REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO *"ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE"*

Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., per il conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "INFRASTRUTTURE DI TRASPORTO - SISTEMI INFRASTRUTTURALI COMPLESSI" del Dipartimento "Infrastrutture e Lavori Pubblici" della Giunta della Regione Calabria.

Il Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane"

VISTI:
- il Regolamento Regionale 14 dicembre 2022, n. 12 recante ad oggetto "*Regolamento di organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale"* e s.m.i.";
- il Regolamento Regionale 12 novembre 2021 n. 10 "*Regolamento Regionale sulle modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali di livello non generale*" e s.m.i.;
- la Deliberazione n. 690 del 29 novembre 2024 nella parte in cui il Settore **"**INFRASTRUTTURE DI TRASPORTO - SISTEMI INFRASTRUTTURALI COMPLESSI" del Dipartimento "Infrastrutture e Lavori Pubblici" risulta ascritto alla fascia economica "A" ed alla fascia di rischio "Alta";
- la Deliberazione n. 113 del 25 marzo 2025 recante ad oggetto *"Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione 2025/2027";*

VISTO il vigente CCNL dell'area delle Funzioni Locali (ex area Regioni ed Autonomie Locali) - Dirigenza

VISTA ed APPLICATA la Deliberazione n. 160 del 22 aprile 2022 recante ad oggetto "*Approvazione Criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni";*

DATO ATTO che il piano di rotazione approvato con la sopracitata Deliberazione n.160/2022 tra l'altro:
- individua i cicli di rotazione degli incarichi dirigenziali secondo la scansione temporale di seguito riportata:

Fascia di rischio	Tipo di incarico*	Durata minima	Durata massima
Alta	Direzione Generale/ Settore	3	6 anni (non più di 2 incarichi)
Media	Direzione Generale/ Settore	3	8 anni (non più di 3 incarichi)
Bassa	Direzione Generale/ Settore	3	10 anni (non più di 4 incarichi)

- determina le seguenti eccezioni alla durata massima degli incarichi, comprensiva di rinnovi e proroghe:
  - il collocamento a riposo o comunque la cessazione dal servizio del dirigente nell'arco dei successivi dodici mesi;
  - il presidio di processi amministrativi a rischio correlati a calamità naturali, per un tempo massimo di ulteriori diciotto mesi;
  - in tali casi, si applicano le misure sostitutive di contrasto alla corruzione e di rafforzamento della vigilanza e dei controlli interni;
- fissa i limiti oggettivi e soggettivi alla rotazione del personale dirigenziale;
- individua le misure sostitutive e/o alternative alla rotazione nei casi ivi previsti di

impossibilità di adozione della rotazione ordinaria;
- prevede che l'attuazione della misura della rotazione del personale avente qualifica dirigenziale è assicurata mediante le ordinarie procedure di interpello per il conferimento degli incarichi dirigenziali.

VISTO l'art. 8, comma 8 del R.R. 12 novembre 2021, n. 10 che prevede "*Ai fini del conferimento degli incarichi, il dipartimento regionale competente in materia di organizzazione e risorse umane, su richiesta della Giunta regionale, predispone e rende pubblico sul sito istituzionale un unico avviso con l'indicazione degli incarichi da conferire, rivolto ai dirigenti interni, ai dipendenti appartenenti al proprio ruolo direttivo e ai soggetti esterni, fermo restando l'obbligo di procedere prioritariamente alla valutazione delle candidature proposte dai dirigenti interni e successivamente a quelle dei dipendenti del proprio ruolo direttivo, prima di procedere alla valutazione delle candidature esterne;*

PRESO ATTO:
- della nota prot**.** 275254 del 23 aprile 2025 recante ad oggetto "*Seduta di Giunta Regionale del 23 aprile 2025_-Estratto del processo verbale",* quale il Segretario Generale ha trasmesso l'estratto del processo verbale della suddetta seduta, in cui è riportato che la Giunta regionale ha conferito incarico al Segretario Generale di chiedere al competente Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, la pubblicazione di un avviso per il conferimento, tra l'altro, del Settore **"**INFRASTRUTTURE DI TRASPORTO - SISTEMI INFRASTRUTTURALI COMPLESSI" del Dipartimento "Infrastrutture e Lavori Pubblici" ;
- che, segnatamente, la Giunta Regionale nella precitata nota ha precisato che, ai fini dell'individuazione del Dirigente del Settore **"**INFRASTRUTTURE DI TRASPORTO - SISTEMI INFRASTRUTTURALI COMPLESSI" del Dipartimento "Infrastrutture e Lavori Pubblici" si terrà conto del seguente skills professionale:

  "In ragione del conseguimento degli obiettivi ascritti al Settore "Infrastrutture di trasporto e Sistemi Infrastrutturali complessi" del Dipartimento "Infrastrutture e Lavori Pubblici", il dirigente da preporre al predetto Settore deve possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo, lavorativo e professionale, con particolare riguardo all'attuazione degli interventi programmati. Il candidato deve avere comprovata esperienza nel settore dei sistemi infrastrutturali regionali, anche in riferimento alla pianificazione , attuazione diretta, monitoraggio e rendicontazione dei fondi della Politica di Coesione europei e nazionali, utilizzando gli strumenti fondamentali del projet management e nella visione sistemica della mitigazione dei rischi in ragione delle capacità di valutazione delle diverse pericolosità dei territori.".

- che l'avviso dovrà essere rivolto sia all'interno dell'amministrazione regionale, sia all'esterno, e dovrà rimanere pubblicato per sette giorni

VISTO l'allegato 4 della Deliberazione n. 113 del 25 marzo 2025 con il quale è stato approvato il Piano del fabbisogno del Personale per il triennio 2025 ed il Piano assunzionale anno 2025";

VISTO il DDG n. 16968 del 28 novembre 2024, con il quale è stata approvata la micro organizzazione del Dipartimento "Infrastrutture e Lavori Pubblici", contenente, tra l'altro, la descrizione delle funzioni ascritte al Settore "INFRASTRUTTURE DI TRASPORTO - SISTEMI INFRASTRUTTURALI COMPLESSI";

DATO ATTO che, in riscontro alla nota prot. n. 282893 del 28 aprile 2025, con nota prot. n. 283475 di pari data, il Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture e Lavori Pubblici", ha specificato che "al Settore "INFRASTRUTTURE DI TRASPORTO - SISTEMI INFRASTRUTTURALI COMPLESSI" dello stesso Dipartimento, ai sensi e per le finalità di cui all'art. 1, comma 15, del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni

dalla l. n. 113/2021, afferiscono i seguenti compiti strettamente e direttamente funzionali all'attuazione degli interventi del PNNR…";

VISTO l'art. 1, c. 15, d.l. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla l. n. 113/2021, che prevede che "*le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, impegnate nell'attuazione del PNRR possono derogare, fino a raddoppiarle, alle percentuali di cui all'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai fini della copertura delle posizioni dirigenziali vacanti relative a compiti strettamente e direttamente funzionali all'attuazione degli interventi del Piano. Fino al 31 dicembre 2026, per le predette amministrazioni, per la copertura dei posti delle rispettive articolazioni che rivestono la qualifica di soggetti attuatori del PNRR, le quote di cui all'articolo 19, comma 6, del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, riferite agli incarichi dirigenziali generali e non generali, si applicano nella misura del 12 per cento. Gli incarichi di cui al presente comma sono conferiti a valere sulle risorse finanziarie disponibili e nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente per ciascuna amministrazione interessata. (….)*".

RICHIAMATI gli obblighi di pubblicità delle procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali previsti dal comma 1 bis, dell'articolo 19 del decreto legislativo n. 165/2001.

PUBBLICA IL SEGUENTE AVVISO

1. **Oggetto dell'Avviso:**
   1. E' indetto avviso pubblico di selezione, ai sensi dell'art. 8, comma 8 del RR. n. 10/2021 e della normativa vigente, per il conferimento, a tempo pieno e determinato dell'incarico di direzione del Settore "INFRASTRUTTURE DI TRASPORTO - SISTEMI INFRASTRUTTURALI COMPLESSI" di Fascia Economica A e fascia di Rischio Alta;

2. **Tipologia e durata dell'incarico:**
   1. Il rapporto di lavoro è a tempo determinato, di durata triennale ed è disciplinato dal contratto individuale di lavoro di diritto privato e dalla relativa normativa vigente.

