



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 14/02/2025

Numero Registro Dipartimento 208

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2061 DEL 17/02/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 19287 del 30 dicembre 2024 recante “Avviso progressioni economiche per l’attribuzione del differenziale stipendiale all’interno delle aree (area dei funzionari e dell’elevata qualificazione, area degli istruttori, area degli operatori esperti, area degli operatori) - anno 2024” – Modifica.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO l'articolo 14 (rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree"), comma 2, lettera a) del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 secondo il quale "possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4 ...);

VISTO l'articolo 13, (rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree") comma 1, lett. a) del CIDA anno 2023 ai sensi del quale "possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni, non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate ...";

VISTO il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 19287 del 30 dicembre 2024 recante "Avviso progressioni economiche per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno delle aree (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, area degli istruttori, area degli operatori esperti, area degli operatori) - anno 2024" e, in particolare l'articolo 2 rubricato, "Requisiti di partecipazione", che al comma 1 stabilisce quanto segue: "Possono partecipare alla presente selezione i dipendenti della Giunta Regionale della Calabria, in servizio alla data del 01/01/2024, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri enti, che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si considera il possesso di almeno 24 mesi prestati a tempo indeterminato nella Giunta Regionale o in altre pubbliche amministrazioni nel differenziale stipendiale o posizione economica in godimento alla data del 31 dicembre 2023.";

PRESO ATTO del parere CFL219 dell'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni) che testualmente prevede: "I periodi di lavoro a tempo determinato che hanno preceduto la stabilizzazione si ritiene che possono concorrere ai fini della sussistenza del requisito di cui all'art. 14 comma 2 lett. a) del CCNL 16.11.2022, a condizione che siano stati prestati nella medesima categoria/area a cui si riferisce la progressione economica. Tale periodo rileverà anche ai fini dell'ulteriore requisito di ammissione relativo all'assenza negli ultimi due anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa".

RITENUTO, per quanto sopra, di dover modificare il sopra citato articolo 2, comma 1, dell'avviso di selezione approvato con DDG n. 19287 del 30 dicembre 2024 nel modo appresso indicato:

"Possono partecipare alla presente selezione i dipendenti della Giunta Regionale della Calabria, in servizio alla data del 01/01/2024, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri enti, che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate e si considera l'attività prestata in virtù di contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato stipulati con la Giunta Regionale o altre pubbliche amministrazioni, nella medesima categoria/area a cui si riferisce la progressione economica";

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre

- 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
 - il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
 - il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
 - la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024, nonché la circolare prot. n. 765486/2024 del Segretariato Generale avente ad oggetto: “D.G.R. n. 536 del 19.10.2024 “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025”;
 - la deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026” come modificata e integrata con deliberazione di Giunta Regionale n. 444 del 12 agosto 2024 e con deliberazione di Giunta regionale n. 571 del 24 ottobre 2024;
 - la deliberazione di GR n. 692 del 29 novembre 2024, recante ad oggetto “DGR n. 317 del 21 giugno 2024: Modifica”;
 - Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
 - il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale del personale del comparto della Giunta Regionale - Parte normativa 2023-2025, sottoscritto in data 20 luglio 2023;
 - la D.G.R. n. 405 del 10 agosto 2023 avente ad oggetto “Approvazione nuovi profili professionali del personale del Comparto”;
 - il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;
 - la Legge Regionale 23 dicembre 2024, n. 41, avente ad oggetto “Legge di stabilità regionale 2025”;
 - la Legge Regionale 23 dicembre 2024, n. 42, avente ad oggetto “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027”;
 - la Deliberazione della Giunta Regionale n. 766 del 27 dicembre 2024, recante ad oggetto “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (artt.11 e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)”;
 - la Deliberazione della Giunta Regionale n. 767 del 27 dicembre 2024 recante ad oggetto “Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (art.39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)”;
 - la delibera del Consiglio Regionale della Calabria n. 327 del 22 ottobre 2024, avente ad oggetto “Approvazione del bilancio consolidato dell’anno 2023 della Regione Calabria (articolo 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118)”
 - la DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 recante: “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;
 - la DGR n. 691 del 29 novembre 2024 recante: “Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;
 - il DDG n. 17714 del 09 dicembre 2024, avente ad oggetto: “Nuova struttura organizzativa del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”, giusta DGR n.691 del 29 novembre 2024”;
 - la D.G.R. n. 652 del 10 dicembre 2022 e il conseguente D.P.G.R. n. 132 del 23 dicembre 2022, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane alla dott.ssa Marina Petrolo;

- il DDG n. 9374 del 2 luglio 2024 con il quale è stato prorogato all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di direzione ad interim del Settore Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali, di cui al DDG n. 9492 del 04 luglio 2023;
- il DDG n. 9508 del 05 luglio 2023, con il quale è stato conferito al dott. Giampaolo Cristiano l'incarico di elevata qualificazione, di 3° livello, denominata "Concorsi e procedure selettive";
- la nota prot. n. 438069 del 03 luglio 2024 avente ad oggetto: "Responsabilità procedimenti" con la quale è stato individuato, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata, il dipendente Giampaolo Cristiano;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DATO ATTO che, il presente provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale ed è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023, n. 567361/2023 e 765486 del 05/12/2024;

DECRETA

1) DI MODIFICARE l'articolo 2, comma 1, dell'avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, area degli Istruttori, area degli Operatori Esperti e degli Operatori), approvato con DDG n. 19287 del 30 dicembre 2024, come di seguito indicato:

"Possono partecipare alla presente selezione i dipendenti della Giunta Regionale della Calabria, in servizio alla data del 01/01/2024, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri enti, che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate e si considera l'attività prestata in virtù di contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato stipulati con la Giunta Regionale o altre pubbliche amministrazioni, nella medesima categoria/area a cui si riferisce la progressione economica";

2) DI CONFERMARE il contenuto dell'avviso di selezione per le parti non oggetto del presente provvedimento di modifica;

3) DI DARE ATTO che la spesa occorrente per le progressioni economiche all'interno delle Aree, trova copertura sul capitolo U0100311901 e sul capitolo U9150300102 del vigente bilancio di previsione;

4) DI DISPORRE la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, n.11, nonché sul sito istituzionale della Regione Calabria – Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane nella sezione Concorsi e Selezioni e nella competente Sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

5) DI DARE ATTO che avverso il presente decreto è ammesso ricorso al giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D.Lgs 165/2001.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Giampaolo Cristiano
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Marina Petrolo
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 208 del 14/02/2025

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 19287 del 30 dicembre 2024 recante “Avviso progressioni economiche per l’attribuzione del differenziale stipendiale all’interno delle aree (area dei funzionari e dell’elevata qualificazione, area degli istruttori, area degli operatori esperti, area degli operatori) - anno 2024” – Modifica.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all’allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 17/02/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)