



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO**

Assunto il 16/09/2025

Numero Registro Dipartimento 1160

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 13040 DEL 16/09/2025

Oggetto: Modifica e integrazione parziale del paragrafo 1) rubricato "Modalità di presentazione della richiesta da parte degli pubblici", Modifica e sostituzione integrale del paragrafo 3) rubricato "Tempi e modalità di pubblicazione" e modifica e integrazione parziale del paragrafo 4) rubricato "Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico" del punto 12 dell'allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001".

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Visti:

- la Legge n. 56/87 “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, l’art. 35 rubricato “Reclutamento del personale”;
- il D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183”, e s.s. m.m.i.i;
- Il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;
- Il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all’art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il D.D.G. n. 5993 del 01.06.2020 integrazione al DDG n.1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto 12, dell’Allegato A);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, che sostituisce integralmente, attraverso l’Allegato A), quanto disciplinato al punto 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001”, allegato al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, per come modificato ed integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 “Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” ed in particolare l’art.1, comma 4;
- la nota prot. n. 346229 del 31.07.2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto “Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell’art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165 del 2001”;
- la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti”;
- la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 –indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”;
- la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n. 56/1987”;
- la nota prot. n. 50052 del 25/01/2024 avente ad oggetto “Indicazioni operative - D.lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”;
- il D.D. n. 14648 del 15/10/2024 avente ad oggetto “D.lgs.14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l’applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell’entrata in vigore del “Gestore Eventi” (“Linee Guida Gestore Eventi”) modifica Decreto Dirigenziale n.1094

del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017.Modifica”.

Premesso che:

- con D.G.R. n 362 del 10/08/2017, è stata demandata al Dipartimento regionale competente in materia di lavoro l'approvazione delle disposizioni organizzative in materia di Politiche Attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs. n. 150/2015 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015;
- il predetto provvedimento ha disposto, ai fini dell'aggiornamento alla normativa vigente, la revoca dell'allegato alla D.G.R. n. 237 del 30/5/2014, per come modificato dalla DGR n. 33 del 24/02/2015;
- con decreto dirigenziale n. 13030 del 24 novembre 2017, in attuazione della DGR 362/2017, è stato approvato documento, valido su tutto il territorio della Regione, contenente le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14/09/2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015;
- successivamente alla pubblicazione del suddetto decreto, è stata evidenziata dai Centri per l'Impiego calabresi la necessità di introdurre, altresì, specifiche disposizioni in materia di avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni (art. 16, legge 56/1987, art. 35 d.lgs. n. 65/2001), nonché di trattamento dei lavoratori provenienti da paesi esterni all'Unione Europea e da altri paesi comunitari;
- con successivo decreto dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, accogliendo le sollecitazioni pervenute dai Centri per l'Impiego, si è provveduto alla sostituzione del documento allegato al decreto dirigenziale n. 13030/2017 con l'Allegato A) recante *“Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14/09/2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015”*;
- il punto 12 dell'Allegato A) approvato con decreto dirigenziale n. 1094/2018 detta le disposizioni relative all'Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della legge 56/1987 e art. 35 del d.lgs. n. 165/2001;
- al fine di consentire l'espletamento delle procedure di avviamento a selezione di cui all'articolo 16 della legge n. 56/1987, nel rispetto delle misure di contenimento e contrasto disposte a livello nazionale e regionale per fronteggiare l'emergenza Covid 19, con decreto dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020, si è provveduto a modificare e integrare il punto 12, comma 4, dell'allegato A) approvato con il decreto dirigenziale n. 1094/2018, introducendo quale ulteriore modalità di presentazione della candidatura da parte degli interessati quella per via telematica tramite Posta Elettronica Certificata, ritenuta altresì e più in generale idonea a snellire e rendere maggiormente funzionale la procedura in questione;
- con il D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 avente ad oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 *“Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”* si è proceduto a sostituire integralmente il integralmente il punto n. 12 *“Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs. n. 165/2001”*, allegato al decreto dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, per come modificato e integrato da decreto dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020;
- con D.D.G. n. 14648 del 15/10/2024 avente ad oggetto *“D.lgs.14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell'entrata in vigore del “Gestore Eventi” (“Linee Guida Gestore Eventi”) modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017.Modifica”*, è stato disposto di:

- a) modificare l'allegato A, approvato con DDG n. 1094/2018, non trovando più applicazione gli articoli che disciplinavano lo stato di disoccupazione in forza dell'entrata in vigore del D.L. n.4 /2019, convertito in Legge n.26/2019 - art 4 comma 15-quater;
- b) approvare le "Linee Guida Gestore Eventi" allegate al presente atto che ne formano parte integrante e sostanziale;
- c) confermare quanto disposto:
 - dal Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 in ordine alla sostituzione integrale punto n.12 "Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/87 - art.35 del D.Lgs. n. 165/2001" altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", con cui è stato sostituito integralmente l'art 12 dell'Allegato "A" del D.D.G. n. 1094/2018;
 - dalle Linee Guida di cui al D.D. n. 3827 del 20/03/2023 integrato con il D.D. n. 17859 del 01/12/2023 per quanto concerne il "Regime speciale per i disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n.68 (ex art 11 Allegato "A" DDG 1094/2018).

Preso atto che:

- Il punto 12 dell'allegato A) del menzionato D.D.G. n. 7086/2022, nella versione attualmente vigente, prevede:
 - al paragrafo 1) rubricato *"Modalità di presentazione della richiesta da parte degli Enti Pubblici"*, che:
 - "a) La Pubblica Amministrazione interessata alla procedura di reclutamento, inoltra la richiesta di personale alla PEC del Centro per l'Impiego operante nell'area territoriale in cui sarà effettuata l'assunzione, utilizzando la codificazione e secondo le indicazioni precisate da questi ultimi.*
 - b) La Pubblica Amministrazione interessata alla procedura di reclutamento, il cui ambito territoriale è provinciale inoltra la richiesta di personale alla PEC del Settore Competente del Dipartimento Lavoro Welfare che coordinerà le procedure dei Centri per l'impiego interessati.*
 - c) La Pubblica Amministrazione interessata alla procedura di reclutamento, il cui ambito territoriale è regionale, inoltra la richiesta di personale alla PEC del Settore di Coordinamento Competente del Dipartimento Lavoro Welfare presso il Dipartimento Lavoro e Welfare che coordinerà le procedure dei Centri per l'impiego interessati.*
La richiesta di personale inoltrata dalla Pubblica Amministrazione dovrà contenere i seguenti elementi:
 - *numero dei posti da ricoprire*
 - *qualifica corrispondente alla codificazione dei Centri per l'Impiego*
 - *luogo di lavoro*
 - *titolo di studio*
 - *profilo professionale e inquadramento contrattuale,*
 - *tipo di contratto (tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/tempo parziale)";*
 - al paragrafo 3) rubricato *"Tempi e modalità di pubblicazione"* che:
 - *"nel caso di assunzioni a tempo indeterminato, la pubblicazione dell'avviso nell'area web appositamente dedicata dalla Regione Calabria e presso i CPI coinvolti dovrà avvenire almeno 30 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione.*
 - *Nel caso di assunzioni a tempo determinato, invece, la pubblicazione dell'avviso nell'area web appositamente dedicata dalla Regione Calabria e presso i CPI coinvolti dovrà avvenire almeno 10 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione".*
 - al paragrafo 4) rubricato *"Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico"* che:

- *“gli interessati all’avviamento a selezione potranno presentare la propria candidatura o utilizzando il modulo allegato all’Avviso di Selezione pubblica, debitamente sottoscritto con firma autografa pena di esclusione, o tramite compilazione del modulo di domanda on line che la Regione Calabria predisporrà su piattaforma telematica dedicata e trasmesse con le seguenti modalità:*
 - *recandosi personalmente presso il Centro per l’Impiego di appartenenza, nel giorno o nei giorni indicati nell’Avviso, muniti dei documenti richiesti;*
 - *tramite PEC del candidato alla PEC del CPI o Settore Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali o Settore Coordinamento Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali presso il Dipartimento Lavoro e Welfare (ogni PEC dovrà contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, pena di esclusione di tutte le domande presenti.*
 - *tramite credenziali SPID;*
 - *altra procedura individuata dalla Regione Calabria;*
- Nell’avviso pubblico saranno indicate le modalità di presentazione delle candidature”.*

Considerato l’impegno dell’Amministrazione regionale nel perseguire obiettivi di innovazione, efficienza e trasparenza delle politiche attive con l’intento di garantire una gestione tempestiva e snella delle procedure e degli adempimenti propedeutici alle stesse.