3. **Soggetti destinatari degli incarichi:**
   1. Sono destinatari dell'incarico i soggetti in possesso dei requisiti generali per l'accesso ai rapporti di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione; in ogni caso non sono ammessi coloro i quali sono esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano incorsi in un provvedimento di destituzione o di licenziamento da parte di una Pubblica Amministrazione.
   2. Costituisce, altresì, requisito necessario per la partecipazione alla presente procedura il possesso della Laurea specialistica o magistrale ovvero del Diploma di Laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca 22 ottobre 2004, n. 270.
   3. I candidati ai fini del conferimento dell'incarico oggetto del presente avviso devono essere:

      a) Dirigenti appartenenti al ruolo dirigenziale della Giunta della Regione Calabria;

      b) Dirigenti appartenenti al ruolo dirigenziale di una delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto legislativo n. 165/2001, ovvero di organi costituzionali;

      c) Negli altri casi di cui all'art. 19, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero in assenza di qualifica dirigenziale, alternativamente, possedere uno dei

seguenti requisiti:

- Comprovato svolgimento di funzioni dirigenziali, per almeno un quinquennio, in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private;
- Particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dal contestuale e comprovato possesso <u>di tutti e tre i seguenti requisiti</u>:
  - Avere conseguito il titolo di dottore di ricerca ovvero un diploma di specializzazione rilasciato dalle scuole universitarie di specializzazione ovvero, ancora, un diploma di master di secondo livello conseguito presso università italiane o straniere;
  - Possedere pubblicazioni scientifiche coerenti scientifiche coerenti con l'incarico oggetto di conferimento;
  - Avere svolto concrete e comprovate esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio anche presso altre amministrazioni pubbliche, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza.
- Provenienza dai settori della ricerca, della docenza universitaria di ruolo, delle magistrature e dei ruoli degli Avvocati e Procuratori dello Stato.

4. In ogni caso, i candidati, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti da dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

- Pieno godimento dei diritti politici e civili;
- Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Non essere collocati in quiescenza;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o non essere licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- Non trovarsi, rispetto all'incarico oggetto di avviso, nelle condizioni d'incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e al D.Lgs. n. 39/2013 e d'inconferibilità di cui al D.Lgs n. 39/2013 e s.m.i. e all'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

4. <u>Criteri per il conferimento dell'incarico:</u>

1. Per il conferimento dell'incarico l'Amministrazione tiene conto, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del Regolamento Regionale n. 10/2021:

a) del livello di complessità dell'articolazione amministrativa interessata e degli obiettivi di carattere strategico e gestionale richiesti alla medesima;
b) delle attitudini, delle capacità professionali e organizzative possedute dai candidati, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza, delle esperienze individuali compiute all'interno e all'esterno dell'Amministrazione regionale, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero o presso il settore privato, purché attinenti al conferimento dell'incarico come risultanti dai curricula dei candidati;
c) delle pari opportunità;

d) del criterio di rotazione da attuarsi secondo le modalità definite con DGR n. 160 del 22 aprile 2022;
e) delle ulteriori specifiche competenze richieste dalla Giunta Regionale , ai sensi dell'articolo 6 comma 3 del RR n. 10/2021, in ragione dell'incarico da conferire per come indicate nella nota prot.. n. 275254 del 27 aprile 2025 contenente l'estratto del verbale della seduta di Giunta Regionale del 23 aprile 2025.

2. Per il conferimento dell'incarico di cui al presente avviso si terrà altresì conto delle esperienze professionali e dei percorsi formativi specializzanti maturati dal candidato nelle principali tipologie di attività afferenti al settore oggetto di candidatura per come risultano dalla declaratoria contenuta nel decreto dirigenziale di micro organizzazione n. 16968 del 28 novembre 2024 soprarichiamato che, ad ogni buon fine, si pubblica per la consultazione unitamente al presente interpello.
I candidati dovranno essere, pertanto, in possesso di un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità dell'incarico, dal quale emergano, in quanto rilevanti ai fini della valutazione: a) adeguata capacità di analisi, valutazione e programmazione di sistemi organizzativi complessi e dinamici; b) propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità; c) attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale ed alla gestione coordinata di risorse umane, strumentali e finanziarie; d) orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e delle innovazioni; e) capacità relazionali interne ed esterne dell'amministrazione; f) negoziazione, comunicazione e interazione con le diverse componenti del sistema organizzativo

