



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO “ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE”

Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Economia e Finanza” della Giunta della Regione Calabria.

Il Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”

Preso atto:

- che con Deliberazione n.163 del 02 luglio 2020, e conseguente Regolamento Regionale n. 13/2020 pubblicato sul B.U.R.C. Parte I n. 67 del 6 luglio 2020, si è provveduto a modificare la struttura organizzativa dell'ex Dipartimento “Bilancio, Patrimonio e Finanze” che per effetto della rimodulazione delle funzioni allo stesso ascritte è stato rinominato Dipartimento “Economia e Finanze”
- che nella seduta del 7 luglio 2020 - il cui verbale è stato trasmesso per estratto dal Segretario Generale al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” con nota prot. n. 239213 del 21 luglio 2020 – la Giunta ha invitato *“il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane a predisporre un unico avviso, rivolto ai dirigenti interni e a soggetti esterni, per il conferimento dell'incarico apicale del Dipartimento “Economia e Finanze” di cui al regolamento n. 13/2020 prevedendo i requisiti specifici da indicare nell'avviso ai fini dell'individuazione;*

Visto e applicato il regolamento regionale 20 marzo 2015, n. 3 “Regolamento sulle modalità di conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali di livello generale” approvato con deliberazione della G.R. n. 55 del 22 marzo 2015 così come successivamente modificato con Regolamento 31 marzo 2015 n. 4, regolamento 28 ottobre 2015 n. 14 e Regolamento n 4 del 24 aprile 2020;

Preso atto che il suddetto Regolamento Regionale n. 3/2015, come da ultimo integrato con Regolamento n. 4/2020, prevede al punto 8bis che *“Ai fini del conferimento degli incarichi, il Dipartimento regionale competente, su richiesta della Giunta, predispone e rende pubblico sul sito istituzionale un unico avviso con l'indicazione degli incarichi da conferire, rivolto ai dirigenti interni e a soggetti esterni, fermo restando l'obbligo di procedere alla valutazione delle candidature esterne solo nel caso in cui non sia stata individuata idonea professionalità tra i candidati interni in alternativa alla procedura di evidenza di cui ai punti 5.1 e 8.1”;*

RENDE NOTO:

1. Oggetto dell'Avviso:

1. E' indetto avviso pubblico di selezione, ai sensi della normativa vigente e del punto 8bis del Regolamento Regionale 20 marzo 2015 n. 3 e s.m.i., per il conferimento, a tempo pieno e determinato dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Economia e Finanze” della Giunta della Regione Calabria .

2. Tipologia e durata dell'incarico:

1. Il rapporto relativo all'incarico di cui al presente avviso è regolato da contratto di diritto privato, a tempo determinato, con effetto dalla data di sottoscrizione dello stesso, per la durata di anni tre con espressa salvezza di risoluzione anticipata al verificarsi delle condizioni risolutive previste dalla normativa vigente.

3. Soggetti destinatari dell'incarico:

1. Possono essere destinatari dell' incarico i soggetti in possesso dei requisiti generali per l'accesso ai rapporti di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, in ogni caso non sono ammessi coloro i quali sono esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano incorsi in un provvedimento di destituzione o di licenziamento da parte di una Pubblica Amministrazione.
2. Costituisce, altresì, requisito necessario per la partecipazione alla presente procedura il possesso della Laurea specialistica o magistrale ovvero del Diploma di Laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al Decreto

del Ministro dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509.

