



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO “ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE”

Avviso di selezione, ai sensi dell’art. 19 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., per il conferimento di incarichi dirigenziali di livello apicale dei Dipartimenti della Giunta Regionale

Il Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”

VISTI:

- il Regolamento Regionale 12 novembre 2021 n. 11 “*Regolamento Regionale sulle modalità di conferimento degli incarichi di Dirigente Generale dei Dipartimenti della Giunta Regionale delle Strutture equiparate*” e s.m.i.;
- il Regolamento Regionale n. 7/2025, che disciplina la struttura organizzativa della Giunta Regionale, da ultimo modificato con D.G.R. del 24 novembre 2025 n. 604;
- la D.G.R. 25 marzo 2025 n. 113 recante ad oggetto “*Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2025/2027*”;
- il D.D.G. 12/11/2025 n.16580 avente ad oggetto “*Ricognizione delle risorse finanziarie disponibili per il conferimento degli incarichi dirigenziali ex art. 19 D. Lgs. n. 165/2001 a seguito dell’applicazione dell’istituto dello spoil system*”;
- la D.G.R. n. 160 del 22 aprile 2022 recante ad oggetto “*Approvazione Criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni*”;
- il vigente CCNL dell’area delle Funzioni Locali - Dirigenza;

VISTA, altresì, la nota n. 915340 del 27 novembre 2025 recante ad oggetto “*Procedura di selezione per il conferimento degli incarichi dirigenziali apicali – Richiesta chiarimenti sulle modalità di valutazione del livello di rischio dei Dipartimenti*”;

DATO ATTO che con la suddetta nota il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha chiarito che “*in considerazione della fase transitoria che precede l’attuazione della nuova macrostruttura, non risulta praticabile – né corretto sotto il profilo metodologico – procedere ora alla classificazione dei Dipartimenti in fasce di rischio sulla base dei Settori non ancora formalmente strutturati.*

Pertanto, al fine di garantire continuità amministrativa, omogeneità procedurale e rispetto del principio di rotazione, si ritiene necessario adottare un criterio prudenziale e uniforme.

A tal fine, si ritiene opportuno considerare, in questa fase, tutte le posizioni dirigenziali apicali oggetto di selezione come appartenenti alla fascia alta, richiedendo pertanto ai candidati:

- *di dichiarare l’eventuale svolgimento, in Regione Calabria, di incarichi analoghi a quelli oggetto di selezione;*

- di indicare la durata e le funzioni svolte, al fine di consentire alla Giunta regionale di valutare puntualmente il rispetto del principio di rotazione, nonché l'eventuale sussistenza di impedimenti oggettivi o soggettivi.

Tale soluzione evita una valutazione artificiale o prematura del rischio, in assenza della definizione delle micro-strutture, assicura l'applicazione coerente dei criteri stabiliti dalla DGR 160/2022, preservandone la finalità preventiva, consente alla Giunta Regionale di operare scelte conformi ai principi di imparzialità, trasparenza e buon andamento, come richiesto dall'ordinamento”.

PRECISATO CHE il piano di rotazione, approvato con D.G.R. n. 160 del 22 aprile 2022, ha definito i cicli di rotazione degli incarichi dirigenziali secondo la scansione temporale di seguito riportata

Fascia di rischio	Tipo di incarico*	Durata minima	Durata massima
Alta	Direzione Generale /Settore	3	6 anni (non più di 2 incarichi)
Media	Direzione Generale/ Settore	3	8 anni (non più di 3 incarichi)
Bassa	Direzione Generale /Settore	3	10 anni (non più di 4 incarichi)

RITENUTO, pertanto, di ascrivere gli incarichi dirigenziali di livello apicale di cui al presente avviso alla fascia di rischio Alta;

PRESO ATTO della nota prot. n. 919752 del 28 novembre 2025 recante ad oggetto “*Seduta di Giunta Regionale del 24 Novembre 2025. Comunicazione.*”, con la quale il Segretario Generale ha trasmesso l'estratto del processo verbale della suddetta seduta, in cui è riportato che “*La Giunta regionale, a seguito dell'approvazione della modifica organizzativa che entrerà in vigore il 18 dicembre 2025 ed in considerazione della scadenza degli incarichi dirigenziali di livello generale, chiede che il Segretario Generale inviti il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, a provvedere alla pubblicazione degli avvisi di selezione per l'individuazione dei Dirigenti Generali da preporre ai Dipartimenti di seguito indicati, rivolto ai candidati interni ed esterni, con la riduzione dei termini al minimo previsto dal regolamento:*

