



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 751 della seduta del 27 DIC. 2024.

Oggetto: Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI" pubblicato sul sito web istituzionale il 02 Dicembre 2024: INDIVIDUAZIONE

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott.ssa Marina Petrolo

Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	FILIPPO PIETROPAOLO	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	CATERINA CAPPONI	Componente	X	
5	MARIA STEFANIA CARACCILO	Componente	X	
6	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
7	MARCELLO MINENNA	Componente		X
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 6 pagine compreso il frontespizio e di n. / allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
f.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il Regolamento regionale n.11 del 12 novembre 2021, recante *“Regolamento regionale sulle modalità di conferimento degli incarichi di Dirigente Generale dei Dipartimenti della Giunta regionale e delle strutture equiparate”* e ss.mm.ii.”, che all’art. 7, comma 8 prevede che *“Ai fini del conferimento degli incarichi, il dipartimento regionale competente in materia di organizzazione e risorse umane, su richiesta della Giunta regionale, predispone e rende pubblico sul sito istituzionale un unico avviso con l’indicazione degli incarichi da conferire, rivolto ai dirigenti interni, ai dipendenti appartenenti al proprio ruolo direttivo e ai soggetti esterni, fermo restando l’obbligo di procedere prioritariamente alla valutazione delle candidature proposte dai dirigenti interni e successivamente a quelle dei dipendenti del proprio ruolo direttivo prima di procedere alla valutazione delle candidature esterne”*;

DATO ATTO:

- che in data 02 dicembre 2024 è stato pubblicato sul sito web istituzionale un avviso ai sensi del sopracitato art. 7, comma 8 del R.R. n. 11/2021, per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Infrastrutture e Lavori Pubblici” a decorrere dal 31 dicembre 2024;
- che, in ossequio alla sopracitata disposizione regolamentare sussiste l’obbligo di procedere prioritariamente alla valutazione delle candidature proposte dai dirigenti interni e successivamente a quelle dei dipendenti del proprio ruolo direttivo, prima di procedere alla valutazione delle candidature esterne;
- che presso il Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" sono state acquisite le candidature, sulle quali si è proceduto, ai sensi del regolamento regionale n. 11/2021, art. 6, comma 1, all’istruttoria preliminare ed art. 7, comma 8 alla pubblicazione degli esiti sul sito istituzionale dell’Ente;
- che in particolare, tenuto conto di quanto previsto dall’art. 7, comma 8 e delle priorità ivi riportate, sono stati predisposti tre prospetti, riportanti rispettivamente 1) le candidature dei dirigenti di ruolo, 2) le candidature dei dipendenti del ruolo direttivo della Giunta della Regione Calabria; 3) le candidature formalizzate ai sensi dell’art. 19, comma 6 e comma 5 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 da soggetti esterni ai ruoli della Giunta della Regione Calabria;

CONSIDERATO:

- che ai sensi dell’art. 3, comma 2 del Regolamento regionale n. 11/2021 e dell’art. 4 dell’Avviso del 2 dicembre 2024, ai fini dell’individuazione del candidato a cui conferire l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Infrastrutture e Lavori Pubblici”, si tiene conto:
 - del livello di complessità dell’articolazione amministrativa interessata e degli obiettivi di carattere strategico e gestionale richiesti alla medesima;
 - delle attitudini, delle capacità professionali e organizzative possedute dai candidati, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza nell’amministrazione di appartenenza, delle esperienze individuali compiute all’interno e all’esterno dell’Amministrazione regionale, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all’estero o presso il settore privato, purché attinenti al conferimento dell’incarico come risultanti dai curricula dei candidati;
 - delle pari opportunità;
 - del criterio di rotazione da attuarsi secondo le modalità definite con DGR n. 160 del 22 aprile 2022;
 - delle ulteriori specifiche competenze richieste dalla Giunta Regionale, ai sensi dell’articolo 5 comma 2 del RR n. 11/2021, in ragione dell’incarico da conferire per come indicate nella nota prot. n. 755071 del 2 dicembre 2024, contenente l’estratto del verbale della seduta di Giunta svoltasi nella medesima data;
 - delle esperienze professionali e dei percorsi formativi specializzanti maturati dal candidato nelle principali tipologie di attività afferenti al Dipartimento oggetto di candidatura. I candidati dovranno essere, pertanto, in possesso di un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità dell’incarico, dal quale emergano, in quanto rilevanti ai fini della valutazione: a) adeguata capacità di analisi, valutazione e programmazione di sistemi organizzativi complessi e dinamici; b) propensione all’individuazione delle decisioni appropriate e all’assunzione delle conseguenti responsabilità; c) attitudine all’innovazione organizzativa e manageriale ed alla gestione

