



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Settore 2 – Precariato e Crisi d'Impresa

Ai soggetti in formazione
A tutti i Centri per l'Impiego

Oggetto: Formazione tirocinanti – D.G.R. n. 362/2025.

Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 362 del 23 luglio 2025 è stato deliberato di dare, tra gli altri, *“indirizzo al Dipartimento “Lavoro”, affinché, a decorrere dal 1° agosto 2025, i tirocini in essere proseguano fino alla loro naturale scadenza al di fuori degli enti che, entro il 31.07.2025, non abbiano adottato apposito provvedimento amministrativo che autorizzi il reclutamento a tempo indeterminato dei tirocinanti e di attivare contestualmente idonee misure di politica attiva per la riqualificazione, formazione e ricollocazione degli stessi”*.

Come noto, con nota Prot. N. 560437 del 25/07/2025 sono state fornite precise indicazioni operative agli Enti Ospitanti circa la procedura di stabilizzazione dei soggetti coinvolti nei percorsi di tirocinio di inclusione sociale e gli atti prodromici alla medesima sottesi da produrre.

Con successive note Regionali è stato comunicato a tutti gli Enti ospitanti che non hanno prodotto l'atto deliberativo de quo entro i termini indicati che avrebbero dovuto comunicare ai propri tirocinanti di interrompere con effetto immediato le attività di tirocinio svolte presso gli stessi ed è stata data indicazione sulle modalità di fuoriuscita.

Con Decreto Dirigente Generale n. 13612 del 26/09/2025 è stato approvato l'elenco dei soggetti beneficiari, facenti ancora parte del bacino dei tirocinanti di inclusione sociale di cui al D.D.G. n. 12824/2019, che proseguiranno il loro percorso al di fuori degli enti ospitanti che non hanno proceduto a manifestare la volontà di procedere alla loro stabilizzazione, nonché sono stati individuati criteri e modalità affinché i tirocini in essere proseguano fino alla loro naturale scadenza.

Nel medesimo decreto è stato indicato che la formazione ai tirocinanti viene erogata mediante apposita piattaforma e-learning e che l'erogazione dell'indennità mensile in favore degli stessi, che verrà posta in essere sempre dall'INPS, è sottoposta alla condizione che gli stessi svolgano attività di formazione pari al 70% delle ore mensili previste nella piattaforma e-learning.

Posto quanto sopra, si ritiene opportuno fornire un quadro riepilogativo delle modalità di fruizione dei contenuti presenti nella piattaforma e-learning.



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Settore 2 – Precariato e Crisi d'Impresa

Nella piattaforma e-learning messa a disposizione sono presenti, al momento, i corsi che di seguito verranno rappresentati e che devono essere fruiti dagli utenti in misura $\geq$ al 70% per ciascun mese ai fini del riconoscimento dell'indennità di tirocinio.

AREA	TITOLO	FORMAT	Mese di caricamento
Digital transformation	Basi della sicurezza informatica	Corso RISE	Go live
Digital transformation	Basi della sicurezza informatica	Pillola	Go live
Digital transformation	Data Mining & Data Analysis	Pillola	Go live
Digital transformation	Firma elettronica	Corso RISE	Go live
Digital transformation	Firma elettronica	Pillola	Go live
Digital transformation	La gestione sicura di dati e identità digitale	Corso RISE	Go live
Digital transformation	La gestione sicura di dati e identità digitale	Pillola	Go live
Digital transformation	Phising e e-mail	Corso RISE	Go live
Digital transformation	Phising e e-mail	Pillola	Go live
Digital transformation	Uso consapevole dei Social Media	Corso RISE	Go live
Digital transformation	Uso consapevole dei Social Media	Pillola	Go live



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Settore 2 – Precariato e Crisi d'Impresa

Digital transformation	Uso dei dispositivi mobili	Corso RISE	Go live
Digital transformation	Uso dei dispositivi mobili	Pillola	Go live
Digital transformation	Infrastrutture digitali della PA e piano AgID	Corso RISE	Go live
Digital transformation	Infrastrutture digitali della PA e piano AgID	Pillola	Go live
Digital transformation	Tecnologie abilitanti alla digital transformation	Corso RISE	Go live
Digital transformation	Tecnologie abilitanti alla digital transformation	Pillola	Go live
Comunicazione	Comunicare attraverso internet: e-mail, social, sito-web	Pillola	Go live
Comunicazione	Comunicazione e Relazione 4.0	Pillola	Go live
Comunicazione	Comunicazione inter-culturale	Pillola	Go live
Comunicazione	Creare una comunicazione pubblica: criteri e pratiche	Pillola	Go live
Comunicazione	Presentare in pubblico	Pillola	Go live
Management dei processi	Business plan - Come funziona e come si sviluppa	Pillola	Go live
Management dei processi	Business plan - Elementi Base: cosa è e a cosa serve	Pillola	Go live
Management dei processi	Business Plan - Tecniche di sviluppo	Pillola	Go live
Soft skills	Come gli altri vedono te sui social: capacità di influenzare o seguire	Pillola	Go live