- Dipartimento Segretariato Generale;
- Dipartimento per la Programmazione Unitaria;
- Dipartimento per la Valorizzazione del Capitale Umano e l'Innovazione del Lavoro Pubblico;
- Dipartimento Infrastrutture;
- Dipartimento Governo del Territorio, Difesa del suolo e politiche per la casa;
- Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree produttive;
- Dipartimento Turismo, cultura e identità territoriale;
- Dipartimento Agricoltura, Aree interne e Politiche di connessione territoriale;
- Dipartimento Asset Strategici, Attrazione degli Investimenti e Saperi;
- Dipartimento Salute e Servizi Sanitari;
- Dipartimento per l'inclusione sociale, la sussidiarietà e il welfare di comunità;
- Dipartimento per la sostenibilità ambientale;
- Dipartimento per la Protezione Civile.”

VISTO l'art. 7, comma 8 del R.R. 12 novembre 2021, n. 11 che prevede “*Ai fini del conferimento degli incarichi, il dipartimento regionale competente in materia di organizzazione e risorse umane, su richiesta della Giunta regionale, predispone e rende*

pubblico sul sito istituzionale un unico avviso con l'indicazione degli incarichi da conferire, rivolto ai dirigenti interni, ai dipendenti appartenenti al proprio ruolo direttivo e ai soggetti esterni, fermo restando l'obbligo di procedere prioritariamente alla valutazione delle candidature proposte dai dirigenti interni e successivamente a quelle dei dipendenti del proprio ruolo direttivo prima di procedere alla valutazione delle candidature esterne".

VISTO E APPLICATO il regolamento regionale n. 11 del 12 novembre 2021 "Regolamento regionale sulle modalità di conferimento degli incarichi di Dirigente Generale dei Dipartimenti della Giunta regionale e delle strutture equiparate" e s.m.i.;

PUBBLICA IL SEGUENTE AVVISO

1. Oggetto dell'avviso

1. È indetto avviso pubblico di selezione, ai sensi della normativa vigente e del Regolamento Regionale 12 novembre 2021 n.11 e s.m.i, per il conferimento a tempo pieno e determinato, degli incarichi dirigenziali di livello apicale dei Dipartimenti della Giunta Regionale di seguito riportati:

- Dipartimento Segretariato Generale;
- Dipartimento per la Programmazione Unitaria;
- Dipartimento Infrastrutture;
- Dipartimento Governo del Territorio, Difesa del suolo e politiche per la casa;
- Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree produttive;
- Dipartimento Turismo, cultura e identità territoriale;
- Dipartimento Agricoltura, Aree interne e Politiche di connessione territoriale;
- Dipartimento Asset Strategici, Attrazione degli Investimenti e Saperi;
- Dipartimento Salute e Servizi Sanitari;
- Dipartimento per l'inclusione sociale, la sussidiarietà e il welfare di comunità;
- Dipartimento per la sostenibilità ambientale;
- Dipartimento per la Protezione Civile.

2. Tipologia e durata dell'incarico

1. Il rapporto di lavoro relativo agli incarichi di cui al presente avviso è a tempo determinato, di durata triennale ed è disciplinato dal contratto di lavoro di diritto privato nonché dalla relativa normativa vigente.

3. Soggetti destinatari dell'incarico

1. Possono essere destinatari dell'incarico i soggetti in possesso dei requisiti generali per l'accesso ai rapporti di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione. In ogni caso non sono ammessi coloro i quali sono esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano incorsi in un provvedimento di destituzione o di licenziamento da parte di una Pubblica Amministrazione.

2. Costituisce requisito necessario per la partecipazione alla presente procedura il possesso della Laurea specialistica o magistrale ovvero del Diploma di Laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca 22 ottobre 2004, n. 270.

3. I candidati ai fini del conferimento dell'incarico oggetto del presente avviso:

a) se Dirigenti appartenenti al ruolo dirigenziale della Giunta della Regione Calabria, devono aver maturato una anzianità, ai sensi dell'art. 25, comma 1, della Legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, di almeno cinque anni nella qualifica dirigenziale;

b) se dirigenti appartenenti al ruolo dirigenziale di una delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto legislativo n. 165/2001, ovvero di organi costituzionali, devono aver maturato una anzianità di almeno cinque anni, ai sensi dell'art. 25, comma 1, della Legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, nella qualifica dirigenziale;

c) negli altri casi di cui all'art. 19, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, ovvero in assenza di qualifica dirigenziale, alternativamente, possedere uno dei seguenti requisiti:

➤ comprovato svolgimento di funzioni dirigenziali, per almeno un quinquennio, in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private;

➤ particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dal contestuale e comprovato possesso di tutti e tre i seguenti requisiti:

- avere conseguito il titolo di dottore di ricerca ovvero un diploma di specializzazione rilasciato dalle scuole universitarie di specializzazione ovvero, ancora, un diploma di master di secondo livello conseguito presso università italiane o straniere;

- possedere pubblicazioni scientifiche coerenti con l'incarico oggetto di conferimento;

- avere svolto concrete e comprovate esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio anche presso altre amministrazioni pubbliche, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza.

