



## REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO "ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE"

**AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA DI TRE COMPONENTI ESTERNI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DELLA REGIONE CALABRIA.**

IL DIRIGENTE GENERALE

**VISTO** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle P.A.*";

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e, in particolare, i vigenti articoli 14 e 14-bis;

**VISTA** la legge Regionale 3 febbraio 2012, n. 3 e ss.mm.ii., "*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*";

**VISTO** il Decreto legislativo n. 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*" e ss.mm.ii.;

**VISTO** il Regolamento Regionale 6 febbraio 2014, n.1, recante "*Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria*" e ss.mm.ii che all'art. 31 definisce l'Organismo indipendente di Valutazione quale "*organo che opera secondo principi di indipendenza, cui l'ente affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di performance management, nonché la sua corretta applicazione*";

**CONSIDERATO:**

**che** attualmente la Regione risulta priva dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in quanto scaduto ;

**che**, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

**che** l'art 31 del Regolamento Regionale 6 febbraio 2014, n.1, prevede che l' OIV sia composto da tre membri, di cui uno almeno esterno;

**che** la Regione Calabria intende procedere alla nomina di tre componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione da individuare tra soggetti esterni all'amministrazione;

**RITENUTO** di dover nominare i componenti dell'OIV, ai sensi della disciplina normativa e regolamentare vigente, a seguito dell'espletamento di una procedura ad evidenza pubblica, finalizzata alla valutazione comparativa dei curricula, mediante pubblicazione di un apposito avviso, in cui sono indicati i requisiti richiesti, i termini e le modalità di presentazione delle domande e le cause di incompatibilità;

## RENDE NOTO

### Articolo 1

#### ***Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico.***

È indetta una procedura selettiva per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina di tre incarichi di componenti esterni dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* (OIV) della Regione Calabria.

L'incarico ha ad oggetto lo svolgimento delle attività di cui all'art. 14 del d.lgs. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni, nonché quelle riportate nella legge regionale n.3/2012 e nell'art 37 del Regolamento Regionale n. 1/2014 che, al comma 1, recita *"l'OIV svolge funzioni di supporto alla definizione, alla valutazione del funzionamento e alla manutenzione del sistema di performance management e dei sottosistemi che lo compongono ed esprime il proprio parere vincolante sull'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance"*.

I componenti sono nominati con decreto del Presidente della Giunta regionale, previa deliberazione dell'Organo politico, per un periodo di tre anni e possono essere rinnovati nei rispettivi incarichi per una sola volta. Il Presidente della Giunta regionale, all'atto della nomina dell'OIV, ne individua il Presidente tra uno dei componenti esterni ai sensi dell'art. 11, comma 2, della L.R. n. 3/2012.

### Articolo 2

#### ***Requisiti per la partecipazione***

Per poter partecipare alla manifestazione di interesse i soggetti interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere cittadini italiani o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- avere almeno 5 anni di esperienza professionale post lauream, maturata anche nell'ambito di amministrazioni regionali, nelle seguenti aree: controllo strategico e di gestione, organizzazione e personale, misurazione e valutazione della performance e dei risultati, management e organizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- essere in possesso del diploma di laurea quadriennale (vecchio ordinamento), magistrale o specialistica in materie economiche, giuridiche o in ingegneria gestionale;
- avere una buona conoscenza dei principali programmi informatici.

### Articolo 3

#### ***Cause di incompatibilità, di esclusione e conflitto di interessi***

I componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che:

- rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la nomina;
- abbiano rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con partiti politici o organizzazioni sindacali, ovvero abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina;
- siano componenti dei Consigli di amministrazione delle società partecipate dalla Regione Calabria o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina;
- siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;

- abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso la Regione Calabria nel triennio precedente la nomina;
- siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la Regione Calabria;
- si trovino, nei confronti dell'Amministrazione regionale, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- abbiano svolto non episodicamente attività professionale forense in favore o contro l'Amministrazione regionale;
- abbiano rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i dirigenti di generali o apicali in servizio nell'Amministrazione della Giunta regionale o con il vertice politico -amministrativo o, comunque con l'organo di indirizzo politico -amministrativo della Regione Calabria;
- siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- siano revisori dei conti della Regione Calabria ovvero di enti strumentali e o da essa controllati;
- abbiano adottato o concorso ad adottare atti o provvedimenti che abbiano causato stati di accertato disavanzo finanziario o perdite di esercizio a seguito di precedente nomina o incarico conferito dalla Regione Calabria per l'esercizio di funzioni dirigenziali presso Aziende, Enti, Istituzioni o altri organismi, per come disposto dalla Legge regionale 11 agosto 2010 n. 22 art. 9, comma 7.

