REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI - MERCATO DEL LAVORO -OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

Assunto il 18/07/2024

Numero Registro Dipartimento 1195

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 10225 DEL 18/07/2024

Oggetto: Approvazione Nuovo Avviso Pubblico per la formazione dell'elenco regionale di aspiranti alla nomina di Direttore Generale di ARPAL CALABRIA (ARPAL)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 57095
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE

- l'art. 36 lett. f) dello Statuto della Regione Calabria attribuisce alla Giunta regionale il compito di sovrintendere "nel rispetto dei principi generali deliberati dal Consiglio, all'ordinamento ed alla gestione delle imprese od aziende dipendenti dalla Regione, degli enti a partecipazione regionale e delle società interregionali, provvedendo a tutte le nomine di competenza regionale";
- la Legge regionale 28 giugno 2023 n. 25, s.m.i., ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro in "Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria", ente pubblico non economico strumentale, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico e avente autonomia amministrativa, organizzativa, contabile e gestionale;
- l'art. 17, della citata L.R. stabilisce che "Il direttore generale dell'ARPAL Calabria è nominato con decreto del Presidente della Giunta regionale, previa deliberazione della Giunta stessa, e individuato tra i soggetti in possesso dei requisiti di cui all'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) sulla base dell'istruttoria compiuta dal competente dipartimento sull'esame dei curriculum dei candidati."
- con nota prot. n. 255716 del 10/04/2024 il Presidente della Giunta regionale, nell'imminenza delle consultazioni elettorali per il rinnovo del Parlamento Europeo ha raccomandato di non procedere a nomine e/o designazioni, al fine di garantire la più ampia trasparenza e neutralità nella gestione delle procedure;
- in ossequio a quanto sopra, con deliberazione n. 151 del 10 aprile 2024 avente ad oggetto: "Incarichi commissari straordinari enti strumentali e commissari ambiti territoriali di caccia – Determinazioni", la Giunta regionale ha disposto la proroga degli incarichi dei Commissari Straordinari degli enti sub regionali, tra cui Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria fino alla data del 31 luglio 2024;
- il medesimo provvedimento ha demandato ai competenti Dipartimenti l'adozione dei conseguenziali provvedimenti volti alla pubblicazione degli avvisi per l'individuazione degli ordinari organi di vertice degli Enti predetti, dopo la conclusione della competizione elettorale per il rinnovo del Parlamento Europeo;
- il Segretario Generale, con comunicazione di posta elettronica certificata del 19/06/2024, ha invitato i Dipartimenti vigilanti a monitorare la scadenza degli incarichi conferiti agli organi di vertice egli enti strumentali del perimetro GAP e a procedere senza indugio alla pubblicazione degli avvisi per il conferimento dei nuovi incarichi, ove di prossima scadenza;
- con D.D.G. n. 9633 del 5.07.2024, il Dipartimento Lavoro ha proceduto alla approvazione dell'Avviso pubblico per la formazione di un elenco di aspiranti alla nomina di Direttore Generale di Arpal Calabria (All. A), nonché dell'apposito schema di domanda (All. B), della scheda sintetica attestante i requisiti di partecipazione (All. C) e dell'informativa al trattamento dei dati personali (All. D);

CONSIDERATO CHE

- all'art. 2 del predetto Avviso Pubblico (All. A), in ordine ai requisiti di ammissione, è stato rinvenuto un refuso di stampa sull'avviso e sulla domanda che avrebbe potuto generare un'interpretazione errata sui requisiti di partecipazione;
- pertanto, si è reso necessario procedere alla revoca del D.D.G. n. 9633 del 5.7.2024. con i relativi allegati;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