3. L'Amministrazione, nel valutare le candidature terrà conto, altresì, che per il conferimento dell'incarico del Settore "INFRASTRUTTURE DI TRASPORTO - SISTEMI INFRASTRUTTURALI COMPLESSI" del Dipartimento "Infrastrutture e Lavori Pubblici"," è richiesto, giuste indicazioni della Giunta Regionale di cui alla nota prot. n. 275254 del 27 aprile 2025 5il seguente *professional skill*:
"In ragione del conseguimento degli obiettivi ascritti al Settore "Infrastrutture di trasporto e Sistemi Infrastrutturali complessi" del Dipartimento "Infrastrutture e Lavori Pubblici", il dirigente da preporre al predetto Settore deve possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo, lavorativo e professionale, con particolare riguardo all'attuazione degli interventi programmati. Il candidato deve avere comprovata esperienza nel settore dei sistemi infrastrutturali regionali, anche in riferimento alla pianificazione, attuazione diretta, monitoraggio e rendicontazione dei fondi della Politica di Coesione europei e nazionali, utilizzando gli strumenti fondamentali del projet management e nella visione sistemica della mitigazione dei rischi in ragione delle capacità di valutazione delle diverse pericolosità dei territori."

5. <u>Modalità di presentazione della candidatura</u>:

1. I soggetti interessati <u>a pena di esclusione</u>:
- presentano la propria candidatura utilizzando il modello allegato al presente avviso **(Allegato A)**;
- sottoscrivono la suddetta candidatura, <u>salvo che l'istanza provenga dall'indirizzo di posta elettronica certificata, intestata al candidato medesimo</u>;
- inviano la candidatura, entro il termine perentorio di 7 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito web istituzionale della Giunta della Regione Calabria, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo avvisi.personale@pec.regione.calabria.it .

2. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle candidature derivanti da eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso

fortuito o a forza maggiore;

3. Il termine per l'arrivo delle candidature, ove scada in un giorno non lavorativo, è prorogato al primo giorno lavorativo seguente, secondo le regole generali vigenti.
4. L'acquisizione delle candidature da parte dell'Amministrazione regionale avverrà esclusivamente mediante la ricezione alla suddetta casella di posta certificata.
5. La candidatura deve contenere a pena di esclusione:
   - Le dichiarazioni sostitutive concernenti il possesso dei requisiti, le attitudini e le capacità professionali ed organizzative, le valutazioni ed i risultati ottenuti in precedenza, le esperienze individuali e gli incarichi svolti;
   - L'autocertificazione dell'insussistenza, rispetto all'incarico oggetto di candidatura, delle condizioni d'incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e al D.Lgs. n. 39/2013 e d'inconferibilità di cui al D.Lgs n. 39/2013 e s.m.i. e all'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
   - La dichiarazione, ai fini dell'attuazione del principio di rotazione, di non aver svolto/ aver svolto l'incarico oggetto di candidatura e/o le funzioni prevalenti allo stesso ascritte, per un periodo eccedente rispetto a quello indicato quale massimo, in ragione della fascia di rischio a cui è ascritta la Struttura oggetto di candidatura, nel piano di rotazione approvato con la Deliberazione n.160/2022;
   - Scheda sintetica - compilata utilizzando, a pena di esclusione, il modello allegato al presente avviso (**Allegato B)** - riportante le esperienze individuali compiute all'interno e all'esterno dell'amministrazione regionale e gli altri incarichi svolti, nonché i titoli di studio posseduti e le valutazioni ottenute. La scheda deve essere altresì sottoscritta a pena di esclusione, salvo che l'istanza provenga dall'indirizzo di posta elettronica certificata, intestata al candidato medesimo.
   - Curriculum vitae et studiorum in formato europeo, datato e sottoscritto (a pena di esclusione, salvo che l'istanza provenga dall'indirizzo di posta elettronica certificata, intestata al candidato medesimo), che contenga tutte le indicazioni necessarie a illustrare e dimostrare il possesso dei requisiti richiesti;
   - Fotocopia del documento d'identità in corso di validità (a pena di esclusione);
6. Qualora il candidato, mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà dichiari, ai fini dell'ammissione e della valutazione, servizi prestati, conseguimento di titoli universitari e post universitari, pubblicazioni scientifiche, deve necessariamente indicare i seguenti elementi:
   - esatta denominazione dei soggetti pubblici o privati presso cui le attività sono state svolte;
   - natura giuridica del rapporto di lavoro (di ruolo, incaricato, supplente, ecc..., se vi è rapporto di dipendenza, convenzione, contratto libero professionale, contratto di natura privata ,);
   - esatta decorrenza della durata del rapporto di lavoro (giorno, mese, anno, di inizio e di cessazione)
   - qualifica rivestita;
   - eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc...).
   - esatta descrizione del titolo universitario e post universitario conseguito, (indicazione della data di conseguimento, durata, della natura del titolo, dell'Università e scuole universitaria di specializzazione che lo hanno rilasciato) ;
   - descrizione dell'oggetto delle pubblicazioni scientifiche.
7. Nel curriculum vitae e/o nella scheda del profilo professionale ciascun candidato dovrà descrivere dettagliatamente le attività svolte, indicando in particolare i soggetti pubblici e/o privati presso i quali le stesse sono state prestate, i profili professionali e le qualifiche rivestite, le esperienze maturate, il possesso di abilitazioni professionali, il periodo di espletamento, gli incarichi di varia tipologia espletati, le docenze, la partecipazione a corsi, seminari, le pubblicazioni scientifiche e i lavori originali, per i quali assumono particolare valenza quelli afferenti l'ambito di specifico interesse della posizione da ricoprire, nonché ogni altro titolo che il candidato ritenga

