



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 244 della seduta del 28 MAGGIO 2025.

Oggetto: Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., per il conferimento dell'incarico del Settore "LEGALITA' E SICUREZZA - ATTUAZIONE L.R. N. 9/2018- VALORIZZAZIONE BENI CONFISCATI" del Dipartimento "Transizione digitale ed attività strategiche" pubblicato sul sito web istituzionale il 28 APRILE 2025 - DETERMINAZIONI

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott.ssa Marina Petrolo

Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	FILIPPO PIETROPAOLO	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	CATERINA CAPPONI	Componente	X	
5	MARIA STEFANIA CARACCIOLO	Componente	X	
6	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
7	MARCELLO MINENNA	Componente		X
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 7 pagine compreso il frontespizio e di n. 0 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze conferma la compatibilità finanziaria del
presente provvedimento
f.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il regolamento regionale 12 novembre 2021 n. 10 *“Modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali di livello non generale”* e s.m.i. che all'art. 8, comma 8, prevede *“Ai fini del conferimento degli incarichi, il dipartimento regionale competente in materia di organizzazione e risorse umane, su richiesta della Giunta regionale, predispone e rende pubblico sul sito istituzionale un unico avviso con l'indicazione degli incarichi da conferire, rivolto ai dirigenti interni, ai dipendenti appartenenti al proprio ruolo direttivo e ai soggetti esterni, fermo restando l'obbligo di procedere prioritariamente alla valutazione delle candidature proposte dai dirigenti interni e successivamente a quelle dei dipendenti del proprio ruolo direttivo, prima di procedere alla valutazione delle candidature esterne”*;

DATO ATTO

- che in data 28 aprile 2025 è stato pubblicato sul sito web istituzionale un avviso ai sensi del sopracitato art. 8, comma 8 del RR. n. 10/2021, per il conferimento dell'incarico di direzione del Settore *“LEGALITA' E SICUREZZA - ATTUAZIONE L.R. N. 9/2018- VALORIZZAZIONE BENI CONFISCATI”* del Dipartimento *“Transizione digitale ed attività strategiche”*;
- che, in ossequio alla sopracitata disposizione regolamentare sussiste l'obbligo di procedere prioritariamente alla valutazione delle candidature proposte dai dirigenti interni e successivamente a quelle dei dipendenti del proprio ruolo direttivo, prima di procedere alla valutazione delle candidature esterne;

DATO ATTO, altresì:

- che presso il Dipartimento *“Organizzazione, Risorse Umane”* sono state acquisite le candidature per il suddetto Settore oggetto di avviso e, ai sensi dell'art. 7, comma 1, sulla base di quanto autocertificato, è stato formato un elenco dei candidati che è stato pubblicato in data 06 maggio 2025, ai sensi dell'art. 8, comma 4 del medesimo Regolamento sul sito istituzionale, nella pagina del dipartimento competente in materia di organizzazione e risorse umane e nella sezione *“Selezioni e Concorsi”* del sito istituzionale;
- che, prioritariamente, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del RR n. 10/2021, sulla base di quanto autocertificato dai candidati, è stato predisposto un elenco contenente l'unica candidatura proveniente dai dirigenti di ruolo e lo stesso è stato trasmesso, con nota prot. n. 305044 del 06 maggio 2025, al Dirigente Generale del Dipartimento *“Transizione Digitale ed Attività strategiche”* corredato del curriculum vitae e scheda sintetica del Dirigente ammesso, per le consequenziali valutazioni di competenza, di cui all'art. 7, commi da 2 a 7, del RR n. 10/2021 e all'art. 6, comma 2 dell'avviso;
- che in data 09 maggio 2025 il suddetto Dirigente appartenente al ruolo dirigenziale della Giunta Regionale ha comunicato a mezzo pec - acquisita in pari data al prot. n. 319503 - *“il ritiro della domanda di partecipazione all'avviso in oggetto.”*;
- che di quanto sopra è stato informato il Dirigente Generale del Dipartimento *“Transizione Digitale ed Attività strategiche”* con nota prot. n. 321990 del 12 maggio 2025;
- che il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, nel prendere atto della rinuncia dell'unico candidato appartenente al ruolo dirigenziale della Giunta Regionale della Calabria, ha trasmesso, con nota prot. n. 324469 del 12 maggio 2025 alla Giunta Regionale, per il tramite dell'Assessore al Personale - per le finalità di cui all'art. 8, comma 6 e 7 del RR n. 10/2021- i prospetti riportanti rispettivamente: 1) le candidature dei dipendenti del ruolo direttivo della Giunta della Regione Calabria, corredate da curricula vitae e schede sintetiche; 2) le candidature formalizzate ai sensi dell'art. 19, comma 6 e comma 5 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 da soggetti esterni ai ruoli della Giunta della Regione Calabria, corredate da curriculum vitae e schede sintetiche;

VISTO l'art. 2, comma 3, del RR n. 10/2021 prevede che *“ 3. Gli incarichi di funzione dirigenziale non generale a soggetti esterni al ruolo della Giunta regionale sono conferiti con decreto del Presidente della Giunta regionale, previa deliberazione della Giunta adottata su proposta dell'Assessore al personale.”*.