Rilevato che:

- l’attuazione di tali obiettivi di semplificazione dell’Azione Amministrativa è strettamente connessa all’implementazione di interventi che favoriscano la razionalizzazione dei processi mediante strumenti volti ad ottimizzare gli adempimenti istruttori e la trasparenza e pubblicità delle procedure;
- i suddetti interventi interessano – e interesseranno - anche le procedure di avviamento a selezione ai sensi dell’art. 16 della L. 56/1987 traducendosi nella programmazione e nell’attuazione di ammodernamenti delle modalità operative e nella contrazione dei termini previsti per la pubblicazione degli atti e dei provvedimenti sul sito istituzionale dell’Ente al fine di assicurare una maggiore tempestività nella diffusione delle informazioni e garantire l’effettività dei principi di trasparenza, pubblicità e accesso civico;
- tra gli interventi finalizzati alla semplificazione delle procedure rientra l’informatizzazione, mediante apposito applicativo, degli adempimenti connessi alla acquisizione delle richieste di selezione, alla presentazione delle domande e alla gestione delle selezioni;
- la semplificazione delle procedure investe, altresì, la revisione delle tempistiche di pubblicazione degli avvisi pubblici, con l’intento di ottimizzare i tempi di risposta e le modalità di partecipazione, al fine di garantire processi più agili e funzionali;

Dato atto che per le ragioni sopra considerate, con riferimento al punto 12 dell’allegato A) del menzionato D.D.G. n. 7086/2022, si ritiene necessario procedere alla modifica e integrazione parziale del paragrafo 1) rubricato *“Modalità di presentazione della richiesta da parte degli Enti Pubblici”*, alla modifica e sostituzione integrale del paragrafo 3) rubricato *“Tempi e modalità di pubblicazione”* e alla modifica e integrazione parziale del paragrafo 4) rubricato *“Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all’avviso pubblico”*.

Ritenuto, pertanto, di:

- dover procedere alla modifica e integrazione parziale del paragrafo 1) del punto 12 dell’allegato A) del menzionato D.D.G. n. 7086/2022, rubricato *“Modalità di presentazione della richiesta da parte degli Enti Pubblici”* ;
- dover procedere alla modifica e sostituzione integrale del paragrafo 3 del punto 12 dell’allegato A) del menzionato D.D.G. n. 7086/2022, rubricato *“Tempi e modalità di pubblicazione”* ;

- dover procedere e alla modifica e integrazione parziale del paragrafo 4) del punto 12 dell'allegato A) del menzionato D.D.G. n. 7086/2022, rubricato "*Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico*";
- dover dare atto che per quanto attiene al paragrafo 1) rubricato "Modalità di presentazione della richiesta da parte degli Enti Pubblici", il testo attualmente vigente deve essere modificato e integrato parzialmente inserendo dopo le previsioni di cui alle lettere a) b) e c), la seguente previsione:
 - "*La richiesta di personale da parte della Pubblica Amministrazione – nei casi di cui alle lettere a), b) e c) – potrà essere inoltrata anche mediante l'utilizzo di apposito applicativo specificatamente individuato.*
 - *Le modalità di invio della richiesta di personale – tramite pec o tramite apposito applicativo sono tra di loro alternative*".
- per quanto attiene al paragrafo 3) rubricato "*Tempi e modalità di pubblicazione*", il testo attualmente vigente deve essere modificato e sostituito integralmente con la seguente previsione:
 - "*L'Avviso pubblico di avviamento a selezione è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria nella sezione afferente ai provvedimenti di competenza del Dipartimento Lavoro e/o in ogni altra **eventuale** sezione/area del sito istituzionale che verrà specificatamente individuata al fine di assicurare una maggiore tempestività nella diffusione delle informazioni e garantire l'effettività dei principi di trasparenza, pubblicità e accesso civico.*
 - *Al fine di garantire la massima pubblicità e informazione, l'Avviso Pubblico dovrà essere affisso anche presso i locali del competente Centro per l'Impiego.*
 - *L'Avviso Pubblico dovrà riportare il link di collegamento alla relativa sezione di pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria.*
 - a) *Nel caso di procedura di assunzione a tempo indeterminato, la pubblicazione dell'Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria dovrà avvenire **almeno 15 giorni** di calendario prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione e la finestra temporale, per la presentazione delle stesse, è pari a 5 giorni lavorativi.*
 - b) *Nel caso di procedura di assunzione a tempo determinato, la pubblicazione dell'Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria dovrà avvenire **almeno 7 giorni** di calendario prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione e la finestra temporale per la presentazione delle stesse pari a 2 giorni lavorativi."*
- per quanto attiene al paragrafo 4) rubricato "**Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico**" si rende necessario integrare la sola previsione relativa alla voce "*tramite credenziali SPID*" per come di seguito precisato:
- "*previa autenticazione tramite SPID/CIE o altra modalità di accesso tramite identità digitale ivi compreso l'eventuale utilizzo di credenziali*"; [...];
- di dover approvare e pubblicare l'allegato A) contenente il prospetto riepilogativo delle modifiche e integrazioni apportate che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Precisato che:

- il presente provvedimento entra in vigore dal giorno della relativa pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria;
- sono fatti salvi gli Avvisi Pubblici già adottati alla data di entrata in vigore del presente provvedimento;
- per quanto non espressamente modificato e integrato, rimane fermo quanto previsto dal D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 avente ad oggetto "*D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001"*".

Visti:

- lo Statuto regionale;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Legge sul procedimento amministrativo” e ss.mm.ii”;
- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”
- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii. e il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)”;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante “Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la DGR n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022 e s.m.i.”;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro”.
- il D.D.G. 15300 del 29/10/2024, avente ad oggetto: “D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”;
- il D.D.G. 15354 del 30/10/2024, avente ad oggetto: DGR 572/2024-Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”;
- il D.D.G. 15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30/10/2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- il D.D.G. n. 16935 del 27/11/2024 avente ad oggetto “DDG n.15412 del 31ottobre 2024–modifiche e di integrazioni all’assegnazione risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro”;
- la DGR n.113 del 25/03/2025 che approva il PIAO 2025 – 2027;
- la nota prot. n. 673761 del 15/09/2025 con cui la dott.ssa Roberta Aprigliano è stata nominata del Responsabile del presente Procedimento.

Dato atto che il presente decreto non comporta oneri di spesa sul bilancio regionale.

Attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata dal responsabile del procedimento – di cui alla disposizione di servizio prot. n. 673761 del 15/09/2025 la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto

Ravvisata la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa, che si intendono integralmente richiamate ed approvate, di:

MODIFICARE E INTEGRARE parzialmente il paragrafo 1 del punto 12 dell'allegato A) del menzionato D.D.G. n. 7086/2022, rubricato "Modalità di presentazione della richiesta da parte degli Enti Pubblici" inserendo dopo le previsioni di cui alle lettere a) b) e c), la seguente previsione:

- *"La richiesta di personale da parte della Pubblica Amministrazione – nei casi di cui alle lettere a), b) e c) – potrà essere inoltrata anche mediante l'utilizzo di apposito applicativo specificatamente individuato.*
- *Le modalità di invio della richiesta di personale – tramite pec o tramite apposito applicativo sono tra di loro alternative".*

MODIFICARE E SOSTITUIRE integralmente il paragrafo 3) del punto 12 dell'allegato A) del menzionato D.D.G. n. 7086/2022, rubricato "*Tempi e modalità di pubblicazione*" per come di seguito riportato:

- *"L'Avviso pubblico di avviamento a selezione è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria nella sezione afferente ai provvedimenti di competenza del Dipartimento Lavoro e/o in ogni altra eventuale sezione/area del sito istituzionale che verrà specificatamente individuata al fine di assicurare una maggiore tempestività nella diffusione delle informazioni e garantire l'effettività dei principi di trasparenza, pubblicità e accesso civico.*
- *Al fine di garantire la massima pubblicità e informazione, l'Avviso Pubblico dovrà essere affisso anche presso i locali del competente Centro per l'Impiego.*
- *L'Avviso Pubblico dovrà riportare il link di collegamento alla relativa sezione di pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria.*

*a) Nel caso di procedura di assunzione a tempo indeterminato, la pubblicazione dell'Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria dovrà avvenire **almeno 15 giorni** di calendario prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione e la finestra temporale, per la presentazione delle stesse, è pari a 5 giorni lavorativi.*

*b) Nel caso di procedura di assunzione a tempo determinato, la pubblicazione dell'Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria dovrà avvenire **almeno 7 giorni** di calendario prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione e la finestra temporale per la presentazione delle stesse pari a 2 giorni lavorativi."*