Non possono, inoltre, essere nominati associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

Si applicano le incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399, lett. a) e b) del codice civile.

#### **Articolo 4**

##### ***Compenso***

Ai componenti esterni viene corrisposta una indennità di funzione in misura pari ai dirigenti di settore dei dipartimenti regionali, aumentata del venti per cento per il Presidente, giusta previsione regolamentare.

#### **Articolo 5**

##### ***Esclusività del rapporto***

Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina.

#### **Articolo 6**

##### ***Modalità di presentazione della domanda di candidatura***



La domanda di candidatura, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato (*Allegato 1*) e la seguente documentazione, dovranno essere sottoscritte, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:

- *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;

- relazione di accompagnamento al *curriculum vitae* dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 2 dicembre 2016 (misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk-management*) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;

- copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;

- dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà, da rendersi ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, relativa ad assenza di situazioni di cui all'art.4.

La suddetta documentazione, completa di tutti i dati e dichiarazioni previsti, deve essere debitamente firmata in ogni pagina.

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata, **a pena di inammissibilità**, entro le ore **24:00** del **15° giorno** successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale, con le seguenti modalità:

- in formato pdf trasmessa a mezzo PEC con unico invio, all'indirizzo: [avvisi.personale@pec.regione.calabria.it](mailto:avvisi.personale@pec.regione.calabria.it) indicando in oggetto "*Manifestazione di interesse per il conferimento di incarico quale componente esterno dell'Organismo indipendente di valutazione presso la Regione Calabria*". In tal caso farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di candidatura e della documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione [avvisi.personale@pec.regione.calabria.it](mailto:avvisi.personale@pec.regione.calabria.it) come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore;

- raccomandata con Avviso di Ricevimento al seguente indirizzo: Regione Calabria – Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" – Cittadella regionale 6° Piano - Zona Levante - Loc. Germaneto – 88100 Catanzaro.

In caso di presentazione dell'istanza mediante raccomandata A.R., questa dovrà essere inclusa in busta chiusa sulla quale, **a pena di inammissibilità**, dovrà essere indicato in modo chiaro il nome ed il cognome del candidato ed apposta in modo chiaro la dicitura "*Manifestazione di interesse per il conferimento di incarico quale componente esterno dell'Organismo indipendente di valutazione presso la Regione Calabria*".

L'Amministrazione regionale non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della manifestazione d'interesse derivante da eventuali disguidi postali o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso.

## **Articolo 7**

### ***Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina***

Le domande dei candidati saranno valutate da una Commissione appositamente nominata dal Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane", che predisporrà un elenco degli idonei, degli esclusi e dei partecipanti non in possesso dei requisiti richiesti.

La Commissione, verificata l'ammissibilità delle domande, effettuerà la valutazione comparativa dei *curricula*, considerando la conoscenza teorica (area della conoscenza) e l'esperienza pratica (area della esperienza), attenendosi, per ciascuna di tale area, ai seguenti criteri:

#### **AREA DELLA CONOSCENZA**

Verranno valutate le competenze maturate nell'ambito delle discipline di cui all'art. 2, avendo riguardo a voto di laurea, titoli di studio conseguiti successivamente alla laurea e rilasciati da istituti universitari (master, diplomi di specializzazione, dottorati, docenze, pubblicazioni, partecipazioni a corsi di formazione).

