



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 04/08/2025

Numero Registro Dipartimento 800

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 11501 DEL 05/08/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

Oggetto: Concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 7 posti di categoria C, profilo professionale “Istruttore Amministrativo Contabile”, riservato ai soggetti disabili di cui all’articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all’articolo 8 della medesima legge – Assunzione di n. 2 unità lavorative, mediante scorrimento della graduatoria approvata con decreto n. 14404 del 10 ottobre 2023.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 14404 del 10 ottobre 2023 è stata approvata la graduatoria di merito del concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 7 posti di categoria C, profilo professionale "Istruttore Amministrativo Contabile", riservato ai soggetti disabili di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all'articolo 8 della medesima legge;
- con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 6435 del 5 maggio 2025, adottato in attuazione del Piano del fabbisogno del personale 2025-2027, approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 113 del 25 marzo 2025, è stata disposta l'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 10 unità lavorative mediante scorrimento della suddetta graduatoria di merito;
- con provvedimento del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 7139 del 16 maggio 2025 è stato decretato lo scorrimento della sopra citata graduatoria di n. 2 ulteriori unità a seguito della rinuncia all'assunzione (di cui al DDG n. 6435/2025), manifestata a mezzo PEC da altrettanti candidati;
- che in data 22 luglio 2025, giorno previsto per l'assunzione in servizio delle suddette 10 unità (n. 8 DDG n. 6435/2025 e n. 2 DDG n. 7139/2025), n. 2 candidati, benché regolarmente convocati, non si sono presentati;

RITENUTO per quanto sopra, di dover procedere ad un ulteriore scorrimento della graduatoria di n. 2 unità al fine di completare i posti previsti nel sopra citato Piano assunzionale, approvato con DGR n. 113 del 25 marzo 2025, riservati ai soggetti disabili di cui alla legge n. 68/1999;

RILEVATO:

- che, per effetto dei precedenti scorrimenti, la prima posizione utile nella graduatoria di merito è la posizione n. 35 corrispondente al candidato avente codice barcode n. 0000003277829;
- che con nota prot. n. 241621 del 11 aprile 2025, l'ufficio di Collocamento Mirato di Reggio Calabria, ha comunicato, in esito ai controlli sui requisiti di ammissione dei candidati interessati allo scorrimento, che il suddetto candidato appartiene alle categorie di cui all'art. 18 e non all'art.1 della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- che per tale ragione, con nota prot. n.583508 del 1 agosto 2025, il candidato è stato escluso dal concorso;
- che, nel rispetto dell'ordine di graduatoria, i due candidati successivi a quello escluso sono i candidati aventi codice barcode n.0000003399699 e n. 0000005406562;

RITENUTO di dover procedere all'assunzione di n. 2 unità lavorative, mediante scorrimento della graduatoria, approvata con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 14404 del 10 ottobre 2023, relativa al concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 7 posti di categoria C, profilo professionale "Istruttore Amministrativo Contabile", riservato ai soggetti disabili di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all'articolo 8 della medesima legge, per come rappresentato nella tabella che segue, redatta nel rispetto della normativa sulla privacy, ritenuta prevalente rispetto a quella sulla trasparenza, che include, per maggiore completezza, anche il dipendente escluso dal concorso per carenza di un requisito di ammissione espressamente previsto dal bando:

NUMERO PROGRESSIVO GRADUATORIA	CODICE BARCODE	NOTE
35	0000003277829	ESCLUSO
36	0000003399699	
37	0000005406562	

DATO ATTO che le assunzioni delle suddette unità lavorative, per come comunicato dal Settore Gestione Economica del personale (giusta mail del 28 aprile 2025, prot. n. 281067) *“trovano copertura finanziaria sul capitolo di spesa U0100310101, distinto in ulteriori capitoli per Missione e Programma, secondo l’assegnazione che sarà fatta a ciascun nuovo assunto”*;

CONSIDERATO:

- che il CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 ha introdotto, all’articolo 12 rubricato *“Classificazione”*, quattro aree denominate: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione;
- che, giusta tabella B allegata al suddetto CCNL, il personale inquadrato nella categoria C secondo il precedente sistema di classificazione, viene collocato, nel nuovo sistema di classificazione, nell’Area degli Istruttori;
- che il profilo di *“Istruttore Amministrativo Contabile”* non è stato riproposto nella D.G.R. n. 405/2023 relativa all’approvazione dei nuovi profili professionali;
- che, tuttavia, il suddetto profilo può essere ricondotto all’interno del profilo di *“Istruttore Amministrativo”* di cui alla sopra citata D.G.R. n. 405/2023, stante l’omogeneità delle mansioni ascrivibili ad ambedue i suddetti profili;
- che, pertanto, ai candidati interessati dal presente provvedimento di scorrimento verrà attribuito il profilo di *“Istruttore Amministrativo”*;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 concernente il *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 e successive modificazioni e integrazioni;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024, nonché la circolare prot. n. 765486/2024 del Segretariato Generale avente ad oggetto: *“D.G.R. n. 536 del 19.10.2024 “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025”*;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 113 del 25 marzo 2025 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027”*;
- la deliberazione di GR n. 692 del 29 novembre 2024, recante ad oggetto *“DGR n. 317 del 21 giugno 2024: Modifica”*;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

