

SETTORE	DIPARTIMENTO /STRUTTURA APICALE EQUIPARATA	FASCIA ECONOMICA	FASCIA RISCHIO	PROFESSIONAL SKILL RICHIESTO
N. 1 POLITICHE DELLA MONTAGNA, FORESTE, GESTIONE DEI SISTEMI FORESTALI E CONTROLLI PSR	UOA POLITICHE DELLA MONTAGNA, FORESTE, FORESTAZIONE E DIFESA DEL SUOLO ex LR n. 6/2021	A	ALTA	"il candidato a cui conferire l'incarico (...) debba essere preferibilmente in possesso di laurea magistrale, o ai sensi del previgente ordinamento, con indirizzo tecnico e con specifica formazione e/o esperienza negli ambiti esplicitati con la richiamata nota 251887/2025" ovvero alle seguenti competenze ivi indicate come afferenti al Settore " - politiche della montagna e gestione delle foreste; - rilascio pareri vincolo idrogeologico e forestale; - approvazione Piano di Gestione Forestale; Albo imprese boschive; - gestione contenzioso";
N. 2 RICERCA E INNOVAZIONE – START UP E SPIN OFF	SVILUPPO ECONOMICO	A	MEDIA	"Profilo amministrativo con possibili competenze approfondite in uno o più settori di ricerca, capace di pianificare, dare attuazione e monitorare progetti complessi, spesso cofinanziati da risorse europee o nazionali. Si richiede un profilo con solida preparazione in ambito amministrativo, economico o tecnico-scientifico, con esperienza nella gestione di programmi complessi cofinanziati da fondi europei, nazionali e regionali. Il dirigente dovrà dimostrare capacità nel coordinamento di misure e progetti in materia di innovazione, trasferimento tecnologico, sostegno a start-up e spin off della ricerca, anche nell'ambito di partenariati pubblico-privati e programmi europei. Sono richieste competenze gestionali, conoscenza delle politiche regionali per l'innovazione e capacità di presidiare un settore in forte evoluzione"
N. 4 INFRASTRUTTURE ENERGETICHE - FONTI RINNOVABILI E NON RINNOVABILI - ATTIVITA' ESTRATTIVE	SVILUPPO ECONOMICO	A	ALTA	"Il ruolo richiede un profilo tecnico o tecnico-amministrativo con esperienza nella programmazione e gestione di interventi nel campo dell'energia, sia da fonti rinnovabili che tradizionali, e nel settore delle attività estrattive. Il dirigente dovrà garantire il coordinamento delle attività relative agli impianti e alle infrastrutture energetiche, all'efficienza energetica e alla pianificazione regionale in ambito energetico. Sono richieste competenze nella gestione di procedimenti complessi, nella programmazione europea e nazionale e nella relazione con i soggetti istituzionali e privati coinvolti."
N. 5 COORDINAMENTO E SUPPORTO AREE INDUSTRIALI - GREEN ECONOMY- PROGETTI STRATEGICI DI SVILUPPO – ATTUAZIONE ZES - GIOIA TAURO	SVILUPPO ECONOMICO	B	ALTA	"È richiesto un profilo con competenze tecniche o amministrative e significativa esperienza nella pianificazione e gestione di interventi per il rafforzamento delle aree industriali, lo sviluppo sostenibile e l'attuazione di progetti strategici, con particolare riferimento alla ZES Unica e all'area di Gioia Tauro. Il dirigente dovrà essere in grado di coordinare iniziative complesse, dialogare con enti locali e imprese e promuovere interventi orientati alla sostenibilità, all'attrazione degli investimenti e alla valorizzazione delle infrastrutture esistenti."