➤ provenienza dai settori della ricerca, della docenza universitaria di ruolo, delle magistrature e dei ruoli degli Avvocati e Procuratori dello Stato.

4. In ogni caso, i candidati, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti da dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

➤ pieno godimento dei diritti politici e civili;

➤ non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;

➤ non essere collocati in quiescenza;

➤ non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o non essere stati licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

➤ non trovarsi, rispetto all'incarico oggetto di avviso, nelle condizioni d'incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e al D.Lgs. n. 39/2013 e d'inconferibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. e all'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

5. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, sono tenuti a darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale

procedimento penale.

4. Criteri per il conferimento dell'incarico

1. Per il conferimento dell'incarico l'Amministrazione tiene conto, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del Regolamento Regionale n.11/2021 e s.m.i:
 - a) del livello di complessità dell'articolazione amministrativa interessata e degli obiettivi di carattere strategico e gestionale richiesti alla medesima;
 - b) delle attitudini, delle capacità professionali e organizzative possedute dai candidati, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza, delle esperienze individuali maturate all'interno e all'esterno dell'Amministrazione regionale, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero o presso il settore privato, purché attinenti al conferimento dell'incarico come risultanti dai curricula dei candidati;
 - c) delle pari opportunità;
 - d) delle ulteriori specifiche competenze richieste dalla Giunta Regionale, ai sensi dell'articolo 5 comma 2 del R.R. n. 11/2021, in relazione all'incarico da conferire per come indicate nella nota prot. n 919752 del 28 novembre 2025 contenente l'estratto del verbale della seduta di Giunta svoltasi nella data del 24 novembre 2025.
2. Per il conferimento dell'incarico di cui al presente avviso si terrà altresì conto delle esperienze professionali e dei percorsi formativi specializzanti maturati dal candidato nelle principali tipologie di attività afferenti al Dipartimento oggetto di candidatura per come risulta dall'allegato 1 della D.G.R. del 24 novembre 2025 n. 604 che, ad ogni buon fine, si pubblica per la consultazione unitamente al presente avviso;
3. I candidati dovranno essere, pertanto, in possesso di un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità dell'incarico, dal quale emergano, in quanto rilevanti ai fini della valutazione:
 - a) adeguata capacità di analisi, valutazione e programmazione di sistemi organizzativi complessi e dinamici;
 - b) propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità;
 - c) attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale ed alla gestione coordinata di risorse umane, strumentali e finanziarie;
 - d) orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e delle innovazioni;
 - e) capacità relazionali interne ed esterne all'amministrazione;
 - f) capacità di negoziazione, comunicazione e interazione con le diverse componenti del sistema organizzativo;
4. L'Amministrazione, nel valutare le candidature terrà conto, altresì, per ciascun incarico da conferire dei seguenti *professional skill* forniti dalla Giunta Regionale con la citata nota prot. n. 919752-2025:

DIPARTIMENTO /STRUTTURA APICALE EQUIPARATA	PROFESSIONAL SKILL RICHiesto
SEGRETERIATO GENERALE	In ragione degli obiettivi di carattere strategico e dei compiti ascriviti al Dipartimento Segretariato Generale, in particolare di sintesi e di coordinamento dei Dipartimenti della Giunta regionale, per il migliore conseguimento degli obiettivi di governo, il Dirigente Generale da preporre al predetto Dipartimento deve essere in possesso di qualificata e concreta esperienza, maturata in diversi ambiti e materie

