



CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELLA GIUNTA REGIONALE TRIENNIO 2018-2020 – RIPARTO DELLE RISORSE ANNO 2019



SOMMARIO

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Campo di applicazione e durata

Art. 2 Servizi minimi essenziali

Art. 3 Relazioni Sindacali (art. 3 CCNL 21/05/2018)

Art. 4 Informazione (art. 4 CCNL 21/05/2018)

Art. 5 Confronto (art. 5 CCNL 21/05/2018)

Art. 6 Organismo paritetico per l'innovazione

Art. 7 Clausole di raffreddamento e interpretazione autentica

Art. 8 Contrattazione integrativa: soggetti e materie. Tempi e procedure. (art. 7 e art. 8 CCNL 21/05/2018)

Art. 9 Salute e sicurezza sui posti di lavoro D. Lgs. n. 81/2008

Art. 10 Formazione e aggiornamento del personale (art. 49-bis e art. 49-ter CCNL 21/05/2018)

Art. 11 Lavoro straordinario

Art. 12 Banca delle ore

Art. 13 Comitato unico di garanzia e pari opportunità

Art. 14 Telelavoro

Art. 15 Welfare integrativo

TITOLO III TRATTAMENTO ECONOMICO

Art. 16 Risorse finanziarie

Art. 17 Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale (art. 7 comma 4 lett. b) CCNL 21/05/2018)

Art. 18 Risorse finalizzate agli obiettivi previsti e programmati nel Piano della performance organizzativa

Art. 19 Differenziazione del premio individuale (somme variabili) (art. 69 CCNL 21/05/2018)

Art. 20 Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative

Art. 21 Progressione economica orizzontale (art. 16 CCNL 21/05/2018)

Art. 22 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)

Art. 23 Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)

Art. 24 Turno (art. 23 CCNL 21/05/2018)

Art. 25 Reperibilità (art. 24 CCNL 21/05/2018)

CISL FPL

SH

FP EPL

IL COORDINAMENTO

RSO

RFE

CSA-CIAL

CSA-CIAL

UIL FPL

WBloise

Don (SUCPI)

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE DEL PERSONALE DEL
COMPARTO DELLA GIUNTA REGIONALE:
PARTE NORMATIVA 2018-2020 ED ECONOMICA ANNO 2019

Premesso:

- che, con il DDS n. 5848 del 15 maggio 2019, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 per il personale del Comparto della Giunta regionale della Calabria;
- in data 2 ottobre 2019 previa convocazione tramessa a mezzo PEC in data 30 settembre 2019, nella sede del Dipartimento "Organizzazione e Risorse umane", ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS.