N. 1 PERSONALE E PROFESSIONI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE E SISTEMA UNIVERSITARIO – FORMAZIONE ECM- MEDICINA CONVENZIONATA – CONTINUITA' ASSISTENZIALE	SALUTE E WELFARE	A	MEDIA	"Il Dirigente da proporre al Settore "Personale e Professioni del Servizio Sanitario Regionale e Sistema Universitario – Formazione ECM - Medicina Convenzionata - Continuità Assistenziale" del Dipartimento Salute e Welfare, in ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico assegnati al Dipartimento, deve essere in possesso di qualificata e comprovata esperienza professionale acquisita presso enti o aziende pubbliche ovvero strutture private, maturata nella gestione delle risorse umane e dei processi organizzativi, oltre che possedere un'adeguata conoscenza del sistema universitario regionale, con particolare riferimento alla formazione medico-specialistica e delle professioni sanitarie e del Sistema Regionale di Accreditamento per l'Educazione Continua in Medicina – ECM e delle normative e policy sanitarie, con particolare attenzione al Sistema Sanitario Regionale. <u>Competenze organizzative e manageriali richieste:</u> Il candidato deve possedere un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità dell'incarico, dal quale emergano, in quanto rilevanti ai fini della valutazione: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤adeguata capacità di analisi, valutazione e programmazione di sistemi organizzativi complessi e dinamici;</li> <li>➤propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità;</li> <li>➤attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale ed alla gestione coordinata delle risorse umane, strumentali e finanziarie;</li> <li>➤orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e alle innovazioni;</li> <li>➤capacità relazionali interne ed esterne all'amministrazione;</li> <li>➤negoziante, comunicazione ed interazione con le diverse articolazioni e componenti del sistema organizzativo;</li> <li>➤competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi formativo e professionale, idonee ad assicurare una visione sistemica delle attività afferenti al Settore "Personale e Professioni del Servizio Sanitario Regionale e Sistema Universitario – Formazione ECM - Medicina Convenzionata - Continuità Assistenziale" ed atte a supportare, in diretto affiancamento al Dirigente Generale, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione dei programmi regionali, oltre che di supporto alla gestione del personale dipartimentale."</li> </ul>

<p>N. 3 ASSISTENZA FARMACEUTICA – ASSISTENZA INTEGRATIVA E PROTESICA- FARMACIE CONVENZIONATE- ECUCAZIONE ALL’USO CONSAPEVOLE DEL FARMACO</p>	<p>SALUTE E WELFARE</p>	<p>A</p>	<p>ALTA</p>	<p>"Il Dirigente da preporre al Settore "Assistenza Farmaceutica – Assistenza Integrativa e Protesica – Farmacie Convenzionate – Educazione all’uso Consapevole del Farmaco" del Dipartimento Salute e Welfare, in ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico assegnati al Dipartimento, deve essere in possesso di qualificata e comprovata esperienza professionale acquisita presso enti o aziende pubbliche ovvero strutture private, maturata nella gestione delle risorse umane e dei processi organizzativi in materia di Programmazione Servizi Farmaceutici Ospedalieri e Territoriali e Governance del Farmaco, con particolare riferimento alla gestione delle procedure connesse all’ambito della farmacovigilanza e all’assistenza integrativa e protesica.  <u>Competenze organizzative e manageriali richieste</u>: Il candidato deve possedere un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità dell’incarico, dal quale emergano, in quanto rilevanti ai fini della valutazione:  ➤adeguata capacità di analisi, valutazione e programmazione di sistemi organizzativi complessi e dinamici;  ➤propensione all’individuazione delle decisioni appropriate e all’assunzione delle conseguenti responsabilità;  ➤attitudine all’innovazione organizzativa e manageriale ed alla gestione coordinata delle risorse umane, strumentali e finanziarie;  ➤orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e alle innovazioni;  ➤capacità relazionali interne ed esterne all’amministrazione;  ➤negoziato, comunicazione ed interazione con le diverse articolazioni e componenti del sistema organizzativo;  ➤competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi formativo e professionale, idonee ad assicurare una visione sistemica delle attività afferenti al Settore "Assistenza Farmaceutica – Assistenza Integrativa e Protesica – Farmacie Convenzionate – Educazione all’uso Consapevole del Farmaco" ed atte a supportare, in diretto affiancamento al Dirigente Generale, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione dei programmi regionali."</p>