	dell'amministrazione pubblica a supporto tecnico dell'esecutivo. Il candidato deve, pertanto, essere in possesso di capacità di analisi, valutazione, programmazione di sistemi organizzativi complessi; propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità; attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale, nonché alla gestione coordinata di strutture amministrative complesse, orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e delle innovazioni. Il Dirigente deve pertanto possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale, idonee ad assicurare una visione sistemica dell'azione amministrativa atta a supportare, in diretto affiancamento con gli organi politici, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione degli indirizzi di governo, assicurando capacità di coordinamento efficiente delle diverse componenti del sistema organizzativo
DIPARTIMENTO PER LA PROGRAMMAZIONE UNITARIA	In ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico ascriviti al Dipartimento per la Programmazione Unitaria, nonché in ragione della necessaria collaborazione con gli organi di indirizzo politico e con i competenti Organismi Nazionali e dell'Unione Europea, il Dirigente Generale da preporre al predetto Dipartimento deve essere in possesso di qualificata esperienza professionale, anche in diversi ambiti dell'amministrazione regionale e competenza in materia di programmazione, gestione, monitoraggio, controlli e coordinamento dell'attuazione di piani e programmi finanziati da fondi strutturali di investimento europei e fondi nazionali per la coesione; attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale, orientamento all'attuazione delle innovazioni, con particolare riguardo a quelle digitali. capacità nell'individuazione di decisioni appropriate ed all'assunzione delle conseguenti responsabilità. Il Dirigente deve pertanto possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale in materie economiche o giuridiche, idonee ad assicurare una visione sistemica dell'azione amministrativa atta a supportare, in diretto affiancamento con gli organi politici, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione dei programmi regionali, assicurando capacità di coordinamento efficiente delle diverse componenti del sistema organizzativo
DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE	In ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico ascriviti al Dipartimento Infrastrutture, nonché in ragione della necessaria collaborazione con gli organi di indirizzo politico e con enti centrali e periferici, il Dirigente Generale da preporre al predetto Dipartimento deve essere in possesso di qualificata esperienza in più ambiti della pubblica amministrazione anche a valenza sovra regionale, nelle rilevanti competenze rimesse al Dipartimento. Il candidato deve possedere ottima conoscenza delle materie afferenti al Dipartimento con particolare riguardo alla normativa tecnica sulle costruzioni ed alle procedure di affidamento dei lavori pubblici, con particolare riguardo agli aspetti relativi alla fattibilità tecnica ed economica delle infrastrutture di trasporto e dei sistemi infrastrutturali complessi; propensione all'individuazione di decisioni appropriate ed all'assunzione delle conseguenti responsabilità; attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale; gestione coordinata delle risorse umane, strumentali e finanziarie. Il Dirigente deve pertanto possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale, idonee ad assicurare una visione sistemica dell'azione amministrativa atta a supportare, in diretto affiancamento con gli organi politici, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione degli indirizzi di governo, assicurando capacità di coordinamento efficiente delle diverse componenti del sistema organizzativo
DIPARTIMENTO GOVERNO DEL TERRITORIO, DIFESA DEL SUOLO E POLITICHE PER LA CASA	In ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico ascriviti al Dipartimento governo del territorio, difesa del suolo e politiche per la casa, nonché in ragione della necessaria collaborazione con gli organi di indirizzo politico, il Dirigente Generale da preporre al predetto Dipartimento deve essere in possesso di qualificata esperienza nelle rilevanti competenze rimesse al Dipartimento, in particolare afferenti alla programmazione degli interventi in materia di edilizia pubblica e programmi per l'offerta abitativa; propensione all'individuazione di decisioni appropriate ed all'assunzione delle conseguenti responsabilità; attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale; gestione coordinata delle risorse umane, strumentali e finanziarie. Il Dirigente deve pertanto possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale, idonee ad assicurare una visione sistemica dell'azione amministrativa atta a supportare, in diretto affiancamento con gli organi politici, i processi di ottimizzazione delle strategie