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Settore 2 – Precariato e Crisi d'Impresa

Soft skills	Creare contatti personali per il lavoro: social network	Pillola	Go live
Soft skills	Gestione dello stress	Pillola	Go live
Soft skills	Gestione efficiente del tempo	Pillola	Go live
Marketing dei servizi	Digital Marketing per Servizi	Pillola	Go live
Soft skills	Gestire i dipendenti efficacemente e con reciproca soddisfazione	Pillola	Go live
Soft skills	Imparare a gestire gli obiettivi dati e prioritizzazione	Pillola	Go live
Soft skills	Lavorare con i Capi - Simulazioni anti-stress	Pillola	Go live
Soft skills	Sviluppare la propria Leadership: esempi e casi concreti	Pillola	Go live
Soft skills	Tecniche di gestione personale: equilibrio lavoro e vita privata	Pillola	Go live
Digital transformation, digital literacy	Artificial Intelligence (Modulo 1 e 2)	Corso RISE	Agosto
e cybersecurity			
Digital transformation, digital literacy	Big Data per i servizi turistici (Modulo 1 e 2)	Corso RISE	Agosto
e cybersecurity			
Management dei processi	Business plan - Come funziona e come si	Corso RISE	Settembre
	sviluppa (Modulo 1 e 2)		Settembre
	Business plan - Elementi Base: cosa è e a		Settembre



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Settore 2 – Precariato e Crisi d'Impresa

Management dei processi	cosa serve (Modulo 1 e 2)	Corso RISE	Settembre
Management dei processi	Business Plan - Tecniche di sviluppo (Modulo 1 e 2)	Corso RISE	Settembre
Comunicazione	Comunicare attraverso internet: email,	Corso RISE	Settembre
	social, sito-web (Modulo 1 e 2)		Settembre
Comunicazione	Comunicazione e Relazione 4.0	Corso RISE	Settembre
Digital transformation, digital literacy	Data Mining & Data Analysis (Modulo 1 e 2)	Corso RISE	Settembre
e cybersecurity			Settembre
Marketing dei servizi	Digital Marketing per Servizi (Modulo 1 e 2)	Corso RISE	Settembre
Marketing dei servizi	Gestire un blog aziendale (Modulo 1 e 2)	Corso RISE	Settembre
Marketing dei servizi	Gestire un blog aziendale	Pillola	Settembre
Green Economy	Green Economy: il piano europeo "Next	Corso RISE	Ottobre
	Generation EU"		
Green Economy	Green Economy: il PNRR in Italia e la	Corso RISE	Ottobre
	Economia Circolare		
Green Economy	Green Economy: modelli di business	Corso RISE	Ottobre
	circolari		



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Settore 2 – Precariato e Crisi d'Impresa

Digital transformation, digital literacy	Innovazione digitale a sostegno delle	Corso RISE	Ottobre
e cybersecurity	comunità rurali (Modulo 1 e 2)		
Marketing dei servizi	Marketing: elementi di base (Modulo 1 e 2)	Corso RISE	Ottobre
Marketing dei servizi	Marketing: elementi di base	Pillola	
Marketing dei servizi	Marketing: sviluppare un Piano di Marketing (Modulo 1 e 2)	Corso RISE	Ottobre
Marketing dei servizi	Marketing: sviluppare un Piano di Marketing	Pillola	
Marketing dei servizi	Mercato e Social Media Marketing (Modulo 1 e 2)	Corso RISE	Ottobre
Marketing dei servizi	Mercato e Social Media Marketing	Pillola	Novembre
Green Economy	Normative e sviluppo sostenibile	Corso RISE	Novembre
Green Economy	Obiettivi di sviluppo sostenibile	Corso RISE	Novembre
Marketing dei servizi	Tecniche di vendita per Servizi (Modulo 1 e 2)	Corso RISE	Novembre
Marketing dei servizi	Tecniche di vendita per Servizi	Pillola	Novembre

I corsi caricati in “Go Live” (ossia quelli sempre disponibili in piattaforma e non soggetti a rilascio mensile) dovranno essere tutti seguiti in aggiunta a quelli rilasciati ogni singolo mese, per cui, a mero titolo esemplificativo, chi ha iniziato attività formativa ad agosto deve aver seguito i corsi in “Go Live” oltre a quelli rilasciati nel mese di agosto, chi ha iniziato attività formativa a settembre deve aver seguito i corsi in “Go Live” oltre a quelli rilasciati nei mesi di agosto e di settembre e così via.



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Settore 2 – Precariato e Crisi d'Impresa

Si precisa che l'elenco dei corsi suindicato sarà integrato con ulteriori percorsi formativi e che rimarranno valide le indicazioni su esposte e quanto contenuto del D.D.G. n. 13612 del 26/09/2025.

Responsabile del Procedimento

Cosimo Marra

Dirigente del Settore 2

Bruno Zito

Dirigente Generale

Fortunato Varone