

la Commissione, dopo una breve discussione e condivisione, stabilisce che i lavori, tenuto conto di quanto riportato nell'avviso e nell'Allegato "A" al suddetto decreto dirigenziale N°. 8271 del 10/07/2019, seguano il seguente Ordine:

- 1) Determinazione dei criteri di massima e generali per la valutazione dei curriculum (max 25 punti).
- 2) Determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione dei colloqui (max 35 punti).
- 3) Valutazione dei titoli prodotti o rinvenibili dai curriculum e formulazione della graduatoria dei candidati che conseguono nella valutazione un punteggio per l'ammissione ai colloqui almeno pari a 20/25, per come stabilito all' art. 7 dell'Avviso.
- 4) Svolgimento dei colloqui, valutazione minima di 28/35.
- 5) Formulazione della graduatoria finale dei candidati dichiarati idonei, ottenuta dalla sommatoria del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli (minimo 20/25) e da quello conseguito nel colloquio (minimo 28/35).

Valutazione del curriculum (fino a un massimo di punti 25)

Il curriculum professionale, è valutato dalla Commissione esaminatrice, sulla base dei seguenti criteri generali:

- a) profilo professionale e/o qualifica posseduta e/o mansioni svolte presso l'Ente di appartenenza: nell'ambito del rapporto di lavoro a tempo pieno determinato - indeterminato (parametrato al part-time), sarà effettuata la seguente valutazione **max 14 punti**:

per ogni anno/frazione analogo Profilo Professionale stessa categoria (D)	PUNTI 1
per ogni anno/frazione analogo profilo Professionale altra categoria (C)	PUNTI 0.50
per ogni anno/frazione altro profilo Professionale stessa categoria (D)	PUNTI 0.25
per ogni anno/frazione altro profilo Professionale altra categoria (C)	PUNTI 0.10

- b) incarichi ricoperti attinenti al profilo richiesto (**max 3**) **punti**:

Incarico Dirigenziale esterno , incarico di Direzione apicale di responsabilità di servizio, Incarico di P.O./A.P. - specifiche responsabilità - amministratore e/o cariche direttive presso Enti Pubblici o strumentali , anche frazionati e non consecutivi, per ogni anno PUNTI 1
per ciascun altro incarico differente dei precedenti PUNTI 0.50

- c) Esperienza lavorativa (**max 1**) **punto**:

Utilizzo di applicativi informatici di gestione: Contabile, Bilancio, Amministrativi e Personale. PUNTI 1	
---	--

- d) titolo di studio posseduto ed eventuali ulteriori titoli dichiarati (**max 4**) **punti**:

altra Laurea - Dottorato PUNTI 4
Master 2° livello PUNTI 3

W
hi
St
el

Master 1° livello PUNTI 2
abilitazione all'esercizio delle professioni / Avvocati - Commercialista- revisori: PUNTI 2 per ciascun titolo;

- e) livello di conoscenza dei programmi informatici e di una lingua straniera: PUNTO 0,50 per ciascun titolo **(max 1) PUNTO;**
- f) formazione specifica : Corsi di formazione , 0,50 PUNTI per ogni corso specifico **(max 1) PUNTO;**
- g) ulteriori elementi aggiuntivi risultanti dal curriculum professionale inerente al profilo professionale non valutati nei precedenti punti **(max 1) PUNTO.**

La valutazione dei titoli avverrà attraverso la compilazione per ciascun candidato di una scheda debitamente sottoscritta dalla commissione e dal segretario, che riproduce secondo un modello tipo personalizzato quando sopra stabilito **(allegato "B")**.

Valutazione del colloquio (fino a un massimo di punti 35)

Per come stabilito dall'Avviso la Commissione esprime la propria valutazione in trentacinquesimi.

Il colloquio anche di tipo psico-attitudinale è volto ad approfondire le esperienze lavorative e l'aspetto motivazionale del candidato per verificarne la congruenza con le caratteristiche richieste dall'Ente in relazione al profilo da ricoprire, nonché ad accertare le competenze professionali indicate nel curriculum, mediante approfondimenti in ambito di contabilità, contrattazione, rapporti di lavoro, nozioni appalti pubblici, legislazione regionale in materia di bilancio.

Per quanto attiene ai colloqui di idoneità la commissione stabilisce quanto segue:

- I candidati ammessi a seguito della valutazione dei titoli, saranno convocati e contestualmente informati del punteggio conseguito tramite comunicazione a mezzo PEC o e-mail, come indicato sulla domanda.
- Il calendario sarà comunque reso noto mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente all'indirizzo: <http://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento3>, giusto art. 7 dell'Avviso.

È collocato nella graduatoria il candidato che ottiene nel colloquio una valutazione minima di 28/35. Qualora il candidato non dovesse conseguire il punteggio minimo previsto al colloquio, la valutazione dei titoli resterà priva di ogni effetto.

Letto, confermato e sottoscritto.

D.ssa Raffaella Starace : Presidente

Dr Luciano Luigi Rossi : Componente

Dr Michele Stefanizzi : Componente

Sig. Domenico Perri : Segretario