	di attuazione degli indirizzi di governo, assicurando capacità di coordinamento efficiente delle diverse componenti del sistema organizzativo
DIPARTIMENTO LAVORO, IMPRESE E AREE PRODUTTIVE	In ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico ascriviti al Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree produttive, nonché in ragione della necessaria collaborazione con gli organi di indirizzo politico ed il raccordo con l'Agenzia nazionale per le politiche attive (ANPAL) e con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, il dirigente generale da proporre al predetto dipartimento deve essere in possesso di comprovata e qualificata esperienza professionale e conoscenza in materia di piani e programmi di sostegno all'inclusione lavorativa e al superamento del precariato; di imprese e politiche di competitività territoriale e innovazione dei sistemi produttivi, sostegno agli investimenti per lo sviluppo e l'innovazione delle imprese; propensione all'individuazione di decisioni appropriate ed all'assunzione delle conseguenti responsabilità; attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale; gestione coordinata delle risorse umane, strumentali e finanziarie. Il Dirigente deve pertanto possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale, idonee ad assicurare una visione sistemica dell'azione amministrativa atta a supportare, in diretto affiancamento con gli organi politici, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione degli indirizzi di governo, assicurando capacità di coordinamento efficiente delle diverse componenti del sistema organizzativo
DIPARTIMENTO TURISMO, CULTURA E IDENTITÀ CULTURALE	In ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico ascriviti al Dipartimento Turismo, cultura e identità culturale, il Dirigente Generale da proporre al predetto Dipartimento deve essere in possesso di comprovata esperienza manageriale e capacità gestionale idonea a favorire lo sviluppo delle attività turistiche nel territorio regionale, concreta esperienza professionale e rapporti istituzionali con le competenti articolazioni statali. Il Dirigente deve pertanto possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale idonee ad assicurare una visione sistemica delle attività afferenti al Dipartimento atta a supportare, in diretto affiancamento con gli organi politici, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione dei programmi regionali, assicurando capacità di coordinamento efficiente delle diverse componenti del sistema organizzativo
DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, AREE INTERNE E POLITICHE DI CONNESSIONE TERRITORIALE	In ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico ascriviti al Dipartimento Agricoltura, aree interne e politiche di connessione territoriale, nonché in ragione della necessaria collaborazione con gli organi di indirizzo politico, il Dirigente Generale da proporre al predetto Dipartimento deve essere in possesso di qualificata e comprovata esperienza professionale, manageriale, di coordinamento e di responsabilità nella programmazione e gestione di fondi nazionali e dell'Unione Europea, con particolare riferimento al PSR-PSP. Il candidato deve possedere concreta esperienza nelle attività di indirizzo e controllo di Enti sottoposti a vigilanza; attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale, nonché alla gestione coordinata di risorse umane, strumentali e finanziarie, orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e delle innovazioni. Il Dirigente deve pertanto possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale idonee ad assicurare una visione sistemica delle attività afferenti al Dipartimento atta a supportare, in diretto affiancamento con gli organi politici, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione dei programmi regionali, assicurando capacità di coordinamento efficiente delle diverse componenti del sistema organizzativo
DIPARTIMENTO ASSET STRATEGICI ATTRAZIONE DEGLI INVESTIMENTI E SAPERI	In ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico ascriviti al Dipartimento asset strategici attrazione degli investimenti e saperi, il Dirigente Generale da proporre al predetto Dipartimento deve essere in possesso di comprovata esperienza in materia di analisi di contesto finalizzate alla pianificazione strategica per lo sviluppo delle attività turistiche nel territorio regionale. Il candidato deve possedere comprovata esperienza di direzione e gestione di sistemi complessi; di promozione e pianificazione dell'offerta turistica. Il Dirigente deve pertanto possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale idonee ad assicurare una visione sistemica delle attività afferenti al Dipartimento atta a supportare, in diretto affiancamento con gli organi politici, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione dei programmi regionali, assicurando capacità di coordinamento efficiente delle diverse componenti del sistema organizzativo

DIPARTIMENTO SALUTE E SERVIZI SANITARI	In ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico ascritti al Dipartimento in ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico nonché in ragione della necessaria collaborazione con gli organi di indirizzo politico e con le strutture deputate alla gestione del piano di rientro e con le aziende del SSR, il Dirigente Generale da preporre al predetto Dipartimento deve essere in possesso di qualificata e concreta esperienza professionale maturata nell'ambito dell'organizzazione e gestione di sistemi e di reti della Salute. Il candidato deve possedere qualificata esperienza in materia di programmazione, gestione e organizzazione dell'assistenza sanitaria; verifica dell'andamento della gestione e valutazione delle performance gestionali nonché dell'efficacia della programmazione sanitaria; sicurezza, appropriatezza e qualità delle cure. Il Dirigente deve pertanto possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale idonee ad assicurare una visione sistemica delle attività afferenti al Dipartimento atta a supportare, in diretto affiancamento con gli organi politici, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione dei programmi regionali, assicurando capacità di coordinamento efficiente delle diverse componenti del sistema organizzativo
DIPARTIMENTO PER L'INCLUSIONE SOCIALE, LA SUSSIDIARIETÀ ED IL WELFARE DI COMUNITÀ	In ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico ascritti al Dipartimento per l'inclusione sociale, la sussidiarietà ed il welfare di comunità, in ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico nonché in ragione della necessaria collaborazione con gli organi di indirizzo politico, il Dirigente Generale da preporre al predetto Dipartimento deve essere in possesso di qualificata e concreta esperienza professionale maturata nell'ambito della programmazione, gestione e organizzazione dell'assistenza; verifica dell'andamento della gestione e valutazione delle performance gestionali nonché dell'efficacia della programmazione socio-sanitaria; sicurezza, appropriatezza e qualità dell'assistenza. Il Dirigente deve pertanto possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale idonee ad assicurare una visione sistemica delle attività afferenti al Dipartimento atta a supportare, in diretto affiancamento con gli organi politici, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione dei programmi regionali, assicurando capacità di coordinamento efficiente delle diverse componenti del sistema organizzativo
DIPARTIMENTO PER LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	In ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico ascritti al Dipartimento per la sostenibilità ambientale, nonché in ragione della necessaria collaborazione con gli organi di indirizzo politico, il Dirigente Generale da preporre al predetto Dipartimento deve essere in possesso di qualificata e comprovata esperienza professionale in materia di tutela dell'ambiente. Il candidato deve possedere particolare e comprovata qualificazione nella programmazione dei processi di gestione dei rifiuti e del ciclo integrato delle acque; attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale, nonché alla gestione coordinata di risorse umane, strumentali e finanziarie, orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e delle innovazioni; propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità. Il Dirigente deve pertanto possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale, idonee ad assicurare una visione sistemica delle attività afferenti al Dipartimento atta a supportare, in diretto affiancamento con gli organi politici, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione dei programmi regionali, assicurando capacità di coordinamento efficiente delle diverse componenti del sistema organizzativo
DIPARTIMENTO PROTEZIONE CIVILE	In ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico ascritti al Dipartimento Protezione Civile, nonché in ragione della necessaria collaborazione con gli organi di indirizzo politico e con le Autorità nazionali deputate alla gestione delle emergenze, il Dirigente Generale da preporre al predetto Dipartimento deve essere in possesso di qualificata esperienza e capacità nella gestione e superamento delle emergenze, pianificazione, previsione ed allertamento; gestione coordinata delle risorse umane, strumentali e finanziarie; orientamento all'attuazione delle innovazioni; coordinamento di sistemi organizzativi complessi; propensione all'individuazione di decisioni appropriate ed all'assunzione delle conseguenti responsabilità. Il Dirigente deve pertanto possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale, idonee ad assicurare una visione sistemica dell'azione amministrativa atta a supportare, in diretto affiancamento con gli organi politici, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione degli indirizzi di

