Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Allegato A al DDG n. 10225 del 18/07/2024

Avviso pubblico per la nomina del Direttore Generale dell'"Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria" (ARPAL).

Art.1- Oggetto dell'Avviso 2
Art.2- Requisiti di ammissione 2
Art.3- Cause d'incompatibilità e di inconferibilità 3
Art.4- Presentazione delle domande 3
Art.5- Procedura di valutazione 5
Art.6- Contratto 5
Art.7- Trattamento dei dati 5
Art.8- Norme di salvaguardia 5
Art.9- Comunicazioni e pubblicazioni 6

Art.1- Oggetto dell'Avviso

Il presente Avviso Pubblico è indetto ai sensi dell'art. 17, comma 1, Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25, è finalizzato ad acquisire le candidature per la nomina del Direttore Generale dell'Agenzia per le politiche attive del lavoro – ARPAL Calabria.

Art.2- Requisiti di ammissione

I candidati, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti, da dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

a. cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
b. godimento dei diritti civili e politici;
c. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per reati contro la pubblica amministrazione;
d. non essere stato interdetto/a da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
e. non essere stato destinatario di un provvedimento di destituzione e/o decadenza e/o licenziamento da parte di una Pubblica amministrazione;
f. possesso del Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea Specialistica o Magistrale (nuovo ordinamento);
g. età anagrafica non superiore ai 65 anni;
h. possesso dei requisiti di cui all'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 30.3.2001, n. 165, recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, nello specifico avere svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;

ovvero, in assenza della qualifica dirigenziale, particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dal contestuale e comprovato possesso di tutti e tre i seguenti requisiti:

- avere svolto concrete e comprovate esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso altre amministrazioni pubbliche, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;
- possedere pubblicazioni scientifiche coerenti con l'oggetto dell'incarico di conferimento;
- avere conseguito un dottorato di ricerca ovvero un diploma di specializzazione rilasciato dalle scuole universitarie di specializzazione ovvero, ancora, un diploma di master di secondo livello conseguito presso università italiane o straniere dopo la laurea magistrale;

ovvero,

- provenire dai settori della ricerca, della docenza universitaria di ruolo, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;

i. possesso di elevata professionalità e qualificata esperienza nel settore delle politiche del lavoro.

Per i titoli accademici conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata all'equiparazione degli stessi ad uno dei diplomi di laurea previsti dall'ordinamento accademico italiano, ai sensi della normativa vigente. I requisiti necessari all'ammissione alla procedura e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura.

L'incarico non può essere conferito a soggetti, già lavoratori privati o pubblici, collocati in quiescenza, così come stabilito dall'art. 5, comma 9, del D.L. n. 95 del 6 luglio 2012, convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2012, n. 135, come modificato dall'art. 6 del D.L. n. 90 del 24.06.2014, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114.

Art.3- Cause d'incompatibilità e di inconferibilità

L'incarico di Direttore Generale non è compatibile con cariche elettive, né con lo svolgimento di attività lavorativa di dipendente o professionale. Non devono sussistere, inoltre, cause di inconferibilità e di incompatibilità dell'incarico ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, nonché altre cause di incompatibilità previste dalla legislazione vigente.

Per i dipendenti pubblici il conferimento dell'incarico di Direttore è subordinato al collocamento in aspettativa senza assegni per tutto il periodo dell'incarico.

In caso di sussistenza di cause di incompatibilità, per l'incarico di cui trattasi, il candidato assume l'obbligo di rimuoverle tempestivamente, rinunciando all'incarico incompatibile con quello di Direttore Generale di ARPAL entro quindici giorni dal conferimento di quest'ultimo.

Art.4- Presentazione delle domande

I soggetti interessati devono presentare, a pena di esclusione, la propria candidatura utilizzando il modello allegato al presente Avviso (Allegato B), inoltrandola entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, al Dipartimento Lavoro, esclusivamente a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo: lavoro.lw@pec.regione.calabria.it

Qualora tale termine coincida con un giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile secondo le regole generali vigenti.

L'oggetto della PEC dovrà necessariamente indicare la seguente dicitura "*Domanda di partecipazione all'Avviso Pubblico per la formazione di un elenco di aspiranti alla nomina di Direttore Generale di ARPAL Calabria*".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande derivante da eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda, debitamente sottoscritta, dovrà contenere, a pena d'inammissibilità, le dichiarazioni sostitutive di certificazioni e atti di notorietà, rese dall'interessato sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. n.445/2000es.m.i., in relazione a:

a. cognome e nome;

b. data e luogo di nascita;