#### **AREA DELLA ESPERIENZA**

Verrà valutata l'attinenza, l'ampiezza e la continuità della concreta esperienza professionale, maturata negli ambiti specifici della misurazione e valutazione della performance, del controllo strategico e di gestione, dell'organizzazione e personale, del management e organizzazione delle amministrazioni pubbliche, con maggior rilevanza per le esperienze maturate all'interno di OIV o organismi simili, purché non siano incorse eventuali cause di rimozione dall'incarico prima della scadenza.

Al termine di tale accertamento la Commissione trasmetterà le risultanze della valutazione, comprensivi di un elenco di candidati idonei al conferimento dell'incarico, al Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane.

La scelta dei componenti dell'OIV, effettuata dalla Giunta Regionale, sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere motivate.

A seguito dell'individuazione da parte della Giunta regionale, si procederà alla nomina mediante DPGR.

## **Articolo 8**

### ***Trattamento dei dati personali***

Il trattamento dei dati personali avverrà ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (GDPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196. Si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte della Regione Calabria, nel rispetto delle citate fonti normative, per le finalità istituzionali inerenti all'attività dell'Ente, in particolare per l'espletamento della selezione in questione, nonché dei successivi adempimenti.

## **Articolo 9**

### **Norme di salvaguardia**

La Regione Calabria si riserva la facoltà di prorogare, anche prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare il procedimento per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero della variazione delle esigenze organizzative dell'Amministrazione medesima o per ragioni di opportunità senza che da ciò possa derivare una qualunque aspettativa o diritto in capo a coloro che manifesteranno interesse al conferimento dell'incarico.



## **Articolo 10**

### ***Responsabile del procedimento***

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è la D.ssa Stefania Agosto in servizio presso Settore "Controllo di Gestione, Supporto OIV".

## **Articolo 11**

### ***Comunicazioni e trasparenza***

Il presente Avviso è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria e sul sito istituzionale della Giunta regionale.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica (o a mezzo raccomandata A.R) e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all'art. 7. Il decreto di nomina, il *curriculum* professionale (in formato europeo) e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

23 GIU. 2020

Il Dirigente Generale  
Dott. Bruno Zito



## ALLEGATO1 - Modello di domanda

ALLA REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

### DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DI TRE COMPONENTI ESTERNI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DELLA REGIONE CALABRIA.

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_, (Prov. \_\_\_\_\_), residente in \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, recapito telefonico \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_ pec \_\_\_\_\_

#### CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura selettiva finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina di tre componenti esterni dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance della Regione Calabria (OIV).

A tal fine, consapevole di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sulla responsabilità penale cui si può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti del citato D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità:

#### DICHIARA

- a) di essere cittadino italiano o di uno dei paesi membri dell'Unione europea;
- b) di godere dei diritti politici e civili;
- c) non aver superato, alla data di presentazione dell'istanza, la soglia dell'età della pensione di vecchiaia (65 anni). Tale soglia è innalzata a 68 anni per i soggetti appartenenti a particolari status professionali (magistrati, professori universitari ordinari o associati);
- d) di avere almeno 5 anni di esperienza professionale post lauream, nelle seguenti aree: controllo strategico e di gestione, organizzazione e personale, misurazione e valutazione della performance e dei risultati, management e organizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- e) di essere in possesso di diploma di laurea quadriennale (vecchio ordinamento), magistrale o specialistica in materie economiche, giuridiche o in ingegneria gestionale;
- f) di avere buone conoscenze dei principali programmi informatici;
- g) di allegare copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- h) di allegare *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- i) di allegare la relazione di accompagnamento al *curriculum vitae* dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private negli ambiti indicati dall'avviso di selezione;



- j) di allegare la dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà, resa ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, relativa ad assenza di situazioni di cui all'art.3 dell'avviso di selezione.
- k) di accettare incondizionatamente le clausole previste dall'avviso di selezione.

Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) 679/2016 e del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.

Dichiaro, inoltre, di essere informato, che i dati personali raccolti saranno trattati per le finalità istituzionali inerenti all'attività dell'Ente, in particolare per l'espletamento della selezione in questione, nonché dei successivi adempimenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Luogo \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_\_

Il/La dichiarante \_\_\_\_\_