3. I candidati ai fini del conferimento dell'incarico oggetto del presente avviso dovranno inoltre essere in possesso:

a) Se Dirigenti appartenenti al ruolo dirigenziale della Giunta della Regione Calabria, di una anzianità, ai sensi dell'art. 25, comma 1, della Legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, di almeno cinque anni nella qualifica dirigenziale;

b) Se dirigenti appartenenti al ruolo dirigenziale di una delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto legislativo n. 165/2001, ovvero di organi costituzionali, di una anzianità di almeno cinque anni, ai sensi dell'art. 25, comma 1, della Legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, nella qualifica dirigenziale;

c) Negli altri casi di cui all'art. 19, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001:

- Comprovato svolgimento di funzioni dirigenziali, per almeno un quinquennio, in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private;
- In assenza della qualifica dirigenziale, particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dal contestuale e comprovato possesso di tutti e tre i seguenti requisiti:
 - Avere conseguito un dottorato di ricerca ovvero un diploma di specializzazione rilasciato dalle scuole universitarie di specializzazione ovvero, ancora, un diploma di master di secondo livello conseguito presso università italiane o straniere dopo la laurea magistrale;
 - Possedere pubblicazioni scientifiche coerenti con le indicazioni e gli indirizzi formulati in materia dall'Anvur;
 - Avere svolto concrete e comprovate esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso altre amministrazioni pubbliche, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza.
- Provenienza dai settori della ricerca, della docenza universitaria di ruolo, delle magistrature e dei ruoli degli Avvocati e Procuratori dello Stato.

4. In ogni caso, i candidati, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti da dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

- Pieno godimento dei diritti politici e civili;
- Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Non trovarsi, rispetto all'incarico oggetto di avviso, nelle condizioni d'incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e al D.Lgs. n. 39/2013 e d'inconferibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. e all'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

4. Criteri per il conferimento dell'incarico

1. Per il conferimento dell'incarico l'Amministrazione tiene conto, ai sensi del paragrafo 3.1 del Regolamento Regionale n. 3/2015 e s.m.i.:
 - del livello di complessità della struttura amministrativa interessata e degli obiettivi di carattere strategico richiesti alla struttura medesima nell'ambito dei processi di pianificazione e di indirizzo politico determinati dagli organi di Governo;
 - delle attitudini e delle capacità professionali e organizzative possedute dai candidati, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza, delle esperienze individuali compiute all'interno e all'esterno dell'Amministrazione regionale, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero o presso il settore privato, purché attinenti al conferimento dell'incarico come risultante dai *curricula* dei candidati;
 - delle pari opportunità.
2. L'Amministrazione nel valutare le candidature terrà conto, altresì, che per la Direzione Generale del Dipartimento "Economia e Finanze" è richiesto il seguente *professional skill*:
"In ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico ascriviti al Dipartimento, "Economia e Finanze", nonché, in ragione della necessaria collaborazione con gli organi d'indirizzo politico, con gli enti centrali e con gli organi di controllo, il Dirigente Generale da preporre al predetto Dipartimento deve essere in possesso di qualificata esperienza e capacità



relazionali nell'ambito dell'attività di gestione di macro-strutture organizzative e di coordinamento, soprattutto finanziario, di sistemi organizzativi complessi; ottima conoscenza e significativa esperienza in materia di moderni sistemi economici, sulle disposizioni del D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e nella gestione e redazione dei principali documenti contabili-finanziari ed economico-patrimoniali della Pubblica Amministrazione"

