



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 167 della seduta del 22 aprile 2025 .

Oggetto: Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "PROTEZIONE CIVILE" pubblicato sul sito web istituzionale in data 11 aprile 2025: INDIVIDUAZIONE

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott.ssa Marina Petrolo

Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	FILIPPO PIETROPAOLO	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	CATERINA CAPPONI	Componente	X	
5	MARIA STEFANIA CARACCILO	Componente	X	
6	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
7	MARCELLO MINENNA	Componente		X
8	ROSARIO VARI'	Componente		X

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 5 pagine compreso il frontespizio e di n. 0 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
f.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il Regolamento regionale n.11 del 12 novembre 2021, recante “*Regolamento regionale sulle modalità di conferimento degli incarichi di Dirigente Generale dei Dipartimenti della Giunta regionale e delle strutture equiparate*” e ss.mm.ii.”, che all’art. 7, comma 8 prevede che “*Ai fini del conferimento degli incarichi, il dipartimento regionale competente in materia di organizzazione e risorse umane, su richiesta della Giunta regionale, predispone e rende pubblico sul sito istituzionale un unico avviso con l’indicazione degli incarichi da conferire, rivolto ai dirigenti interni, ai dipendenti appartenenti al proprio ruolo direttivo e ai soggetti esterni, fermo restando l’obbligo di procedere prioritariamente alla valutazione delle candidature proposte dai dirigenti interni e successivamente a quelle dei dipendenti del proprio ruolo direttivo prima di procedere alla valutazione delle candidature esterne*”;

DATO ATTO:

- che in data 11 aprile 2025 è stato pubblicato sul sito web istituzionale un avviso ai sensi del sopracitato art. 7, comma 8 del R.R. n. 11/2021, per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Protezione civile” a decorrere dal 30 aprile 2025;
- che, in ossequio alla sopracitata disposizione regolamentare sussiste l’obbligo di procedere prioritariamente alla valutazione delle candidature proposte dai dirigenti interni e successivamente a quelle dei dipendenti del proprio ruolo direttivo, prima di procedere alla valutazione delle candidature esterne;
- che presso il Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" sono state acquisite le candidature, sulle quali si è proceduto, ai sensi del regolamento regionale n. 11/2021, art. 6, comma 1, all’istruttoria preliminare ed art. 7, comma 8 alla pubblicazione degli esiti sul sito istituzionale dell’Ente;
- che in particolare, tenuto conto di quanto previsto dall’art. 7, comma 8 e delle priorità ivi riportate, sono stati predisposti tre prospetti, riportanti rispettivamente 1) le candidature dei dirigenti di ruolo 2) le candidature dei dipendenti del ruolo direttivo della Giunta della Regione Calabria; 3) le candidature formalizzate ai sensi dell’art. 19, comma 6 e comma 5 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 da soggetti esterni ai ruoli della Giunta della Regione Calabria;

CONSIDERATO:

- che ai sensi dell’art. 3, comma 2 del Regolamento regionale n. 11/2021 e dell’art. 4 dell’Avviso del 11 aprile 2025, ai fini dell’individuazione del candidato a cui conferire l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Protezione Civile”, si tiene conto:
 - del livello di complessità dell’articolazione amministrativa interessata e degli obiettivi di carattere strategico e gestionale richiesti alla medesima;
 - delle attitudini, delle capacità professionali e organizzative possedute dai candidati, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza nell’amministrazione di appartenenza, delle esperienze individuali compiute all’interno e all’esterno dell’Amministrazione regionale, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all’estero o presso il settore privato, purché attinenti al conferimento dell’incarico come risultanti dai curricula dei candidati;
 - delle pari opportunità;
 - del criterio di rotazione da attuarsi secondo le modalità definite con DGR n. 160 del 22 aprile 2022;
 - delle ulteriori specifiche competenze richieste dalla Giunta Regionale, ai sensi dell’articolo 5 comma 2 del RR n. 11/2021, in ragione dell’incarico da conferire per come indicate nella nota prot. n.244271 dell’11 aprile 2025 contenente l’estratto del verbale della seduta di Giunta svoltasi nella medesima data;
 - delle esperienze professionali e dei percorsi formativi specializzanti maturati dal candidato nelle principali tipologie di attività afferenti al Dipartimento oggetto di candidatura. I candidati dovranno essere, pertanto, in possesso di un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità dell’incarico, dal quale emergano, in quanto rilevanti ai fini della valutazione: a) adeguata capacità di analisi, valutazione e programmazione di sistemi organizzativi complessi e dinamici; b) propensione all’individuazione delle decisioni appropriate e all’assunzione delle conseguenti responsabilità; c) attitudine all’innovazione organizzativa e manageriale ed alla gestione coordinata di risorse umane, strumentali e finanziarie; d) orientamento al miglioramento dei

