



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 388 della seduta del 19 NOV. 2020.

Oggetto: Riassegnazione del Dirigente Avv. Antonio RUSSO alla Stazione Unica Appaltante della Giunta della Regione Calabria

Assessore al Bilancio e Personale: f.to Dott. Francesco Talarico

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott. Bruno Zito

Dirigente di Settore: _____ (timbro e firma) _____

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ANTONINO SPIRLÌ	Presidente f.f.	X	
2	DOMENICA CATALFAMO	Componente	X	
3	SERGIO DE CAPRIO	Componente	X	
4	GIANLUCA GALLO	Componente		X
5	FAUSTO ORSOMARSO	Componente	X	
6	SANDRA SAVAGLIO	Componente	X	
7	FRANCESCO TALARICO	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 5 pagine compreso il frontespizio e di n. / allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
f.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO:

- che con nota prot. n. 288911 del 10 settembre 2020 il Dirigente Generale Reggente della Stazione Unica Appaltante, a fronte della *vacatio* sopraggiunta, per effetto della Deliberazione n. 247 del 3.9.2020, nella direzione del Settore "Osservatorio, Monitoraggio", ha chiesto l'avvio della procedura d'interpello per il conferimento del suddetto incarico precisando che ciò si rende necessario "considerate le speciali ed importanti funzioni della Sezione suddetta, finalizzate essenzialmente all'attività di controllo e monitoraggio e verifica degli obblighi informativi inerenti i contratti pubblici dell'intero territorio regionale, attraverso l'utilizzo di sistemi informatici quali SIMOG di ANAC e servizi Contratti Pubblici del MIT oltre che coordinare le attività di pubblicazione delle Opere Incompiute attraverso l'applicativo SIMOI del MIT";
- che, con avviso interno riservato ai Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria, pubblicato in data 11 settembre 2020, si è avviata la procedura per il conferimento dell'incarico di direzione del settore "Sezione Osservatorio, Monitoraggio" della Stazione Unica Appaltante";
- che i competenti uffici del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", acquisite le candidature pervenute, hanno elaborato, un prospetto riepilogativo contenente l'unica candidatura pervenuta;
- che, detto prospetto è stato trasmesso con nota prot. n.314640 del 01.10.2020, corredato dal curriculum vitae e dalla scheda sintetica del candidato, al Dirigente Generale Reggente della Stazione Unica Appaltante per i successivi adempimenti di competenza previsti dall'art. 6 del regolamento regionale n. 10 del 16.6.2015 e s.m.i. (così come modificato con regolamento n. 13 del 28 ottobre 2015) e dai punti n. 8 e 12 dell'Avviso;
- che, altresì, il Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" ha pubblicato il prospetto riepilogativo delle candidature pervenute sul sito web istituzionale;

VISTO:

- Il Decreto Dirigenziale n. 29 del 2 gennaio 2016 recante ad oggetto "Autorità Regionale Stazione Unica Appaltante: adempimenti di cui alla DGR n. 541 del 16 dicembre 2015 di approvazione della nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale" con il quale è stata approvata la micro-organizzazione della Stazione Unica Appaltante contenete, quindi, la descrizione delle funzioni ascritte ai Settori del suddetto Dipartimento;
- L'art. 9 del Regolamento di Organizzazione della SUA (art 2 comma 1 della Legge Regionale n. 26/2007 e s.m.i.) che disciplina le funzioni ascritte alla Sezione Osservatorio- Monitoraggio della SUA.

PRECISATO che il procedimento di revisione organizzativa non ha interessato e, quindi modificato, le funzioni del Settore "Sezione Osservatorio- Monitoraggio" della Stazione Unica Appaltante;

VISTO il vigente testo del Regolamento regionale n. 10/2015 e s.m.i. rubricato "Regolamento sulle modalità di conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali di livello non apicale",

PRESO ATTO:

- che ai sensi del paragrafo 6 del regolamento regionale n.10 del 16.6.2016 e s.m.i., e dei punti n. 8 e 12 dell'Avviso pubblicato in data 11 settembre 2020:
 - *Ai fini del conferimento dell'incarico il Dirigente Generale della Stazione Unica Appaltante terrà conto, nel valutare, ai sensi ed ai fini del vigente testo dell'art. 6 del Regolamento Regionale n. 10/2015 e s.m.i., le candidature dei criteri di cui all'art. 3 del sopracitato regolamento:*
 - *del livello di complessità della struttura amministrativa interessata e degli obiettivi di carattere strategico e/o gestionale richiesti alla struttura medesima;*
 - *delle attitudini, delle capacità professionali e organizzative possedute dai candidati, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza, delle esperienze individuali compiute all'interno e all'esterno dell'Amministrazione regionale, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero o presso il settore privato, purché attinenti al conferimento dell'incarico come risultanti dai curricula dei candidati;*
 - *delle pari opportunità.;*
 - *del principio della rotazione degli incarichi, la cui applicazione è finalizzata a garantire la piena attuazione del sistema di contrasto alla corruzione ai sensi della Legge 6 novembre*

2012, n. 190 e s. m. i. tenendo conto di quanto previsto dall'art. 24, c. 5, l. r. n. 7/1996 "ovvero che la preposizione del dirigente alle stesse funzioni non può superare il termine di anni cinque, fatto salvo diverso provvedimento motivato della Giunta regionale";

Per il conferimento degli incarichi di cui al presente avviso si terrà altresì conto, ai sensi della DGR n. 391/2019, delle esperienze professionali e dei percorsi formativi specializzanti maturati dal candidato nelle principali tipologie di attività afferenti al settore per come risultano dalla declaratoria contenuta nel decreto dirigenziale di micro organizzazione soprarichiamato (DDG n. 29 del 2 gennaio 2016) (.....) e dall'art. 8 del Regolamento di organizzazione della SUA consultabile al seguente link <https://www.regione.calabria.it/website/portaltemplates/sua/view/view.cfm?8074>.

I candidati dovranno essere, pertanto, in possesso di un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità dell'incarico, dal quale emergano, in quanto rilevanti ai fini della valutazione: adeguata capacità di analisi, valutazione e programmazione di sistemi organizzativi complessi e dinamici, propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità, attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale ed alla gestione coordinata di risorse umane, strumentali e finanziarie, orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e delle innovazioni, capacità relazionali interne ed esterne dell'amministrazione nonché di negoziazione, comunicazione e interazione con le diverse componenti del sistema organizzativo.

➤ Il Dirigente Generale della Stazione Unica Appaltante, acquisite le candidature, con la relativa documentazione per il tramite del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" provvede, nel rispetto dei criteri di scelta di cui sopra, all'esame di merito delle stesse sulla base dei curricula già in possesso dell'Amministrazione (salvo che i candidati non abbiano allegato un curriculum vitae aggiornato), nonché delle schede (di cui all'allegato B) e individua i candidati. Nel caso il candidato individuato per l'assegnazione dell'incarico sia già assegnato alla S.U.A., il Dirigente Generale conferisce l'incarico con proprio motivato Decreto. Nell'ipotesi, invece, in cui il dirigente individuato presti servizio presso altro Dipartimento, il Dirigente Generale trasmette il motivato parere dell'individuazione, per il tramite del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", alla Giunta Regionale la quale, nel prenderne atto, provvede all'assegnazione del Dirigente alla SUA, affinché il Dirigente Generale competente conferisca, con proprio decreto, l'incarico.

- che l'art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31 prevede che "gli incarichi di funzioni dirigenziali sono conferiti dai dirigenti con funzioni di livello generale ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza con Deliberazione della Giunta Regionale, assunta su proposta dell'Assessore al Personale";
- che, ai sensi dell'art. 28 della Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., la proposizione alle strutture dipartimentali del personale assegnato è di competenza del Dirigente Generale;

PRESO ATTO:

- che il Dirigente Generale reggente della Stazione Unica Appaltante, valutata l'unica candidatura pervenuta per il Settore "Sezione Osservatorio- Monitoraggio" ha individuato, con parere espresso con nota prot. n. 349050 del 26 ottobre 2020, l'Avv. Antonio RUSSO, Dirigente attualmente in servizio presso l'Autorità di Audit";
- che il Dirigente Generale reggente della Stazione Unica Appaltante, così testualmente dando atto di aver "esaminata l'unica candidatura pervenuta e l'allegato curriculum vitae con relativa scheda sintetica trasmessa dal Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ha "Ritenuto d'individuare il candidato, Dott. Antonio Russo, per il conferimento dell'incarico di direzione del Settore "Sezione Osservatorio- Monitoraggio" dell'Autorità regionale "Stazione Unica appaltante", avuto riguardo alle attitudini, alla competenza professionale ed all'esperienze maturate per come emergono dalla scheda sintetica e dal curriculum del dirigente" e, pertanto, al fine di procedere al conferimento del suddetto incarico, ha chiesto che la Giunta Regionale provvedesse alla riassegnazione del dirigente interessato alla SUA;