coordinata di risorse umane, strumentali e finanziarie; d) orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e delle innovazioni; e) capacità relazionali interne ed esterne dell'amministrazione; f) negoziazione, comunicazione e interazione con le diverse componenti del sistema organizzativo;

- che nel valutare le candidature, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Infrastrutture e Lavori Pubblici", la Giunta tiene conto, giuste proprie indicazioni di cui alla nota prot. n. 755071 del 2 dicembre 2024, del seguente professional skill :

“In ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico ascritti al Dipartimento Infrastrutture e Lavori Pubblici, nonché in ragione della necessaria collaborazione con gli organi di indirizzo politico e con enti centrali e periferici, il Dirigente Generale da preporre al predetto Dipartimento deve essere in possesso di qualificata esperienza in più ambiti della pubblica amministrazione anche a valenza sovra regionale, nelle rilevanti competenze rimesse al Dipartimento. Il candidato deve possedere ottima conoscenza delle materie afferenti al Dipartimento con particolare riguardo alla normativa tecnica sulle costruzioni ed alle procedure di affidamento dei lavori pubblici, oltre che qualificata esperienza afferente alla programmazione degli interventi in materia di difesa del suolo con particolare riguardo agli aspetti relativi alla fattibilità tecnica ed economica delle opere pubbliche; propensione all'individuazione di decisioni appropriate ed all'assunzione delle conseguenti responsabilità; attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale; gestione coordinata delle risorse umane, strumentali e finanziarie. Il Dirigente deve pertanto possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale, idonee ad assicurare una visione sistemica dell'azione amministrativa atta a supportare, in diretto affiancamento con gli organi politici, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione degli indirizzi di governo, assicurando capacità di coordinamento efficiente delle diverse componenti del sistema organizzativo”.

DATO ATTO:

- che nell'odierna seduta del 27 dicembre 2024 sono stati preventivamente esaminati, come previsto dall'art.7, comma 8, del R.R. n. 11/2021 i curricula vitae dei candidati appartenenti al ruolo dirigenziale della Giunta della Regione Calabria, per come di seguito riportati con rispettivo codice identificativo attribuito alla candidatura:
 - REGCAL_LP01 omissis
 - REGCAL_LP04 omissis
- che l'esito della valutazione è riportato nel verbale prot. n. 807087 dell'odierna seduta di Giunta regionale;
- che *“All'esito della predetta valutazione, la Giunta non ritiene di individuare alcuno dei dirigenti di ruolo della Giunta regionale, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture e Lavori Pubblici”;*

VERIFICATO: che, dagli atti acquisiti per il tramite dell'Assessore al Personale, risulta che nessun dipendente appartenente al proprio ruolo direttivo (funzionario di categoria D) , ha formalizzato candidatura per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Infrastrutture e Lavori Pubblici";

RITENUTO di procedere alla disamina delle candidature pervenute, ai sensi dell'art. 19, comma 6 e comma 5 bis, da soggetti esterni ai ruoli della Giunta della Regione Calabria;