utile ai fini della valutazione.

6. **Procedura per il conferimento degli incarichi:**
   1. Il dipartimento competente in materia di organizzazione e risorse umane, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del RR n. 10/2021, sulla base da quanto autocertificato dai candidati, forma un elenco dei dirigenti di ruolo che hanno formalizzato la candidatura in possesso dei requisiti generali e lo trasmette al dipartimento interessato dall'avviso, corredato dei curricula vitae degli ammessi;
   2. Il Dirigente Generale del Dipartimento "Infrastrutture e Lavori Pubblici", acquisite le candidature di cui al comma 1, con la relativa documentazione per il tramite del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" provvede, nel rispetto dei criteri di scelta di cui sopra, all'esame di merito delle stesse sulla base dei curricula, nonché delle schede (di cui all'allegato B) e individua il candidato al quale, se già assegnato al dipartimento con precedente provvedimento della Giunta regionale, conferisce l'incarico. Il conferimento dell'incarico acquista efficacia solo a seguito di conferma della precedente assegnazione al dipartimento, da parte della Giunta regionale. Nell'ipotesi in cui il dirigente individuato per l'incarico da conferire presti servizio presso altro dipartimento, l'assegnazione è disposta dalla Giunta Regionale. All'esito delle determinazioni della Giunta Regionale relative all'assegnazione, il dirigente generale competente conferisce l'incarico.
   3. Se, all'esito della procedura di cui ai precedenti commi non viene individuato nessun candidato il Dirigente Generale del Dipartimento "Infrastrutture e Lavori Pubblici", ne da comunicazione al Dipartimento Organizzazione e Risorse umane che provvede, ai sensi dell'art. 8 del RR- n. 10/2021, a formare: a) un elenco dei soli candidati che, in possesso dei requisiti generali di cui all'articolo 5 del RR n. 10/2021, siano appartenenti al ruolo direttivo della Giunta regionale (funzionari categoria D); b) un elenco degli ulteriori candidati in possesso dei requisiti generali di cui al predetto articolo.
   4. Detti elenchi sono trasmessi all'Assessore al personale per le valutazioni della Giunta, corredati dei curricula vitae dei candidati e di schede sintetiche (allegato B alla candidatura) con riferimento alle esperienze individuali compiute all'interno e all'esterno dell'amministrazione regionale e agli altri incarichi svolti dai candidati, nonché ai titoli di studio posseduti e alle valutazioni ottenute. Gli elenchi trasmessi sono muniti dell'attestazione sulla compatibilità economico-finanziaria degli incarichi da conferire, sui vincoli e sulle percentuali riferite alla dotazione organica previste dalla legge.
   5. La Giunta regionale esamina preventivamente le candidature dei soggetti appartenenti al proprio ruolo direttivo e individua il candidato da nominare secondo i criteri previsti all'articolo 3 del RR n. 10/2021 e s.m.i, demandando al Presidente della Giunta regionale il conferimento dell'incarico.
   6. Ove non fosse individuato nessun candidato ai sensi del precedente comma, la Giunta regionale esamina le ulteriori candidature ed individua il candidato da nominare secondo i criteri previsti all'articolo 3 del RR n. 10/2021, demandando al Presidente della Giunta regionale il conferimento l'incarico.

