestisce e coordina obiettivi e processi di natura sostanzialmente omogenea e/o è preposta alla gestione di un numero limitato di obiettivi e di processi di natura eterogenea.	7	
	A.1.3: la posizione non svolge attività gestionale, se non in maniera occasionale, ma esplica prevalentemente attività di studio, ricerca, ispettiva o di consulenza e supporto.	3	
Commento: 			

Fattore (descrizione)	Indicatore	Punteggio Assegnabile	Punteggio Assegnato
A.2- COLLOCAZIONE STRATEGICA (fa riferimento al contenuto strategico che contraddistingue l'area di competenza presidiata in relazione agli obiettivi complessivi dell'Ente, anche in riferimento ai rapporti con gli organi di indirizzo politico-amministrativo e con gli organi apicali del Dipartimento o articolazione di livello apicale ove è collocata).	A.2.1: la posizione dirigenziale è strettamente coinvolta nell'azione strategica dell'Ente, in quanto le aree di intervento assegnate sono direttamente collegate alla missione perseguita dall'Ente stesso.	4	
	A.2.2: la posizione dirigenziale è mediamente coinvolta nell'azione strategica dell'Ente, in quanto le aree di intervento assegnate incidono relativamente nella missione generale dell'Ente stesso.	2	
	A.2.3: la posizione dirigenziale è limitatamente coinvolta nell'azione strategica dell'Ente, in quanto le aree di intervento assegnate incidono solo indirettamente nella missione generale dell'Ente stesso, essendo frutto di attività di studio, ricerca, ispettiva o di consulenza e supporto.	1	

10

11/12/2015

11/12/2015

Commento:

B) COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA (Peso complessivo 42%)

Fattore (descrizione)	Indicatore	Punteggio Assegnabile	Punteggio Assegnato
<u>B.1 – RISORSE UMANE GESTITE:</u> (considera la quantità di risorse umane coordinate direttamente, ivi compreso il personale con rapporto di lavoro subordinato in posizione di comando, distacco e/o temporaneo utilizzo)	B.1.1: la posizione gestisce un numero di risorse umane pari o superiore a 8.	5	
	B.1.2: la posizione gestisce un numero di risorse umane compreso tra 3 e 7.	3	
	B.1.3: la posizione non gestisce risorse umane ovvero gestisce un numero di unità di personale inferiore a 3.	1	
Commento:			

Fattore (descrizione)	Indicatore	Punteggio Assegnabile	Punteggio Assegnato
<u>B.2 – RISORSE FINANZIARIE GESTITE O INFLUENZATE:</u> (considera il rapporto con le risorse economiche gestite e quelle su cui la posizione influisce)	B.2.1: la posizione gestisce o influenza un elevato ammontare di risorse finanziarie (superiore ad euro _____).	5	
	B.2.2: la posizione gestisce o influenza un quantitativo limitato di risorse finanziarie (fino ad euro _____)	3	
	B.2.3: la posizione non gestisce, né influenza risorse finanziarie, se non in maniera occasionale.	1	
Commento:			

Fattore (descrizione)	Indicatore	Punteggio Assegnabile	Punteggio Assegnato
<u>B.3 – SISTEMA DI RELAZIONI</u> (definisce l'ampiezza e la complessità dei rapporti e/o procedimenti che la posizione intrattiene sia all'interno che all'esterno dell'Ente).	B.3.1: il sistema di relazioni entro cui opera la posizione è caratterizzato da una fitta rete di rapporti e di interazioni con la generalità delle altre strutture regionali e con Enti, istituzioni e organizzazioni esterne alla struttura regionale, la cui gestione è determinante per il raggiungimento degli obiettivi della posizione. La posizione è chiamata a svolgere ordinariamente attività negoziale, occasionalmente anche non rientrante in procedure già regolamentate e consolidate.	8	
	B.3.2: il sistema di relazioni entro cui opera la posizione è caratterizzato da una discreta rete di rapporti e di interazioni con una parte relativamente rilevante delle altre strutture regionali e con Enti, istituzioni e organizzazioni esterne alla struttura regionale, la cui gestione efficace è significativa per il raggiungimento degli obiettivi della posizione. La posizione è chiamata a occasionalmente svolgere attività negoziale, tendenzialmente rientrante in procedure già regolamentate e consolidate.	6	