MODIFICARE E INTEGRARE parzialmente il paragrafo 4) del punto 12 dell'allegato A) del menzionato D.D.G. n. 7086/2022, rubricato "*Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico*" con riferimento alla sola previsione "*tramite credenziali SPID*" per come di seguito precisato:

- *"previa autenticazione tramite SPID/CIE o altra modalità di accesso tramite identità digitale ivi compreso l'eventuale utilizzo di credenziali"; [...];*

APPROVARE E PUBBLICARE l'allegato A) contenente il prospetto riepilogativo delle modifiche e integrazioni apportate che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

PRECISARE che:

- il presente provvedimento entra in vigore dal giorno della relativa pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria;
- sono fatti salvi gli Avvisi Pubblici già adottati alla data di entrata in vigore del presente provvedimento;
- per quanto non espressamente modificato e integrato, rimane fermo quanto previsto dal D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001".

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa sul bilancio regionale.

NOTIFICARE, a cura del Dipartimento proponente, il presente provvedimento ai Centri per l'Impiego della Regione Calabria.

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente decreto è ammesso ricorso innanzi l'autorità giurisdizionale competente entro i termini e con le modalità previste dalla legge.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Roberta Aprigliano

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Fortunato Varone

(con firma digitale)

TESTO ORIGINARIO	TESTO MODIFICATO E VIGENTE DALLA DATA DI PUBBLICAZIONE SUL SITO ISTITUZIONALE
1) Modalità di presentazione della richiesta da parte degli Enti Pubblici", che: a) <i>La Pubblica Amministrazione interessata alla procedura di reclutamento, inoltra la richiesta di personale alla PEC del Centro per l'Impiego operante nell'area territoriale in cui sarà effettuata l'assunzione, utilizzando la codificazione e secondo le indicazioni precisate da questi ultimi.</i> b) <i>La Pubblica Amministrazione interessata alla procedura di reclutamento, il cui ambito territoriale è provinciale inoltra la richiesta di personale alla PEC del Settore Competente del Dipartimento Lavoro Welfare che coordinerà le procedure dei Centri per l'impiego interessati.</i> c) <i>La Pubblica Amministrazione interessata alla procedura di reclutamento, il cui ambito territoriale è regionale, inoltra la richiesta di personale alla PEC del Settore di Coordinamento Competente del Dipartimento Lavoro Welfare presso il Dipartimento Lavoro e Welfare che coordinerà le procedure dei Centri per l'impiego interessati.</i> <i>La richiesta di personale inoltrata dalla Pubblica Amministrazione dovrà contenere i seguenti elementi:</i> - <i>numero dei posti da ricoprire</i> - <i>qualifica corrispondente alla codificazione dei Centri per l'Impiego</i> - <i>luogo di lavoro</i> - <i>titolo di studio</i> - <i>profilo professionale e inquadramento contrattuale</i> - <i>tipo di contratto (tempo indeterminato/determinato tempo pieno/tempo parziale).</i>	1) Modalità di presentazione della richiesta da parte degli Enti Pubblici", che a) <i>La Pubblica Amministrazione interessata alla procedura di reclutamento, inoltra la richiesta di personale alla PEC del Centro per l'Impiego operante nell'area territoriale in cui sarà effettuata l'assunzione, utilizzando la codificazione e secondo le indicazioni precisate da questi ultimi.</i> b) <i>La Pubblica Amministrazione interessata alla procedura di reclutamento, il cui ambito territoriale è provinciale inoltra la richiesta di personale alla PEC del Settore Competente del Dipartimento Lavoro Welfare che coordinerà le procedure dei Centri per l'impiego interessati.</i> c) <i>La Pubblica Amministrazione interessata alla procedura di reclutamento, il cui ambito territoriale è regionale, inoltra la richiesta di personale alla PEC del Settore di Coordinamento Competente del Dipartimento Lavoro Welfare presso il Dipartimento Lavoro e Welfare che coordinerà le procedure dei Centri per l'impiego interessati.</i> La richiesta di personale da parte della Pubblica Amministrazione – nei casi di cui alle lettere a), b) e c) – potrà essere inoltrata anche mediante l'utilizzo di apposito applicativo specificatamente individuato. –Le modalità di invio della richiesta di personale - tramite pec o tramite apposito applicativo - sono tra di loro alternative”. <i>La richiesta di personale inoltrata dalla Pubblica Amministrazione dovrà contenere i seguenti elementi:</i> - <i>numero dei posti da ricoprire</i> - <i>qualifica corrispondente alla codificazione dei Centri per l'Impiego</i> - <i>luogo di lavoro</i> - <i>titolo di studio</i> - <i>profilo professionale e inquadramento contrattuale</i> - <i>tipo di contratto (tempo indeterminato/determinato tempo pieno/tempo parziale).</i>

