Regione Calabria

Avviso Pubblico per la presentazione di domande di accesso alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga ex art. 22 Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 1. Decreto n. 3608 del 30/03/2020

Risposte F.A.Q. del 2 aprile 2020

1) Come bisogna calcolare il requisito dimensionale dell'azienda, rispetto all'obbligo di accordo sindacale (aziende fino a 5 dipendenti e aziende superiori ai 5 dipendenti)?

Risposta: Occorre fare riferimento alla disciplina generale in materia di rapporti di lavoro prevista dal D. Lgs. n. 81/2015 che prevede che i lavoratori a tempo parziale sono computati in proporzione all'orario svolto, rapportato al tempo pieno, con arrotondamento secondo le modalità disciplinate dall'articolo 9 del D.lgs n. 81/2015. I lavoratori intermittenti sono conteggiati in proporzione all'orario effettivamente svolto nel semestre, secondo le modalità disciplinate dall'articolo 18 del citato D.Lgs n. 81/2015. Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha confermato tale criterio con circolare n. 24/2015 (cfr. punto 2, pag. 4 della circolare). Il lavoratore assente ancorché non retribuito (es. per servizio militare, gravidanza e puerperio) è escluso dal computo dei dipendenti solo nel caso in cui in sua sostituzione sia stato assunto un altro lavoratore; ovviamente in tal caso sarà computato il sostituto (cfr. circolare INPS n. 176/2016). Il numero dei dipendenti ai fini degli ammortizzatori sociali va calcolato tenendo conto del numero dei lavoratori mediamente occupati nel semestre precedente tenendo conto dei criteri generali previsti in materia di lavoro. Tale modalità di calcolo è espressamente prevista dal D. Lgs. n. 148/2015 (*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro*).

2) Nel caso in cui l'azienda richiedente la CIG in Deroga ha solo operai e non anche impiegati le colonne relative agli impiegati ovvero AO, AP, AS, AT, AW,AX devono essere valorizzate con lo zero oppure non devono essere compilate?

Risposta: Devono essere valorizzate con zero

3) Nel flusso allegato B, colonna AN, viene richiesto il numero di settimane intere di calendario all'interno del primo periodo di fruizione della CIG. Nel caso in tale periodo vi siano due settimane a metà (inizio periodo infrasettimanale e fine periodo infrasettimanale) si computano solo le settimane intere oppure le due settimane a metà valgono come una settimana intera ?

Risposta: Per il calcolo delle settimane bisogna fare riferimento alla Circolare INPS n. 58 del 20 Aprile 2009, che prevede: *"i limiti massimi di cui alla norma sopra riportata possono essere computati avuto riguardo non ad un'intera settimana di calendario ma alle singole giornate di sospensione del lavoro e considerando usufruita una settimana solo allorché la contrazione del lavoro abbia interessato sei giorni, o cinque in caso di settimana corta."*

4) Il flusso B alla colonna U richiede la denominazione unità Produttiva. Deve essere riportata la denominazione dell'azienda se la sede legale coincide con la sede operativa/produttiva?

Risposta: Si, i campi vanno valorizzati lo stesso.

5) Vanno inserite le ore settimanali contrattualmente previste per ogni singolo dipendente oppure il totale complessivo delle ore settimanali dei dipendenti?
Potete fare un esempio di compilazione rispetto agli esempi sotto riportati?

1) datore di lavoro che applica un CCNL di 40 ore settimanali con personale dipendente:
n. 1 operaio a tempo pieno, orario settimanale 40 ore, con rapporto di lavoro sospeso a zero ore dal 9/03/2020 al 09/05/2020;
n.1 impiegato part time, orario settimanale 20 ore, con rapporto di lavoro sospeso a zero ore dal 9/03/2020 al 09/05/2020.

