



P.O. 05-12-19

RSU

Rappresentanza Sindacale Unitaria
Dipendenti Giunta Regionale Calabria



Ai Dipendenti e Dirigenti della Giunta Regionale
c/o bacheca sindacale informatica

e p. c.

Al Presidente della Giunta Regionale: On. Mario Oliverio
Pec: presidente@pec.regione.calabria.it
e mail : mario.oliverio@regione.calabria.it

All'Assessore al Bilancio e alle Politiche del Personale: Mariateresa Fragomeni
e mail: mt.fragomeni@regione.calabria.it

**Al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane,
Giunta Regionale Regione Calabria :**
Dirigente Generale: Dott. Bruno Zito
Pec: dipartimento.organizzazionepersonale@pec.regione.calabria.it

Settore Gestione Giuridica del Personale
Dirigente: Avv. Alessandro Romeo
pec: giuridica.personale@pec.regione.calabria.it



Settore Affari Generali, Giuridici ed Economici - Contenzioso
Dirigente: Avv. Sergio Tassone
pec: agge.personale@pec.regione.calabria.it

Alle

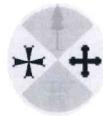
Organizzazioni Sindacali
Loro Sedi

OGGETTO: RSU UIL - Natale è per tutti, ma non per noi Dipendenti.

Gli occhi sempre puntati all'esterno, disconoscendo circa 2000 padri e madri di famiglia.

E' sempre più evidente come il preminente interesse di questa Giunta, in materia di politiche del personale, sia rivolto all'immissione in ruolo di nuove figure (necessarie ?) professionali. Ma una ineludibile considerazione si impone impetuosamente nella coscienza di tutti coloro che, quotidianamente vivono il pianeta "Regione Calabria" ovvero che se da un lato è vero che viviamo in una terra dove le opportunità di lavoro sono poche, risulta altrettanto indubbio che nella Pubblica Amministrazione si accede per concorso pubblico.

Ben venga la Legge Madia nei limiti in cui sta contribuendo alla risoluzione del precariato soprattutto per talune figure, ad esempio i precari della sanità, che, finalmente possono guardare ad



RSU

Rappresentanza Sindacale Unitaria
Dipendenti Giunta Regionale Calabria

un futuro meno incerto.

Altro ragionamento va dipanato a favore di tutte le altre categorie di soggetti che precari non sono in considerazione del fatto che gli stessi (Stagisti, borsisti e chi più né ha più ne metta) si ritrovano a vivere un'esperienza professionale che, a seguito dei dovuti step legislativi e procedurali ergo CONCORSI PUBBLICI, potranno legittimamente aspirare a partecipare, a parità di condizioni con tutti i bravi professionisti esterni alla P.A. di partecipare a pubbliche selezioni dando definitiva prova di un riuscito e proficuo percorso formativo.

Per converso sarebbe assurdo e di difficile percezione comprendere le motivazioni sotteste ad una inspiegabile, inopportuna e, forse, illegittima, contrattualizzazione del tutto contraria ai principi di parità di trattamento tanto agognati dai padri costituenti. Vero è, infatti, che i compensi mensili percepiti da tali soggetti (che precari non sono) sicuramente superano quelli di un dipendente regionale. Nefasto per l'attuale Giunta regionale si rivelerebbe, pertanto, il tentativo di forzare la mano procedendo con il formalizzare contratti nella più assoluta incertezza legislativa ed in un periodo in cui il numero dei "senza lavoro" è destinato a crescere ancora.

Le voci strisciante, che lascerebbero intendere una contrattualizzazione per 12 mesi del popolo degli Stagisti, dei Masterizzati e di altre atipiche figure, andrebbe, altresì a precludere ogni minima possibilità di crescita per il personale interno, in alcuni casi tipicamente precario!.

E' ora di dire basta, il personale regionale non né può più più.

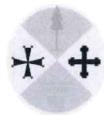
Ringraziamo l'Assessore Fragomeni, anche se un atto dovuto (ha fatto solo il proprio dovere), per aver portato in Giunta una delibera, pare bloccata in Segreteria di Giunta, ed aver consentito di fare un passo avanti per l'approvazione definitiva dei CIDA 2018 e 2019.

Ovviamente non la ringraziamo per le delibere del Fabbisogno del Personale, poiché si è pensato bene rivolgere gli occhi al fabbisogno di pochi intimi provenienti dall'esterno, continuando a privare il personale interno di una possibile crescita.

Progressioni Verticali? neanche a parlarne l'indirizzo politico per questa voce è importantissimo o meglio lo era, essendo ormai finita la legislatura, e le Progressioni Orizzontali ? 2018 perse e 2019 ? vedremo speriamo in Babbo Natale.

Non si vuole creare allarmismi, ma chiediamo a gran voce l'IMMEDIATA convocazione della Delegazione Trattante per la sottoscrizione definitiva dei Cida 2018 e 2019, non perdiamo altro tempo.

Un ultimo ringraziamento, ma non per ordine di importanza, è dovuto anche all'Assessore al Lavoro Angela Robbe, alla quale con il pensiero rivolto ai tanti disoccupati presenti all'esterno del Pianeta Regione, ai lavoratori ex LPU ed LSU, Legge 28 e Legge 1, e fermo restando il grande impegno profuso per la risoluzione di tanti problemi, rivolgiamo alcune semplici domande :



RSU

Rappresentanza Sindacale Unitaria
Dipendenti Giunta Regionale Calabria

- 1) Risponde al vero la volontà di formalizzare per 12 mesi i soggetti meglio noti come Stagisti, Borsisti, Masterizzati ecc ?
- 2) E' vero che la proroga dei contratti agli Stagisti, Borsisti, ecc..., a volte con curriculum da primi della classe, pare sia garantita con risorse provenienti dal Ministero è destinate ai CPI ?
- 3) Se, per assurdo, ciò dovesse rispondere al vero, gli stessi saranno destinati a lavorare fisicamente presso i Centri per l'impiego già saturi ?
- 4) Ed ancora, agli stessi Stagisti, Borsisti, ecc saranno parificati i colleghi della Legge 28 per i quali sarà di certo consentita l'integrazione oraria a 36 ore, pare con gli stessi fondi provenienti dal Ministero?
- 5) I su richiamati fondi ministeriali sono destinati a potenziare le attività dei Centri per l'impiego, già saturi di personale, o a foraggiare nuovi contratti ?
- 6) Si ha assoluta certezza circa il lineare oltre che, vincolato, utilizzo di detti fondi anche sotto il profilo della tutela del bilancio pubblico?
- 6) quali sono le politiche a favore delle professionalità già presenti nei Centri per l'impiego ?
- 7) Tali soggetti atipici, Stagisti, Borsisti, Masterizzati ecc, troveranno posto nei locali della già sovraffollata Cittadella?
- 8) E che fine faranno i colleghi della legge 28 ai quali è stata consentita l'integrazione oraria come già detto con gli stessi fondi?

Noi come RSU della UIL FPL, al fianco della Segreteria Regionale, VIGILEREMO, perchè stanchi di assistere a treni carichi di figure esterne, che vanno ad occupare con manovre occulte i ruoli giuridici dei dipendenti regionali, fermi da decenni nella loro Categoria.

Continueremo a seguire i lavori, ed a lottare contro le ingiustizie e per il raggiungimento dei nostri diritti evitando compromessi e contentini.

Si chiede la pubblicazione sulla bacheca sindacale.

Cordialità

Catanzaro 05 Dicembre 2019

RSU UIL FPL

RIGOLI Michele