DATO ATTO CHE

- con D.D.G. n. 9971 del 12.7.2024 si è provveduto a revocare il D.D.G. N. 9633 DEL 5.7.2024 e che in ragione di quanto sopra, è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente il seguente avviso "Si comunica che il D.D.G. n. 9633 del 5.7.2024, rubricato "Approvazione Avviso Pubblico per la formazione dell'elenco regionale di aspiranti alla nomina di Direttore Generale di ARPAL Calabria (ARPAL), è in fase di revoca, per un errore materiale riscontrato nell'Allegato A. Si avvisa, pertanto, che le domande finora presentate non saranno considerate valide e che sarà cura di questa amministrazione ripubblicare, a breve, un nuovo decreto con i relativi allegati. Si invita a monitorare il sito istituzionale della Regione Calabria e a consultare i prossimi BURC. La presente comunicazione vale come notifica a tutti gli effetti di legge";

RITENUTO di dover procedere all'Approvazione del Nuovo Avviso Pubblico per la formazione di un elenco di aspiranti alla nomina di Direttore Generale di ARPAL Calabria, con i relativi allegati;

VISTI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e s.m.i;
- il D.P.R. n. 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- la legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- la legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 "Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso";
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. "Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali";
- la legge regionale n. 08/2002 "Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria";
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 50" e ss.mm.ii."
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";

- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999 recante: “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- la Circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale;
- la DGR n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale;
- Il D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto “D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale” con cui, tra l’altro, è stato conferito al dott. Carmelo Elio Pontorieri l’incarico per il Settore1- Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro– Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione”;
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022”;
- il D.D.G. n. 19421 del 18/12/2023 avente ad oggetto: “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro” – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023”;
- la DGR n. 29 del 07/02/2024 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;
- la D.G.R. n. 197 del 30 aprile 2024, recante “Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Lavoro – Incarico Dirigente Generale ex art 10 del Regolamento Regionale n.11/2021 e s.m.i.”;
- il D.P.G.R. n. 27 del 30 aprile 2024, con il quale è stato conferito al dott. Fortunato Varone l’incarico, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro” della Giunta della Regione Calabria.
- il Decreto n. 12498 del 06/09/2023, avente ad oggetto “Conferimento posizione di elevata qualificazione di terza fascia presso il Settore 1 del Dipartimento Lavoro”-alla dott.ssa Sandra Malvaso, denominata Monitoraggio, consulenza giuridico-amministrativa, controllo e Vigilanza Enti, Società e Fondazioni”;

ATTESTATA

da parte del responsabile del procedimento la regolarità amministrativa e la legittimità del provvedimento sulla scorta dell’istruttoria effettuata e la conformità del presente atto alle vigenti disposizioni di legge o di regolamento, su proposta del medesimo

DECRETA

Per i motivi esposti in narrativa, che si richiamano quale parte integrante e sostanziale, di:

- **di approvare,** ai sensi e per gli effetti dell’art. 17 della L.R. n. 25/2023**,** l'Avviso pubblico per la formazione dell'elenco regionale dei candidati alla nomina di Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro (allegato A), unitamente allo schema di domanda (allegato B) e scheda sintetica attestante i requisiti di partecipazione (allegato C), allegati al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
- **di approvare** l’informativa al trattamento dei dati personali (allegato D) che accompagna l’Avviso, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **di demandare**, per quanto di competenza, gli adempimenti propedeutici e consequenziali all’attuazione del presente atto al Settore n. 1 “Politiche attive,

Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio, Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione";

- **di precisare** che gli oneri connessi agli adempimenti conseguenti e derivanti dal presente decreto sono posti esclusivamente a carico di ARPAL ai sensi dell'art. 4, comma 5, della legge regionale n. 24/2013, e che non è configurabile alcun onere a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regioni ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **avverso** il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Sandra Malvaso
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
FORTUNATO VARONE
(con firma digitale)

Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Allegato A al DDG n. _____

Avviso pubblico per la nomina del Direttore Generale dell'"Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria" (ARPAL).