PRESO ATTO che l'art. 8 del RR n. 10/2021 rubricato *"Procedura di conferimento degli incarichi non generali a soggetti esterni"* prevede:

- al comma 5 *"Il dipartimento competente in materia di organizzazione e risorse umane trasmette all'Assessore al personale per le valutazioni della Giunta, gli elenchi delle candidature ammesse, corredati dei curricula vitae dei candidati e di schede sintetiche con riferimento alle esperienze individuali compiute all'interno e all'esterno dell'amministrazione regionale e agli altri incarichi svolti dai candidati, nonché ai titoli di studio posseduti e alle valutazioni ottenute. Gli elenchi trasmessi sono muniti dell'attestazione sulla compatibilità economico-finanziaria degli incarichi da conferire, sui vincoli e sulle percentuali riferite alla dotazione organica previste dalla legge."*
- al comma 6 *"La Giunta regionale esamina preventivamente le candidature dei soggetti appartenenti al proprio ruolo direttivo e individua il candidato o i candidati da nominare secondo i criteri previsti all'articolo 3, demandando al Presidente della Giunta regionale il conferimento l'incarico."*
- al comma 7 *"Ove non fosse individuato nessun candidato ai sensi del comma 6, la Giunta regionale esamina le ulteriori candidature ed individua il candidato o i candidati da nominare secondo i criteri previsti all'articolo 3, demandando al Presidente della Giunta regionale il conferimento l'incarico."*

CONSIDERATO:

- che ai sensi dell'art. 4 dell'avviso pubblicato sul sito web istituzionale il 28 aprile 2025 e dell'art. 3, comma 2 del Regolamento Regionale n. 10/2021 ai fini dell'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico di Dirigente del Settore *"LEGALITA' E SICUREZZA - ATTUAZIONE L.R. N. 9/2018- VALORIZZAZIONE BENI CONFISCATI"* del Dipartimento *"Transizione digitale ed attività strategiche"* si tiene conto:
 - del livello di complessità dell'articolazione amministrativa interessata e degli obiettivi di carattere strategico e gestionale richiesti alla medesima;
 - delle attitudini, delle capacità professionali e organizzative possedute dai candidati, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza, delle esperienze individuali compiute all'interno e all'esterno dell'Amministrazione regionale, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero o presso il settore privato, purché attinenti al conferimento dell'incarico come risultanti dai curricula dei candidati;
 - delle pari opportunità;
 - del criterio di rotazione da attuarsi secondo le modalità definite con DGR n. 160 del 22 aprile 2022;
 - delle ulteriori specifiche competenze richieste dalla Giunta Regionale, ai sensi dell'articolo 6 comma 3 del RR n. 10/2021, in ragione dell'incarico da conferire per come indicate nella nota prot. n. 275254 del 27 aprile 2025 contenente l'estratto del verbale della seduta di Giunta Regionale del 23 aprile 2025.
 - delle esperienze professionali e dei percorsi formativi specializzanti maturati dal candidato nelle principali tipologie di attività afferenti al settore oggetto di candidatura per come risultano dalla declaratoria contenuta nel decreto dirigenziale di micro organizzazione vigente. I candidati dovranno essere, pertanto, in possesso di un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità dell'incarico, dal quale emergano, in quanto rilevanti ai fini della valutazione: a) adeguata capacità di analisi, valutazione e programmazione di sistemi organizzativi complessi e dinamici; b) propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità; c) attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale ed alla gestione coordinata di risorse umane, strumentali e finanziarie; d) orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e delle innovazioni; e) capacità relazionali interne ed esterne dell'amministrazione; f) negoziazione, comunicazione e interazione con le diverse componenti del sistema organizzativo;
- che L'Amministrazione, nel valutare le candidature terrà conto, altresì, che per il conferimento dell'incarico del Settore *"LEGALITA' E SICUREZZA - ATTUAZIONE L.R. N. 9/2018- VALORIZZAZIONE BENI CONFISCATI"* del Dipartimento *"Transizione digitale ed attività*

strategiche”, giuste indicazioni della Giunta Regionale di cui alla nota prot. n. 275254 del 27 aprile 2025 è richiesto il seguente professional skill:

“In ragione del conseguimento degli obiettivi ascritti al Settore “Legalità e Sicurezza- Attuazione L.R. n. 9/2018- Valorizzazione beni confiscati” del Dipartimento “Transizione Digitale ed Attività strategiche”, il dirigente da proporre al predetto Settore deve essere in possesso di qualificata e comprovata esperienza professionale maturata nell’ambito dell’attuazione degli interventi a valere sui Programmi Nazionali in tema di sicurezza. Il candidato deve, pertanto, possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale idoneo ad assicurare una visione sistemica delle attività afferenti al settore, con particolare riguardo al coordinamento degli interventi per il rafforzamento dei Presidi di Legalità e all’attuazione della strategia regionale ex DGR n. 682 del 29.11.2023 per la valorizzazione dei beni confiscati attraverso le politiche di coesione. Il candidato deve avere comprovata esperienza nel settore dei sistemi infrastrutturali, anche in riferimento all’attuazione delle previsioni della Legge regionale n. 9/2018 sul tema della legalità e del contrasto alla ndrangheta.”

DATO ATTO:

- che nell’odierna seduta del 28 maggio 2025 - nel prendersi atto della rinuncia alla candidatura da parte dell’unico candidato appartenente al ruolo dirigenziale della Giunta Regionale- sono stati preventivamente esaminati, si acquisiscono per il tramite dell’Assessore al Personal, come previsto dall’art.8, comma 8, del R.R. n. 10/2021, i curricula dei candidati ammessi appartenenti al ruolo direttivo (Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione, ex categoria D) della Giunta della Regione Calabria, per come di seguito indicati:
 - COD ID REGCAL_LEG05
 - COD ID REGCAL_LEG07

ESAMINATE le candidature pervenute ai sensi dell’art. 19, comma 6, dai dipendenti appartenente al proprio ruolo direttivo (funzionario di categoria D) individua, ai sensi dell’art. 3 comma 3, del R.R. n. 10/2021, per il conferimento dell’incarico di Dirigente del Settore “LEGALITA’ E SICUREZZA - ATTUAZIONE L.R. N. 9/2018- VALORIZZAZIONE BENI CONFISCATI” del Dipartimento “Transizione digitale ed attività strategiche” l’Ing. Giuseppina Antonella Sette, per le motivazioni indicate nell’estratto del verbale di Giunta, prot. n. 382466 del 28 maggio 2025 e di seguito riportate:

“La candidata, nel curriculum allegato, espone il possesso di qualificata e concreta esperienza professionale maturata nell’ambito dell’attuazione degli interventi a valere sui Programmi nazionali in tema di sicurezza. La candidata espone, altresì, comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale idoneo ad assicurare una visione sistematica delle attività afferenti al settore, con particolare riguardo al coordinamento degli interventi per il rafforzamento dei Presidi di legalità e all’attuazione della Strategia Regionale ex DGR n. 682 del 29.11.2023 per la valorizzazione dei beni confiscati attraverso le politiche di coesione, nonché comprovata esperienza nel settore dei sistemi infrastrutturali, anche in riferimento all’attuazione delle previsioni della Legge regionale n. 9/2018 sul tema della legalità e del contrasto alla ndrangheta. Pertanto, la candidata possiede le caratteristiche richieste dallo specifico avviso, per il conferimento dell’incarico.”

DATO ATTO che il conferimento dell’incarico di direzione del Settore “LEGALITA’ E SICUREZZA - ATTUAZIONE L.R. N. 9/2018- VALORIZZAZIONE BENI CONFISCATI” del Dipartimento “Transizione digitale ed attività strategiche” all’Ing. Giuseppina Antonella Sette è conforme ai criteri di cui alla DGR n. 160 del 22 aprile 2022 recante ad oggetto “Approvazione “Criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni”;

DATO ATTO che ai sensi dell’art. 8, comma, 6 del RR n. 10/2021, gli incarichi di funzione dirigenziale a soggetti esterni sono conferiti con decreto del Presidente, previa deliberazione della Giunta Regionale.