<p>N. 5 ASSISTENZA OSPEDALIERA E SISTEMI ALTERNATIVI AL RICOVERO</p>	<p>SALUTE E WELFARE</p>	<p>A</p>	<p>ALTA</p>	<p>Il Dirigente da preporre al Settore "Assistenza Ospedaliera e Sistemi Alternativi al Ricovero" del Dipartimento Salute e Welfare, in ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico assegnati al Dipartimento, deve essere in possesso di qualificata e comprovata esperienza professionale acquisita presso enti o aziende pubbliche ovvero strutture private, maturata nella gestione delle risorse umane e dei processi organizzativi in materia di specialistica ambulatoriale e sistemi alternativi al ricovero, con particolare riferimento al coordinamento, controllo e programmazione dei servizi ospedalieri.  <u>Competenze organizzative e manageriali richieste</u>: Il candidato deve possedere un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità dell’incarico, dal quale emergano, in quanto rilevanti ai fini della valutazione:  ➤adeguata capacità di analisi, valutazione e programmazione di sistemi organizzativi complessi e dinamici;  ➤propensione all’individuazione delle decisioni appropriate e all’assunzione delle conseguenti responsabilità;  ➤attitudine all’innovazione organizzativa e manageriale ed alla gestione coordinata delle risorse umane, strumentali e finanziarie;  ➤orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e alle innovazioni;  ➤capacità relazionali interne ed esterne all’amministrazione;  ➤negoziato, comunicazione ed interazione con le diverse articolazioni e componenti del sistema organizzativo;  ➤competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi formativo e professionale, idonee ad assicurare una visione sistemica delle attività afferenti al Settore "Assistenza Ospedaliera e Sistemi Alternativi al Ricovero" ed atte a supportare, in diretto affiancamento al Dirigente Generale, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione dei programmi regionali.</p>
<p>N. 6 BILANCIO SSR – MONITORAGGIO DELL’ANDAMENTO ECONOMICO DELLE AZIENDE SANITARIE – CONTROLLO DI GESTIONE E PATRIMONIO</p>	<p>SALUTE E WELFARE</p>	<p>A</p>	<p>MEDIA</p>	<p>Il Dirigente da preporre al Settore "Bilancio SSR – Monitoraggio dell’andamento Economico delle Aziende Sanitarie – Controllo di Gestione e Patrimonio" del Dipartimento Salute e Welfare, in ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico assegnati al Dipartimento, deve essere in possesso di qualificata e comprovata esperienza professionale acquisita presso enti o aziende pubbliche ovvero strutture private, maturata nella gestione delle risorse umane e dei processi organizzativi in materia di bilancio e controllo di gestione e patrimonio, con particolare riferimento alla programmazione, indirizzo, coordinamento del controllo del bilancio e della contabilità sanitaria e alla gestione del fondo sanitario regionale.  <u>Competenze organizzative e manageriali richieste</u>: Il candidato deve possedere un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità dell’incarico, dal quale emergano, in quanto rilevanti ai fini della valutazione:  ➤adeguata capacità di analisi, valutazione e programmazione di sistemi organizzativi complessi e dinamici;  ➤propensione all’individuazione delle decisioni appropriate e all’assunzione delle conseguenti responsabilità;  ➤attitudine all’innovazione organizzativa e manageriale ed alla gestione coordinata delle risorse umane, strumentali e finanziarie;  ➤orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e alle innovazioni;  ➤capacità relazionali interne ed esterne all’amministrazione;  ➤negoziato, comunicazione ed interazione con le diverse articolazioni e componenti del sistema organizzativo;  ➤competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi formativo e professionale, idonee ad assicurare una visione sistemica delle attività afferenti al Settore "Bilancio SSR – Monitoraggio dell’andamento Economico delle Aziende Sanitarie – Controllo di Gestione e Patrimonio" ed atte a supportare, in diretto affiancamento al Dirigente Generale, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione dei programmi regionali.</p>

N. 2 AREA SETTENTRIONALE- CONTROLLI ARSAC - CONSORZIO CEDRO	AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE	A	ALTA	Per il conferimento dell'incarico i candidati dovranno essere in possesso di un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità degli incarichi e di eventuali percorsi formativi specializzanti maturati nelle principali attività afferenti al Settore. Si terrà altresì conto, ai sensi dell'art. 3, comma 2 lett b) e dell'art. 6, comma 3 del RR n.10/2021, delle esperienze professionali e dei percorsi formativi specializzanti maturati dal candidato nelle principali tipologie di attività afferenti al settore, per come risultano dal D.D.G. n. 15768 del 11/11/2024 di micro-organizzazione. Saranno inoltre richieste: • Competenze nella gestione dei rapporti con gli enti locali e delle funzioni di vigilanza sugli enti controllati; • Capacità di coordinamento delle risorse umane. • Esperienza nella gestione dei Fondi Comunitari.