RITENUTO di prendere atto della sopracitata nota prot. n. 349050 del 26 ottobre 2020 e per l'effetto riassegnare, ai sensi dell'art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31, il Dirigente Avv. Antonio Russo alla Stazione Unica Appaltante affinché il Dirigente Generale Reggente della SUA possa procedere ai sensi dell'art. 28 della Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., al

conferimento, al sopraccitato dirigente, dell'incarico di direzione del Settore "Sezione Osservatorio-Monitoraggio" a far data dal 1° gennaio 2021;

DATO ATTO che la Giunta regionale è competente, ai sensi dell'art. 24 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, alla preposizione dei dirigenti alle strutture;

PRESO ATTO

- che si è resa vacante la posizione dirigenziale del settore "Gestione giuridica del personale-Formazione e Sviluppo delle risorse umane – Gestione applicativi informatici del personale" le cui funzioni sono attualmente svolte dal Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
- che il Dirigente generale del Dipartimento proponente attesta che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale del Dipartimento proponente ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attesta la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente generale del Dipartimento proponente attesta che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i.;
- la Legge regionale del 7 agosto 2002, n. 31 e s.m.i.
- Il CCNL Regioni ed Enti Locali — Area Dirigenza del 23 dicembre 1998;
- Il CCNL Regioni ed Enti Locali — Area Dirigenza del 23 dicembre 1998;

SU PROPOSTA dell'Assessore alle Politiche del Personale Dott. Francesco Talarico, a voti unanimi,

DELIBERA

1. **DI PRENDERE ATTO** - in riferimento alla procedura interna avviata, ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. n. 165/2001 per il conferimento, dell'incarico di direzione del Settore "Sezione Osservatorio-Monitoraggio" della Stazione Unica Appaltante - della nota prot. n. 345090 del 26 ottobre 2020, e per l'effetto, riassegnare il Dirigente Avv. Antonio Russo alla Stazione Unica Appaltante per il conferimento, ai sensi dell'art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31, dell'incarico di direzione del settore "Sezione Osservatorio - Monitoraggio" a far data dal 1° gennaio 2021;
2. **DI DEMANDARE** al Dirigente Generale reggente della Stazione Unica Appaltante per il conferimento, previa acquisizione delle dichiarazioni d'incompatibilità ed inconfiribilità di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, all'Avv. Antonio Russo, ai sensi dell'art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31, dell'incarico di direzione del Settore "Sezione Osservatorio-Monitoraggio" e per l'assegnazione dei relativi obiettivi;
3. **DI PRECISARE** che nel provvedimento di conferimento incarico di cui al precedente punto deve darsi atto dell'avvenuta acquisizione, ai sensi e per gli effetti di cui all' art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, delle autocertificazioni d'incompatibilità ed inconfiribilità e deve, altresì, contenere l'attestazione del Dirigente Generale che, all'esito di specifica verifica sulle suddette dichiarazioni, dia atto dell'insussistenza di preclusioni alla nomina;
4. **DI PRECISARE**, altresì, che il provvedimento di conferimento dell'incarico dirigenziale deve contenere un espresso richiamo al divieto di cui dell'art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. n. 165/2001 *"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale"*

presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti."

5. **DI DEMANDARE** al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" l'adozione dei consequenziali provvedimenti gestionali di competenza;
6. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente:
 - Al Dirigente Avv. Antonio Russo;
 - Al Dirigente generale reggente della Stazione Unica Appaltante;
 - Al Dirigente Generale reggente dell'Autorità di Audit;
 - Al RPCT
 - Al Settore "Gestione Economica e Previdenziale" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;
 - Al Settore "Gestione Giuridica del Personale" del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane".
 - Al RPCT
 - All'OIV
7. **DI DISPORRE** la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni di D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente.

IL SEGRETARIO GENERALE VICARIO

f.to Avv. Eugenia Montilla

IL PRESIDENTE F.F. DELLA G.R.

f.to Dott. Antonino Spirli