**TITOLO I
PARTE NORMATIVA**

1. Per la Parte relativa alla disciplina normativa degli istituti contrattuali si rinvia al CIDA triennio 2018/2020.

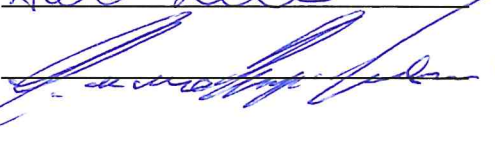
**TITOLO II
IL TRATTAMENTO ECONOMICO**

1. Le risorse che alimentano i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi sono quantificate in **EURO 2.138.258,36** oltre eventuali somme non utilizzate e non attribuite, sono destinate a remunerare la performance organizzativa e individuale.
2. La quota di risorse per le politiche di sviluppo, che nell'anno 2019 vengono destinate per un importo di **Euro 663.231,00**, sono finalizzate a promuovere gli effettivi incrementi della produttività per progetti obiettivi. I progetti obiettivo, ad eccezione di quelli che rappresentano prosecuzione di progetti avviati negli anni precedenti, possono essere attivati solo dai Dipartimenti/Strutture apicali/Settori, che non beneficiano di somme per incentivi provenienti da fondi comunitari o nazionali.
3. La quota individuale di detto istituto non può superare l'80% dell'indennità di posizione di una PO di seconda fascia.
4. La quota di risorse per le politiche di sviluppo che gravano sulle risorse soggette a limite di spesa che nell'anno 2019 sono pari ad **Euro 4.164.080,00**, sono finalizzate ad attività che si prefiggono di raggiungere risultati ed obiettivi aggiuntivi ai compiti ed alla programmazione dell'Ente.
5. Rientrano in tali risorse le somme destinate ad incentivare i trattamenti accessori in favore del personale, finanziati con fondi comunitari, nazionali o di bilancio che rispettano le condizioni previste dal comma 3, lett. c) e/o dal comma 5, lett. b) dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, le cui attività risultano aggiuntive rispetto alle attività istituzionali di competenza. In particolare, per l'anno 2019, riguardano:
 - indennità di struttura e di P.O. che gravano su fondi nazionali e comunitari, POR-FESR-FSE-FEAMP-PSR, destinati ad attività aggiuntive: euro **3.835.357,45**
 - incentivi previsti da piani di produttività, con i quali sono stabiliti gli obiettivi di incremento della produttività e miglioramento quali quantitativo della riscossione dei tributi regionali e al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti piani previsti dal regolamento regionale n. 2/2008 e n. 9/2018 con riferimento alla legge regionale n. 13/2005: euro **328.722,55**;
6. La quota di risorse per le politiche di sviluppo per attività aggiuntive che gravano sulle risorse variabili non soggette a limiti di spesa previste dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che nell'anno 2019 sono pari ad **Euro 2.054.737,96** sono finalizzate ad attività che si prefiggono di raggiungere risultati ed obiettivi aggiuntivi ai compiti ed alla programmazione ordinaria dell'Ente. Rientrano in tali risorse le somme destinate ad incentivare i trattamenti accessori in favore del personale finanziati con fondi comunitari e nazionali che rispettano le condizioni previste dal comma 3, lett. c) o dal comma 5, lett. b) dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 le cui attività risultano aggiuntive rispetto alle attività istituzionali di competenza.
7. Le somme percepite annualmente da ciascun dipendente, a titolo di salario accessorio, non possono superare il 80% dell'importo percepito da un titolare di posizione organizzativa di seconda fascia.

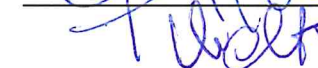
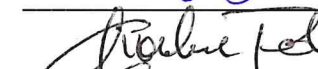
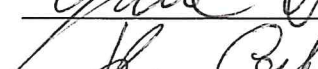
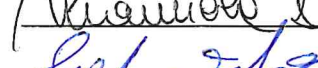
8. Alla progressione economica orizzontale per l'anno 2019 è destinato l'importo **Euro 983.764,62** della parte stabile del fondo, al fine di consentire la PEO al 50% degli aventi diritto, salvo diversa determinazione del MEF.
9. Per l'anno 2019 il finanziamento dell'indennità delle condizioni di lavoro art.70 bis CCNL 21/05/2018 è stabilito in **Euro 60.000,00**.
10. Per l'anno 2019 per il finanziamento dell'indennità destinata per specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21/05/2018) la somma di **Euro 350.000,00**.
11. Per l'anno 2019 per il finanziamento dell'indennità destinata per specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/05/2018) la somma di **Euro 220.000,00**.
12. Per l'anno 2019 per il finanziamento delle turnazioni è stanziata la somma pari ad **Euro 190.000,00**.
13. Per l'anno 2019 per il finanziamento della reperibilità è stanziata la somma pari ad **Euro 120.000,00**.

Letta, confermata e sottoscritta

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente	Dott. Bruno ZITO	
Componente	Dott. Filippo DE CELLO	
Componente	Avv. Sergio TASSONE	
Componente	Avv. Alessandro ROMEO	
Componente	Dott. Luciano Luigi ROSSI	

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI REGIONALI

CGIL FP	
CISL FP Calabria	
UIL FPL	
CSA	
RSU	
COORDINATORE RSU	
COORDINATORE RSU	
COORDINATORE RSU	
COORDINATORE RSU	
COORDINATORE RSU	
COORDINATORE RSU	
COORDINATORE RSU	
COORDINATORE RSU	
COORDINATORE RSU	
COORDINATORE RSU	

UIL FPL

DICHIARAZIONE A VERBALE ALLEGATA
AL CIDA 2018 DATA 4/10/2018

La UIL FPL prende atto della Costituzione del fondo risorse contrattazione integrative personale del comparto con la precisazione che Trattarsi di atto unilaterale di esclusiva competenza dell'Amministrazione regionale.

Tale quantificazione economica sembrerebbe non aver contemplato le possibilità di incremento consentito dalla legislazione vigente con un danno rilevante sugli emolumenti destinati ai dipendenti. A tal fine la scrivente O.S. stipula il CIDA con richiesta di modifiche del fondo e di recupero delle somme erroneamente non contemplate. In caso contrario ai dipendenti sarà consentito di avvalersi in ogni sede opportuna.