Art.1- Oggetto dell'Avviso 2
Art.2- Requisiti di ammissione 2
Art.3- Cause d'incompatibilità e di inconferibilità 3
Art.4- Presentazione delle domande 3
Art.5- Procedura di valutazione 5
Art.6- Contratto 5
Art.7- Trattamento dei dati 5
Art.8- Norme di salvaguardia 5
Art.9- Comunicazioni e pubblicazioni 6

Cod. Proposta 57095
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Art.1- Oggetto dell'Avviso

Il presente Avviso Pubblico è indetto ai sensi dell'art. 17, comma 1, Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25, è finalizzato ad acquisire le candidature per la nomina del Direttore Generale dell'Agenzia per le politiche attive del lavoro – ARPAL Calabria.

Art.2- Requisiti di ammissione

I candidati, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti, da dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

a. cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
b. godimento dei diritti civili e politici;
c. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per reati contro la pubblica amministrazione;
d. non essere stato interdetto/a da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
e. non essere stato destinatario di un provvedimento di destituzione e/o decadenza e/o licenziamento da parte di una Pubblica amministrazione;
f. possesso del Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea Specialistica o Magistrale (nuovo ordinamento);
g. età anagrafica non superiore ai 65 anni;
h. possesso dei requisiti di cui all'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 30.3.2001, n. 165, recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, nello specifico avere svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;

ovvero, in assenza della qualifica dirigenziale, particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dal contestuale e comprovato possesso di tutti e tre i seguenti requisiti:

- avere svolto concrete e comprovate esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso altre amministrazioni pubbliche, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;
- possedere pubblicazioni scientifiche coerenti con l'oggetto dell'incarico di conferimento;
- avere conseguito un dottorato di ricerca ovvero un diploma di specializzazione rilasciato dalle scuole universitarie di specializzazione ovvero, ancora, un diploma di master di secondo livello conseguito presso università italiane o straniere dopo la laurea magistrale;

ovvero,

- provenire dai settori della ricerca, della docenza universitaria di ruolo, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;

Cod. Proposta 57095
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

i. possesso di elevata professionalità e qualificata esperienza nel settore delle politiche del lavoro.

Per i titoli accademici conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata all'equiparazione degli stessi ad uno dei diplomi di laurea previsti dall'ordinamento accademico italiano, ai sensi della normativa vigente. I requisiti necessari all'ammissione alla procedura e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura.

L'incarico non può essere conferito a soggetti, già lavoratori privati o pubblici, collocati in quiescenza, così come stabilito dall'art. 5, comma 9, del D.L. n. 95 del 6 luglio 2012, convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2012, n. 135, come modificato dall'art. 6 del D.L. n. 90 del 24.06.2014, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114.

Art.3- Cause d'incompatibilità e di inconferibilità

L'incarico di Direttore Generale non è compatibile con cariche elettive, né con lo svolgimento di attività lavorativa di dipendente o professionale. Non devono sussistere, inoltre, cause di inconferibilità e di incompatibilità dell'incarico ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, nonché altre cause di incompatibilità previste dalla legislazione vigente.

Per i dipendenti pubblici il conferimento dell'incarico di Direttore è subordinato al collocamento in aspettativa senza assegni per tutto il periodo dell'incarico.

In caso di sussistenza di cause di incompatibilità, per l'incarico di cui trattasi, il candidato assume l'obbligo di rimuoverle tempestivamente, rinunciando all'incarico incompatibile con quello di Direttore Generale di ARPAL entro quindici giorni dal conferimento di quest'ultimo.

Art.4- Presentazione delle domande

I soggetti interessati devono presentare, a pena di esclusione, la propria candidatura utilizzando il modello allegato al presente Avviso (Allegato B), inoltrandola entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, al Dipartimento Lavoro, esclusivamente a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo: lavoro.lw@pec.regione.calabria.it

Qualora tale termine coincida con un giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile secondo le regole generali vigenti.

