REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Assunto il 30/05/2025

Numero Registro Dipartimento 580

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N°. 7918 DEL 30/05/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese
VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011
Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. BUCCAFURRI LUCA (con firma digitale)

Oggetto: Progressioni economiche all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione anno 2023 – Approvazione della graduatoria definitiva e dell'elenco dei dipendenti vincitori della selezione aventi diritto all'attribuzione del differenziale stipendiale.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO il decreto del dirigente generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 3637 del 13 marzo 2025, con il quale è stata approvata la graduatoria provvisoria delle progressioni economiche per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

RILEVATO che, nel termine di cui all'articolo 7, comma 3, dell'avviso di selezione approvato con decreto del dirigente generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 20458 del 29 dicembre 2023, sono pervenuti in totale n. 89 ricorsi, per come di seguito sintetizzati ed i cui esiti della complessa attività istruttoria, sono stati comunicati ai diretti interessati:

- n. 21 ricorsi accolti
- n. 21 ricorsi accolti parzialmente
- n. 47 ricorsi rigettati;

RITENUTO di dovere approvare la graduatoria definitiva delle progressioni economiche per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione per l'anno 2023, nonché l'elenco dei dipendenti vincitori della selezione aventi diritto all'attribuzione del differenziale stipendiale;

DATO ATTO che la progressione economica oggetto del presente provvedimento è attribuita in favore degli aventi diritto a decorrere dal 1° gennaio 2023, atteso che:

- ai sensi dell'articolo 14, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, la progressione economica è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;
- il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) del personale del comparto della Giunta regionale – parte normativa 2023-2025, è stato sottoscritto in via definitiva in data 20 luglio 2023;

DATO ATTO, altresì, che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 02 maggio 2023, n. 567361/2023 e 765486 del 05 dicembre 2024;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante "*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*";
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*";
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

- la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024, nonché la circolare prot. n. 765486/2024 del Segretariato Generale avente ad oggetto: “D.G.R. n. 536 del 19.10.2024 “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 113 del 25 marzo 2025 avente ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027”;
- la deliberazione di GR n. 692 del 29 novembre 2024, recante ad oggetto “DGR n. 317 del 21 giugno 2024: Modifica”;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- la D.G.R. n. 405 del 10 agosto 2023 avente ad oggetto “Approvazione nuovi profili professionali del personale del Comparto”;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del10 agosto 2014, n.126;
- la Legge Regionale 23 dicembre 2024, n. 41, avente ad oggetto “Legge di stabilità regionale 2025”;
- la Legge Regionale 23 dicembre 2024, n. 42, avente ad oggetto “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 766 del 27 dicembre 2024, recante ad oggetto “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (artt.11 e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 767 del 27 dicembre 2024 recante ad oggetto “Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (art.39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)”;
- a delibera del Consiglio Regionale della Calabria n. 327 del 22 ottobre 2024, avente ad oggetto “Approvazione del bilancio consolidato dell’anno 2023 della Regione Calabria (articolo 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118)”;
- la DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 recante: “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;
- la DGR n. 691 del 29 novembre 2024 recante: “Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;
- il DDG n. 17714 del 09 dicembre 2024, avente ad oggetto: “Nuova struttura organizzativa del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”, giusta DGR n.691 del 29 novembre 2024”;
- la D.G.R. n. 652 del 10 dicembre 2022 e il conseguente D.P.G.R. n. 132 del 23 dicembre 2022, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane alla dott.ssa Marina Petrolo;
- il DDG n. 9374 del 2 luglio 2024 con il quale è stato prorogato all’Avv. Roberta Cardamone l’incarico di direzione ad interim del Settore Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali, di cui al DDG n. 9492 del 04 luglio 2023;
- il DDG n.18751 del 17/12/2024 con il quale è stato conferito l’incarico di Elevata Qualificazione, di terzo livello, denominata “Performance e Supporto Giuridico” alla dipendente Avv. Daniela Fuscà;
- la nota prot. n. 360993 del 30 maggio 2024 avente ad oggetto:“Costituzione gruppo di lavoro progressioni economiche – Art.13 CIDA anno 2023 -Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione – Nomina Responsabile del Procedimento” con la quale è stata individuata Responsabile del presente procedimento l’Avv. Daniela Fuscà;