4/10/2018

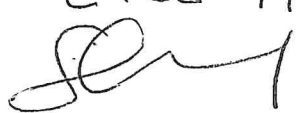
UIL FPL

Walter Bloise

E OO.SS. CGIL FP - CISL FP - UIL FPL, PUR SODISFATTE PER AVER SOTTOSCRITTO IL CIDA 2018, ESPRIMONO DISAPPUNTO PER IL MANCATO ACCORDO, IL RIFIUTO DALLA PARTE PUBBLICA DELLA RICHIESTA PER IL FINANZIAMENTO DEL NUOVO ISTITUTO CONTRATTUALE, PREVISTO DALLA LEGGE SULLE FUNZIONI LOCALI 2017-2019 DEL 21.05.2018 ART. 70 BIS DEFINITO "CONDIZIONI DI LAVORO".

SI RITIENE CHE TALE ISTITUTO DEBBA ESSERE PUNTO CENTRALE DEL SUCCESSIVO CIDA 2019 IN DISCUSSIONE IN DATA OBIETTIVA, FINANZIATO CON ALMENO € 60.000.

UIL FPL
R/c

CISL FP


CGIL FP


Allegato a
verbale
04.10.2019

DICHIARAZIONE DEL 10.12.2019

IL SINDACATO CSA-CISAL FA ESPRESSA RICHIESTA
ALLA STIPULA DEL CONTRATTO CIDA 2018-2020
RIPARTO RISORSE 2018 E RIPARTO RISORSE 2019,
CHE LA PEO 2019 SENGHA FATTA DIRETTAMENTE
"D'UFFICIO", VISTO CHE LE CARATTERISTICHE
RICHIESTE (ART. 21 CIDA 2018-2020) SONO
GIÀ IN POSSESSO DELL'AMMINISTRAZIONE,
AFFINCHÉ CI SIA UNO SVELLIMENTO
DELLE PROCEDURE.

CSA-CISAL 

Pierluigi
Luca De Vito

LA FP ~~CG~~ CGIL CHIEDE CHE VENGA RIPORTATO NEL
CONTRATTO DEFINITIVO TUTTE LE DICHIARAZIONI MESSE A
VERBALE NELL'IPOTESI DI CONTRATTO 2018/2019.

SI CHIEDE ALTRESI' DI UTILIZZARE LE ECONOMIE
CHE SI POTRANNO VERIFICARE DALLI ART. 23, COMMA 1,
"SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70 - QUINQUIES CCNL
21/05/2018", PER L'IMPLEMENTAZIONE DI ULTERIORI
UNITA' DI PERSONALE.

SI CHIEDE INOLTRE PER IL MEDESIMO ARTICOLO, COMMA 5,
DI UTILIZZARE LA SOMMA PREVISTA DI EURO 220.000,00
PER INTERO E DI SUPERARE, PERTANTO, IL NUMERO DI
UNITA' PREVISTO (UNA D, UNA C, UNA B PER CIASCUN SETTORE
VOA E VOT).

Catania 10.12.2018

Giuseppe Schifano

Manuela D'Onofrio

AB Me

UIZ FPL

- 1) In riferimento all'art 23 "indennità per specifiche responsabilità art 70 - quinquies CNL 21/05/2018" ed in particolare al c. 5 (€ 350) è necessario chiarire che la somma preventivata pari ad € 220.000,00 deve essere prevalente rispetto al contenuto del c. 7 che prevede di poterne riconoscere solo 3 in ogni settore. Tale aspetto costituisce pure palese incongruenza poiché 115 settori x 3 posizioni di responsabilità ammonterebbero a $345 \times 350 = € 120.750$ ovvero a circa 100.000 € in meno dell'ammontare prestabilito.

Si chiede pertanto di istituire porzioni di responsabilità pari all'ammontare dell'importo egualmente distribuite in ogni settore.

Allo stesso modo per quanto concerne il c. 1 in caso di carenza delle fotografie previste e dei profili si chiede di far prevalere comunque l'importo da assegnare e non il limite numerico di 3. Eventuali economie vengono assegnate

- 2) Si richiede altresì di allegare le precedenti dichiarazioni m1e2 relative al CIDA 2018 (PEO) e dichiarazione relativa al CIDA 2018 (costituzione fondo) che vengono confermate integralmente sollecitando la pubblicazione immediata del bando PEO 2019

10/12/2019

UIZ FPL

Le Segretarie Regionali
Wolter Blone