



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 21/02/2025

Numero Registro Dipartimento 230

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2407 DEL 21/02/2025

Oggetto: Avviso di selezione per le progressioni verticali per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive 5 (cinque) unità lavorative nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, Profilo Funzionario Tecnico – Integrazione DDG n. 5583 del 23 aprile 2024.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO:

- il DDG n. 5583 del 23 aprile 2024 recante *"Progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione n. 75 posti – Approvazione elenchi dei candidati ammessi ed esclusi dalla selezione, ai sensi dell'articolo 7 dell'avviso pubblico, approvato con DDG n.18195 del 5 dicembre 2023"*;
- il DDG n. 830 del 23 gennaio 2025, con il quale, tra l'altro, è stata approvata la graduatoria provvisoria di merito per il profilo di funzionario tecnico;

RILEVATO che con nota del 18 febbraio 2025, acquisita al protocollo in data 19 febbraio 2025 al n. 107005, il dipendente individuato con codice n. 9145, giusta PEC del 19 febbraio 2025, ha comunicato di avere presentato domanda di partecipazione alla selezione per le progressioni verticali di cui al sopra citato decreto sia per il profilo tecnico che per quello amministrativo, ma di non essere stato convocato per sostenere il colloquio valutativo per il profilo di funzionario tecnico;

ACCERTATO che, effettivamente, l'istante ha presentato in data 22 gennaio 2024 regolare domanda di partecipazione alla selezione per le progressioni verticali per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive 5 (cinque) unità lavorative nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, Profilo Funzionario Tecnico e che lo stesso, purtuttavia, non è stato inserito nell'elenco dei dipendenti ammessi alla procedura per il suddetto profilo, allegato al decreto dirigenziale n. 5583/2025;

RITENUTO, ad integrazione del DDG n. 5583 del 23 aprile 2024, di dovere ammettere in autotutela il dipendente individuato con codice n. 9145, alla selezione per le progressioni verticali, profilo funzionario tecnico, atteso che, la procedura selettiva in questione è tutt'ora in itinere e, pertanto, in questa fase non sussistono situazioni giuridiche soggettive in capo ai soggetti controinteressati che, in quanto definitive, necessitano di tutela e considerazione;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio regionale;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il *"Codice in materia di protezione dei dati personali"*;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;
- la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024, nonché la circolare prot. n. 765486/2024 del Segretariato Generale avente ad oggetto: *"D.G.R. n. 536 del 19.10.2024 "Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025"*;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto *"Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026"* come modificata e integrata con deliberazione di Giunta Regionale n. 444 del 12 agosto 2024 e con deliberazione di Giunta regionale n. 571 del 24 ottobre 2024;

- la deliberazione di GR n. 692 del 29 novembre 2024, recante ad oggetto “DGR n. 317 del 21 giugno 2024: Modifica”;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale del personale del comparto della Giunta Regionale - Parte normativa 2023-2025, sottoscritto in data 20 luglio 2023;
- la D.G.R. n. 405 del 10 agosto 2023 avente ad oggetto “Approvazione nuovi profili professionali del personale del Comparto”;
- la DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 recante: “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;
- la DGR n. 691 del 29 novembre 2024 recante: “Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;
- il DDG n. 17714 del 09 dicembre 2024, avente ad oggetto: “Nuova struttura organizzativa del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”, giusta DGR n.691 del 29 novembre 2024”;
- la D.G.R. n. 652 del 10 dicembre 2022 e il conseguente D.P.G.R. n. 132 del 23 dicembre 2022, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane alla dott.ssa Marina Petrolo;
- il DDG n. 9374 del 2 luglio 2024 con il quale è stato prorogato all’Avv. Roberta Cardamone l’incarico di direzione ad interim del Settore Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali, di cui al DDG n. 9492 del 04 luglio 2023;
- il DDG n. 9508 del 05 luglio 2023, con il quale è stato conferito al dott. Giampaolo Cristiano l’incarico di elevata qualificazione, di 3° livello, denominata “Concorsi e procedure selettive”;
- la nota prot. n. 438069 del 03 luglio 2024 avente ad oggetto: “Responsabilità procedimenti” con la quale è stato individuato, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell’elevata qualificazione assegnata, il dipendente Giampaolo Cristiano;

ATTESTATA, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DATO ATTO che, il presente provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale ed è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023, n. 567361/2023 e 765486 del 05/12/2024;

DECRETA

1) DI INTEGRARE il decreto dirigenziale n. 5583 del 23 aprile 2024, ammettendo, in autotutela, il dipendente individuato con codice n. 9145 a partecipare alla procedura di selezione per le progressioni verticali per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive 5 (cinque) unità lavorative nell’area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, Profilo Funzionario Tecnico;

2) DI NOTIFICARE il presente provvedimento al dipendente interessato, individuato con codice n. 9145 ed alla Commissione esaminatrice nominata con DDG n. 8701 del 20 giugno 2024 per il seguito di competenza;

3) DI DISPORRE la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, n.11, nonché sul sito istituzionale della Regione Calabria – Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane nella sezione Concorsi e Selezioni e nella competente Sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

4) DI DARE ATTO che avverso il presente decreto è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al TAR, entro 60 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione sul BUR Calabria.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giampaolo Cristiano
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

Roberta Cardamone
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Marina Petrolo
(con firma digitale)