DECRETA

1) DI APPROVARE la graduatoria definitiva delle progressioni economicheper l’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione per l’anno 2023, nonché l’elenco dei dipendenti vincitori della selezione aventi diritto all’attribuzione del differenziale stipendiale nella misura stabilita dal CCNL relativo al

personale del comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022, che, allegati al presente provvedimento, ne formano parte integrante e sostanziale;

2) DI PRECISARE che la progressione economica oggetto del presente provvedimento è attribuita in favore degli aventi diritto a decorrere dal 1° gennaio 2023;

3) DI DARE ATTO che la spesa per le progressioni economiche oggetto del presente decreto trova copertura finanziaria sul capitolo U0100311901, giusti impegni 731/2023 (DDG n.249/2023), n. 514/2024 (DDG n. 232/2024) e n. 701/2025 (DDG n. 51/2025), per come comunicato in data 30 maggio 2025 mail dal Settore Gestione economica;

4) DI DISPORRE la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

5) DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

6) DI DARE ATTO che avverso il presente decreto è ammesso ricorso al giudice ordinario competente per territorio nei termini di legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Daniela Fusca
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
Roberta Cardamone
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Marina Petrolo
(con firma digitale)

R E G I O N E C A L A B R I A
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 580 del 30/05/2025

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO Progressioni economiche all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione anno 2023 – Approvazione della graduatoria definitiva e dell'elenco dei dipendenti vincitori della selezione aventi diritto all'attribuzione del differenziale stipendiale.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 30/05/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Luca Buccafurri

(con firma digitale)

Cod. Proposta 76418

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

| | | |

| N. | Codice identificativo | Cognome | Nome | Data invio | AREA | Data invio | Dati identificativi candidato | | |

| | | |

| | | Dati identificativi candidato | | | | CONCORSO | | REGISTRI DI AMMISSIONE | | | | | | | | VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ULTIMO TRIENNIO | | | | | | | |

| | | CONCORSO | | | REQUISITI DI AMMISSIONE | | | | | | VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ULTIMO TRIENNIO | | | | | |

| N. | | Codice IdentificativO | Data invio | CONCORSO | | REQUISITI DI AMMISSIONE | | | | | | | VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ULTIMO TRIENNIO | | | | | | |