L'oggetto della PEC dovrà necessariamente indicare la seguente dicitura "*Domanda di partecipazione all'Avviso Pubblico per la formazione di un elenco di aspiranti alla nomina di Direttore Generale di ARPAL Calabria*".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande derivante da eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda, debitamente sottoscritta, dovrà contenere, a pena d'inammissibilità, le dichiarazioni sostitutive di certificazioni e atti di notorietà, rese dall'interessato sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. n.445/2000es.m.i., in relazione a:

a. cognome e nome;

b. data e luogo di nascita;

Cod. Proposta 57095
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

c. residenza;

d. codice fiscale;

e. possesso della cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;

f. iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione delle liste medesime;

g. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per reati contro la pubblica amministrazione;

h. non essere stato interdetto da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;

i. non essere stato destinatario di un provvedimento di destituzione e/o decadenza e/o licenziamento da parte di una Pubblica amministrazione;

j. possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico;

k. età anagrafica non superiore ai 65 anni;

l. possesso di laurea magistrale ai sensi del DM n. 270/2004, oppure di laurea specialistica ai sensi del DM n. 509/1999, oppure di diploma di laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente al D.M. n. 509/1999, specificando l'Università che ha rilasciato il titolo accademico e la data in cui è stato conseguito, oppure il provvedimento di riconoscimento di equipollenza o equivalenza qualora il titolo accademico sia stato conseguito all'estero, nonché il voto conseguito;

m. non trovarsi in nessuna delle condizioni d'incompatibilità e di inconferibilità previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39;

n. possesso dei requisiti di cui all'art. 19, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001;

o. possesso di elevata professionalità e qualificata esperienza nel settore delle politiche del lavoro;

p. di non essere collocato in quiescenza;

q. di essere consapevole che il proprio curriculum sarà pubblicato, ai sensi del d.lgs. n. 33/2013, unitamente alla dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.lgs. 39/2013 e al D.lgs. 502/1992;

r. di essere consapevole che i propri dati personali saranno trattati nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso pubblico, nel rispetto di quanto stabilito nel D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.;

s. indirizzo pec al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione inerente al presente avviso. I candidati hanno l'onere di comunicare ogni variazione di tale indirizzo e il Dipartimento non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni o di mancata comunicazione del cambiamento del suddetto recapito.

Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

a. Curriculum vitae, in formato europeo, datato e sottoscritto, dando evidenza del titolo di studio e dell'elevata professionalità e qualificata esperienza e delle attitudini a ricoprire l'incarico previsti dall'Avviso Pubblico;

b. scheda redatta secondo lo schema di cui all'allegato C- contenente l'attestazione del possesso dei requisiti prescritti dall'art. 19 comma 6 D. Lgs. n. 165/2001, datata e sottoscritta;

c. Fotocopia del documento d'identità in corso di validità.

Cod. Proposta 57095
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Per le informazioni concernenti l'Avviso il candidato potrà rivolgersi all'Avv. Sandra Malvaso, in qualità di Responsabile unico del procedimento, scrivendo alla seguente e-mail sandra.malvaso@regione.calabria.it

Art.5- Procedura di valutazione

La verifica del possesso dei requisiti di idoneità degli aspiranti alla nomina sarà effettuata da una apposita Commissione che sarà costituita con separato atto.

Il competente Settore del Dipartimento Lavoro provvederà alla verifica formale in ordine alla completezza e regolarità delle domande pervenute, predisponendo - all'esito dell'istruttoria - un elenco degli ammessi alla selezione, trasmettendo gli atti alla predetta Commissione.

La Commissione, sulla base di tale documentazione, procederà alla verifica del possesso, da parte dei candidati ammessi alla selezione, dei requisiti necessari previsti dalla procedura selettiva e, successivamente, predisporrà l'elenco dei candidati risultanti idonei alla nomina di Direttore Generale dell'ARPAL. Le operazioni saranno riportate in apposito verbale.

L'elenco degli idonei non costituisce graduatoria di merito.

La nomina del Direttore Generale dell'ARPAL è effettuata con Decreto del Presidente della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 1, della L.r. 25/2023, a seguito di conforme deliberazione della Giunta Regionale.

Art.6- Contratto

In caso di nomina, il candidato prescelto dovrà produrre secondo la vigente normativa ed entro quindici giorni dalla data di accettazione dell'incarico, la certificazione comprovante il possesso dei requisiti sopra richiesti, di quanto dichiarato a titolo di dichiarazione sostitutiva, nonché di ogni altro elemento riportato nel curriculum e dare atto dell'avvenuta cessazione di ogni eventuale causa di incompatibilità. In caso di inosservanza della superiore prescrizione non si procederà alla stipula del contratto.