N. 7 PROMOZIONE DELLE IMPRESE AGROALIMENTARI E COOPERAZIONE – AUTORIZZAZIONI E CONTROLLI AGRITURISMI	AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE	A	ALTA	Per il conferimento dell'incarico i candidati dovranno essere in possesso di un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità degli incarichi e di eventuali percorsi formativi specializzanti maturati nelle principali attività afferenti al Settore. Si terrà altresì conto, ai sensi dell'art. 3, comma 2 lett b) e dell'art. 6, comma 3 del RR n. 10/2021, delle esperienze professionali e dei percorsi formativi specializzanti maturati dal candidato nelle principali tipologie di attività afferenti al settore, per come risultano dal D.D.G. n. 15768 del 11/11/2024 di micro-organizzazione. Sarà considerata l'esperienza nei seguenti ambiti: • Promozione e comunicazione della filiera agroalimentare; • Sviluppo nei mercati nazionali ed internazionali; • Coordinamento delle risorse umane; • Gestione dei Fondi Comunitari
N. 3 AREA CENTRALE –UFFICI DI KR E VV PREVENZIONE CALAMITA' AGRICOLE	AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE	A	ALTA	Per il conferimento dell'incarico i candidati dovranno essere in possesso di un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità degli incarichi e di eventuali percorsi formativi specializzanti maturati nelle principali attività afferenti al Settore. Si terrà altresì conto, ai sensi dell'art. 3, comma 2 lett b) e dell'art. 6, comma 3 del RR n. 10/2021, delle esperienze professionali e dei percorsi formativi specializzanti maturati dal candidato nelle principali tipologie di attività afferenti al settore, per come risultano dal D.D.G. n. 15768 del 11/11/2024 di micro-organizzazione. I candidati dovranno essere in possesso di un percorso di studi, formativo e professionale adeguato e dal quale emerga competenza nei seguenti ambiti: • Gestione delle relazioni con gli enti locali e con i Ministeri; • Attitudine agli incarichi complessi e alla gestione delle risorse umane, anche in sedi decentrate. • Competenze nella gestione dei Fondi Comunitari.
N. 5 CACCIA E PESCA – FEAMPA, CONTROLLI PROGRAMMA COMUNITARIO 2023/2027	AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE	A	ALTA	Per il conferimento dell'incarico i candidati dovranno essere in possesso di un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità degli incarichi e di eventuali percorsi formativi specializzanti maturati nelle principali attività afferenti al Settore. Si terrà altresì conto, ai sensi dell'art. 3, comma 2 lett b) e dell'art. 6, comma 3 del RR n. 10/2021, delle esperienze professionali e dei percorsi formativi specializzanti maturati dal candidato nelle principali tipologie di attività afferenti al settore, per come risultano dal D.D.G. n. 15768 del 11/11/2024 di micro-organizzazione. I candidati dovranno dimostrare: • Conoscenze nell'ambito fitosanitario, caccia e pesca. • Capacità di coordinamento delle risorse umane. • Esperienza nella gestione dei Fondi Comunitari
N. 9 STRATEGIE AREE INTERNE – COMUNI A RISCHIO SPOPOLAMENTO E MINORANZE LINGUISTICHE- CONTROLLI FEAMPA	AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE	A	ALTA	Per il conferimento dell'incarico i candidati dovranno essere in possesso di un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità degli incarichi e di eventuali percorsi formativi specializzanti maturati nelle principali attività afferenti al Settore. Si terrà altresì conto, ai sensi dell'art. 3, comma 2 lett b) e dell'art. 6, comma 3 del RR n. 10/2021, delle esperienze professionali e dei percorsi formativi specializzanti maturati dal candidato nelle principali tipologie di attività afferenti al settore, per come risultano dal D.D.G. n. 15768 del 11/11/2024 di micro-organizzazione. I candidati dovranno essere in possesso di un percorso di studi, formativo e professionale da cui emerga: • Capacità di tutelare e valorizzare il patrimonio linguistico e culturale delle minoranze calabresi; • Capacità di gestire incarichi complessi e risorse umane. • Competenze nella gestione dei Fondi Comunitari.