VISTI:

- il Regolamento Regionale n. 12/2021 e ss.mm.ii, che disciplina la vigente struttura organizzativa della Giunta Regionale;
- il Decreto Dirigenziale n. 18221 del 12 dicembre 2024, come da ultimo modificato ed integrato con DDG n.6100 del 28 aprile 2025, con il quale è stata definita la vigente micro-organizzazione del Dipartimento "Transizione Digitale ed attività strategiche";

VISTA:

- la Deliberazione n. 113 del 25 marzo 2025 recante ad oggetto "*Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione 2025/2027*" con la quale tra l'altro all'allegato 1 è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica, della programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2025-2027 ed il Piano assunzionale anno 2025 ;
- la Deliberazione n. 690 del 29 novembre 2024 recante ad oggetto "*DGR n. 717 del 15 dicembre 2023, DGR n. 759 del 28 dicembre 2023 e n 572 del 24 ottobre 2024 - Approvazione della pesatura e delle fasce di rischio dei Settori/UOA oggetto di modifica e/o nuova istituzione*";
- la Deliberazione n. 160 del 22 aprile 2022 recante ad oggetto "Approvazione "Criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni";

VISTO l'art. 1, c. 15, d.l. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla l. n. 113/2021, che prevede "*le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, impegnate nell'attuazione del PNRR possono derogare, fino a raddoppiarle, alle percentuali di cui all'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai fini della copertura delle posizioni dirigenziali vacanti relative a compiti strettamente e direttamente funzionali all'attuazione degli interventi del Piano. (...)Gli incarichi di cui al presente comma sono conferiti a valere sulle risorse finanziarie disponibili e nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente per ciascuna amministrazione interessata. (...)*".

PRESO ATTO che per il conferimento dell'incarico di direzione del Settore "LEGALITA' E SICUREZZA - ATTUAZIONE L.R. N. 9/2018- VALORIZZAZIONE BENI CONFISCATI" del Dipartimento "Transizione digitale ed attività strategiche" ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001

- sussistono, giusta comunicazione del 09 maggio 2025 del competente Settore "Gestione economica e previdenziale del Personale" acquisita in pari data al prot. n. 319588/2025, le condizioni economiche finanziarie nonché il rispetto delle percentuali riferite alla dotazione organica previste dalla normativa vigente;
- che si configura l'ipotesi derogatoria di cui all'art. 1, c. 15, d.l. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla l. n. 113/2021, trattandosi di struttura a cui - atteso, che giusta nota prot. n. 283326 28 aprile 2025 del Dirigente Generale del Dipartimento Transizione Digitale ed attività strategiche, al Settore "LEGALITA' E SICUREZZA - ATTUAZIONE L.R. N. 9/2018- VALORIZZAZIONE BENI CONFISCATI" "*afferiscono compiti strettamente e direttamente funzionali all'attuazione degli interventi del PNRR*";

VISTO:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche");
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i. ("Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale");
- la Legge regionale del 7 agosto 2002, n. 31 e s.m.i. ("Misure organizzative di razionalizzazione e di contenimento della spesa per il personale");
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;
- la Legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 e s.m.i.; «Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso»;
- Il vigente CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali (ex Regioni ed Enti Locali)

PRESO ATTO:

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano l'esistenza della copertura finanziaria su capitolo madre di spesa U01003101 e U12010123 e correlati capitoli declinati per missioni e programmi pertinenti;

SU PROPOSTA del Vicepresidente della Giunta regionale, Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui s'intendono integralmente riportate e recepite

1. **DI INDIVIDUARE** ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 - a conclusione della procedura avviata con la pubblicazione sul sito web istituzionale, in data 28 aprile 2025, di un avviso pubblico ai sensi dell'art. 8, comma 8, del RR n. 10/2021 - per il conferimento dell'incarico di dirigente del Settore "LEGALITA' E SICUREZZA - ATTUAZIONE L.R. N. 9/2018- VALORIZZAZIONE BENI CONFISCATI" del Dipartimento "Transizione digitale ed attività strategiche" della Giunta della Regione Calabria, l'Ing. Giuseppina Antonella Sette;
2. **DI DEMANDARE** al Presidente della Giunta Regionale l'adozione, ai sensi dell'art. 2, comma 3, del RR n. 10/2021, del decreto di nomina;
3. **DI STABILIRE** che l'incarico decorre dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, previ gli adempimenti di legge, e avrà la durata di anni tre salvo la cessazione anticipata nelle ipotesi previste dalla normativa vigente;
4. **DI DEMANDARE** al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" i conseguenziali atti gestionali di competenza;
5. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente:
 - All'ing. Antonella Giuseppina Sette;
 - Al Dirigente Generale del Dipartimento "Transizione Digitale ed attività strategiche";
 - Al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
 - Al Settore "Gestione Giuridica del Personale- Relazioni Sindacali" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
 - Al Settore "Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze- Gestione strutture speciali" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane"
 - All'OIV;
 - Al RPCT;
6. **DI DISPORRE** a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto

del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Montilla

IL PRESIDENTE

f.to Occhiuto