



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 19/11/2024

Numero Registro Dipartimento 1191

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 16299 DEL 20/11/2024

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Progressioni economiche all'interno dell'Area degli Operatori – Approvazione della graduatoria definitiva e dell'elenco dei dipendenti vincitori della selezione aventi diritto all'attribuzione del differenziale stipendiale.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO:

il decreto del dirigente generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 10053 del 15 luglio 2024 con il quale è stata approvata la graduatoria provvisoria delle progressioni economiche per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'Area degli Operatori;

RILEVATO che, nel termine di cui all'articolo 7, comma 3, dell'avviso di selezione approvato con decreto del dirigente generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 20458 del 29 dicembre 2023, non sono pervenuti ricorsi avverso la graduatoria provvisoria;

RITENUTO di dovere approvare la graduatoria definitiva delle progressioni economiche per l'Area degli Operatori per l'anno 2023 nonché l'elenco dei dipendenti vincitori della selezione aventi diritto all'attribuzione del differenziale stipendiale;

DATO ATTO che, il presente provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale ed è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023 e n. 567361 del 19 dicembre 2023;

VISTI:

- l'art. 97 della Costituzione;
- il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni”;
- il D.P.R. 3 maggio 1957, n. 686 concernente “*Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3*”;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 concernente il “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

- la D.G.R. n. 578 del 26 ottobre 2023, nonché la circolare prot. n. 567361/2023 del Segretariato Generale avente ad oggetto: *“Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024”*;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026”* come modificata e integrata con deliberazione di Giunta Regionale n. 444 del 12 agosto 2024 e con deliberazione di Giunta regionale n. 571 del 24 ottobre 2024;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale del personale del comparto della Giunta Regionale - Parte normativa 2023-2025, sottoscritto in data 20 luglio 2023;
- la D.G.R. n. 405 del 10 agosto 2023 avente ad oggetto *“Approvazione nuovi profili professionali del personale del Comparto”*;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”*, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;
- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n.56, recante *“Legge di stabilità regionale 2024”* (BURC n.279 del 27/12/2023);
- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n. 57, recante *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026”* (BURC n. 279 del 27/12/2023);
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.779 del 28/12/2023, recante ad oggetto *“Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (artt.11e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n.118)”*;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.780 del 28/12/2023 recante *“Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (art.39, c.10, D.lgs. 23/6/2011, n.118)”*;
- la delibera del Consiglio Regionale della Calabria n. 327 del 22 ottobre 2024, avente ad oggetto *“Approvazione del bilancio consolidato dell’anno 2023 della Regione Calabria (articolo 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118)”*
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: *“Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3, come da ultimo modificata con deliberazione n. 759 del 28 dicembre 2023 e con deliberazione n. 572 del 24 ottobre 2024;*
- il D.D.G. n. 16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: *“Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12”*;
- la D.G.R. n. 652 del 10 dicembre 2022 e il conseguente D.P.G.R. n. 132 del 23 dicembre 2022, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane alla dott.ssa Marina Petrolo;
- il DDG n. 9374 del 2 luglio 2024 con il quale è stato prorogato all’Avv. Roberta Cardamone l’incarico di direzione ad interim del Settore Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali, di cui al DDG n. 9492 del 04 luglio 2023;
- il DDG n. 9508 del 05 luglio 2023, con il quale è stato conferito al dott. Giampaolo Cristiano l’incarico di elevata qualificazione, di 3° livello, denominata *“Concorsi e procedure selettive”*;
- la nota prot. n. 438069 del 03 luglio 2024 avente ad oggetto: *“Responsabilità procedimenti”* con la quale è stato individuato, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell’elevata qualificazione assegnata, il dipendente Giampaolo Cristiano;

DECRETA

1) DI APPROVARE la graduatoria definitiva delle progressioni economiche per l’Area degli Operatori per l’anno 2023 nonché l’elenco dei dipendenti vincitori della selezione aventi diritto all’attribuzione del differenziale stipendiale nella misura stabilita dal CCNL relativo al personale del comparto

Funzioni Locali 16 novembre 2022, che, allegati al presente provvedimento, ne formano parte integrante e sostanziale;

2) DI PRECISARE che la progressione economica oggetto del presente provvedimento è attribuita in favore degli aventi diritto a decorrere dal 1° gennaio 2023, atteso che, ai sensi dell'articolo 14, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, la progressione economica è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo e che il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) del personale del comparto della Giunta regionale – parte normativa 2023-2025, è stato sottoscritto in via definitiva il 20 luglio 2023.

3) DI DARE ATTO che la spesa per le progressioni economiche grava sui capitoli U0100311901 e U9150300102 del vigente bilancio di previsione.