servizi, alla gestione del cambiamento e delle innovazioni; e) capacità relazionali interne ed esterne dell'amministrazione; f) negoziazione, comunicazione e interazione con le diverse componenti del sistema organizzativo;

- che nel valutare le candidature, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Protezione Civile" la Giunta tiene conto, giuste proprie indicazioni di cui alla nota prot. 244271 dell'11 aprile 2025, del seguente professional skill :

"In ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico ascritti al Dipartimento Protezione Civile, nonché in ragione della necessaria collaborazione con gli organi di indirizzo politico e con le Autorità nazionali deputate alla gestione delle emergenze, il Dirigente Generale da proporre al predetto Dipartimento deve essere in possesso di qualificata esperienza e capacità nella gestione e superamento delle emergenze, pianificazione, previsione ed allertamento; il Dirigente deve pertanto possedere competenze atte a coniugare quelle di natura tecnica ed operativa. Il medesimo Dirigente deve essere in possesso di titoli culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale, idonei ad assicurare una visione sistemica dell'azione amministrativa atta a supportare, in diretto affiancamento con gli organi politici, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione degli indirizzi di governo, assicurando capacità di efficiente gestione delle risorse e di efficiente coordinamento delle diverse componenti del sistema organizzativo".

VERIFICATO che, dagli atti acquisiti per il tramite dell'Assessore al personale, risulta che nessun dirigente appartenente al ruolo della Giunta della Regione Calabria e nessun dipendente appartenente al proprio ruolo direttivo (funzionario di categoria D), ha formalizzato candidatura per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Protezione Civile";

RITENUTO di procedere alla disamina delle candidature pervenute, ai sensi dell'art. 19, comma 6 e comma 5 bis, da soggetti esterni ai ruoli della Giunta della Regione Calabria;

ESAMINATE le candidature pervenute ai sensi dell'art. 19, comma 6 e comma 5 bis, da soggetti esterni ai ruoli della Giunta della Regione Calabria, la Giunta regionale individua, ai sensi dell'art. 3 comma 3, del R.R. n. 11/2021 e s.m.i., per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Protezione Civile", il Dott. Domenico Costarella, per le motivazioni rappresentate nel verbale prot. n. 271145 del 22 aprile 2025 che di seguito si riportano: *"in quanto dal percorso professionale emerge il possesso di qualificata e significativa esperienza e capacità nella gestione e superamento delle emergenze, pianificazione, previsione ed allertamento, nonché competenze di natura tecnica ed operativa, per aver svolto l'incarico di Dirigente Generale dell'articolazione organizzativa preposta alle attività di Protezione Civile regionale. Il Dirigente risulta in possesso di titoli culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale, idonei ad assicurare una visione sistemica dell'azione amministrativa atta a supportare, in diretto affiancamento con gli organi politici, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione degli indirizzi di governo, assicurando capacità di efficiente gestione delle risorse e di efficiente coordinamento delle diverse componenti del sistema organizzativo".*

DATO ATTO che il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Protezione civile" al Dott. Domenico Costarella è conforme ai criteri di cui alla DGR n. 160 del 22 aprile 2022 recante ad oggetto "Approvazione "Criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni";

VISTO altresì: l'allegato 1.3 "Obiettivi Dirigenti Generali Dipartimenti Regionali (...)" della Deliberazione n. 113 del 25 marzo 2025 (Approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025-2027") e s.m.i ed in particolare i paragrafi:

- 2.1.1 rubricato "Obiettivo in materia di "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni" ex art. 4-bis, co. 2, D.L. 13/2023";
- 2.2.1 rubricato "Obiettivo in materia di "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione";
- 2.2.2 rubricato "Obiettivo in materia di "Miglioramento del processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione e garantire adeguati livelli di controllo dell'attività amministrativa"

- 14 rubricato “*Dipartimento Protezione Civile*” che individua gli Obiettivi individuali del Dirigente Generale del Dipartimento “Protezione Civile”;

DATO ATTO: che ai sensi dell’art 2 del RR n. 11/2021 e s.m.i “*Gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della giunta regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell’Assessore al Personale*”;

VISTI:

- il Regolamento Regionale n. 12/2021 e ss.mm.ii, che disciplina la vigente struttura organizzativa della Giunta Regionale;
- il Decreto Dirigenziale n. 15792 del 12 novembre 2024, come successivamente modificato ed integrato con DDG n. 16637 del 25 novembre 2024, con il quale è stata definita la vigente micro-organizzazione del Dipartimento Protezione Civile”;

VISTA:

- la Deliberazione n. 113 del 25 marzo 2025 recante ad oggetto “*Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione 2025/2027*” con la quale tra l’altro all’allegato 1 è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica, della programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2025-2027 ed il Piano assunzionale anno 2025 ;
- la Deliberazione n. 690 del 29 novembre 2024 recante ad oggetto “*DGR n. 717 del 15 dicembre 2023, DGR n. 759 del 28 dicembre 2023 e n 572 del 24 ottobre 2024 - Approvazione della pesatura e delle fasce di rischio dei Settori/UOA oggetto di modifica e/o nuova istituzione*”;
- la Deliberazione n. 160 del 22 aprile 2022 recante ad oggetto “*Approvazione “Criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni*”;

PRESO ATTO che per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Protezione Civile” ai sensi dell’art. 19, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, sussistono le condizioni economico finanziarie, giusta attestazione del Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale” acquisita al prot. n. 269614 del 22 aprile 2025, nonché il rispetto delle percentuali riferite alla dotazione organica previste dalla normativa vigente;

VISTO:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”);
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i. (“Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale”);
- la Legge regionale del 7 agosto 2002, n. 31 e s.m.i. (“Misure organizzative di razionalizzazione e di contenimento della spesa per il personale”);
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;
- la Legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 e s.m.i.; «Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso»;
- Il vigente CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali (ex Regioni ed Enti Locali)

PRESO ATTO:

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l’istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell’art. 28, comma 2, lett. a, e dell’art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano l'esistenza della copertura finanziaria su capitolo madre di spesa U01003101 e U12010123 e correlati capitoli declinati per missioni e programmi pertinenti;

SU PROPOSTA del Vice Presidente Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui s'intendono integralmente riportate e recepite

- 1. DI INDIVIDUARE** ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 - a conclusione della procedura avviata con la pubblicazione sul sito web istituzionale, in data 11 aprile 2025, di un avviso pubblico, ai sensi dell'art. 7, comma 8, del RR n. 11/2021, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Protezione Civile" della Giunta della Regione Calabria - il Dott. Domenico Costarella;
- 2. DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art 2 del RR n. 11/2021 e s.m.i *"Gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della giunta regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell'Assessore al Personale"*;
- 3. DI STABILIRE** che l'incarico decorre dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro (e comunque non antecedente al 30 aprile 2025), previ gli adempimenti di legge e avrà la durata di anni tre salvo la cessazione anticipata nelle ipotesi previste dalla normativa vigente;
- 4. DI DEMANDARE** al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" i consequenziali atti gestionali di competenza;
- 5. DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente:
 - Al Dott. Domenico Costarella;
 - Al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
 - Al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
 - Al Settore "Gestione Giuridica del Personale- Relazioni Sindacali" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
 - Al Settore "Controllo di Gestione" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
 - Al Settore "Controllo Strategico- Supporto OIV" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
 - Al Settore "Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze- Gestione strutture speciali" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane"
 - Al RPCT;
 - All'OIV
- 6. DI DISPORRE** a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Montilla

IL PRESIDENTE

f.to Occhiuto