



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'**

Assunto il 08/10/2025

Numero Registro Dipartimento 652

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 14546 DEL 14/10/2025

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. BUCCAFURRI LUCA

(con firma digitale)

Oggetto: ISTITUZIONE DI UN INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI PRIMO LIVELLO
FINANZIATO CON FONDI REGIONALI

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali, ed in particolare l’art. 16;
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- la D.G.R. n. 205 del 30.05.2022 di approvazione del Regolamento n. 8 sulle strutture ausiliarie ex art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7;
- il Regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8;
- la legge regionale n. 42 del 1 dicembre 2022 rubricata: “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 665 del 14/12/2022 con la quale sono state adottate le “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale”, ed è stato approvato il regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022 di riorganizzazione e delle Strutture della Giunta regionale;
- il Regolamento Regionale n. 12/2022, approvato con la D.G.R. 665/2022 e pubblicato sul BURC n. 286 del 14/12/2022;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12/01/2023 “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della L.R. 1 dicembre 2022, n. 42 (riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la deliberazione n. 256 del 09.06.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali Approvato il 16 novembre 2023;
- la D.G.R. n. 536 del 19 ottobre 2024 recante “Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025”;
- la D.G.R. n. 572 del 24/10/2024 con la quale sono state adottate le “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale”, e sono state approvate le modifiche al regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022;
- il Regolamento Regionale n. 11/2024 recante “Modifica del Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta regionale n. 12/2022 e s.m.i.” approvato il 24 ottobre 2024 con DGR n. 572/2024;
- la D.G.R. n. 697 del 3.12. 2024 avente ad oggetto “Deliberazione n. 257 del 09 giugno 2023: modifica”;
- Il D.D. n. 15607 del 07/11/2024 avente ad oggetto “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 572 del 24/10/2024. Approvazione Micro-struttura organizzativa del Dipartimento “Istruzione e Pari Opportunità”;
- il DDG n. 18240 del 12/12/2024 con il quale è stato conferito in attuazione della DGR 572/2024 l’incarico di dirigente *ad interim* del Settore “Diritto allo Studio - Sistema Integrato di Educazione e Istruzione” al Dirigente Avv. Anna Perani;
- la D.G.R. n. 113 del 25.03.2025 “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027”;

- la Delibera di Giunta regionale n. 157 del 11 aprile 2025 di assegnazione della Dirigente Dott.ssa Maria Antonella Cauteruccio”;
- il D.P.G.R. n. 32 del 17.04.2025 avente ad oggetto: “Dott.ssa Maria Antonella Cauteruccio: Conferimento dell’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità”;

VISTI, altresì:

- il D.lgs. 23/06/2011, n. 118;
- la Legge Regionale n. 41 del 23/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
- la Legge Regionale n. 42 del 23/12/2024 - Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027;
- la DGR n. 766 del 27/12/2024 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025- 2027 (artt. 11 e 39, c. 10, D.Lgs. 23/06/2011, n. 118)
- la GR n. 767 del 27/12/2024 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2025 – 2027 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la D.G.R. n. 113 del 25.03.2025 “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

VISTI

- la Deliberazione n. 256 del 9 giugno 2023, di approvazione del disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’art. 16 Capo II “*Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione*” del C.C.N.L del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, dettando nuove regole per le posizioni di elevata responsabilità e autonomia decisionale prima denominate “Posizione Organizzativa”;

- la Deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023 avente ad oggetto: “*Riassegnazione budget per incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) finanziati con fondi di Bilancio*” con la quale, tra l’altro, è stata approvata la distribuzione dei budget relativi agli incarichi di Elevata Qualificazione ordinari finanziati con fondi di Bilancio;

- la Deliberazione n. 697 del 3 dicembre 2024 avente ad oggetto “*Deliberazione n. 257 del 09 giugno 2023: modifica*” con cui è stato integrato il budget per gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) Ordinarie, finanziati con fondi di Bilancio;

PRESO ATTO del suddetto Disciplinare, che tra l’altro stabilisce:

- le posizioni di elevata qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste dall’art. 16, comma 2, del CCNL del 16.11.2022, ovvero:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- le posizioni di elevata qualificazione (EQ) sono articolate su 3 livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate;

che nello specifico, la suddetta disciplina prevede la graduazione dell’indennità di posizione organizzativa in tre fasce retributive:

Livello di graduazione	Retribuzione di posizione annua lorda	Punteggio Graduazione
1° LIVELLO	9.880,00 €	da 30 a 60
2° LIVELLO	13.850,00 €	da 61 a 80
3° LIVELLO	18.000,00 €	da 81 a 100

- per gli importi di retribuzione di risultato si rimanda a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17 comma 4 e dell'art. 7 comma 4, lettera v) nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

CONSIDERATO che si rende disponibile il budget per l'istituzione di un incarico di Elevata Qualificazione di primo livello;

RITENUTO, concordemente con il Dirigente del Settore 3_ "Diritto allo Studio - Sistema Integrato di Educazione e Istruzione" del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità, di istituire un incarico di Elevata Qualificazione di primo livello denominato "Dimensionamento scolastico e programmazione dell'offerta formativa" presso il predetto Settore;