	governo, assicurando capacità di coordinamento efficiente delle diverse componenti del sistema organizzativo
--	--

5. **Modalità di presentazione della candidatura**

1. I Dirigenti interessati a pena di esclusione:
 - presentano la propria candidatura per un numero massimo di 3 Dipartimenti utilizzando il modello allegato al presente avviso (Allegato A);
 - sottoscrivono la suddetta candidatura, salvo che l'istanza provenga dall'indirizzo di posta elettronica certificata intestata al candidato medesimo;
 - inviano la candidatura al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo avvisi.personale@pec.regione.calabria.it, entro il termine perentorio di 7 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito web istituzionale della Giunta della Regione Calabria. Il termine per la presentazione delle candidature, ove scada in un giorno non lavorativo, sarà prorogato al primo giorno lavorativo seguente secondo le regole generali vigenti.
2. Nell'ipotesi della presentazione di un numero di candidature eccedenti il numero massimo previsto dal presente avviso, si terrà conto delle prime tre candidature in ordine di arrivo e, qualora contenute in una sola istanza, delle prime tre ivi indicate.
3. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande derivante da eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.
4. L'acquisizione delle candidature da parte dell'Amministrazione regionale avverrà esclusivamente mediante la ricezione alla suddetta casella di posta certificata.
5. La candidatura deve contenere, a pena di esclusione:
 - le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà concernenti il possesso dei requisiti, le attitudini e le capacità professionali ed organizzative, le valutazioni ed i risultati ottenuti in precedenza, le esperienze individuali e gli incarichi svolti;
 - l'autocertificazione relativa all'insussistenza, rispetto all'incarico oggetto di candidatura, delle condizioni d'incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e al D.Lgs. n. 39/2013 e d'inconferibilità di cui al D.Lgs n. 39/2013 e s.m.i. e all'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
 - la dichiarazione relativa all'eventuale svolgimento, in Regione Calabria, di incarichi analoghi a quelli oggetto della selezione, con indicazione della durata e delle funzioni svolte, al fine di consentire alla Giunta regionale di valutare puntualmente il rispetto del principio di rotazione, nonché l'eventuale sussistenza di impedimenti oggettivi o soggettivi;
 - la scheda sintetica - compilata utilizzando, a pena di esclusione, il modello allegato al presente avviso (Allegato B) - riportante le esperienze individuali compiute all'interno e all'esterno dell'amministrazione regionale e gli altri incarichi svolti, nonché i titoli di studio posseduti e le valutazioni ottenute. La scheda deve essere altresì sottoscritta a pena di esclusione, salvo che l'istanza provenga dall'indirizzo di posta elettronica certificata, intestata al candidato medesimo;
 - il curriculum vitae et studiorum in formato europeo - datato e sottoscritto a pena di esclusione, salvo che l'istanza provenga dall'indirizzo di posta elettronica certificata, intestata al candidato medesimo - che contenga tutte le indicazioni necessarie a illustrare e dimostrare il possesso dei requisiti richiesti;
 - la fotocopia del documento d'identità in corso di validità;