L'incarico di Direttore Generale dell'ARPAL è regolamentato con contratto di diritto privato, ha carattere esclusivo e durata triennale.

Il trattamento economico del direttore generale è equiparato a quello riconosciuto ai dirigenti generali dell'Amministrazione regionale e i relativi oneri sono a carico del bilancio dell'ARPAL Calabria.

Art.7- Trattamento dei dati

I dati personali dichiarati dai candidati, ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679, saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti al presente procedimento. A tal fine, si allega l'informativa sul trattamento dei dati (allegato D).

Art.8- Norme di salvaguardia

Il presente avviso non vincola, in alcun modo, la Regione Calabria, e può essere modificato, sospeso o revocato per esigenze amministrative e giuridiche, senza che i candidati che abbiano presentato domanda possano vantare alcuna pretesa. Per quanto non previsto dal presente avviso, valgono le norme di legge.

Cod. Proposta 57095
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Art.9- Comunicazioni e pubblicazioni

Al fine di assicurare una puntuale conoscenza dei termini e delle modalità di selezione previste nel presente avviso, si attueranno forme di pubblicità sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria e sul sito web della Regione Calabria www.regione.calabria.it

Le ulteriori ed eventuali comunicazioni indirizzate ai singoli candidati saranno inviate agli stessi esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata di loro appartenenza.

Cod. Proposta 57095
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

All. B al D.D.G. n……del ……..

Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Alla Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Oggetto: Domanda di partecipazione all'Avviso pubblico per la formazione di un elenco di aspiranti alla nomina a Direttore Generale dell' "Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria" (ARPAL).

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a_____, provincia di _____, il __/__/__, C.F. _____, cittadinanza _____, residente a _____, prov. _____in via _____, n. _____cap._____,

CHIEDE

di partecipare all'Avviso pubblico per la formazione di un elenco di aspiranti alla nomina a Direttore Generale di ARPAL Calabria.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi ai sensi dell'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica n.445/2000, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR innanzi citato,

DICHIARA

1. Di essere cittadino italiano o di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. Di avere il godimento dei diritti civili e politici;
3. di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____ (ovvero indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);
4. di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
5. di non essere stato/a interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
6. di non essere stato/a destituito/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una Pubblica amministrazione, ovvero dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a senza preavviso per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
7. di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico;
8. di non avere un'età anagrafica superiore ai 65 anni;
9. di non essere collocato in quiescenza;
10. di essere consapevole che il proprio curriculum sarà pubblicato, ai sensi del D. Lgs. N. 33/2023, unitamente alla dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e al D. Lgs. n. 502/1992;
11. di possedere il seguente titolo di studio _____conseguito il _____ presso l'Università di_____con il voto _____;
12. di non trovarsi in nessuna delle condizioni di inconferibilità dell'incarico e di incompatibilità ai sensi del Decreto Legislativo 8 Aprile 2013, n.39, nonché altre cause di incompatibilità previste dalla legislazione vigente per la nomina a Direttore Generale di ARPAL Calabria (ovvero di trovarsi nelle seguenti condizioni di incompatibilità_____per l'incarico di che trattasi, impegnandosi a rimuoverle entro quindici giorni dal conferimento dell'incarico);
13. di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 19, comma 6 d. lgs. 165/2001, nello specifico (barrare il profilo corrispondente):
    - avere svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;
      ovvero,

- in assenza della qualifica dirigenziale, particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dal contestuale e comprovato possesso di tutti e tre i seguenti requisiti:
  - avere svolto concrete e comprovate esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso altre amministrazioni pubbliche, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;
  - possedere pubblicazioni scientifiche coerenti con l'oggetto dell'incarico di conferimento;
  - avere conseguito un dottorato di ricerca ovvero un diploma di specializzazione rilasciato dalle scuole universitarie di specializzazione ovvero, ancora, un diploma di master di secondo livello conseguito presso università italiane o straniere dopo la laurea magistrale;

  ovvero,
- provenire dai settori della ricerca, della docenza universitaria di ruolo, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

14. di possedere elevata professionalità e qualificata esperienza nel settore delle politiche del lavoro.