- la D.G.R. n. 405 del 10 agosto 2023 avente ad oggetto *“Approvazione nuovi profili professionali del personale del Comparto”*;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”*, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;
- la Legge Regionale 23 dicembre 2024, n. 41, avente ad oggetto *“Legge di stabilità regionale 2025”*;
- la Legge Regionale 23 dicembre 2024, n. 42, avente ad oggetto *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027”*;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 766 del 27 dicembre 2024, recante ad oggetto *“Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (artt.11 e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)”*;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 767 del 27 dicembre 2024 recante ad oggetto *“Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025-2027 (art.39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n. 118)”*;
- la delibera del Consiglio Regionale della Calabria n. 327 del 22 ottobre 2024, avente ad oggetto *“Approvazione del bilancio consolidato dell’anno 2023 della Regione Calabria (articolo 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118)”*;
- la DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 recante: *“Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i.”*;
- la DGR n. 691 del 29 novembre 2024 recante: *“Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”*;
- il DDG n. 17714 del 09 dicembre 2024, avente ad oggetto: *“Nuova struttura organizzativa del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”, giusta DGR n.691 del 29 novembre 2024”*;
- la D.G.R. n. 652 del 10 dicembre 2022 e il conseguente D.P.G.R. n. 132 del 23 dicembre 2022, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane alla dott.ssa Marina Petrolo;
- il DDG n. 9645 del 2 luglio 2025, con il quale è stato prorogato all’Avv. Roberta Cardamone l’incarico di direzione ad interim del Settore “Gestione Giuridica del Personale Relazioni Sindacali”;
- il DDG n. 9508 del 05 luglio 2023, con il quale è stato conferito al dott. Giampaolo Cristiano l’incarico di elevata qualificazione, di 3° livello, denominata *“Concorsi e procedure selettive”*;
- la nota prot. n. 438069 del 03 luglio 2024 avente ad oggetto: *“Responsabilità procedimenti”* con la quale è stato individuato, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell’elevata qualificazione assegnata, il dipendente Giampaolo Cristiano;

ATTESTATA, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DATO ATTO che, il presente provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale ed è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale nn. 196397 e 567361/2023 e n. 765486/2024;

DECRETA

1) DI PROCEDERE ALL’ASSUNZIONE di n. 2 unità lavorative, mediante scorrimento della graduatoria, approvata con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 14404 del 10 ottobre 2023, relativa al concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 7 posti di categoria C, profilo professionale *“Istruttore Amministrativo Contabile”*, riservato ai soggetti disabili di cui all’articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all’articolo 8 della medesima legge, per come rappresentato nella tabella che segue, redatta nel rispetto della normativa sulla privacy, ritenuta prevalente rispetto a quella sulla trasparenza, che include, per maggiore completezza,

anche il dipendente escluso dal concorso per carenza di un requisito di ammissione espressamente previsto dal bando:

NUMERO PROGRESSIVO GRADUATORIA	CODICE BARCODE	NOTE
35	0000003277829	ESCLUSO
36	0000003399699	
37	0000005406562	

2) DI DEMANDARE al competente ufficio del Settore Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali, la predisposizione dei contratti individuali di lavoro con i candidati interessati allo scorrimento della graduatoria, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal bando;

3) DI SUBORDINARE l'assunzione in servizio all'esito della visita sanitaria di controllo della permanenza dello stato invalidante ex articolo 32, comma 7, del DPR n. 487 del 1994;

4) DI DARE ATTO che le assunzioni delle suddette unità lavorative mediante scorrimento della graduatoria, per come comunicato dal Settore Gestione Economica del personale (giusta mail del 28 aprile 2025, prot. n. 281067) *“trovano copertura finanziaria sul capitolo di spesa U0100310101, distinto in ulteriori capitoli per Missione e Programma, secondo l'assegnazione che sarà fatta a ciascun nuovo assunto”*;

5) DI DISPORRE la pubblicazione del provvedimento sul BURC e sul sito istituzionale della Regione, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI DARE ATTO che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Calabria - Catanzaro entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione sul BURC ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giampaolo Cristiano
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

Roberta Cardamone
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Marina Petrolo
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 800 del 04/08/2025

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO Concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 7 posti di categoria C, profilo professionale “Istruttore Amministrativo Contabile”, riservato ai soggetti disabili di cui all’articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all’articolo 8 della medesima legge – Assunzione di n. 2 unità lavorative, mediante scorrimento della graduatoria approvata con decreto n. 14404 del 10 ottobre 2023.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all’allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 04/08/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Luca Buccafurri

(con firma digitale)