c. residenza;
d. codice fiscale;
e. possesso della cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
f. iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione delle liste medesime;
g. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per reati contro la pubblica amministrazione;
h. non essere stato interdetto da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
i. non essere stato destinatario di un provvedimento di destituzione e/o decadenza e/o licenziamento da parte di una Pubblica amministrazione;
j. possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico;
k. età anagrafica non superiore ai 65 anni;
l. possesso di laurea magistrale ai sensi del DM n. 270/2004, oppure di laurea specialistica ai sensi del DM n. 509/1999, oppure di diploma di laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente al D.M. n. 509/1999, specificando l'Università che ha rilasciato il titolo accademico e la data in cui è stato conseguito, oppure il provvedimento di riconoscimento di equipollenza o equivalenza qualora il titolo accademico sia stato conseguito all'estero, nonché il voto conseguito;
m. non trovarsi in nessuna delle condizioni d'incompatibilità e di inconferibilità previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39;
n. possesso dei requisiti di cui all'art. 19, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001;
o. possesso di elevata professionalità e qualificata esperienza nel settore delle politiche del lavoro;
p. di non essere collocato in quiescenza;
q. di essere consapevole che il proprio curriculum sarà pubblicato, ai sensi del d.lgs. n. 33/2013, unitamente alla dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.lgs. 39/2013 e al D.lgs. 502/1992;
r. di essere consapevole che i propri dati personali saranno trattati nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso pubblico, nel rispetto di quanto stabilito nel D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.;
s. indirizzo pec al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione inerente al presente avviso. I candidati hanno l'onere di comunicare ogni variazione di tale indirizzo e il Dipartimento non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni o di mancata comunicazione del cambiamento del suddetto recapito.

Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

a. Curriculum vitae, in formato europeo, datato e sottoscritto, dando evidenza del titolo di studio e dell'elevata professionalità e qualificata esperienza e delle attitudini a ricoprire l'incarico previsti dall'Avviso Pubblico;
b. scheda redatta secondo lo schema di cui all'allegato C- contenente l'attestazione del possesso dei requisiti prescritti dall'art. 19 comma 6 D. Lgs. n. 165/2001, datata e sottoscritta;
c. Fotocopia del documento d'identità in corso di validità.

Per le informazioni concernenti l'Avviso il candidato potrà rivolgersi all'Avv. Sandra Malvaso, in qualità di Responsabile unico del procedimento, scrivendo alla seguente e-mail sandra.malvaso@regione.calabria.it

Art.5- Procedura di valutazione

La verifica del possesso dei requisiti di idoneità degli aspiranti alla nomina sarà effettuata da una apposita Commissione che sarà costituita con separato atto.

Il competente Settore del Dipartimento Lavoro provvederà alla verifica formale in ordine alla completezza e regolarità delle domande pervenute, predisponendo - all'esito dell'istruttoria - un elenco degli ammessi alla selezione, trasmettendo gli atti alla predetta Commissione.

La Commissione, sulla base di tale documentazione, procederà alla verifica del possesso, da parte dei candidati ammessi alla selezione, dei requisiti necessari previsti dalla procedura selettiva e, successivamente, predisporrà l'elenco dei candidati risultanti idonei alla nomina di Direttore Generale dell'ARPAL. Le operazioni saranno riportate in apposito verbale.

L'elenco degli idonei non costituisce graduatoria di merito.

La nomina del Direttore Generale dell'ARPAL è effettuata con Decreto del Presidente della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 1, della L.r. 25/2023, a seguito di conforme deliberazione della Giunta Regionale.

Art.6- Contratto

In caso di nomina, il candidato prescelto dovrà produrre secondo la vigente normativa ed entro quindici giorni dalla data di accettazione dell'incarico, la certificazione comprovante il possesso dei requisiti sopra richiesti, di quanto dichiarato a titolo di dichiarazione sostitutiva, nonché di ogni altro elemento riportato nel curriculum e dare atto dell'avvenuta cessazione di ogni eventuale causa di incompatibilità. In caso di inosservanza della superiore prescrizione non si procederà alla stipula del contratto.

L'incarico di Direttore Generale dell'ARPAL è regolamentato con contratto di diritto privato, ha carattere esclusivo e durata triennale.

Il trattamento economico del direttore generale è equiparato a quello riconosciuto ai dirigenti generali dell'Amministrazione regionale e i relativi oneri sono a carico del bilancio dell'ARPAL Calabria.

Art.7- Trattamento dei dati

I dati personali dichiarati dai candidati, ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679, saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti al presente procedimento. A tal fine, si allega l'informativa sul trattamento dei dati (allegato D).

Art.8- Norme di salvaguardia

Il presente avviso non vincola, in alcun modo, la Regione Calabria, e può essere modificato, sospeso o revocato per esigenze amministrative e giuridiche, senza che i candidati che abbiano presentato domanda possano vantare alcuna pretesa. Per quanto non previsto dal presente avviso, valgono le norme di legge.

Art.9- Comunicazioni e pubblicazioni

Al fine di assicurare una puntuale conoscenza dei termini e delle modalità di selezione previste nel presente avviso, si attueranno forme di pubblicità sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria e sul sito web della Regione Calabria www.regione.calabria.it

Le ulteriori ed eventuali comunicazioni indirizzate ai singoli candidati saranno inviate agli stessi esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata di loro appartenenza.