



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 10/09/2024

Numero Registro Dipartimento 907

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 12669 DEL 11/09/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Stabilizzazione del rapporto di lavoro del dipendente Massimo Mercuri ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Regionale n. 317 adottata nella seduta del 21 giugno 2024 ed avente ad oggetto *“Rideterminazione dotazione organica. Approvazione programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2024-2026. Piano assunzionale 2024”* è stato approvato il Piano Assunzionale 2024, il quale all'allegato 1, prevede, tra l'altro, l'assunzione ex DI n.13/2023, convertito in legge 41/2023 (Agenzia di Coesione) di n. 1 unità lavorativa appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario Amministrativo;
- con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento *“Organizzazione, Risorse Umane”* n. 10402 del 22 luglio 2024, in attuazione di quanto previsto dalla suddetta deliberazione;
- è stato approvato l'avviso pubblico per la stabilizzazione (ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41), a tempo indeterminato e pieno, Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, profilo Funzionario Amministrativo, di n. 1 unità lavorativa in servizio a tempo determinato presso la Regione Calabria in qualità di vincitore del *“Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III- F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. N. 27 DEL 06.04.2021)”*;
- sono stati nominati componenti della Commissione di valutazione, nelle persone del dott. Maurizio Nicolai Dirigente Generale del Dipartimento *“Programmazione Unitaria”*, dott. Francesco Venneri, Dirigente dell'UOA *“Coordinamento dei Programmi – Progetti Strategici e dott.ssa Eleonora Valeriano, funzionario in servizio presso predetto Dipartimento;*
- alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione, è pervenuta n. 1 domanda e segnatamente quella presentata dal dott. Massimo Mercuri;
- con verbale n. 01 del 2 agosto 2024 la Commissione di valutazione ha disposto l'ammissione al colloquio di idoneità, previsto in data 7 agosto 2024, del candidato sopra indicato e con successivo verbale n. 02 del 7 agosto 2024 all'esito del colloquio prescritto dall'art. 7 dell'avviso di stabilizzazione, ne ha dichiarato l'idoneità;

RITENUTO di dovere prendere atto del giudizio di idoneità formulato nei confronti del candidato Massimo Mercuri dalla Commissione di valutazione all'esito del colloquio svoltosi in data 7 agosto 2024, giusto verbale n. 2 di pari data e, per l'effetto, procedere alla stabilizzazione, ai sensi ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, del rapporto di lavoro in essere tra il suddetto e la Regione Calabria;

RILEVATO che, giusta deliberazione di Giunta Regionale n. 317 del 21 giugno 2024, le assunzioni delle unità lavorative interessate allo scorrimento della graduatoria trovano copertura finanziaria sui capitoli di spesa U9011001401, U9011001402, U901100140;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022, art. 24, comma 1, il quale dispone: *“Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali di lavoro e dal presente contratto collettivo, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno costituisce la forma ordinaria di rapporto di lavoro per tutte le amministrazioni del comparto”*;

DATO ATTO che, il presente provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio

– procedimentale ed è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023;

VISTI:

- l'art. 97 della Costituzione;
- il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni”;
- il D.P.R. 3 maggio 1957, n. 686 concernente *“Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3”*;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 concernente il *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- la D.G.R. n. 578 del 26 ottobre 2023, nonché la circolare prot. n. 567361/2023 del Segretariato Generale avente ad oggetto: *“Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024”*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026”*, come successivamente rimodulato con deliberazione di G. R. n. 444 del 12 agosto 2024, recante ad oggetto *“DGR. N. 29/2024 (Approvazione Piano Integrato di attività e organizzazione 2024/2026) - modifica ed integrazione”*;
- la D.G.R. n. 405 del 10 agosto 2023 avente ad oggetto *“Approvazione nuovi profili professionali del personale del Comparto”*;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”*, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;

- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n.56, recante “*Legge di stabilità regionale 2024*” (BURC n.279 del 27/12/2023);
- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n. 57, recante “*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026*” (BURC n. 279 del 27/12/2023);
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.779 del 28/12/2023, recante ad oggetto “*Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (artt.11e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n.118)*”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.780 del 28/12/2023 recante “*Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (art.39, c.10, D.lgs. 23/6/2011, n.118)*”;
- la Delibera del Consiglio regionale della Calabria n.240 del 5 dicembre 2023, avente ad oggetto: “*Approvazione del bilancio consolidato dell’anno 2022 della Regione Calabria (articolo 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118)*”.
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3*”, come da ultimo modificata con D.G.R. n. 759 del 28 dicembre 2023;
- il D.D.G. n. 16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: “*Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12*”;
- la D.G.R. n. 652 del 10 dicembre 2022 e il conseguente D.P.G.R. n. 132 del 23 dicembre 2022, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane alla dott.ssa Marina Petrolo;
- il DDG n. 9374 del 2 luglio 2024 con il quale è stato prorogato all’Avv. Roberta Cardamone l’incarico di direzione ad interim del Settore Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali, di cui al DDG n. 9492 del 04 luglio 2023;
- il DDG n. 9508 del 05 luglio 2023, con il quale è stato conferito al dott. Giampaolo Cristiano l’incarico di elevata qualificazione, di 3° livello, denominata “*Concorsi e procedure selettive*”;
- la nota prot. n. 438069 del 3 luglio 2024 avente ad oggetto: “*Responsabilità procedimenti*” con la quale è stato individuato, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell’elevata qualificazione assegnata, il dipendente Giampaolo Cristiano;

DECRETA

1) DI PRENDERE ATTO del giudizio di idoneità formulato nei confronti del candidato Massimo Mercuri dalla Commissione di valutazione nominata con DDG n. 10402 del 22 luglio 2024, all’esito del colloquio svoltosi in data 7 agosto 2024, giusto verbale n. 2 di pari data redatto dalla predetta Commissione;

2) DI PROCEDERE, per l’effetto, ai sensi ai sensi dell’art. 50, comma 17 bis decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, alla stabilizzazione del rapporto di lavoro in essere tra il dott. Massimo Mercuri e la Regione Calabria mediante la costituzione, sulla base di apposito contratto individuale di lavoro, di un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, profilo professionale di “Funzionario Amministrativo”;

3) DI DEMANDARE al competente ufficio del Settore Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali, la predisposizione del contratto individuale di lavoro con il dott. Massimo Mercuri, fermo restando l’accertamento, anche successivo alla stipula del contratto di lavoro, del possesso dei requisiti previsti dall’avviso pubblico approvato con DDG n. 10402 del 22 luglio 2024;

4) DI DARE ATTO che l’assunzione trova copertura finanziaria sui capitoli di spesa U9011001401, U9011001402, U9011001403;

5) DI NOTIFICARE il presente provvedimento al dott. Massimo Mercuri, al Settore Economico e Previdenziale e al Dipartimento Programmazione Unitaria;

5) DI DISPORRE la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

6) DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

7) DI DARE ATTO che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Calabria - Catanzaro entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione sul BURC ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giampaolo Cristiano
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

Roberta Cardamone
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Marina Petrolo
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 907 del 10/09/2024

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO Stabilizzazione del rapporto di lavoro del dipendente Massimo Mercuri ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 11/09/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)