



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

*Assunto il 01/08/2024*

*Numero Registro Dipartimento 833*

=====

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 11275 DEL 02/08/2024**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**  
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 20 posti di categoria B3, profilo professionale “Collaboratore Amministrativo Professionale”, riservato ai soggetti disabili di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all'articolo 8 della medesima legge – Assunzione di n. 4 unità lavorative, mediante scorrimento della graduatoria approvata con decreto n. 13422 del 25 settembre 2023

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### VISTI:

- l'art. 97 della Costituzione;
- il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.R. 3 maggio 1957, n. 686 concernente *"Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3"*;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 concernente il *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 recante *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"*;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il *"Codice in materia di protezione dei dati personali"*;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

### VISTI, ALTRESI':

- il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 13422 del 25 settembre 2023, con il quale è stata approvata la graduatoria di merito del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 20 posti di categoria B3, profilo professionale *"Collaboratore Professionale Amministrativo"*, riservato ai soggetti disabili di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all'articolo 8 della medesima legge;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 317 del 21 giugno 2024 avente ad oggetto *"Rideterminazione dotazione organica. Approvazione programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2024-2026. Piano assunzionale 2024"* e, in particolare, l'annesso Allegato 1, nella parte in cui prevede l'assunzione ex legge n. 68/1999 di n. 4 unità lavorative dell'Area degli Operatori Esperti, profilo professionale *"Operatore Amministrativo"* mediante scorrimento della graduatoria sopra indicata;
- la D.G.R. n. 405 del 10 agosto 2023 avente ad oggetto *"Approvazione nuovi profili professionali del personale del Comparto"*;

RILEVATO che, giusta deliberazione di Giunta Regionale n. 317 del 21 giugno 2024, le assunzioni delle unità lavorative interessate allo scorrimento della graduatoria trovano copertura finanziaria sul

capitolo di spesa U0100310101, distinto con ulteriori capitoli per missioni e programmi, U9011001401, U9011001402, U9011001403;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022, art. 24, comma 1, il quale dispone: *“Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali di lavoro e dal presente contratto collettivo, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno costituisce la forma ordinaria di rapporto di lavoro per tutte le amministrazioni del comparto”*;

**RILEVATO:**

- che i soggetti, utilmente collocati ai fini dello scorrimento di cui al presente atto, sono individuati con i seguenti codici barcode: 0000025551471, 0000026105819, 0000027856857, 0000025845051;
- che il candidato con codice barcode n. 0000025845051, risultando altresì collocato nella graduatoria di merito approvata con DDG n. 14404 del 10 ottobre 2023 per come modificata con DDG n. 770 del 23 gennaio 2024, relativa al concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti di categoria C, riservato ai soggetti disabili legge 68/1999, graduatoria pure essa oggetto di scorrimento per effetto di quanto previsto dal Piano assunzionale 2024 approvato con DGR n. 317/2024, con pec del 5 luglio 2024, ha manifestato la volontà di accettare il posto corrispondente alla ex categoria C (ora Area degli Istruttori) e di rifiutare quello della ex categoria B3 (ora Area degli Operatori Esperti);

RITENUTO di dover procedere, secondo quanto previsto dal Piano delle Assunzioni 2024 approvato con DGR n. 317 del 21 giugno 2024 e, tenuto conto della sopra menzionata rinuncia, all'assunzione di n. 4 unità lavorative, mediante scorrimento della graduatoria, approvata con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 13422 del 25 settembre 2023 e relativa al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 20 posti di categoria B3, profilo professionale “Collaboratore Professionale Amministrativo”, riservato ai soggetti disabili di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all'articolo 8 della medesima legge, per come rappresentato nella tabella che segue, che, comprensiva anche del candidato “*rinunciatario*,” viene redatta nel rispetto della normativa sulla privacy, ritenuta prevalente rispetto a quella sulla trasparenza:

| NUMERO PROGRESSIVO<br>GRADUATORIA | CODICE BARCODE | NOTE          |
|-----------------------------------|----------------|---------------|
| 21                                | 0000025551471  |               |
| 22                                | 0000026105819  |               |
| 23                                | 0000027856857  |               |
| 24                                | 0000025845051  | RINUNCIATARIO |
| 25                                | 0000026223261  |               |

**CONSIDERATO:**

- che il CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 ha introdotto, all'articolo 12 rubricato “*Classificazione*”, quattro aree denominate: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- che, giusta tabella B allegata al suddetto CCNL, il personale inquadrato nella categoria B3 secondo il precedente sistema di classificazione, viene collocato, nel nuovo sistema di classificazione, nell'Area degli Operatori Esperti;
- che il profilo di “*Collaboratore Professionale Amministrativo*” non è stato riproposto nella D.G.R. n. 405/2023 relativa all'approvazione dei nuovi profili professionali;
- che, tuttavia, il suddetto profilo può essere ricondotto all'interno del profilo di “*Operatore esperto amministrativo*” di cui alla sopra citata D.G.R. n. 405/2023, stante l'omogeneità delle mansioni riconducibili ad ambedue i suddetti profili;

- che, pertanto, ai candidati interessati dal presente provvedimento di scorrimento verrà attribuito il profilo di *“Operatore esperto amministrativo”* in fase di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