7. **Informativa trattamento dei dati ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679:**
   1. I dati personali dichiarati dai candidati, ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679, saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti al presente procedimento.
   2. La presentazione della candidatura costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali.

8. **Disposizioni finali:**
   1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non

darvi corso, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero della variazione delle esigenze organizzative dell'Amministrazione medesima.

2. Il procedimento che scaturisce dal presente avviso non determina l'approvazione di una graduatoria;
3. Ai sensi dell'art. 8, comma 8, del Regolamento Regionale n.10/2021e s.m.i. si procederà "*prioritariamente alla valutazione delle candidature proposte dai dirigenti interni e successivamente a quelle dei dipendenti del proprio ruolo direttivo prima di procedere alla valutazione delle candidature esterne*";
4. L'eventuale conferimento dell'incarico oggetto del presente avviso ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis e/o comma 6 dell D.Lgs. n. 165/2001 è subordinato al verificarsi delle condizioni assunzionali previste dal D.L. 24 giugno 2016 n.113, art.9, comma 1 quinquies;
5. Il presente avviso è pubblicato, al fine di garantire le adeguate forme di pubblicità previste all'articolo 19, comma 1 bis, del decreto legislativo 165/2001, sul sito istituzionale della Giunta della Regione Calabria:
   - nella sezione "*Notizie dal Dipartimento*" (https://www.regione.calabria.it/dipartimento-organizzazione-risorse-umane/); del portale tematico del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane".
   - nella sezione "Concorsi e Selezioni" https://old.regione.calabria.it/website/concorsieselezioni/ della Sezione amministrazione trasparente del sito web della Giunta della Regione Calabria;
6. Gli esiti della procedura oggetto del presente avviso e tutte le relative comunicazioni saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Amministrazione nella sezioni di cui al precedente comma;
7. L'Amministrazione, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, procede a verificare il possesso, da parte del candidato prescelto:
   - dei requisiti autocertificati;
   - dell'inesistenza, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 35 bis del D.Lgs n. 165/2001, di condanne anche non passate in giudicato per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale
8. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rimanda al regolamento regionale n.10/2021 e s.m.i.

Catanzaro,

IL DIRIGENTE GENERALE

Dott.ssa Marina PETROLO

Marina Patrizia Petrolo
Regione Calabria
28.04.2025 17:46:56
GMT+02:00

Allegato A)

Modello di domanda

Regione Calabria
Dipartimento *"Organizzazione, Risorse Umane"*
avvisi.personale@pec.regione.calabria.it

Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., per il conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "INFRASTRUTTURE DI TRASPORTO - SISTEMI INFRASTRUTTURALI COMPLESSI" del Dipartimento "Infrastrutture e Lavori Pubblici", della Giunta della Regione Calabria.
(Avviso pubblicato sul sito web istituzionale il ……)

Il/La sottoscritto/a
(Cognome)_____(Nome)_____

Recapito telefonico: _____

e-mail: _____

pec _____

in relazione all'avviso pubblicato sul sito web istituzionale il _____ , presenta la propria candidatura per il conferimento dell'incarico di dirigente del Settore INFRASTRUTTURE DI TRASPORTO - SISTEMI INFRASTRUTTURALI COMPLESSI" del Dipartimento "Infrastrutture e Lavori Pubblici" della Giunta della Regione Calabria.

A tal fine, dichiara, anche nel rispetto dei requisiti generali previsti dagli artt. 3 e 4 del Regolamento Regionale n. 10/2021, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

1. Di essere nato/a a …… il ……;
2. Di essere residente in …….. Via ……., n. …... Cap……;
3. Di essere in possesso della Cittadinanza Italiana o in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165; ;
4. Di aver conseguito la Laurea in ……..……presso ……., in data …….con votazione……..;

(Sbarrare la casella interessata)
☐ diploma di laurea vecchio ordinamento
☐ laurea specialistica nuovo ordinamento
☐ laurea magistrale

5. Di avere il pieno godimento dei diritti politici e civili e di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
6. Di non trovarsi, al fine del conferimento dell'incarico dirigenziale oggetto di candidatura, in nessuna delle condizioni d'incompatibilità ed inconferibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e al D.Lgs. n. 39/2013 e d'inconferibilità di cui al D.Lgs n. 39/2013e s.m.i. e all'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
7. Di non essere stato collocato in quiescenza;

8. Di non essere in nessuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
9. Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o non essere stati licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
10. Di essere a conoscenza di quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 53, comma 16 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 39/2013;
11. Di avere in corso :

    (IN CASO POSITIVO FLAGGARE LA CASELLA CORRISPONDENTE E PRECISARE la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale)

    ☐ procedimenti penali,

    _____

    _____

    ☐ procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione

    _____

    _____

    ☐ precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313.