5. Modalità di presentazione della candidatura:

1. I soggetti interessati presentano la propria candidatura utilizzando, a pena di esclusione, il modello allegato al presente avviso (Allegato A), debitamente sottoscritto a pena di esclusione, ed inviare, entro il termine perentorio di quindici giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito web istituzionale della Giunta della Regione Calabria, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" preferibilmente a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo avvisi.personale@pec.regione.calabria.it.
Le candidature possono essere, altresì, trasmesse a mezzo raccomandata A/R, al seguente indirizzo "Regione Calabria- Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" c/o Cittadella Regionale Viale Europa Loc. Germaneto – CAP 88100 Catanzaro (CZ) e devono pervenirvi, comunque, nel medesimo termine di quindici giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web istituzionale (www.regione.calabria.it) a pena di esclusione;
2. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle candidature derivanti da eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore;
3. Il termine per l'arrivo delle candidature, ove scada in un giorno non lavorativo, è prorogato al primo giorno lavorativo seguente secondo le regole generali vigenti.
4. La candidatura deve contenere a pena d'inammissibilità e quindi di esclusione:
 - Le dichiarazioni sostitutive concernenti il possesso dei requisiti, le attitudini e le capacità professionali ed organizzative, le valutazioni ed i risultati ottenuti in precedenza, le esperienze individuali e gli incarichi svolti;
 - L'autocertificazione dell'insussistenza, rispetto all'incarico oggetto di candidatura, delle condizioni d'incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e al D.Lgs. n. 39/2013 e d'inconferibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. e all'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
 - Curriculum vitae et studiorum in formato europeo, datato e sottoscritto che contenga tutte le indicazioni necessarie a illustrare e dimostrare il possesso dei requisiti richiesti;
 - Fotocopia del documento d'identità in corso di validità;
5. Qualora il candidato, mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà dichiarare, ai fini dell'ammissione e della valutazione, servizi prestati, conseguimento di titoli universitari e post universitari, pubblicazioni scientifiche, deve necessariamente indicare i seguenti elementi:
 - esatta denominazione dei soggetti pubblici o privati presso cui le attività sono state svolte;
 - natura giuridica del rapporto di lavoro (di ruolo, incaricato, supplente, ecc..., se vi è rapporto di dipendenza, convenzione, contratto libero professionale, contratto di natura privata ,)
 - esatta decorrenza della durata del rapporto di lavoro (giorno, mese, anno, di inizio e di cessazione)
 - qualifica rivestita;
 - eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc...).
 - Esatta descrizione del titolo universitario e post universitario conseguito, (indicazione della data di conseguimento, durata, della natura del titolo, dell'Università e scuole universitaria di specializzazione che lo hanno rilasciato) ;
 - Indicazioni degli estremi della classificazione ANVUR delle pubblicazioni scientifiche.
6. Nel curriculum vitae ciascun candidato dovrà descrivere dettagliatamente le attività svolte indicando, in particolare i soggetti pubblici e/o privati presso i quali le attività sono state prestate, i profili professionali e le qualifiche rivestite, le esperienze maturate, il possesso di abilitazioni professionali, il periodo di esercizio di attività libero professionali con la specifica della natura dell'attività stessa e del periodo di espletamento, gli incarichi di varia tipologia espletati, le docenze, la partecipazione a corsi, seminari, le pubblicazioni scientifiche e i lavori originali, per i quali assumono particolare valenza quelli afferenti l'ambito di specifico interesse della posizione da ricoprire, nonché ogni altro titolo che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione.

6. Informativa trattamento dei dati ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679:



1. I dati personali dichiarati dai candidati, ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679, saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti al presente procedimento.
2. La presentazione della candidatura costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali.

7. Disposizioni finali:

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero della variazione delle esigenze organizzative dell'Amministrazione medesima.
2. Il procedimento che scaturisce dal presente avviso non determina l'approvazione di una graduatoria;
3. Ai sensi del punto 8 bis del Regolamento Regionale n. 3/2013 e s.m.i. si procederà *"alla valutazione delle candidature esterne solo nel caso in cui non sia stata individuata idonea professionalità tra i candidati interni in alternativa alla procedura di evidenza di cui ai punti 5.1 e 8.1"*;
4. Gli esiti della procedura oggetto del presente avviso saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Amministrazione nella sezione "Novità" del portale tematico del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane".
5. L'Amministrazione, prima della stipulazione del contratto, procede a verificare il possesso, da parte del candidato prescelto:
 - dei requisiti autocertificati;
 - dell'inesistenza, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 35 bis del D.Lgs n. 165/2001, di condanne anche non passate in giudicato per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale
6. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rimanda al regolamento regionale n. 3/2015 e s.m.i.