6. Qualora il candidato, mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà dichiarare, ai fini dell'ammissione e della valutazione, servizi prestati, conseguimento di titoli universitari e post universitari, pubblicazioni scientifiche, deve necessariamente indicare i seguenti elementi:

- esatta denominazione dei soggetti pubblici o privati presso cui le attività sono state svolte;
- natura giuridica del rapporto di lavoro (di ruolo, incaricato, supplente, ecc..., se vi è rapporto di dipendenza, convenzione, contratto libero professionale, contratto di natura privata ,);
- esatta decorrenza della durata del rapporto di lavoro (giorno, mese, anno, di inizio e di cessazione)
- qualifica rivestita;
- eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc...).
- esatta descrizione del titolo universitario e post universitario conseguito, (indicazione della data di conseguimento, durata, della natura del titolo, dell'Università e scuole universitaria di specializzazione che lo hanno rilasciato);
- descrizione dell'oggetto delle pubblicazioni scientifiche.

7. Nel curriculum vitae ciascun candidato dovrà descrivere dettagliatamente le attività svolte, indicando in particolare i soggetti pubblici e/o privati presso i quali le stesse sono state prestate, i profili professionali e le qualifiche rivestite, le esperienze maturate, il possesso di abilitazioni professionali, il periodo di espletamento, gli incarichi di varia tipologia espletati, le docenze, la partecipazione a corsi, seminari, le pubblicazioni scientifiche e i lavori originali, per i quali assumono particolare valenza quelli afferenti l'ambito di specifico interesse della posizione da ricoprire, nonché ogni altro titolo che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione.

6. Informativa trattamento dei dati ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679

1. I dati personali dichiarati dai candidati, ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679, saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti al presente procedimento.
2. La presentazione della candidatura costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali.

7. Disposizioni finali

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero della variazione delle esigenze organizzative dell'Amministrazione medesima.
2. Il procedimento che scaturisce dal presente avviso non determina l'approvazione di una graduatoria;
3. Ai sensi dell'art. 7, comma 8, del Regolamento Regionale n.11/2021e s.m.i. si procederà *“prioritariamente alla valutazione delle candidature proposte dai dirigenti interni e successivamente a quelle dei dipendenti del proprio ruolo direttivo prima di procedere alla valutazione delle candidature esterne”*;

4. Il presente avviso è pubblicato, al fine di garantire le adeguate forme di pubblicità previste dalla normativa vigente sul sito istituzionale della Giunta della Regione Calabria:
- nella sezione “*Notizie del Dipartimento*” del portale tematico del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”.
 - nella sezione “Bandi Concorsi e Documenti” del sito web della Giunta della Regione Calabria;
5. Gli esiti della procedura oggetto del presente avviso e tutte le relative comunicazioni saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito web istituzionale dell’Amministrazione nelle sezioni di cui al precedente comma;
6. L’eventuale conferimento dell’incarico oggetto del presente avviso ai sensi dell’art. 19, comma 5 bis e/o comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001 è subordinato al verificarsi delle condizioni assunzionali previste dal D.L. 24 giugno 2016 n.113, art.9, comma 1 quinquies;
7. L’Amministrazione, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, procede a verificare il possesso, da parte del candidato prescelto:
- dei requisiti autocertificati per la configurazione dei requisiti di ammissione;
 - dell’inesistenza, nel rispetto di quanto previsto dall’art. 35 bis del D.Lgs n. 165/2001, di condanne anche non passate in giudicato per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.
8. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rimanda al Regolamento regionale n.11/2021 e s.m.i.

Catanzaro,

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott.ssa Marina PETROLO

Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., per il conferimento di incarichi dirigenziali di livello apicale dei Dipartimenti della Giunta Regionale

Il/La sottoscritto/a _____
(Cognome) _____ (Nome) _____

Recapito telefonico: _____

e-mail: _____

pec: _____

in relazione all'avviso pubblicato sul sito web istituzionale il _____, presenta la propria candidatura per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento:

1. _____:
2. _____;
3. _____.