DATO ATTO che, il presente provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale ed è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023;

VISTI:

- la D.G.R. n. 578 del 26 ottobre 2023, nonché la circolare prot. n. 567361/2023 del Segretariato Generale avente ad oggetto: *“Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2024”*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 6 febbraio 2024 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026”*;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- Il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale del personale del comparto della Giunta Regionale - Parte normativa 2023-2025, sottoscritto in data 20 luglio 2023;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 e successive modifiche ed integrazioni recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”*, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n.126;
- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n.56, recante *“Legge di stabilità regionale 2024”* (BURC n.279 del 27/12/2023);
- la Legge Regionale 27 dicembre 2023, n. 57, recante *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026”* (BURC n. 279 del 27/12/2023);
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.779 del 28/12/2023, recante ad oggetto *“Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (artt.11e 39, c.10, D.lgs. 23/06/2011, n.118)”*;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.780 del 28/12/2023 recante *“Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2024-2026 (art.39, c.10, D.lgs. 23/6/2011, n.118)”*;
- la Delibera del Consiglio regionale della Calabria n.240 del 5 dicembre 2023, avente ad oggetto: *“Approvazione del bilancio consolidato dell’anno 2022 della Regione Calabria (articolo 68 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118)”*.
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto: *“Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale – Abrogazione Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3”*, come da ultimo modificata con D.G.R. n. 759 del 28 dicembre 2023;
- il D.D.G. n. 16682 del 16 dicembre 2022 avente ad oggetto: *“Approvazione nuova struttura organizzativa Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12”*;
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. avente ad oggetto *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la D.G.R. n. 652 del 10 dicembre 2022 e il conseguente D.P.G.R. n. 132 del 23 dicembre 2022, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane alla dott.ssa Marina Petrolo;

- il DDG n. 9374 del 2 luglio 2024 con il quale è stato prorogato all'Avv. Roberta Cardamone l'incarico di direzione ad interim del Settore Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali, di cui al DDG n. 9492 del 04 luglio 2023;
- il DDG n. 9508 del 05 luglio 2023, con il quale è stato conferito al dott. Giampaolo Cristiano l'incarico di elevata qualificazione, di 3° livello, denominata "*Concorsi e procedure selettive*";
- la nota prot. n. 438069 del 3 luglio 2024 avente ad oggetto: "*Responsabilità procedimenti*" con la quale è stato individuato, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell'elevata qualificazione assegnata, il dipendente Giampaolo Cristiano;

## DECRETA

**1) DI PROCEDERE**, secondo quanto previsto dal Piano delle Assunzioni 2024 approvato con DGR n. 317 del 21 giugno 2024 e, tenuto conto della sopra menzionata rinuncia, **ALL'ASSUNZIONE**, a tempo pieno e indeterminato, **di n. 4 unità lavorative**, mediante scorrimento della graduatoria, approvata con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 13422 del 25 settembre 2023, relativa al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 20 posti di categoria B3, profilo professionale "Collaboratore Professionale Amministrativo", riservato ai soggetti disabili di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all'articolo 8 della medesima legge, per come rappresentato nella tabella che segue, che, comprensiva anche del candidato "*rinunciatario*," viene redatta nel rispetto della normativa sulla privacy, ritenuta prevalente rispetto a quella sulla trasparenza:

| NUMERO<br>PROGRESSIVO<br>GRADUATORIA | CODICE BARCODE | NOTE          |
|--------------------------------------|----------------|---------------|
| 21                                   | 0000025551471  |               |
| 22                                   | 0000026105819  |               |
| 23                                   | 0000027856857  |               |
| 24                                   | 0000025845051  | RINUNCIATARIO |
| 25                                   | 0000026223261  |               |

**2) DI DEMANDARE** al competente ufficio del Settore Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali, la predisposizione dei contratti individuali di lavoro con i candidati interessati allo scorrimento della graduatoria, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal bando, tenuto conto della nuova classificazione del personale di cui all'art. 12 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 e del nuovo profilo di "*Operatore esperto amministrativo*" introdotto dalla sopra citata D.G.R. n. 405/2023;

**3) DI SUBORDINARE** l'assunzione in servizio all'esito della visita sanitaria di controllo della permanenza dello stato invalidante ex articolo 32, comma 7, del DPR n. 487 del 1994;

**4) DI DARE ATTO** che le assunzioni in servizio degli idonei trovano copertura finanziaria sul capitolo di spesa U0100310101, distinto con ulteriori capitoli per missioni e programmi, U9011001401, U9011001402, U9011001403;

**5) DI DISPORRE** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**6) DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**7) DI DARE ATTO** che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Calabria - Catanzaro entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione sul BURC ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Giampaolo Cristiano**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**Roberta Cardamone**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Marina Petrolo**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**

**REGIONE CALABRIA**

**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**

**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 833 del 01/08/2024*

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE  
(ORU)**

**SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

**OGGETTO** Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 20 posti di categoria B3, profilo professionale “Collaboratore Amministrativo Professionale”, riservato ai soggetti disabili di cui all’articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio di cui all’articolo 8 della medesima legge – Assunzione di n. 4 unità lavorative, mediante scorrimento della graduatoria approvata con decreto n. 13422 del 25 settembre 2023

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all’allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 01/08/2024

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)