3) Tempi e modalità di pubblicazione Nel caso di assunzioni a tempo indeterminato, la pubblicazione dell'avviso nell'area web appositamente dedicata dalla Regione Calabria e presso i CPI coinvolti dovrà avvenire almeno 30 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione. Nel caso di assunzioni a tempo determinato, invece, la pubblicazione dell'avviso nell'area web appositamente dedicata dalla Regione Calabria e presso i CPI coinvolti dovrà avvenire almeno 10 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione"	3) Tempi e modalità di pubblicazione L'Avviso pubblico di avviamento a selezione è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria nella sezione afferente ai provvedimenti di competenza del Dipartimento Lavoro e/o in ogni altra <u>eventuale</u> sezione/area del sito istituzionale che verrà specificatamente individua al fine di assicurare una maggiore tempestività nella diffusione delle informazioni e garantire l'effettività dei principi di trasparenza, pubblicità e accesso civico. Al fine di garantire la massima pubblicità e informazione, l'Avviso Pubblico dovrà essere affisso anche presso i locali del competente Centro per l'Impiego. L'Avviso Pubblico dovrà riportare il link di collegamento alla relativa sezione di pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria. a) Nel caso di procedura di assunzione a tempo indeterminato, la pubblicazione dell'Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria dovrà avvenire almeno 15 giorni di calendario prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione e la finestra temporale, per la presentazione delle stesse, è pari a 5 giorni lavorativi. b) Nel caso di procedura di assunzione a tempo determinato, la pubblicazione dell'Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria dovrà avvenire almeno 7 giorni di calendario prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione e la finestra temporale per la presentazione delle stesse pari a 2 giorni.
--	--

4) Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso Pubblico <i>Gli interessati all'avviamento a selezione potranno presentare la propria candidatura o utilizzando il modulo allegato all'Avviso di Selezione pubblica, debitamente sottoscritto con firma autografa pena di esclusione, o tramite compilazione del modulo di domanda on line che la Regione Calabria predisporrà su piattaforma telematica dedicata e trasmesse con le seguenti modalità:</i> - <i>recandosi personalmente presso il Centro per l'Impiego di appartenenza, nel giorno o nei giorni indicati nell'Avviso, muniti dei documenti richiesti;</i> - <i>tramite PEC del candidato alla PEC del CPI o Settore Centri per l'Impiego e Funzioni Territoriali o Settore Coordinamento Centri per l'Impiego e Funzioni Territoriali presso il Dipartimento Lavoro e Welfare (ogni PEC dovrà contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, pena di esclusione di tutte le domande presenti.</i> - <i>tramite credenziali SPID;</i> - <i>altra procedura individuata dalla Regione Calabria;</i> <i>Nell'avviso pubblico saranno indicate le modalità di presentazione delle candidature".</i>	4) Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso Pubblico <i>Gli interessati all'avviamento a selezione potranno presentare la propria candidatura o utilizzando il modulo allegato all'Avviso di Selezione pubblica, debitamente sottoscritto con firma autografa pena di esclusione, o tramite compilazione del modulo di domanda on line che la Regione Calabria predisporrà su piattaforma telematica dedicata e trasmesse con le seguenti modalità:</i> - <i>recandosi personalmente presso il Centro per l'Impiego di appartenenza, nel giorno o nei giorni indicati nell'Avviso, muniti dei documenti richiesti;</i> - <i>tramite PEC del candidato alla PEC del CPI o Settore Centri per l'Impiego e Funzioni Territoriali o Settore Coordinamento Centri per l'Impiego e Funzioni Territoriali presso il Dipartimento Lavoro e Welfare (ogni PEC dovrà contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, pena di esclusione di tutte le domande presenti.</i> - <i>previa autenticazione tramite SPID/CIE o altra modalità di accesso tramite identità digitale ivi compreso l'eventuale utilizzo di credenziali;</i> - <i>altra procedura individuata dalla Regione Calabria;</i> <i>Nell'avviso pubblico saranno indicate le modalità di presentazione delle candidature".</i>
--	---