



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO PRESIDENZA (PRES)
SETTORE 4 - ALTA FORMAZIONE E UNIVERSITA'**

Assunto il 14/05/2018

Numero Registro Dipartimento: 483

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 5290 del 28/05/2018

**OGGETTO: POR CALABRIA FESR FSE 2014-2020. CONFERIMENTO INCARICHI DELLE
POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI II FASCIA N. 12 - DIPARTIMENTO PRESIDENZA..**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

GUZZO ROSARIA

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI

- la Deliberazione n. 27 del 17 febbraio 2017 con cui è stato approvato il Disciplinare rubricato "*Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità*", con il quale sono state definite le tipologie di detti istituti e le relative procedure per l'individuazione, l'istituzione, la graduazione, il conferimento, la valutazione e la revoca, la metodologia di pesatura, nonché le fasce retributive da utilizzare ai fini della determinazione del valore economico delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità ed ha fissato in tre anni la durata degli incarichi;

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 324 del 25.07.2017 avente ad oggetto "POR Calabria FESR/FSE 2014-2020 – Individuazione Posizioni Organizzative", con la quale, al fine di garantire un'efficace, efficiente e corretta attuazione delle Azioni del POR FESR/FSE 2014-2020, nel quadro delle disposizioni della contrattazione collettiva e dei relativi istituti contrattuali ivi previsti, è stato, tra l'altro, disposto:

- di avvalersi di personale interno all'Amministrazione regionale di categoria D, per l'espletamento delle funzioni di Responsabile di Azione, Responsabile Unità di Controllo e Responsabile di Unità di Audit, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste, rispettivamente, alle lettere a) e c) dell'art. 8 del CCNL del 31.03.99;
- di individuare le Posizioni Organizzative del POR FESR/FSE di Responsabile di Azione, di Responsabile Unità di controllo e di Responsabile di Unità di Audit, assegnate alle strutture organizzative della Giunta regionale secondo quanto indicato nella relativa tabella allegata alla predetta Deliberazione, da attribuire a personale di categoria D, in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità;
- di rinviare al Disciplinare, alle procedure ed ai parametri di valutazione previsti dalla richiamata Deliberazione n. 27/2017, sia per l'istituzione delle Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione, di Responsabile Unità di controllo e di Responsabile di Unità di Audit nelle diverse strutture organizzative della Giunta, che, per la graduazione delle stesse, nonché per il conferimento dei relativi incarichi;
- di demandare ai Dipartimenti responsabili delle Azioni del POR e dell'Autorità di Audit l'adozione dei successivi atti finalizzati a dare esecuzione alla presente deliberazione;
- di demandare al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane l'adozione dei successivi atti di competenza, incluso il conseguenziale adeguamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 372 del 10.08.2017 avente ad oggetto "POR Calabria FESR/FSE 2014-2020 – Rettifica Deliberazione n. 324 del 25.07.2017 recante individuazione Posizioni Organizzative", con la quale venivano associate correttamente le P.O. relative al Settore Alta Formazione;

VISTI altresì:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la Legge regionale 13 maggio 1996 n. 7 recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale*";

- la Legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 *“Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150”* e s.m.i.;
- il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta regionale recante: *“Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”*, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 541 del 16 dicembre 2015 avente ad oggetto *“Approvazione nuova Struttura organizzativa della G.R. e Metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali – Revoca della Struttura Organizzativa della Giunta regionale approvata con D.G.R. n. 428 del 20 novembre 2013”*;
- il Decreto del Dirigente Generale n. 235 del 21 gennaio 2016 avente ad oggetto *“Approvazione della nuova Struttura della Giunta Regionale. Dipartimento Presidenza Adempimenti di cui alla DGR n. 541 del 16 dicembre 2015”*, successivamente rettificato con D.D.G. n. 1513 del 25 febbraio 2016 e D.D.G. n.9210 del 3 agosto 2016;
- la Deliberazione n. 26 del 17 febbraio 2017, avente ad oggetto *“Revisione della struttura organizzativa della Giunta regionale e approvazione atto d’indirizzo per la costituzione degli uffici di prossimità (UPD)”*;
- la Deliberazione n. 250 del 12 giugno 2017 *“Deliberazione n. 171 del 27 aprile 2017 recante ad oggetto “DGR n. 27 del 17 febbraio 2017: Disciplinare “Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità” Errata corrige e Individuazione delle Posizioni organizzative e delle Alte Professionalità da assegnare ai Dipartimenti della Giunta Regionale – Modifica”*;
- gli articoli 8 e 9, del CCNL per il personale non dirigente delle Regioni e degli Enti Locali, stipulato in data 31 marzo 1999, che disciplinano l’istituzione delle Posizioni Organizzative, le modalità di conferimento e revoca degli incarichi e le retribuzioni di posizione e di risultato;
- l’articolo 10 del CCNL il personale non dirigente delle Regioni e degli Enti Locali, stipulato in data in 22 gennaio 2004, relativo alla valorizzazione delle Alte Professionalità;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 450 del 29/09/2017 ed il DPGR n. 110 del 16/10/2017, con i quali è stato nominato l’Ing. Domenico Pallaria, con conferimento dell’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento Presidenza;