	B.3.3: il sistema di relazioni entro cui opera la posizione è prevalentemente interno all'Ente e circoscritto all'ambito funzionale cui la posizione è preposta, con rapporti con altri interlocutori assenti o puramente occasionali. In nessun caso la posizione è chiamata a svolgere attività negoziale, se non in via del tutto eccezionale.	3	
Commento:			

Fattore (descrizione)	Indicatore	Punteggio Assegnabile	Punteggio Assegnato
<u>B.4. - COMPLESSITÀ DEI PROCESSI/PROCEDIMENTI</u> (considera la quantità e qualità dei processi/procedimenti gestiti e il grado di standardizzazione degli stessi).	B.4.1: i principali e più qualificanti processi/procedimenti su cui opera la posizione (direttamente o con ruolo di coordinamento) hanno carattere innovativo e non ripetitivo, ovvero comportano l'elaborazione <i>ex novo</i> di regole, procedure o atti di programmazione e pianificazione, o richiedono generalmente una procedura <i>ad hoc</i> .	12	
	B.4.2: i principali e più qualificanti processi/procedimenti su cui opera la posizione (direttamente o con ruolo di coordinamento) sono totalmente o in gran parte standardizzati o standardizzabili, regolati o regolabili, anche nel loro svolgimento operativo, da procedure esistenti e/o atti di pianificazione e programmazione ai quali conformarsi e/o dei quali i procedimenti in questione costituiscano attuazione, monitoraggio, verifica e/o controllo.	8	
	B.4.3: i principali e più qualificanti processi/procedimenti su cui opera la posizione hanno un prevalente contenuto tecnico-specialistico, ma non intervengono direttamente sui processi operativi e gestionali, salvo che per funzioni ispettive, di studio e ricerca, o supporto e consulenza.	4	
Commento:			

Fattore (descrizione)	Indicatore	Punteggio Assegnabile	Punteggio Assegnato
<u>B.5. - TIPOLOGIA DI ATTIVITÀ</u> (definisce gli elementi caratteristici dell'attività della posizione)	B.5.1: l'attività della posizione ha un prevalente contenuto "direzionale" e richiede competenze specialistiche pluri-disciplinari con forti implicazioni e responsabilità sulla programmazione e sul raggiungimento dei risultati dell'intero Ente.	12	
	B.5.2: l'attività della posizione ha un prevalente contenuto "direzionale" e richiede competenze specialistiche mono disciplinari, con piena responsabilità sulla programmazione e controllo delle attività e sulla gestione delle risorse assegnate in vista del raggiungimento degli obiettivi concordati.	8	
	B.5.3: l'attività della posizione ha un prevalente contenuto tecnico-specialistico, ma non interviene direttamente sui processi operativi e gestionali, salvo che per funzioni ispettive, di studio e ricerca, o supporto e consulenza.	4	

Commento:

C) RESPONSABILITÀ GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE (Rilevanza massima 43%)

Fattore (descrizione)	Indicatore	Punteggio Assegnabile	Punteggio Assegnato
<u>C.1 – AUTONOMIA DECISIONALE</u> (considera i limiti e i livelli derivanti dal contesto dirazionale e politico nonché dal quadro normativo procedurale).	C.1.1: la posizione opera nell'ambito di direttive politiche che concedono ampia autonomia nella definizione di tecniche e metodi, con una supervisione di carattere generale, nell'ambito di un quadro normativo e procedurale di riferimento che richiede capacità di interpretazione e rilevante flessibilità nello svolgimento delle proprie attività.	10	
	C.1.2: la posizione persegue obiettivi specifici e circostanziati operando con un elevato grado di autonomia nella definizione di tecniche e metodi, nell'ambito di un quadro normativo che richiede capacità di interpretazione e moderata flessibilità nello svolgimento delle proprie attività.	6	
	C.1.3: la posizione persegue obiettivi specifici e circostanziati operando entro precise direttive con autonomia limitata e area di responsabilità caratterizzata da prassi consolidata e procedure definite e vincolanti nell'esercizio dell'attività, ovvero, svolge in proprio e con piena autonomia funzioni ispettive, di studio e ricerca, o supporto e consulenza	2	
Commento:			