Catanzaro,

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE
Dott. Bruno ZITO



Allegato A)

Modello di domanda

Regione Calabria
Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane"
Loc. Germaneto, Viale Europa, c/o Cittadella Regionale
88100 Catanzaro
avvisi.personale@pec.regione.calabria.it

Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Economia e Finanze" della Giunta della Regione Calabria.

Il/La sottoscritto/a
(Cognome) _____ (Nome) _____

Recapito telefonico: _____ - e-mail: _____

in relazione all'avviso pubblicato sul sito web istituzionale il _____, presenta la propria candidatura per il conferimento dell'incarico di DIRIGENTE GENERALE DEL DIPARTIMENTO "ECONOMIA E FINANZE"

A tal fine, dichiara, anche nel rispetto dei requisiti generali previsti dal paragrafo 4.1 e 4.2 del Regolamento Regionale n. 3/2015 e s.m.i., ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

1. Di essere nato/a a il
2. Di essere residente in Via, n.
Cap.....;
3. Di essere in possesso della Cittadinanza Italiana;
4. Di aver conseguito la Laurea in
.....presso
....., in datacon
votazione.....;

(Sbarrare la casella interessata)

- ☐ diploma di laurea vecchio ordinamento
☐ laurea specialistica nuovo ordinamento
☐ laurea magistrale

5. Di non trovarsi, ai fini del conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Economia e Finanze" della Giunta della Regione Calabria, in nessuna delle condizioni d'incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e al D.Lgs. n. 39/2013 e d'inconferibilità di cui al D.Lgs n. 39/2013 e s.m.i. e all'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
6. Di essere Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria, con anzianità di cinque anni nella qualifica dirigenziale;
7. Di essere Dirigente di ruolo di una delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165/2001, ovvero di organi costituzionali con anzianità di cinque anni nella qualifica dirigenziale;

(Specificare l'Amministrazione: _____);

Indicare data d'immissione nel ruolo dirigenziale _____);



8. Di avere svolto funzioni dirigenziali per almeno un quinquennio in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali ed in particolare :

9. Di possedere una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dal contestuale e comprovato **possesso di tutti e tre i seguenti requisiti**:

- Avere conseguito un dottorato di ricerca ovvero un diploma di specializzazione rilasciato dalle scuole universitarie di specializzazione ovvero, ancora, un diploma di master di secondo livello conseguito presso università italiane o straniere dopo la laurea magistrale;
- Possedere pubblicazioni scientifiche coerenti con le indicazioni e gli indirizzi formulati in materia dall'Anvur;
- Avere svolto concrete e comprovate esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso altre amministrazioni pubbliche, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza.

10. Di provenire dai settori della ricerca, della docenza universitaria di ruolo, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

(Specificare il Servizio : _____)

(CANCELLARE E/O SBARRARE I PUNTI DI CUI SOPRA CHE NON INTERESSANO)

11. Di possedere i requisiti, le attitudini e le capacità professionali ed organizzative, di avere ottenuto in precedenza le valutazioni ed i risultati, di aver effettuato le esperienze individuali ed avere svolto gli incarichi meglio descritti nell'allegato curriculum vitae che viene datato e sottoscritto anche ai sensi dell'art. 38 comma 2 del DPR n. 445/2000;
12. Di avere il pieno godimento dei diritti politici e civili e di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
13. Di non trovarsi, ai fini del conferimento dell'incarico/degli incarichi oggetto di candidatura in nessuna delle condizione d'incompatibilità prevista dal vigente ordinamento del pubblico impiego
14. Di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità in atti con riferimento a quanto sopra dichiarato.

Allega:

1. Fotocopia del documento d'identità in corso di validità;
2. Curriculum vitae;
3. _____;
4. _____.

Il recapito al quale devono essere mandate eventuali comunicazioni, se diverso da quello di residenza, è:

_____;

Pec: _____ E-mail _____

Luogo e data _____

Firma