DATO ATTO:

- che in attuazione della predetta DGR n. 324/2017 e della richiamata Deliberazione n. 27/2017, con Decreto del Dirigente Generale n. 9988 del 13/09/2017 si è provveduto all’istituzione delle Posizioni Organizzative di responsabile di Azione assegnate al Dipartimento Presidenza, approvandone la relativa pesatura come da schede allegate al predetto D.D.G.;
- che lo stesso provvedimento ha rinviato a successivi Decreti il conferimento dei relativi incarichi, secondo le modalità indicate dalla DGR n. 324 del 25 luglio 2017 e DGR n. 27 del 17 febbraio 2017;
- che il conferimento dei predetti incarichi trova copertura finanziaria sulle risorse dell’Asse 14 – Assistenza tecnica – Azione 14.1.1 – Programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo del POR Calabria FESR FSE 2014/2020, per come espressamente attestato dal

Dirigente generale del Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria –Autorità di Gestione del POR Calabria FESR FSE 2014/2020 nella predetta DGR 324/2017, che demanda, inoltre al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” l'adozione dei successivi atti di competenza;

CONSIDERATO che, per come di evince dalle Deliberazioni n. 324/2017 e n. 372/2017, per il Dipartimento Presidenza risultano istituite 14 Posizione Organizzative di II fascia di Responsabile di Azione;

VISTA la circolare prot. 263066 del 10 agosto 2017, del Dirigente Generale del Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria in qualità di Autorità di Gestione del POR FESR-FSE 2014-2020 relativa alle Posizioni Organizzative del POR Calabria FESR-FSE 2014-2020, con cui, tra l'altro, al fine di uniformare le procedure, è stato proposto ai competenti Dipartimenti l'utilizzo di una scheda, allegata alla predetta circolare, con la quale dare atto degli esiti dei colloqui svolti con i dipendenti ai quali si intende conferire gli incarichi, nonché evidenziare le motivazioni della scelta, tenendo conto dei parametri di valutazione previsti dalla DGR 27/2017;

VISTA la scheda di proposta conferimento incarico della Posizione Organizzativa n. 12 di cui alla DGR n. 372/2017, redatta dal Dirigente del Settore Alta formazione e Università ed acquisite in atti, dalla quale si evince che il dipendente Luigi Rinaldi, assegnato anche al Settore Alta formazione e Università è in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE;

VISTA la Deliberazione di Giunta n. 35 del 08/02/2018, POR Calabria FESR FSE 2014-2020 - Modifica deliberazione n. 324 del 25.07.2017 recante "Individuazione Posizioni Organizzative";

VISTO il curriculum professionale del suddetto dipendente dal quale emerge il possesso dei seguenti requisiti:

- titoli culturali e professionali necessari dello svolgimento dell'incarico, tenuto conto dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
- competenze tecnico-specialistiche adeguate allo svolgimento dell'incarico;

CONSIDERATO che, alla luce delle esperienze e competenze professionali, il dipendente indicato è in possesso delle capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche richieste dalla natura dell'incarico da attribuire;

PRESO ATTO che il dipendente in questione ha raggiunto una valutazione annuale di performance non inferiore al 60 per cento nell'ultimo biennio, come previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. 27/2017, per come attestato dai rispettivi Dirigenti di Settori;

RITENUTO, per quanto sopra evidenziato, di poter procedere al conferimento dell'incarico della Posizione organizzativa del POR FESR/FSE di Responsabile di Azione di cui al D.D.G n. 9988 del 13/09/2017 al dipendente Luigi Rinaldi;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

Sulla scorta dell'istruttoria compiuta dal Settore competente e ritenuta la propria competenza;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

DI CONFERIRE la Posizione Organizzativa n. 12 di Responsabile di azione POR Calabria FESR/FSE 2014-2020 per come di seguito indicato:

SETTORE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI 2° FASCIA	RESPONSABILITA' DI AZIONE POR FESR/FSE 2014-2020	DIPENDENTE
Alta Formazione e Università	PO n. 12	10.5.7 – Interventi infrastrutturali per l'innovazione tecnologica e laboratori di settore e per l'ammodernamento delle sedi didattiche.	Luigi Rinaldi

DI DARE ATTO:

- che per come previsto dal Disciplinare di cui alla D.G.R. 27/2017, l'incarico conferito decorre dalla data di assunzione del presente atto, ha durata triennale e potrà essere revocato anticipatamente dal dirigente, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL;
- che il suddetto incarico sarà soggetto a valutazione annuale, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta regionale;
- che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento spetta l'indennità di posizione e, previa valutazione, la relativa indennità di risultato per come previsto dal disciplinare approvato con D.G.R. n. 27/2017;

DI ASSEGNARE al suddetto dipendente, per l'anno 2018, gli obiettivi come da scheda allegata al presente Decreto;

DI NOTIFICARE il presente Decreto, per quanto di competenza al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ed al dipendente interessato;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11;

DI PUBBLICARE il presente Decreto sul BURC e trasmetterlo al Responsabile della Trasparenza (trasparenza@regione.calabria.it) per la pubblicazione sul sito della Regione Calabria ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
CAUTERUCCIO MARIA ANTONELLA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
PALLARIA DOMENICO
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento 2

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2018				
Dipartimento	Presidenza			
Settore	ALTA FORMAZIONE E UNIVERSITÀ			
Dipendente Cognome e Nome	RINALDI LUIGI			
Categoria	D			
Ruolo	PO n. 12 seconda fascia – Responsabile di Azione 10.5.7			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
	Rif. Piano della Performance - Obiettivi oggetto di successiva integrazione			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Migliorare la capacità attuativa della programmazione comunitaria	Tasso di realizzazione del target di spesa previsto di POR 2014-2020 (Totale di spesa certificata al 31.12.2018/Totale spesa prevista ai fini della riserva di efficacia al 31.12.2018)	20%	0	30
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ³ - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità di reporting	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	15%	-	-
Capacità attuativa	Capacità di resa del conto sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati	10%	-	-
Capacità di relazione	Capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni all'ente	15%	-	-
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				
presente fattore rappresenta la performance generale dell'Ente rispetto alla quale tutto il personale dirigenziale e non è coinvolto e rappresenta il grado di attuazione di tutti gli obiettivi strategici misurati attraverso gli indicatori d'impatto ai sensi del reg. reg. 1/2014 e s.m.i.				

Data: 16-05-2018

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Luigi Rinaldi

Il Dirigente valutatore
M. Antonella Cauteruccio

M. Antonella Cauteruccio

¹ Tale sezione deve essere compilata qualora il Dirigente valutatore intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance.

² Gli obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente. Nel caso in cui tale sezione non sia compilata, il relativo peso è inglobato nel fattore 1 a.

³ Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora il valutatore decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso in cui il valutatore decida invece di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.



DIPARTIMENTO PRESIDENZA
SETTORE ALTA FORMAZIONE E UNIVERSITA'

**SCHEDA PROPOSTA CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA RESPONSABILE DI AZIONE
POR CALABRIA FESR/FSE 2014-2020**

Con Riferimento alla **PO n. 12** "Responsabile di Azione 10.5.7" ai fini della proposta di conferimento dell'incarico alla dipendente Luigi Rinaldi.

Fermi restando i requisiti previsti dal C.C.N.L. e dal Disciplinare di cui alla DGR n.27/2017, la sottoscritta Dirigente del Settore "ALTA FORMAZIONE E UNIVERSITA'" M. Antonella Cauteruccio dichiara di avere effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

Titoli Culturali e Professionali tenendo conto della anzianità di Servizio nella categoria di appartenenza	- Funzionario Amministrativo dal 2003(15 anni). Laurea in Ingegneria. - Dottorato di Ricerca in Ingegneria.
Competenza tecnica e specialistica posseduta	- Esperienza decennale sui codici dei contratti. - Esperienza decennale di procedimenti amministrativi - Buona conoscenza dei regolamenti comunitari
Capacità professionale e attitudine a ricoprire il ruolo	Assegnazione di P.O. dal 2012 (6 anni), raggiungendo sempre positivamente gli obiettivi assegnati.
Capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento del programma di governo.	Le competenze acquisite in materia di fondi comunitari e l'esperienza amministrativa pregressa in materia le ha consentito di maturare una elevata capacità di affrontare in autonomia le problematiche connesse all'attuazione degli interventi per il conseguimento degli obiettivi dell'Azione.

Ad esito del colloquio svolto con il dipendente e diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, si ritiene che lo stesso sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE.

Il Dirigente



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 483/2018

**DIPARTIMENTO PRESIDENZA (PRES) SETTORE 4 - ALTA FORMAZIONE E
UNIVERSITA'**

**OGGETTO: POR CALABRIA FESR FSE 2014-2020. CONFERIMENTO INCARICHI
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI II FASCIA N. 12 - DIPARTIMENTO
PRESIDENZA.**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 17/05/2018

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GUZZO ROSARIA
(con firma digitale)