ESAMINATE le candidature pervenute ai sensi dell'art. 19, comma 6 e comma 5 bis, da soggetti esterni ai ruoli della Giunta della Regione Calabria, individua, ai sensi dell'art. 3 comma 3, del R.R. n. 11/2021 e s.m.i., per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Infrastrutture e Lavori Pubblici, l'ing. Claudio Moroni, *“in quanto dal percorso professionale emerge una qualificata esperienza in più ambiti della pubblica amministrazione, anche a valenza sovra regionale, nelle rilevanti competenze rimesse al Dipartimento “Infrastrutture e Lavori Pubblici”. Il candidato risulta possedere ottima conoscenza delle materie afferenti al Dipartimento con particolare riguardo alla normativa tecnica sulle costruzioni; vanta una pluriennale esperienza*

quale componenti di differenti commissioni di valenza nazionale nell'ambito dei lavori pubblici. Rileva l'esperienza acquisita quale Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture e Lavori Pubblici della Giunta regionale e di Direttore ad interim della Stazione Unica Appaltante. Di particolare importanza è anche la partecipazione alla valutazione di numerosi affari presso il Consiglio superiore dei lavori pubblici, sia in ambito di assemblea generale, sia nella prima sezione, in qualità di componente esperto. Ha svolto attività istruttoria dei progetti nell'ambito del PNRR. Il candidato, inoltre, vanta una contemporanea esperienza scientifica, anche desumibile dalle attività di docenza e dalle pubblicazioni sulle tematiche del settore, riportate su riviste nazionali ed internazionali”;

VISTO l'art. 1, c. 15, d.l. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla l. n. 113/2021 che prevede *“le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, impegnate nell'attuazione del PNRR possono derogare, fino a raddoppiarle, alle percentuali di cui all'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai fini della copertura delle posizioni dirigenziali vacanti relative a compiti strettamente e direttamente funzionali all'attuazione degli interventi del Piano. Fino al 31 dicembre 2026, per le predette amministrazioni, per la copertura dei posti delle rispettive articolazioni che rivestono la qualifica di soggetti attuatori del PNRR, le quote di cui all'articolo 19, comma 6, del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, riferite agli incarichi dirigenziali generali e non generali, si applicano nella misura del 12 per cento. Gli incarichi di cui al presente comma sono conferiti a valere sulle risorse finanziarie disponibili e nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente per ciascuna amministrazione interessata. (...)”;*

DATO ATTO che le funzioni ascritte al Dipartimento Infrastrutture e Lavori Pubblici sono strettamente e direttamente funzionali all'attuazione degli interventi del PPNR e che, pertanto, per il conferimento del relativo incarico di direzione generale si configura l'ipotesi derogatoria di cui all'art. 1, c. 15, D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021;

DATO ATTO, altresì, che il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture e Lavori Pubblici” all'ing. Claudio Moroni è conforme ai criteri di cui alla DGR n. 160 del 22 aprile 2022, recante ad oggetto *“Approvazione “Criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni”;*

VISTO altresì l'allegato 3 *“Obiettivi Dirigenti Generali Dipartimenti Regionali (...)”* della Deliberazione n. 29 del 06 febbraio 2024 (*Approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024-2026*) e s.m.i che espressamente prevede al paragrafo 3 *“Relativamente all'obiettivo “Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni”, ex art. 4-bis, comma 2, D.L. 13/2023, (...) , lo stesso viene assegnato a tutti i dirigenti apicali dei dipartimenti regionali e struttura assimilate, nonché ai dirigenti apicali degli enti strumentali, con effetti diretti sulla retribuzione di risultato; lo stesso obiettivo non rientra nel fattore valutativo 1b (obiettivi individuali) ma viene misurato e valutato ai soli fini della retribuzione di risultato.”*

DATO ATTO che ai sensi dell'art 2 del RR n. 11/2021 e s.m.i *“Gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della giunta regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell'Assessore al Personale”;*