| | | | CONCORSO | | | REQUISITI DI AMMISSIONE | | |

		CONCORSO		REQUISITI DI AMMISSIONE						VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ULTIMO TRIENNIO																										ESPERIENZA PROFESSIONALE				COMPETENZE PROFESSIONALI														PUNTEGGIO	
N.	Codice identificativo	Data invio	AREA	SPECIFICARE IL RUOLO A BANDO PER LA SEZIONE DELL'ELENCO	DATA ULTIMA PEO ATTRIBUITA	N. ANNI	Domanda secondo modello	Domanda sottoscritta	Inviata con PEC	Provvedimento Dirigenziale Dichiarazioni nell'Elenco Elenco	EX CATEGORIA	ANNO PERFORMANCE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	1° VALUTAZIONE ANNUALE	Mesi	Scheda 1	Scheda 2	Mesi	Scheda 1	Mesi	Scheda 2	1° VALUTAZIONE ANNUALE	ANNO PERFORMANCE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	Media valutazioni	Media valutazioni triennale	FATTORE ADEGUAMENTO AGA RISPETTO AGA PROGRAMMATO L'ANNO TRIENNIO	DA	A	N. ANNI DI RIFERIMENTO ESPERIENZA MATURATA PROFILO	PUNTEGGIO ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA	MASSIMO DI ESPERIENZA PROFILO	MUNTEGGIO ATTRIBUITO NUMERO ANNI FORMAZIONE ATTINENTI AL PROFILO RICHIESTO	MUNTEGGIO ATTRIBUITO NUMERO ANNI FORMAZIONE ATTINENTI AL PROFILO RICHIESTO	MUNTEGGIO DI PRESENZA DI TESTI NORMATIVI FORMAZIONE ATTINENTI AL PROFILO RICHIESTO	MASSIMO CERTIFICAZIONE LINGUISTICHE	PUNTEGGIO CERTIFICAZIONE LINGUISTICHE	MASSIMO CERTIFICAZIONE INFORMATICHE	PUNTEGGIO CERTIFICAZIONE INFORMATICHE	MUNTEGGIO NUMERO RUOLI 1°	MUNTEGGIO NUMERO RUOLI 2°	MUNTEGGIO NUMERO RUOLI 3°	TOTALE MUNTEGGIO PO	PUNTEGGIO PO 1°	PUNTEGGIO PO 2°	PUNTEGGIO PO 3°	MASSIMO PUNTEGGIO PRIMA SEZIONE	PUNTEGGIO PRIMA SEZIONE	COMPETENZE PROFESSIONALI	PARZIALE	3%	FINALE
240	4221	24/01/2024	SI	01/01/2021	2	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,940	96,940	12			96,289	2022	96,276	96,280	5	96,280	7																																					
241	4210	05/01/2024	SI	01/01/2021	3	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	94,740	94,740	12			96,289	2022	96,276	96,280																																								
242	4080	15/01/2024	SI	01/01/2021	2	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,940	96,940	12			96,289	2022	96,276	96,280	12																																							
243	4366	11/01/2024	SI	01/01/2021	2	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,940	96,940	12	96,280	7	96,289	2022	96,276	96,280	5	96,280	11	95,340	1	96,276	2022	96,289	96,280	96,276	96,280	12																										
244	4122	12/01/2024	SI	01/01/2021	4	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,900	96,900	12			96,289	2022	96,276	96,140	12																																							
245	4055	09/01/2024	SI	01/01/2021	3	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,940	96,940	12			95,380	2022	96,276	96,380	12																																							
246	4348	15/01/2024	SI	01/01/2021	2	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,940	96,940	12			96,280	2022	96,276	96,280	12																																							
247	4049	12/01/2024	SI	01/01/2015	7	SI	SI	SI	SI	NO	D	2016	98,060	98,060	12			94,180	2022	96,276	96,500	12																																							
248	4391	16/01/2024	SI	01/01/2021	2	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,940	96,940	12			96,289	2022	96,276	96,280	12																																							
249	4163	05/01/2024	SI	01/01/2019	4	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,900	96,900	12			96,289	2022	96,276	96,140	12																																							
250	4033	11/01/2024	SI	01/01/2019	4	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	92,150	92,150	12			96,300	2022	96,276	96,280	12																																							
251	4080	20/01/2024	SI	01/01/2021	2	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,943	96,943	12			96,289	2022	96,276	96,272	7	96,280	5	96,289	3	96,276	2022	96,289	96,289	96,276	96,280	12																											
252	4089	07/01/2024	SI	01/01/2021	2	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,410	96,410	12			96,289	2022	96,276	96,280	12																																							
253	4113	24/01/2024	SI	01/01/2019	4	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	92,150	92,150	12			96,300	2022	96,276	96,280	12																																							
254	4217	10/01/2024	SI	01/01/2021	2	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,912	96,720	7	95,720	5	96,289	2022	96,276	96,420	12																																							
255	4088	24/01/2024	SI	01/01/2019	3	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,940	96,940	12			96,288	2022	96,276	92,270	12																																							