    _____

    _____

(SBARRARE L'IPOTESI ESCLUSA di cui al successivo punto 12)

12. DI NON AVERE SVOLTO/ DI AVERE SVOLTO l'incarico oggetto di candidatura per un periodo eccedente rispetto a quello indicato quale massimo, in ragione della fascia di rischio a cui è/sono ascritto/i il settore/i settori oggetto di candidatura, nel piano di rotazione approvato con la Deliberazione n.160/2022: (Fascia Rischio alta: max anni 6 anni (non più di 2 incarichi); Fascia rischio media: 8 anni (non più di 3 incarichi); Fascia di rischio bassa: 10 anni (non più di 4 incarichi);

    IN CASO DI ECCEDENZA SPECIFICARE:

    _____

    _____

13. Di essere in possesso dei requisiti, delle attitudini e delle capacità professionali ed organizzative, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza, delle esperienze individuali e degli incarichi svolti, dichiarati nella presente candidatura e nell'allegato curriculum vitae e scheda sintetica individuale, che vengono datati e sottoscritti, anche ai sensi dell'art. 38 comma 2 del DPR n. 445/2000;

(**CANCELLARE E/O SBARRARE I PUNTI SUCCESSIVI CHE NON INTERESSANO)**

14. Di essere Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;

15. Di essere Dirigente di ruolo di una delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165/2001, ovvero di organi costituzionali

    (***Specificare l'Amministrazione:*** _____;

Indicare data d'immissione nel ruolo dirigenziale_____);

16. Di avere svolto funzioni dirigenziali per almeno un quinquennio in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private ed in particolare :

(Specificare periodi e funzioni utili all'ammissione

_____

_____

_____

17. Di possedere una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica, desumibile dal contestuale e comprovato **possesso di tutti e tre i seguenti requisiti**:

- Avere conseguito un dottorato di ricerca ovvero un diploma di specializzazione, rilasciato dalle scuole universitarie di specializzazione ovvero, ancora, un diploma di master di secondo livello conseguito presso università italiane o straniere dopo la laurea magistrale;
- Possedere pubblicazioni scientifiche coerenti con l'incarico oggetto di candidatura;
- Avere svolto concrete e comprovate esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso altre amministrazioni pubbliche, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza.

18. Di provenire dai settori della ricerca, della docenza universitaria di ruolo, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

(***Specificare il Servizio :*** _____);

19. Di non trovarsi, ai fini del conferimento dell'incarico oggetto di candidatura in nessuna delle condizioni d'incompatibilità previste dal vigente ordinamento sul pubblico impiego;

20. Di non avere, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 35 bis del D.Lgs n. 165/2001, condanne anche non passate in giudicato per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

21. Di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità in atti con riferimento a quanto sopra dichiarato.

Allega:

1. Fotocopia del documento d'identità in corso di validità;
2. Curriculum vitae;
3. Scheda sintetica professionale;
4. _____.

Il recapito al quale devono essere mandate eventuali comunicazioni, se diverso da quello di residenza, è:

_____;

Pec: _____E-mail _____

Luogo e data _____ **Firma _____**

ALLEGATO B)

SCHEDA SINTETICA DEL CANDIDATO

DATI ANAGRAFICI DEL CANDIDATO		
COGNOME	**NOME**	**DATA DI NASCITA**

Titolo di studio (percorso formativo, abilitazioni conseguite …):
Esperienze acquisite (<u>Max 20 righi</u>) da indicare per come previsto all'art. 5, comma 5 dell'avviso):
Valutazioni ottenute:
Pubblicazioni attinenti all'incarico oggetto di candidatura <u>(Max 10 righi)</u>:

Dichiaro quanto sopra *ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e* di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità in atti con riferimento a quanto sopra dichiarato.

Luogo e data _____ **Firma _____**