RITENUTO, altresì,

-di dover approvare la graduazione del suddetto incarico di Elevata Qualificazione di primo livello come da scheda di dettaglio, allegata al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

-di rinviare, all'esito della pubblicazione della relativa manifestazione di interesse, il conferimento del predetto incarico di EQ, tra i dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione in possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, la natura e le caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, i requisiti culturali posseduti, le capacità professionali e le esperienze acquisite;

DATO ATTO CHE:

-la compatibilità dell'istituto con il finanziamento, stabilito in sede di contrattazione decentrata, è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti le deliberazioni di Giunta Regionale n. 257/2023 e 697/2024, per come confermata con nota Prot. n. 701684 del 24.09.2025 in atti;

-con riferimento alla retribuzione di risultato correlata agli incarichi di Elevata Qualificazione, la citata Deliberazione n.256/2023 ha rimandato a quanto previsto dal combinato disposto dell'art.17, comma 4 e dell'art.7 comma 4, lettera v) del CCNL del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022, nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

PRECISATO che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nelle circolari del Dipartimento Segretariato Generale;

ATTESTATA da parte del Dirigente sottoscrittore cui fa capo la responsabilità del procedimento, la regolarità amministrativa e la legittimità del provvedimento e la conformità del presente atto alle vigenti disposizioni di legge o di regolamento;

DECRETA

per quanto motivato in premessa e qui inteso integralmente riportato di:

ISTITUIRE, presso il Settore 3_ "Diritto allo Studio - Sistema Integrato di Educazione e Istruzione" del Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità un incarico di Elevata Qualificazione di primo livello, denominato: "Dimensionamento scolastico e programmazione dell'offerta formativa";

APPROVARE la graduazione del suddetto incarico di Elevata Qualificazione di primo livello finanziato con fondi di bilancio, come da scheda di dettaglio allegata al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

RINVIARE all'esito della pubblicazione della relativa manifestazione di interesse l'assegnazione del predetto incarico di EQ, tra i dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione in possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, la natura e le

caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, i requisiti culturali posseduti, le capacità professionali e le esperienze acquisite;

DARE ATTO che per le funzioni connesse agli incarichi conferiti con il presente provvedimento, spettano l'indennità di posizione nella misura di cui al disciplinare approvato con DGR n. 256/2023 oltre l'indennità di retribuzione di risultato nel rispetto delle disposizioni di settore e dei vigenti regolamenti;

NOTIFICARE il presente decreto al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

DISPORRE la pubblicazione integrale del presente decreto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della L.R. 06.04.2011, n. 11 e nel rispetto del regolamento UE 2016/679;

DISPORRE la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D. Lgs. 14.03.2013, n. 33 e s.m.i e della L.R. 06.04.2011, n. 11 nonché nel rispetto del regolamento UE 2016/679;

DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Redattore

Ilaria Minieri

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Maria Antonella Cauteruccio

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 652 del 08/10/2025

DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA' **STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'**

OGGETTO ISTITUZIONE DI UN INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI PRIMO LIVELLO FINANZIATO CON FONDI REGIONALI

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 13/10/2025

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Luca Buccafurri

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E PARI OPPORTUNITA'

Settore 3 – Diritto allo studio – Sistema integrato di educazione e istruzione

**Declaratoria della Posizione di Elevata Qualificazione di I livello:
“Dimensionamento scolastico e programmazione dell’offerta formativa”**

- Adempimenti attuazione filiera tecnico professionale ai sensi della Legge n. 121 del 2024;
- Supporto amministrativo nelle fasi procedurali previste dalle Linee Guida regionali per l’approvazione del dimensionamento scolastico e della programmazione dell’offerta formativa;
- Predisposizione adempimenti relativi ai Tavoli tecnici e tecnico politici;
- Rapporti con l’Osservatorio regionale per il diritto allo studio, USR e ATPI;
- Supporto alla predisposizione dei rilievi regionali alle Province;
- Affari generali del Settore (performance, contenzioso, accesso agli atti e accesso civico, registro nazionale aiuti, trasparenza, anticorruzione, *privacy*, archivio, gestione del personale, protocollo, verifiche, convenzioni, gestione inventario, pubblicazione sul portale istituzionale);

FATTORI VALUTATIVI		PUNTEGGIO ASSEGNATO
A)	Responsabilità da assumere (<i>rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali</i>)	(fino ad un massimo di 20 punti) 12
B)	Autonomia decisionale (<i>grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell’ambito dell’incarico attribuito</i>)	(fino ad un massimo di 20 punti) 12
C)	Complessità decisionale (<i>complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative</i>)	(fino ad un massimo di 20 punti) 12
D)	Professionalità specifica correlata al ruolo: – grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali – aggiornamento necessario	(fino ad un massimo di 15 punti) 12
E)	Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	(fino ad un massimo di 15 punti) 12
F)	Rilevanza delle funzioni delegate (<i>attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna</i>)	(fino ad un massimo di 10 punti) Non applicabile

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (I livello)

IL DIRIGENTE GENERALE
M. Antonella Cauteruccio