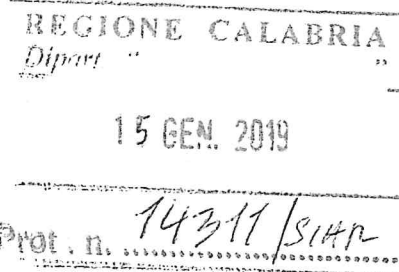




**Gruppo Aziendale UIL FPL
Regione Calabria**



**Al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane,
Giunta Regionale Regione Calabria:**

Dirigente Generale: Dott. Bruno Zito

Pec: dipartimento.organizzazionepersonale@pec.regione.calabria.it

Settore Gestione Giuridica del Personale

Dirigente: dott. Sergio Tassone

Pec: giuridica.personale@pec.regione.calabria.it

Settore Affari Generali, giuridici ed Economici - Contenzioso

Dirigente: dott.ssa. Roberta Cardamone

Pec: agge.personale@pec.regione.calabria.it

Settore Gestione Economica del Personale

Dirigente dott. Luciano Luigi rossi

PEC: economica.personale@pec.regione.calabria.it

**All'Assessore al Bilancio e alle Politiche
del Personale:** Mariateresa Fragomeni

mail: mt.fragomeni@regione.calabria.it

e p.c. Al Presidente della Giunta Regionale: On. Mario Oliverio

Pec: presidente@pec.regione.calabria.it

**Ai Dipendenti di area comparto e dirigenza
della Giunta Regionale**

c/o bacheca sindacale informatica

Oggetto: Richiesta sospensione di ogni avviso pubblico (sia del comparto che della dirigenza) che abbia ripercussioni sulla spesa del personale 2019, senza preventiva approvazione del PTFP 2019-2021 e relativo piano assunzionale 2019.

La scrivente Organizzazione sindacale richiama integralmente il contenuto della propria nota depositata nel corso della riunione del 11.6.2018 sulla "proposta di piano assunzionale 2018 e modifica alla programmazione triennale 2017-2019" prospettata dalla parte pubblica ai sindacati.

Già in tale nota si:

- evidenziavano forti perplessità sul reclutamento speciale transitorio ex D.Lgs 75/2017 art. 20 C. 2 in assenza dell'esito della ricognizione (a quella data avviata ma mai pervenuta ad istruttoria) dei contratti di lavoro flessibile da parte del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;
- esprimeva parere fortemente negativo all'ipotesi di fabbisogno (poi approvata con DGR n. 250 del 14.6.2018) nella parte in cui risultava privo della previsione di reclutamento speciale prevista dall'art. 22 c. 15 D.Lgs 75/2017 che avrebbe consentito nei limiti del 20% "procedure selettive per progressioni tra le aree riservate al personale di ruolo";
- condannava duramente l'ipotesi scellerata relativa al piano assunzionale 2018 della dirigenza, nella parte in cui si continuavano a prevedere assunzioni fiduciarie esterne con aggravio di spesa oltre che una palese inopportunità.

La proposta di fabbisogno illustrata ai sindacati era pertanto ritenuta dalla UIL FPL (con le dovute eccezioni), sia per l'area del comparto che per l'area della dirigenza, non adeguata alle esigenze della Regione e alle aspettative sindacali in materia di una corretta e lungimirante programmazione del personale. Le richieste di voler rettificare il piano rimanevano tuttavia in gran parte inascoltate, cosicché in data 14 giugno 2018 lo stesso piano veniva approvato dalla Giunta Regionale.

E' opportuno ricordare che ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001 **tutti gli anni**, gli enti devono adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP).

Ai sensi del comma 6 della medesima norma *"Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale"*.

Ai sensi dell'art. 22 del d.lgs. 75/2017 *"In sede di **prima applicazione**, il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal presente decreto, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo"*. Ora, poiché le Linee di indirizzo sono state pubblicate il 27 luglio scorso, dal 24 settembre 2018 è di fatto scattato l'obbligo di approvazione del PTFP, pena il divieto di assunzione.

La Regione per il 2018 ha evidentemente potuto usufruire della deroga che consentiva agli Enti di operare, con la norma previgente, nelle more della pubblicazione delle linee di indirizzo.

Il superamento del concetto di dotazione organica teorica secondo i nuovi indirizzi contenuti nel Decreto del Ministero della pubblica Amministrazione 8 maggio 2018 (GURI n. 173/2018) è evidente che avrà un diretto impatto sulle assunzioni per il 2019 e per gli anni a venire.

Le linee di indirizzo sul fabbisogno del personale chiariscono che nel PTFP le pubbliche amministrazioni dovranno determinare in concreto la *"nuova dotazione organica finanziaria"*, quest'ultima sarà data dalla *"somma della spesa del personale in servizio e delle facoltà assunzionali consentite dalla legislazione vigente..."*

In un passaggio delle linee di indirizzo viene affermato che il PTFP deve poi indicare sempre nello spirito del miglior utilizzo delle risorse, eventuali progressioni tra le aree o le categorie al personale in servizio. A tal proposito la stessa Corte dei Conti ha chiarito che entra a far parte della spesa ogni compenso corrisposto ai propri lavoratori, compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazioni di lavoro, contratti a tempo determinato sia del comparto che nella dirigenza.

Ciò posto, tale piano (PTFP) evidentemente dovrà essere preceduto, unitamente ad una seria fase di consultazione con le parti sindacali, da tutti gli atti propedeutici previsti dalla legislazione vigente (certificazione del rispetto della spesa complessiva in materia di personale, degli spazi finanziari contemplati dal turn-over da destinare alle assunzioni, atti connessi al bilancio, piano delle azioni positive, parere dei revisori dei conti, ecc.) al fine di evitare che eventuali assunzioni di personale a qualunque titolo siano considerate nulle in assenza del PTFP per l'anno 2019-2021 e relativo piano assunzionale 2019.

Tenuto conto che già per il 2018 la UIL FPL aveva, tra l'altro, esplicitamente richiesto l'attivazione delle procedure selettive per progressioni tra le aree riservate al personale di ruolo (consentite nel triennio 2018-2020) per il personale del comparto, si ribadisce la necessità di sospendere ogni avviso pubblico (**sia del comparto che della dirigenza**) che abbia ripercussioni sulla spesa del personale 2019, senza preventiva approvazione (previa partecipazione sindacale) del PTFP 2019-2021 e relativo piano assunzionale 2019.

Si ribadisce sin d'ora che priorità della scrivente organizzazione in materia di fabbisogno del personale e' portare a compimento il processo di riqualificazione dei dipendenti del comparto per come previsto dall'art. 22 c. 15 del D.Lgs, unitamente a corrette stabilizzazioni di personale ai sensi del comma 2 dell'art. 20 che non assumano la veste di una farsa dal finale già scritto.

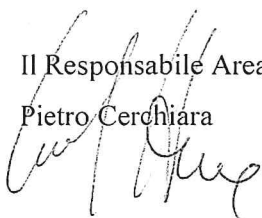
Si richiede la pubblicazione nella bacheca sindacale informatica dell'Ente

Cordialmente

Catanzaro 15.01.2019

Il Responsabile Area Dirigenza

Pietro Cerchiara



Il Segretario Responsabile GAU

Walter R.E. Bloise



UILFPL Calabria e Capoluogo

Via G. Crispi n°117 Catanzaro Cap. 88100

Email: calabria@uifpl.it - segreteriaregionale@pec.uifplcalabria.it