ALLEGA:

a) Curriculum vitae, in formato europeo, datato e sottoscritto, dando evidenza del titolo di studio e dell'elevata professionalità e delle attitudini a ricoprire l'incarico previsti dall'Avviso Pubblico;

b) scheda sintetica, datata e sottoscritta, comprovante il possesso dei requisiti di cui all'art. 19, comma 6 D. Lgs. 165/2001 e all'art. 2 dell'Avviso Pubblico;

c) Fotocopia del documento d'identità in corso di validità.

DICHIARA, inoltre,

che tutti i dati e le informazioni contenute nella presente Domanda e nei relativi allegati sono corrispondenti al vero e che il possesso dei Titoli, delle Attività Professionali, delle Attestazioni e delle Certificazioni elencate è comprovabile;

CHIEDE

Che ogni comunicazione relativa alla selezione dell'Avviso Pubblico venga inoltrata al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: _____;

DICHIARA, altresì

di essere informato, ai sensi dell'articolo 13 del D Lgs n. 196/2003, relativo alla tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento di dati personali, che:

- l'Amministrazione Regionale utilizzerà i dati acquisiti in esecuzione del presente Avviso Pubblico, esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale gli stessi vengono comunicati, secondo le modalità previste dalle leggi e dai regolamenti vigenti;

- la conoscenza di tali informazioni è necessaria per la gestione dell'intervento e per adempiere i connessi obblighi derivanti da leggi e regolamenti civilistici e fiscali;

- l'Amministrazione Regionale raccoglie i dati personali dei partecipanti in archivi informatici e cartacei e li elabora secondo le modalità necessarie;

- il conferimento di tali dati è obbligatorio, in quanto funzionale alla partecipazione all'Avviso Pubblico e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare la mancata ammissione della richiesta di finanziamento;

- i predetti dati non saranno diffusi né saranno trasferiti all'esterno. Tutte le informazioni suddette potranno essere utilizzate da dipendenti dell'Amministrazione Regionale o da soggetti delegati, che rivestono la qualifica

di Responsabili o di Incaricati del trattamento, per il compimento delle operazioni connesse alle finalità del trattamento;

- l'Amministrazione Regionale potrà inoltre comunicare alcuni dei dati in suo possesso a Pubbliche Autorità, all'Amministrazione finanziaria ed ogni altro soggetto abilitato alla richiesta per l'adempimento degli obblighi di legge. Tali Enti agiranno in qualità di distinti "Titolari" delle operazioni di trattamento;

- in ogni momento potrà esercitare i propri diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;

Luogo e data, …….

Firma

_____

Allegato C al D.D.G. n… del……...

SCHEDA SINTETICA DEI REQUISITI

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a_____, provincia di _____, il __/__/__, C.F. _____, cittadinanza _____, residente a _____, prov. _____in via _____, n. _____cap._____,

consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi ai sensi dell'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica n.445/2000, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR innanzi citato,