256	4085	13/01/2024	SI	01/01/2021	4	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,900	96,900	12			96,289	2022	96,276	96,140	12																																							
257	4343	10/01/2024	SI	01/01/2019	3	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,940	96,940	12			96,640	2022	96,276	96,280	12																																							
258	4048	05/01/2024	SI	01/01/2021	2	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,940	96,940	12			92,000	2022	96,276	92,000	12																																							
259	4190	13/01/2024	SI	01/01/2019	4	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,943	96,943	9	95,943	3	96,289	2022	96,276	96,280	12																																							
260	4303	05/01/2024	SI	01/01/2021	1	SI	SI	SI	SI	NO	D	2021	96,289	100,000	12			95,943	2022	96,276	96,280	8	96,280	4																																						
261	4185	06/01/2024	SI	01/01/2021	2	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,940	96,940	12			96,289	2022	96,276	96,280	6	96,280	6																																						
262	4346	30/01/2024	SI	01/01/2019	5	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,940	96,940	12			96,289	2022	96,276	96,276	12																																							
263	4080	13/01/2024	SI	01/01/2017	6	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,490	96,490	12			96,289	2022	96,276	96,280	12																																							
264	4048	05/01/2024	SI	01/01/2020	3	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,940	96,940	12			96,289	2022	96,276	91,270	12																																							
265	4159	02/01/2024	SI	01/01/2020	3	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	93,620	93,620	12			91,420	2022	96,276	93,440	12																																							
266	4139	07/01/2024	SI	01/01/2021	2	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,940	96,940	12			96,289	2022	96,276	96,280	12																																							
267	4312	11/01/2024	SI	01/01/2017	6	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,940	96,940	12			96,289	2022	96,276	96,010	12																																							
268	4115	25/01/2024	SI	01/01/2018	5	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,940	96,940	12			96,289	2022	96,276	96,010	12																																							
269	4360	27/01/2024	SI	01/01/2021	2	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,943	96,943	12			96,289	2022	96,276	96,280	12																																							
270	4087	06/01/2024	SI	01/01/2021	2	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,943	96,943	12			96,289	2022	96,276	96,276	12																																							
271	4158	07/01/2024	SI	01/01/2019	4	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,943	96,000	12			96,289	2022	96,276	96,270	6	96,280	6			96,276	2022	96,289	96,289	96,276	96,280	12																											
272	4132	02/01/2024	SI	01/01/2021	2	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,940	96,940	12			96,289	2022	96,276	96,276	6	96,276	6			96,276	2022	96,289	96,289	96,276	96,276	12																											
273	4111	02/01/2024	SI	01/01/2021	2	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,940	96,940	12			96,289	2022	96,276	96,280	12																																							
274	4086	12/01/2024	SI	01/01/2021	2	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,940	96,940	12			96,280	2022	96,276	96,280	12																																							
275	4307	09/01/2024	SI	01/01/2019	3	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,940	96,940	12			93,940	2022	96,276	92,500	12																																							
276	4115	07/01/2024	SI	01/01/2019	14	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,943	96,943	12			91,290	2022	96,276	91,276	12																																							
277	4041	05/01/2024	SI	01/01/2019	4	SI	SI	SI	SI	NO	D	2020	96,590	96,590	12			96,289	2022	96,276	96,280	12																																							

| | | CONCORSO | | REQUISITI DI AMMISSIONE | | |

| | | CONCORSO | | | REQUISITI DI AMMISSIONE | | |

| | | | CONCORSO | | REQUISITI DI AMMISSIONE | | | | | | VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ULTIMO TRIENNIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ESPERIENZA PROFESSIONALE | | | | | | COMPETENZE PROFESSIONALI | | | | | | | | | | PUNTEGGIO | |
|---|---|---

| | | | CONCORSO | | REQUISITI DI AMMISSIONE | | | | | VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ULTIMO TRIENNIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ESPERIENZA PROFESSIONALE | | | | | COMPETENZE PROFESSIONALI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PUNTEGGIO | |
|---|---|---