2) datore di lavoro che applica un CCNL di 40 ore settimanali con personale dipendente:
n.1 operaio a tempo pieno, orario settimanale 40 ore, con riduzione orario di lavoro 20 ore dal 9/03/2020 al 09/05/2020;
n.1 impiegato part time, orario settimanale 20 ore con riduzione orario di lavoro 10 ore dal 9/03/2020 al 09/05/2020.

3) datore di lavoro agricolo che applica un CCNL di 39 ore settimanali con personale dipendente:
n.1 operaio a tempo pieno ed indeterminato, orario settimanale 39 ore, con riduzione orario di lavoro di 19 ore e 30 minuti dal 9/03/2020 al 09/05/2020;
n.1 operaio a tempo pieno ed indeterminato, orario settimanale 39 ore, sospeso a zero ore dal 9/03/2020 al 09/05/2020;

4) datore di lavoro che applica un CCNL di 36 ore settimanali con personale dipendente con diversi periodi di sospensione:
n. 1 operaio a tempo pieno, orario settimanale 36 ore, con rapporto di lavoro sospeso a zero ore dal 9/03/2020 al 21/03/2020;
n.1 impiegato a tempo pieno, orario settimanale 36 ore, con rapporto di lavoro sospeso a zero ore dal 23/03/2020 al 04/04/2020.

Risposta: I dati che vanno dalla colonna O alla colonna BN, sono da ripetere su ciascun rigo; bisogna inserire tanti righi quanti sono i lavoratori. Da colonna AM a colonna AP vanno inserire solo le ore contrattuali settimanali, inserendo i valori maggiori in caso di orari diversi. Da colonna AQ a colonna AX vanno inseriti totali complessivi. Dove non presenti valorizzare a zero (o altro valore indicato nelle istruzioni).

	AL	AM	AN	AO	AP	AQ	AR	AS	AT	AU	AV	AW	AX
Esempio 1	9	40	0	20	0	1	360	1	180	0	0	0	0
Esempio 2	9	0	0	0	0	0	0	0	0	1	180	1	90
Esempio 3	9	39	0	0	0	1	351	0	0	1	175	0	0
Esempio 4	4	36	0	36	0	1	72	1	72	0	0	0	0

6) E' obbligatorio valorizzare il campo AG con l'indicazione della rotazione?

Risposta: Si, va sempre valorizzato. Inserendo la lettera "S" se è adottato il criterio della rotazione oppure la lettera "N" nel caso in cui non è prevista.

7) Le aziende artigiane devono necessariamente presentare domanda di intervento ai Fondi di Solidarietà Bilaterale che però potrebbero aver esaurito la loro disponibilità finanziaria e di tale situazione l'impresa potrebbe venire a conoscenza in tempi non celeri e quindi tale criticità potrebbe penalizzarle in quanto a quel punto dovrebbero presentare domanda di Cig in deroga in notevole ritardo, essendo previsto il criterio dell'ordine. Si chiede se, in caso di respingimento della domanda presentata ai Fondi di solidarietà per esaurimento delle risorse disponibili, sia possibile ritenere valida la data di presentazione originaria al Fondo di pertinenza ai fini dell'ordine cronologico di evasione dell'istruttoria della CIGD onde evitare che queste aziende vengano penalizzate.

   Risposta: Per come previsto dall'Accordo Quadro le predette istanze saranno esaminate con priorità rispetto all'ordine cronologico.

8) Si chiede conferma dell'applicabilità della procedura di cui all'art. 19 del D.L. n. 18/2020 per la procedura di consultazione sindacale?

Risposta: l'ultimo comma dell'art. 7 dell'Avviso Pubblico ha espressamente recepito il chiarimento dato dalla Circolare INPS n. 47 del 28/03/2020. "*si considera, altresì, esperito l'accordo di cui all'art. 22, comma 1, con la finalizzazione della procedura di informazione, consultazione ed esame congiunto di cui all'articolo 19 del D.L. 17 Marzo 2020 n. 18, che prevede l'informazione, la consultazione e l'esame congiunto che devono essere svolti anche in via telematica entro i tre giorni successivi a quello della comunicazione preventiva."*