4) DI DISPORRE la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

5) DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

6) DI DARE ATTO che avverso il presente decreto è ammesso ricorso al giudice ordinario competente per territorio nei termini di legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Giampaolo Cristiano
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
Roberta Cardamone
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Marina Petrolo
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1191 del 19/11/2024

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO Progressioni economiche all'interno dell'Area degli Operatori – Approvazione della graduatoria definitiva e dell'elenco dei dipendenti vincitori della selezione aventi diritto all'attribuzione del differenziale stipendiale.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 20/11/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

Dati identificativi candidato			Dati identificativi pratica		CONCORSO	REQUISITI DI AMMISSIONE					VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ULTIMO TRIENNIO															ESPERIENZA PROFESSIONALE			COMPETENZE PROFESSIONALI						PUNTEGGIO															
Codice identificativo	Cognome	Nome	Data invio	Stato		AREA	OPENDENTE DI RUOLO A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO ALLA CASA DEL 01/01/2023	DATA ULTIMA PROVA ATTRIBUITA	N. ANNI	Domanda secondo modello	Inviate con PEC	Domanda sottoscritta	EX CATEGORIA	ANNO PERFORMANCE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	Scheda 1	Mei	Scheda 2	Mei	1° VALUTAZIONE ANNUALE PERFORMANCE	ANNO PERFORMANCE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	Scheda 1	Mei	Scheda 2	Mei	2° VALUTAZIONE ANNUALE PERFORMANCE	ANNO PERFORMANCE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	Scheda 1	Mei	Scheda 2	Mei	3° VALUTAZIONE ANNUALE PERFORMANCE	Totale valutazioni	Media valutazione triennale	Punteggio relativo alla performance ultimo triennio	DA	A	N. ANNI DI PERMANENZA NEL PROFILO	PUNTEGGIO ESPERIENZA MATURETA' NELL'AREA DI PROVENIENZA	NUMERO ATTESTAZIONI DI FREQUENZA CORSI DI FORMAZIONE ATTINENTI AL PROFILO RICHIESTO	PUNTEGGIO ATTESTAZIONI DI FREQUENZA CORSI DI FORMAZIONE ATTINENTI AL PROFILO RICHIESTO	NUMERO CERTIFICAZIONI INFORMATICHE E LINGUISTICHE	PUNTEGGIO CERTIFICAZIONI INFORMATICHE E LINGUISTICHE	NUMERO INCARICHI DISCIPLINARI (ART. 34)	PUNTEGGIO INCARICHI ART. 34	COMPETENZE PROFESSIONALI	PARZIALE	3%
1	3006	ARECCHI	MARIA	29/01/2024	AMMESSA	AREA DEGLI OPERATORI	SI	01/01/2019	4	SI	SI	SI	A	2020	97,970	97,970	12		97,970	2021	98,140	98,14	12		98,140	2022	98,138	98,140	12		98,138	294,340	98,083	49,041	19/04/2001	12/02/2024	22,83	40,00	>4	4,00		0,00	1	1,00	5,00	94,041	0,000	94,041		
2	3001	COSTA	DANIELE	12/02/2024	AMMESSA	AREA DEGLI OPERATORI	SI	01/01/2020	3	SI	SI	SI	A	2020	97,970	96,270	12		96,270	2021	98,140	96,440	12		96,440	2022	98,138	98,138	12		98,138	292,240	96,989	48,475	03/08/2009	12/02/2024	14,54	40,00	>4	4,00		0,00	0,00	4,00	92,475	0,000	92,475			
3	3002	LAVILLA	ANTONIO	05/02/2024	AMMESSA	AREA DEGLI OPERATORI	SI	01/01/2019	4	SI	SI	SI	A	2020	97,970	97,970	12		97,970	2021	98,140	98,15	12		98,140	2022	98,138	94,000	12		94,000	290,110	94,703	48,352	04/01/2013	12/02/2024	11,11	40,00	2	2,00		0,00	1	1,00	3,00	91,352	0,000	91,352		
4	3003	ALVARO	PAOLO GIUSEPPE	08/02/2024	AMMESSA	AREA DEGLI OPERATORI	SI	01/01/2021	2	SI	SI	SI	A	2020	97,970	97,970	12		97,970	2021	98,140	98,140	12		98,140	2022	98,138	98,138	12		98,138	294,240	98,083	49,041	15/09/2010	12/02/2024	13,42	40,00	1	1,00		0,00	0,00	1,00	90,041	0,000	90,041			
5	3004	OMISSIS	OMISSIS	12/02/2024	AMMESSA	AREA DEGLI OPERATORI	SI	01/01/2021	2	SI	SI	SI	A	2020	97,970	97,120	12		97,120	2021	98,140	97,290	12		97,290	2022	98,138	98,138	12		98,138	292,540	97,816	48,758	01/10/2008	12/02/2024	15,38	40,00	1	1,00		0,00	0,00	1,00	89,758	0,000	89,758			
6	3005	OMISSIS	OMISSIS	05/02/2024	AMMESSA	AREA DEGLI OPERATORI	SI	01/01/2021	2	SI	SI	SI	A	2020	97,970	91,970	12		91,970	2021	98,140	96,14	12		96,140	2022	98,138	98,140	12		98,138	286,240	94,816	47,708	31/12/2014	12/02/2024	9,12	36,49	>4	4,00	1	1,00		0,00	5,00	89,201	0,000	89,201		