N. 3 BONIFICHE E RECUPERO AREE DEGRADATE –CONTRASTO ALL'INQUINAMENTO	AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA	B	MEDIA	"E' necessaria una consolidata esperienza nella gestione dei procedimenti amministrativi e tecnici relativi alle bonifiche dei siti contaminati, inclusa la conoscenza delle procedure di caratterizzazione, analisi di rischio e messa in sicurezza. E' richiesta altresì la padronanza della normativa ambientale di riferimento (D.Lgs. n. 152/2006 e s.m.i) e competenze nella gestione di progetti complessi con più soggetti coinvolti
N. 8 GESTIONE SOSTENIBILE E CIRCOLARE DELLA RISORSA IDRICA	AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA	A	ALTA	"E' richiesta un'adeguata esperienza nella gestione integrata delle risorse idriche, nella programmazione e controllo degli usi idropotabili, agricoli ed industriali nonché nella pianificazione e gestione delle infrastrutture idrauliche. Costituisce titolo preferenziale la conoscenza della normativa statale e regionale in materia di tutela e gestione della risorsa idrica e la capacità di coordinamento con gli enti gestori e le autorità di bacino.
n. 2 dell'UOA - Settore SVILUPPO SOSTENIBILE ED EDUCAZIONE AMBIENTALE – AREE NATURALI PROTETTE	AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA	A	ALTA	"Si richiedono competenze in materia di tutela della biodiversità, pianificazione e gestione di aree protette, programmazione comunitaria e fondi dedicati alla conservazione ambientale, E' essenziale la conoscenza della normativa nazionale e regionale sui parchi e le riserve naturali, nonché capacità di gestione dei rapporti con enti gestori, comunità locali e soggetti istituzionali"
N. 3 CONTROLLI, SISTEMI INFORMATIVI E MONITORAGGIO	PROGRAMMAZIONE UNITARIA	A	MEDIA	E' stata richiesta una figura con competenze in materia di rendicontazione e controlli, specifiche competenze in materia di contabilità pubblica e di contabilizzazione dei fondi comunitari

<p>N. 2 GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE-RELAZIONI SINDACALI</p>	<p>ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE</p>	<p>A</p>	<p>BASSA</p>	<p><i>Il Dirigente da preporre al Settore "Gestione Giuridica del Personale- Relazioni Sindacali" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" deve essere in possesso di un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità dell'incarico e di eventuali percorsi formativi specializzanti maturati nelle principali attività afferenti al Settore per come risultano dal D.D.G. n. 17714 del 09 dicembre 2024 di micro-organizzazione del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane".</i></p> <p><i>Il Dirigente dovrà pertanto essere in possesso:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- di conoscenze ed esperienza professionale, desumibili dal percorso di studi e professionale , maturati nell'ambito: <ul style="list-style-type: none"> <li>- della gestione delle risorse umane nel pubblico impiego;</li> <li>- della gestione delle politiche assunzionali nel pubblico impiego;</li> <li>- delle relazioni sindacali;</li> </ul> </li> <li>- di capacità di coordinamento delle risorse umane.</li> <li>- adeguata capacità di analisi, valutazione e programmazione di sistemi organizzativi complessi e dinamici;</li> <li>- propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità;</li> <li>- attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale ed alla gestione coordinata delle risorse umane, strumentali e finanziarie;</li> <li>- orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e alle innovazioni;</li> <li>- capacità relazionali interne ed esterne all'amministrazione;</li> <li>- capacità di negoziazione, comunicazione ed interazione con le diverse articolazioni e componenti del sistema organizzativo;</li> </ul>
--	---------------------------------------	----------	--------------	---