A tal fine, dichiara, anche nel rispetto dei requisiti generali previsti dagli artt. 3 e 4 del Regolamento Regionale n. 11/2021 e s.m.i., ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

1. Di essere nato/a a il
2. Di essere residente in Via, n.
Cap.....;
3. Di essere in possesso della Cittadinanza Italiana;
4. Di aver conseguito la Laurea in presso in data con votazione.....;

(Sbarrare la casella interessata)

- ☐ diploma di laurea vecchio ordinamento
☐ laurea specialistica nuovo ordinamento
☐ laurea magistrale

5. Di avere il pieno godimento dei diritti politici e civili e di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
6. Di non trovarsi, al fine del conferimento dell'incarico/ degli incarichi dirigenziale/i oggetto di candidatura, in nessuna delle condizioni d'incompatibilità ed inconfiribilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e al D.Lgs. n. 39/2013 e d'inconfiribilità di cui al D.Lgs n. 39/2013 e s.m.i. e all'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
7. Di essere a conoscenza di quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 53, comma 16 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 39/2013;
8. Di non essere collocato in quiescenza;

9. Di non essere in nessuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
10. Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o non essere stati licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

11. Di avere in corso:

(IN CASO POSITIVO FLAGGARE LA CASELLA CORRISPONDENTE E PRECISARE la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale)

☐ procedimenti penali,

☐ procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione

☐ precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313.

(SBARRARE L'IPOTESI ESCLUSA di cui al successivo punto 12)

12. DI NON AVERE SVOLTO/ DI AVERE SVOLTO l'incarico/gli incarichi oggetto di candidatura e/o le funzioni prevalenti allo stesso/agli stessi attribuite per un periodo eccedente rispetto a quello indicato quale massimo, in ragione della fascia di rischio a cui è ascritta la Struttura/le Strutture oggetto di candidatura, nel piano di rotazione approvato con la Deliberazione n.160/2022: (Fascia Rischio alta: max anni 6 anni (non più di 2 incarichi);

IN CASO DI ECCEDEXA SPECIFICARE:

13. Di essere in possesso dei requisiti, delle attitudini e delle capacità professionali ed organizzative, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza, delle esperienze individuali e degli incarichi svolti, dichiarati nella presente candidatura e nell'allegato curriculum vitae e scheda sintetica individuale, che vengono datati e sottoscritti, anche ai sensi dell'art. 38 comma 2 del DPR n. 445/2000;

(CANCELLARE E/O SBARRARE I PUNTI SUCCESSIVI CHE NON INTERESSANO)

14. Di essere Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria, **con anzianità di cinque anni nella qualifica dirigenziale;**

15. Di essere Dirigente di ruolo di una delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165/2001, ovvero di organi costituzionali con anzianità di cinque anni nella qualifica dirigenziale;

(Specificare l'Amministrazione: _____);

Indicare data d'immissione nel ruolo dirigenziale _____);

16. Di avere svolto funzioni dirigenziali per almeno un quinquennio in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private ed in particolare:

(Specificare periodi e funzioni utili all'ammissione

17. Di possedere una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica, desumibile dal contestuale e comprovato possesso di tutti e tre i seguenti requisiti:

- Avere conseguito un dottorato di ricerca ovvero un diploma di specializzazione, rilasciato dalle scuole universitarie di specializzazione ovvero, ancora, un diploma di master di secondo livello conseguito presso università italiane o straniere dopo la laurea magistrale;
- Possedere pubblicazioni scientifiche coerenti con l'incarico oggetto di candidatura;
- Avere svolto concrete e comprovate esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso altre amministrazioni pubbliche, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza.

18. Di provenire dai settori della ricerca, della docenza universitaria di ruolo, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

(Specificare il Servizio: _____);

19. Di non trovarsi, ai fini del conferimento dell'incarico oggetto di candidatura in nessuna delle condizioni d'incompatibilità previste dal vigente ordinamento sul pubblico impiego;

20. Di non avere, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 35 bis del D.Lgs n. 165/2001, condanne anche non passate in giudicato per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

21. Di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità in atti con riferimento a quanto sopra dichiarato.

Allega:

1. Fotocopia del documento d'identità in corso di validità;
2. Curriculum vitae;
3. Scheda sintetica professionale;
4. _____.

Il recapito al quale devono essere mandate eventuali comunicazioni, se diverso da quello di residenza, è:

_____;

Pec: _____ E-mail _____

Luogo e data _____

Firma _____

ALLEGATO B)**SCHEDA SINTETICA DEL CANDIDATO**

DATI ANAGRAFICI DEL CANDIDATO		
COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA

Titolo di studio (percorso formativo, abilitazioni conseguite ...):

Esperienze acquisite (Max 20 righe) da indicare per come previsto all'art. 5, comma 5 dell'avviso):

Valutazioni ottenute:

Pubblicazioni attinenti all'incarico oggetto di candidatura (Max 10 righe):

Dichiaro quanto sopra *ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445* e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità in atti con riferimento a quanto sopra dichiarato.

Luogo e data _____

Firma _____