Fattore (descrizione)	Indicatore	Punteggio Assegnabile	Punteggio Assegnato
<u>C.2 – TIPOLOGIA DI UTENZA:</u> (definisce l'ampiezza, la criticità e la natura dei rapporti con l'utenza, interna ed esterna, cui è indirizzata l'attività gestita).	C.3.1: i principali prodotti/servizi della posizione sono rivolti a numerosi gruppi di utenza interna ed esterna con rapporti complessi e diversificati.	11	
	C.3.2: i principali prodotti/servizi della posizione sono rivolti a limitati gruppi di utenza esterna e/o a un'utenza interna quantitativamente significativa	7	
	C.2.3: i principali prodotti/servizi della posizione sono rivolti prevalentemente a un'utenza interna, ovvero, sono rivolte a un'utenza esterna limitatamente allo svolgimento di funzioni ispettive, di studio e ricerca, o supporto e consulenza.	3	
Commento:			

Fattore (descrizione)	Indicatore	Punteggio Assegnabile	Punteggio Assegnato
<u>C.3 – TIPOLOGIA E NATURA DEGLI ATTI E PROVVEDIMENTI</u>	C.3.1: la posizione implica prevalentemente l'adozione di atti di natura generale, di programmazione, pianificazione e regolamentazione.	6	

<u>ADOTTATI</u> (si riferisce alla natura degli atti/provvedimenti predisposti e adottati dalla struttura dirigenziale).	C.3.2: la posizione implica prevalentemente l'adozione di atti di sviluppo, ossia di provvedimenti che introducono modifiche significative nei modelli operativi ed organizzativi.	4
	C.3.3: la posizione implica prevalentemente l'adozione di atti di mantenimento, ossia atti e/o provvedimenti di carattere gestionale di amministrazione attiva o di controllo (ivi incluse le sanzioni), adottati in costanza di modelli operativi ed organizzativi già esistenti.	2
	C.3.4: la posizione implica l'adozione di atti di natura meramente consultiva (pareri), o documenti redatti in esito ad attività di studio e ricerca, o supporto e consulenza (relazioni, rapporti, elaborati statistici, ecc.)	1
Commento:		

Fattore (descrizione)	Indicatore	Punteggio Assegnabile	Punteggio Assegnato
<u>C.4 – RESPONSABILITÀ ESTERNA (GIURIDICA)</u> (evidenzia i vari tipi di responsabilità giuridica - amministrativa, civile, penale - potenzialmente insita nell'azione dotata di rilevanza esterna quale l'adozione di provvedimenti conclusivi di procedimenti, di pareri tecnico-amministrativi definitivi su provvedimenti, rilievi agli organi di controllo, acquisizione di beni e servizi)	C.4.1: la posizione comporta l'espletamento di azioni a rilevanza esterna cui è connessa una elevata responsabilità giuridica.	8	
	C.4.2: la posizione comporta l'espletamento di azioni a rilevanza esterna cui è connessa una moderata responsabilità giuridica.	6	
	C.4.3: la posizione non comporta l'espletamento di azioni a rilevanza esterna, ovvero comporta azioni a rilevanza esterna cui è connessa una responsabilità giuridica in concreto trascurabile o nulla.	3	
Commento:			

Fattore (descrizione)	Indicatore	Punteggio Assegnabile	Punteggio Assegnato
<u>C.5 -LIVELLO DEL RISCHIO DI DANNO ECONOMICO</u> (si riferisce all'entità del rischio di arrecare danni economici a terzi che possa derivare dai procedimenti gestiti dalla posizione).	C.5.1: la posizione è responsabile di tematiche e/o procedimenti da cui possono derivare ingenti danni di natura economica all'erario o a terzi.	8	
	C.5.2: la posizione è responsabile di tematiche e/o procedimenti da cui possono derivare limitati danni di natura economica all'erario o a terzi.	6	
	C.5.3: la posizione è responsabile di tematiche e/o procedimenti da cui non possono derivare danni di natura economica all'erario o a terzi, se non in maniera del tutto occasionale e comunque in misura trascurabile o nulla.	3	
Commento:			

TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO	
------------------------------------	--

FASCIA ASSEGNABILE E RELATIVA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		
POSIZIONE IN GRADUATORIA	FASCIA ASSEGNATA	VALORE ECONOMICO ATTRIBUITO
dalla 1 ^a alla 82 ^a	"A"	€ 45.102,00
dalla 83 ^a alla 137 ^a	"B"	€ 41.610,00

11/12/2015
 [Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

dalla 138 ^a alla 141 ^a	"C"	€ 29.000,00
--	-----	-------------

--	--

Data

Firma

.....

Quaranta

[Signature]

UCL-FPC per *[Signature]*

Roberto

CICL-FP *[Signature]*

DIRET-~~com~~ *[Signature]*

FB-CGIC *[Signature]*

[Signature]