ELENCO VINCITORI AVENTI DIRITTO ALL' ATTRIBUZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE

Dati identificativi candidato			Dati identificativi pratica		CONCORSO	REQUISITI DI AMMISSIONE				VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ULTIMO TRIENNIO														ESPERIENZA PROFESSIONALE			COMPETENZE PROFESSIONALI						PUNTEGGIO																	
Codice identificativo	Cognome	Nome	Data invio	Stato		AREA	DEPENDENTE DI RUOLO O A TEMPO INDETERMINATO IN DIPENDENZA ALLA DATA DEL 01/01/2022	DATA ULTIMA PER ATTRIBUITA	N. ANNI	Domanda secondo modello	Invia con PEC	Domanda sottoscritta	EX CATEGORIA	ANNO PERFORMANCE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	Scheda 1	Mesi	Scheda 2	Mesi	1° VALUTAZIONE ANNUALE	ANNO PERFORMANCE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	Scheda 1	Mesi	Scheda 2	Mesi	2° VALUTAZIONE ANNUALE	ANNO PERFORMANCE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	Scheda 1	Mesi	Scheda 2	Mesi	3° VALUTAZIONE ANNUALE	Totale valutazioni	Media valutazione triennale	Punteggio relativo alla performance ultimo triennio	DA	A	N. ANNI DI PERMANENZA NEL PROFILO	PUNTEGGIO ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA	NUMERO ATTESTAZIONI DI FREQUENZA CORSI DI FORMAZIONE ATTINENTI AL PROFILO RICHIESTO	PUNTEGGIO ATTESTAZIONI DI FREQUENZA CORSI DI FORMAZIONE ATTINENTI AL PROFILO RICHIESTO	NUMERO CERTIFICAZIONI INFORMATICHE E LINGUISTICHE	PUNTEGGIO CERTIFICAZIONI INFORMATICHE E LINGUISTICHE	NUMERO INCARICHI DI SPERIMENTAZIONE PROFESSIONALE ART. 64	PUNTEGGIO INCARICHI ART. 64	COMPETENZE PROFESSIONALI	PARZIALE	3%
1	3006	ARECCHI	MARIA	29/01/2024	AMMESSA	AREA DEGLI OPERATORI	SI	01/01/2019	4	SI	SI	SI	A	2020	97,970	97,970	12		97,970	2021	98,140	98,14	12			96,140	2022	98,138	98,140	12			96,138	286,248	98,083	49,041	19/04/2001	12/02/2024	22,83	40,00	>4	4,00		0,00	1	1,00	5,00	94,041	0,000	94,041
2	3001	COSTA	DANIELE	12/02/2024	AMMESSA	AREA DEGLI OPERATORI	SI	01/01/2020	3	SI	SI	SI	A	2020	97,970	96,270	12		96,270	2021	98,140	96,440	12			96,440	2022	98,138	98,138	12			98,138	286,848	98,949	48,475	03/08/2009	12/02/2024	14,54	40,00	>4	4,00		0,00	0,00	4,00	92,475	0,000	92,475	
3	3002	LAVILLA	ANTONIO	05/02/2024	AMMESSA	AREA DEGLI OPERATORI	SI	01/01/2019	4	SI	SI	SI	A	2020	97,970	97,970	12		97,970	2021	98,140	98,15	12			98,140	2022	98,138	94,000	12			94,000	286,118	98,703	48,352	04/01/2013	12/02/2024	11,11	40,00	2	2,00		0,00	1	1,00	3,00	91,352	0,000	91,352
4	3003	ALVARO	PAOLO GIUSEPPE	08/02/2024	AMMESSA	AREA DEGLI OPERATORI	SI	01/01/2021	2	SI	SI	SI	A	2020	97,970	97,970	12		97,970	2021	98,140	98,140	12			98,140	2022	98,138	98,138	12			98,138	286,248	98,083	49,041	15/09/2010	12/02/2024	13,42	40,00	1	1,00		0,00	0,00	1,00	90,041	0,000	90,041	