DICHIARA

1. di avere svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza almeno quinquennale in funzioni dirigenziali:
   Incarico ricoperto …….
   Periodo dal …./…. /…. al …./……/……..
   Denominazione Ente o Azienda ……
   Sede ……. …….
   Natura : pubblica / privata ……..
   Settore : (specificare) …….
2. in assenza della qualifica dirigenziale, di possedere particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dal contestuale e comprovato possesso di tutti e tre i seguenti requisiti:
   - avere svolto concrete e comprovate esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso altre amministrazioni pubbliche, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;
   Incarico ricoperto ……..
   Periodo dal …./…. /…. al …./……/……..
   Pubblica Amministrazione ……
   - possedere pubblicazioni scientifiche coerenti con l'oggetto dell'incarico di conferimento;
   titolo……..
   anno……..
   editore……...
   - avere conseguito un dottorato di ricerca ovvero un diploma di specializzazione rilasciato dalle scuole universitarie di specializzazione ovvero, ancora, un diploma di master di secondo livello conseguito presso università italiane o straniere dopo la laurea magistrale (specificare):
   …….
   ……..
   ……..
3. di provenire dai settori della ricerca, della docenza universitaria di ruolo, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato (specificare).
   …….
   …….
   …….
4. Di essere in possesso di elevata professionalità e qualificata esperienza nel settore delle politiche del lavoro.
   Specificare, in ordine cronologico, le esperienze professionali utili a dimostrare ed integrare il possesso del requisito professionale. Ruoli e posizioni ricoperte, riportando separatamente per ciascuna di esse:
   Descrizione ……
   Periodo dal …./…. /…. al …./……/……..
   Denominazione Ente o Azienda ……
   Sede ……. …….
   Natura: pubblica / privata ……..
   Settore Politiche del Lavoro: (specificare) …….
   Denominazione struttura ……
   Incarico ricoperto ……..

Allegato C al D.D.G. n… del……...

Poteri, responsabilità……..……..

Data …….

Firma ……..

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL'AMBITO Avviso pubblico per la formazione di un elenco di candidati aspiranti alla nomina di Direttore Generale dell'"Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria" (ARPAL).

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito dell'Avviso pubblico per la formazione di un elenco di candidati aspiranti alla nomina di Direttore Generale dell' "Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria" (ARPAL).

Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali 2016/679 (di seguito "GDPR") che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1 febbraio 2021, è il dirigente del Settore Politiche Attive, Superamento del precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro-Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione del Dipartimento Lavoro, PEC lavoro.lw@pec.regione.calabria.it

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito dell'Avviso pubblico per la formazione di un elenco di candidati aspiranti alla nomina di Direttore Generale dell' "Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria" (ARPAL), Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

Nome, Cognome, data e luogo di Nascita, CF, residenza, n.telefono, recapiti di posta elettronica, cittadinanza eventuali dati sanitari.

Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità:

I dati personali saranno trattati per le finalità di cui al presente Avviso, per gli adempimenti connessi al relativo procedimento (ivi compresa la fase dei controlli sulle autocertificazioni) e per scopi istituzionali. In particolare, tali dati verranno acquisiti dal Titolare per verificare la sussistenza dei requisiti necessari per la partecipazione all'Avviso, previsti per legge ai fini della partecipazione all'Avviso medesimo e per gestire, conseguentemente il rapporto di lavoro.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

I dati personali raccolti sono trattati esclusivamente ai sensi:

I dati personali raccolti nell'ambito della presente attività saranno trattati esclusivamente ai sensi del Regolamento Generale UE sulla Protezione dei Dati Personali 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati attraverso reti telematiche, nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all'art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

Cod. Proposta 57095
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

I dati personali sono raccolti presso l'Interessato per mezzo di *appositi moduli da compilarsi a cura dei condidati.* Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli *determina l'impossibilità di Regione Calabria di valutare i requisiti richiesti dall'Avviso Pubblico in oggetto*

Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantite la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:

- da personale dipendente di Regione Calabria, in prevalenza del Dipartimento Lavoro;

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso *Regione Calabria* per un periodo massimo pari al tempo necessario per lo svolgimento della conclusione della procedura di cui al presente Avviso e delle successive attività istruttorie e di verifica sopra dettagliate, e, comunque, per il tempo necessario per il conseguimento delle specifiche finalità per le quali sono raccolti e trattati, a partire dalla data di raccolta dei dati*, nel rispetto, in ogni caso, della normativa vigente nazionale e comunitaria.*

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy di Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane - Ufficio Privacy, Viale Europa - Cittadella Regionale - Località Germaneto 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

Cod. Proposta 57095
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'avv. Angela Stellato, nominata con DPGR n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it .

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza.

Cod. Proposta 57095
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.