VISTI

- il Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii, che disciplina la vigente struttura organizzativa della Giunta Regionale
- il Decreto Dirigenziale n. 15691 del 08 novembre 2024 recante ad oggetto *“Adempimenti di cui alla DGR n. 572 del 24 ottobre 2024 - Micro-struttura organizzativa”* del Dipartimento *“Infrastrutture e Lavori Pubblici”;*

VISTA:

- la Deliberazione n. 29 del 06 febbraio 2024 recante ad oggetto *“Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione 2024/2026”*, come successivamente modificata ed integrata con la Deliberazione n. 444 del 12 agosto 2024 e n. 571 del 24 ottobre 2024;

- la Deliberazione n. 690 del 29 novembre 2024 recante ad oggetto “DGR n. 717 del 15 dicembre 2023, n. DGR n. 759 del 28 dicembre 2023 e n 572 del 24 ottobre 2024 - Approvazione della pesatura e delle fasce di rischio dei Settori/VOA oggetto di modifica e/o nuova istituzione”;
- la Deliberazione n. 317 del 21 giugno 2024 recante ad oggetto “Rideterminazione dotazione organica. Approvazione programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2024-2026- Piano esenzionale anno 2024”, come successivamente integrata con la Deliberazione n.692 del 29 novembre 2024;
- la Deliberazione n. 160 del 22 aprile 2022 recante ad oggetto “Approvazione “Criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni”.

PRESO ATTO che per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture e Lavori Pubblici ai sensi dell’art. 19, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001:

- sussistono le condizioni economico finanziarie, giusta attestazione del Settore “Gestione Economica e Previdenziale” acquisita al prot. n. 788554 e n. 788576 del 16 dicembre 2024, nonché il rispetto delle percentuali riferite alla dotazione organica previste dalla normativa vigente;
- si configura l’ipotesi derogatoria di cui all’art. 1, c. 15, D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021, trattandosi di struttura a cui sono ascritti compiti strettamente e direttamente funzionali all’attuazione degli interventi del PPNR;

VISTO:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”);
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i. (“Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale”);
- la Legge regionale del 7 agosto 2002, n. 31 e s.m.i. (“Misure organizzative di razionalizzazione e di contenimento della spesa per il personale”);
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;
- la Legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 e s.m.i.; «Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso»;
- Il vigente CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali (ex Regioni ed Enti Locali)

PRESO ATTO:

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l’istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell’art. 28, comma 2, lett. a, e dell’art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano l’esistenza della copertura finanziaria sul capitolo madre di spesa U0100310101;

SU PROPOSTA del Vice Presidente Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui s’intendono integralmente riportate e recepite

- 1. DI INDIVIDUARE** ai sensi dell’art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 - a conclusione della procedura avviata con la pubblicazione sul sito web istituzionale, in data 02 dicembre 2024, di un avviso pubblico, ai sensi dell’art. 7, comma 8, del RR n. 11/2021, per il conferimento, a

decorrere dal 31 dicembre 2024, dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Infrastrutture e Lavori Pubblici" della Giunta della Regione Calabria - l'ing. Claudio Moroni;

2. **DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art 2 del RR n. 11/2021 e s.m.i *"Gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della giunta regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell'Assessore al Personale"*;
3. **DI STABILIRE** che l'incarico decorre dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, previ gli adempimenti di legge, e avrà la durata di anni tre salvo la cessazione anticipata nelle ipotesi previste dalla normativa vigente;
4. **DI DEMANDARE** al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" i conseguenziali atti gestionali di competenza;
5. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente:
 - All'ing. Claudio Moroni
 - Al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
 - Al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
 - Al Settore "Gestione Giuridica del Personale- Relazioni Sindacali" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
 - Al Settore "Controllo di Gestione" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
 - Al Settore "Controllo Strategico- Supporto OIV" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
 - Al Settore "Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze- Gestione strutture speciali" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane"
 - Al RPCT;
 - All'OIV
6. **DI DISPORRE** a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to MONTILLA

IL PRESIDENTE

f.to OCCHIUTO